



Formando líderes para la construcción de un nuevo país en paz

INFORME DE GESTIÓN

Tercer Trimestre

VIGENCIA 2020

IVALDO TORRES CHÁVEZ
Rector





PRIMER PILAR: DOCENCIA Y EXCELENCIA ACADÉMICA

Los indicadores de las 4 líneas: Calidad de los programas académicos en búsqueda de la acreditación institucional, un campus de aprendizaje dinámico y permanente, fortalecimiento de la educación a distancia y bienestar, eje transversal a las funciones de academia, investigación y extensión; presentan avance significativo durante el tercer trimestre de 2020.

Línea 1
7 proyectos
20 Indicadores

Línea 2
2 proyectos
5 indicadores

Línea 3
3 proyectos
6 indicadores

Línea 4
2 proyectos
6 indicadores

LÍNEA 1: CALIDAD DE LOS PROGRAMAS ACADÉMICOS EN LA BÚSQUEDA DE LA ACREDITACIÓN INSTITUCIONAL

Se evidencia la consolidación de la ruta de la acreditación institucional con la construcción y radicación del informe de Autoevaluación Institucional.

El Consejo Nacional de Acreditación mediante la Resolución 13230 del 17 de julio de 2020, otorga la Acreditación en Alta Calidad al programa de Ingeniería Eléctrica y mediante Resolución 13181 del 17 de julio de 2020, otorga la Acreditación en Alta Calidad al programa de Terapia Ocupacional. Con la Acreditación de Alta Calidad de los programas Ingeniería Eléctrica y Terapia Ocupacional, se amplía a 11 el número de programas acreditados, ratificando el trabajo que se viene realizando para lograr la Acreditación Institucional.

Se presenta un alto número de consultas de recursos bibliográficos durante el tercer trimestre, reportando a la fecha un total de 23.123 usuarios en 60.278 sesiones, según los datos obtenidos a través del aplicativo de biblioteca look proxy, soportado por medio del convenio inter-bibliotecario resultado de la alianza externa con SIES+ y la renovación de bases de datos. 11 bases de datos fueron renovadas en 2020.



LÍNEA 2: UN CAMPUS DE APRENDIZAJE DINÁMICO Y PERMANENTE

Para la Universidad de Pamplona es de gran importancia contar con personal docente capacitado en el uso de Herramientas Virtuales como Microsoft Teams, bibliotecas virtuales, entre otros. Lo anterior, como estrategia de colaboración sincrónica y asincrónica, en el proceso de enseñanza. En el periodo inter semestral 2020 se capacitaron 1027 docentes en el diplomado en docencia universitaria mediada por las TIC.

De igual manera, con el fin de consolidar un espacio dinámico de aprendizaje en el que se cuente con diversos recursos académicos On-Line para el fortalecimiento de los ambientes de aprendizaje que facilitan las oportunidades a los estudiantes, para que ellos construyan conceptos, desarrollen habilidades de pensamiento, valores y actitudes, en el tercer trimestre se continua con la implementación del modelo de Campus D, se desarrollaron procesos de sensibilización dirigida a la comunidad universitaria y se aplicaron estrategias de acompañamiento permanente, así como seguimiento y evaluación al modelo de Campus D.

LÍNEA 3: FORTALECIMIENTO DE LA EDUCACIÓN A DISTANCIA

Para la Universidad de Pamplona es de gran importancia lograr la vinculación de los diferentes actores de la comunidad académica en actividades de Bienestar Universitario. En particular, la participación del personal docente de la modalidad a distancia en actividades de bienestar, aumenta el sentido de pertenencia por nuestra institución, propiciando un mejor clima laboral y académico. En el tercer trimestre, 37 docentes distancia se sumaron a las actividades de Bienestar Universitario.

Así mismo, en busca de la evaluación y mejora de las condiciones de los bienes muebles para el desarrollo de las actividades misionales en la modalidad a distancia, se ha desarrollado plan de compras de tecnología para los CREAD.



LÍNEA 4: BIENESTAR EJE TRANSVERSAL A LAS FUNCIONES DE ACADEMIA, INVESTIGACIÓN Y EXTENSIÓN QUE PERMEA LA CALIDAD EN LOS PROGRAMAS Y EN LA INSTITUCIÓN

La Institución continúa implementando estrategias que disminuyan y/o prevengan la deserción estudiantil. En ese sentido, desde el centro de bienestar universitario se desarrollan capacitaciones dirigidas a los docentes de los diferentes programas adscritos a las facultades, enfocadas en el manejo del módulo de alertas tempranas y la implementación de estrategias para la disminución de la deserción. En el tercer trimestre, se capacitaron 26 docentes, en los programas y políticas de disminución de la deserción.



SEGUNDO PILAR: INVESTIGACIONES

La Vicerrectoría de Investigaciones, está alcanzando el cumplimiento de las 3 líneas y sus indicadores, mostrando un mejoramiento con cada indicador, y continuamos trabajando para acercarnos más a la acreditación institucional de nuestra Universidad de Pamplona, para que al final de la vigencia se vean reflejados nuestros esfuerzos.

Línea 5
9 proyectos
12 indicadores

Línea 6
2 proyectos
3 indicadores

Línea 7
3 proyectos
3 indicadores

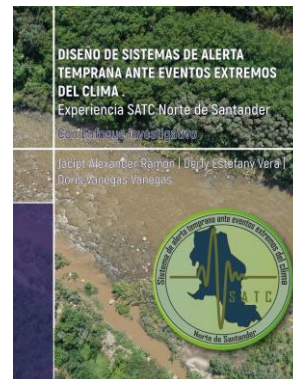
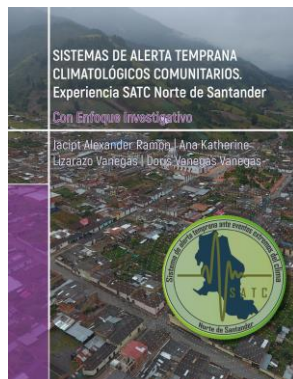
En cuanto a las líneas se puede reflejar:

LÍNEA 6: APOYO A LA MOVILIDAD E INTERCAMBIO CIENTÍFICO

En el proyecto 25: Fomento a capacidades de redacción y traducción de publicaciones científicas, en una segunda lengua entre los docentes-investigadores, 48 docentes de las 7 facultades, realizaron el curso de inglés, permitiendo el mejoramiento de sus habilidades comunicativas en el idioma extranjero.

LÍNEA 7: CALIDAD EN LAS PUBLICACIONES Y EVENTOS CIENTÍFICOS

En el proyecto 28: Consolidación del sello editorial: Libros que Construyen Academia. Se logró la publicación de (3) tres libros, obteniendo un cumplimiento del 100% con este indicador.





TERCER PILAR: INTERNACIONALIZACIÓN Y EXTENSIÓN

Durante el tercer trimestre de 2020, la Universidad de Pamplona han suscrito convenios con diferentes Universidades de ámbito Internacional, cuyo propósito es: “Brindar posibilidades de mayor enriquecimiento académico y de apertura a nuevas experiencias al estudiantado y profesorado de las Universidades que suscriben estos convenios, a través del aprovechamiento de los recursos formativos que existen en ellas”.

Línea 8
3 proyectos
5 Indicadores

Línea 9
3 proyectos
4 indicadores

Línea 10
3 proyectos
3 indicadores

LÍNEA 8: MOTOR PARA EL DESARROLLO DE LA REGIÓN Y DEL PAÍS CON LA INCLUSIÓN Y LA FORMACIÓN DE LÍDERES

La alianza estratégica suscrita en 2014 con Prosperidad Social mediante Otro Sí al Convenio Interadministrativo No. 252 DE 2014 DPS - UNIVERSIDAD DE PAMPLONA - PROGRAMA JÓVENES EN ACCIÓN; beneficiando a 6532 estudiantes para el tercer trimestre.

Así mismo, se mantiene el CONVENIO INTERADMINISTRATIVO DE 2019 NO.0085-2019 SUSCRITO ENTRE EL MINISTERIO DE EDUCACIÓN NACIONAL Y LA UNIVERSIDAD DE PAMPLONA, mediante el cual se aúnan esfuerzos entre el Ministerio de Educación Nacional y la Universidad de Pamplona, para la ejecución del Componente de Equidad avance a la gratuidad del Programa Generación E; beneficiando a 3600 estudiantes.

Alianzas (Convenios) con Universidades Extranjeras: Durante el tercer trimestre 2020, se han suscrito convenios marco y específico entre la Universidad de Pamplona y diferentes Universidades de ámbito Internacional, cuyo propósito es brindar posibilidades de mayor enriquecimiento académico y de apertura a nuevas experiencias a estudiantes y docentes, a través del aprovechamiento de los recursos formativos que existen en ellas:

1. UNIVERSIDAD DE CIENCIAS PEDAGÓGICAS "ENRIQUE JOSÉ VARONA" DE LA HABANA - REPÚBLICA DE CUBA "UCPEJV"



2. UNIVERSIDAD MAGISTER, COSTA RICA
3. UNIVERSIDAD INTERNACIONAL SEK – ECUADOR*
4. UNIVERSIDAD DE SALAMANCA (REINO DE ESPAÑA) *
5. INSTITUTO TECNOLÓGICO DE COSTA RICA
6. COLABORACIÓN LAGO

*Instituciones con la cuales se suscribió Convenio Marco Específico A la Fecha, 8 Convenios suscritos con 6 Instituciones Internacionales.

Alianzas (Convenios) con Universidades Nacionales: Se han suscrito convenios marco y específico entre la Universidad de Pamplona y diferentes Universidades de ámbito nacional, cuyo propósito es: “Aunar esfuerzos para adelantar acciones conjuntas en temas de interés recíproco para cada una de las partes, en las áreas de formación, investigación, extensión asistencia técnica, administrativa y académica, y en todas las demás formas de acción universitaria”

1. UNIVERSIDAD NACIONAL DE COLOMBIA Sede Medellín*
2. UNIVERSIDAD SANTO TOMÁS
3. UNIVERSIDAD INDUSTRIAL DE SANTANDER

* Institución con la cual se suscribieron dos Convenios Específicos de Prácticas Profesionales. A la Fecha, 4 Convenios suscritos con 3 Instituciones Internacionales. ALIANZAS (CONVENIOS) CON INSTITUTOS, INSTITUCIONES EDUCATIVAS, MUNICIPIOS/DEPARTAMENTOS, EMPRESAS PÚBLICAS Y PRIVADAS REGIONALES, DEPARTAMENTALES Y NACIONALES.

Los convenios suscritos con las diferentes entidades apoyan los procesos académicos de: Intercambios, Movilidades, Prácticas/Pasantías, Cooperación Académica y de Investigación de las diferentes Facultades y unidades académico-administrativas de la Universidad. Al tercer trimestre de 2020, se han suscrito convenios marco, específicos de prácticas profesionales, comunitarias e integral docente, con el objeto de: “Contribuir a la realización de la Práctica Académica, Empresarial, Profesional, Comunitaria, Integral Docente y/o el Trabajo de Grado en sus diferentes modalidades, por parte de los estudiantes de la Universidad de Pamplona en las áreas profesionales de interés común para las partes, a fin de promover la movilidad académica de estudiantes”.



Para la presente vigencia se han suscrito al mes de septiembre 2020, 160 Convenios entre (Marcos, de Cooperación Académica, Prácticas Profesionales y/o Empresariales), de acuerdo a la siguiente descripción:

MUNICIPIOS: 28

INSTITUCIONES EDUCATIVAS: 1

EMPRESAS PÚBLICAS Y PRIVADAS: 128

- * ALIANZA COLOMBO FRANCESA de Bucaramanga, entidad con tres Convenios.
- * ESE HOSPITAL SAN ISIDRO DE TONA – Santander, entidad con dos Convenios.

La Universidad de Pamplona, durante el tercer trimestre del año apoyó movilidades nacionales e internacionales entrantes y salientes con el cumplimiento de los requisitos y con el aval de los Consejos de Facultad. Durante estas movilidades se desarrollan pasantías de investigación, rotaciones médicas, prácticas, cursos o semestres académicos.

Las movilidades nacionales permiten fortalecer las alianzas entre las Instituciones de Educación Superior y a nuestros estudiantes afianzar los conocimientos en las áreas de estudio. De acuerdo al informe presentado por las facultades de nuestra casa de estudios, realizaron 33 movilidades nacionales de estudiantes durante el período 20201, 2 movilidades entrantes de estudiantes y 4 docentes.

En cuanto a las movilidades internacionales, los datos disponibles a julio 9 de 2020 son:

- 02 movilidades internacionales de estudiantes entrantes
- 20 movilidades internacionales de estudiantes salientes
- 22 movilidades internacionales de docentes entrantes
- 02 movilidades internacionales de docentes salientes.
- 02 movilidades internacionales de administrativos salientes

P30: Proyectos con impacto que beneficien los sectores primario, secundario y terciario de la economía: La Universidad de Pamplona suscribió seis contratos con las siguientes IES INSTITUCIÓN UNIVERSITARIA, SAN GIL, ESCUELA SUPERIOR DEBORA ARANGO, UNIDADES DE SANTANDER, ITSA, UNIVERSIDAD DEL PACIFICO y FUNDACIÓN UNIVERSITARIA CLARETIANA beneficiando al sector terciario de la economía



NI 928	CONTRATO INTERISTITUCIONAL SUSCRITO ENTRE LA UNIVERSIDAD DE PAMPLONA Y LA FUNDACIÓN UNIVERSITARIA DE SAN GIL	FUNDACIÓN UNIVERSITARIA DE SAN GIL
NI 936	CONTRATO DE PRESTACION DE SERVICIOS TECNOLOGICOS ENTRE ESCUELA SUPERIOR DEBORA ARANGO Y LA UNIVERSIDAD DE PAMPLONA	ESCUELA SUPERIOR DEBORA ARANGO
NI 937	CONTRATO INTERADMINISTRATIVO N° 001154-20CELEBRADO ENTRE LAS UNIDADES TECNOLOGICAS DE SANTANDER Y LA UNIVERSIDAD DE PAMPLONA	UNIDADES TECNOLOGICAS DE SANTANDER
NI 938	CONTRATO INTERADMINISTRATIVO No. 211 – 2020 SUSCRITO ENTRE LA INSTITUCIÓN UNIVERSITARIA ITSA Y LA UNIVERSIDAD DE PAMPLONA	INSTITUCIÓN UNIVERSITARIA ITSA
NI 939	CONTRATO INTERADMINISTRATIVO No. 088 SUSCRITO ENTRE LA UNIVERSIDAD DEL PACIFICO Y LA UNIVERSIDAD DE PAMPLONA	UNIVERSIDAD DEL PACIFICO
NI 942	CONTRATO INTERINSTITUCIONAL SUSCRITO ENTRE LA FUNDACIÓN UNIVERSITARIA CLARETIANA Y LA UNIVERSIDAD DE PAMPLONA	FUNDACION UNIVERSITARIA CLARETIANA

LÍNEA 9: FORTALECIMIENTO AL SEGUIMIENTO DE LOS EGRESADOS: “RED TODOS SOMOS UNIPAMPLONA”

Se organizaron cursos, foros, seminarios para nuestros egresados, con el objetivo de fortalecer las competencias y los vínculos a través del contacto permanente con ellos. Participaron 78 egresados en diferentes encuentros organizados por las facultades: Facultad de salud: participaron egresados de los programas de Enfermería, Terapia Ocupacional y Fisioterapia.

Facultad de Ciencias Básicas, participaron egresados del programa de Biología.

Facultad de Educación, participaron egresado de Licenciatura en Educación Artística.

Los aspirantes a grado desarrollan su inscripción y a su vez diligencian la encuesta momento cero M0; permitiendo que durante el tercer trimestre 2020, se cumplieran



a las políticas del Observatorio Laboral y se puede realizar un seguimiento laboral de nuestros egresados.

M0 Encuesta completa 1.765 encuestas diligenciadas

Bolsa de empleo: 188 empresas inscritas



CUARTO PILAR MISIONAL: LIDERAZGO CONSTRUCTIVO CON IMPACTO SOCIAL EN LA REGIÓN

Durante el tercer trimestre de 2020, la Universidad de Pamplona consolido alianzas estratégicas para la formación de personas provenientes de zonas de conflicto y suscribió convenio con la gobernación de putumayo.

Línea 12
2 proyectos
2 Indicadores

Línea 13
1 proyecto
1 indicador

LÍNEA 13: UNIPAMPLONA COMPROMETIDA CON LA CONSTRUCCIÓN DE UN NUEVO PAÍS EN PAZ

Proyecto 41 ALIANZAS ESTRATÉGICAS EN LA CONSECUCIÓN DE RECURSOS QUE APOYEN LA FORMACIÓN DE PERSONAS PROVENIENTES DE ZONAS DE CONFLICTO Y/O DIFÍCIL ACCESO: La Universidad de Pamplona suscribió. Un Convenio de asignación por regalías según notificación entre la Gobernación de putumayo.

NI	NUMERO EXTERNO	ENTIDAD	OBJETO
931	CODG BPIN 2015000100086	GOBERNACION DE PUTUMAYO	FORTALECIMIENTO DEL SECTOR GANADERO MEDIANTE LA IMPLEMENTACIÓN DE PRACTICAS SOSTENIBLE EN EL DEPARTAMENTO DE PUTUMAYO



QUINTO PILAR: EFICIENTE GESTIÓN EMPRESARIAL Y PRESUPUESTAL

Durante el tercer trimestre 2020, la vicerrectora Administrativa y Financiera avanza en dos líneas estratégicas; Gestión De La Calidad Integral Y Eficiente Gestión De Los Recursos, mostrando porcentajes en sus diferentes indicadores, logrando establecer tiempos, procesos y lineamientos básicos que faciliten, la comprensión de la información, para los diferentes usuarios que puedan visualizarla.

La tercera línea tiene que ver con la inversión, en la cual se trabaja en las diferentes actividades y se presentaran al final de la vigencia. Es importante dar a conocer la eficiente gestión empresarial y presupuestal en la institución.

Línea 14
4 proyectos
15 Indicadores

Línea 15
4 proyectos
5 indicadores

Línea 16
3 proyectos
3 indicadores

LÍNEA 14: ESTRATEGIAS PARA LA GESTIÓN DE LA CALIDAD INTEGRAL

En el Indicador 79, Se logra gestionar la presentación de la revisión de la actualización jurídica del Estatuto Administrativo en la cual se mostrarán los diferentes avances en cada capítulo y su respectiva justificación.

En el Indicador 80, Se logra realizar la revisión y aprobación del cronograma para la vigencia actual del avance en la actualización Estatuto de Contratación, también se realiza la revisión y socialización de cambios realizados al documento estatuto vigencias anteriores, con el fin de retomar las actividades y dar continuidad al cronograma.

En el Indicador 81, Se confirma que Estatuto Presupuestal fue aprobado mediante acuerdo 083 del 2018, y se encuentra en ejecución en la presente vigencia con sus normas y modificaciones, quedando en firme la reforma realizada a la normatividad financiera de la Universidad luego de la firma del máximo órgano institucional en este caso el Honorable Consejo Superior.



En el Indicador 85, se logra realizar la presentación del cronograma del Porcentaje de mejora del índice de medición del Clima Organizacional y la revisión de los avances realizados en la vigencia anterior, y además se pudo establecer las prioridades para adelantar el cumplimiento del indicador.

LÍNEA 15: ESTRATEGIAS PARA LA EFICIENTE GESTIÓN DE LOS RECURSOS

En el indicador 188, Porcentaje de avance Modelo Aplicado de Sistematización y automatización del procedimiento administrativos, se logró establecer tiempos y procesos permitiendo agilizar el cumplimiento de la meta dando importancia y secuencia lógica a cada actividad, para lograr la meta y presentación del modelo.

En el indicador 187, Se logra la aprobación del cronograma de actividades, y la Socialización del Modelo de Centro de Costos diseñado en la vigencia anterior, para determinar los factores más relevantes para coordinar la socialización del modelo el cual beneficia la información financiera de la Universidad.

LÍNEA 16: ESTRATEGIAS EN LA GESTIÓN Y PLANIFICACIÓN PARA LA INVERSIÓN, SOSTENIMIENTO Y DESARROLLO INSTITUCIONAL

Se informa que para los proyectos:

1. P50 FOCALIZACIÓN DE LA INVERSIÓN EN LA BÚSQUEDA DE LA ACREDITACIÓN INSTITUCIONAL.
 - Indicador 92: Porcentaje de recursos externos invertidos en la búsqueda de la acreditación institucional.
2. P51: EFICIENCIA EN LA INVERSIÓN PARA EL DESARROLLO INSTITUCIONAL
 - Indicador 93: Eficiencia en la inversión
3. P52: INVERSIÓN PRIORIZADA PARA FORTALECIMIENTO Y CRECIMIENTO INSTITUCIONAL
 - Indicador 94: Porcentaje de ejecución de los planes de inversión de los programas con prioridad de acreditación y renovación de registros.



Para esta línea y los indicadores mencionados, se han adelantado actividades que se evidencian a final de la vigencia, persistiendo en la búsqueda del cumplimiento de las metas con los diferentes equipos de trabajo, para la generación y recopilación de información, que dé cuenta, de los resultados en referencia a la totalidad de la inversión.