



Formando líderes para la construcción
de un nuevo país en paz



RENDICIÓN DE CUENTAS
UNIPAMPLONA • **2019**
DERECHOS HUMANOS Y PAZ



ACREDITACIÓN INSTITUCIONAL
Avanzamos... ¡Es nuestro objetivo!

AUDIENCIA PÚBLICA DE RENDICIÓN DE CUENTAS VIGENCIA 2019

Pamplona, 2 de abril de 2020

IVALDO TORRES CHÁVEZ, Ph.D
RECTOR

AGENDA DEL DÍA



1	Saludo a la comunidad en general que nos sigue por los medios virtuales y radio San José de Cúcuta y 94.7 de Pamplona
2	Himnos de Colombia, Pamplona y Universidad de Pamplona
3	Apertura acta de Audiencia de Rendición de Cuentas Vigencia 2019. Dr. Marcos José Enciso. Director de Control Interno de Gestión
4	Presentación institucional, Dr. Ivaldo Torres Chávez. Rector Universidad de Pamplona
5	Estructura del Plan de Desarrollo y Plan de Gestión – Herramienta SPEI. Ingeniero Avilio Villamizar Estrada. Director CIADTI
6	Presentación Informe Plan de Acción Institucional. Pilares Misionales (Líderes de Pilares)
7	Informe Financiero, contratación y talento humano Dr. Rene Vargas Ortegón. Vicerrector Administrativo y Financiero
8	Video de cumplimiento de los Objetivos de Desarrollo Sostenible
9	Informe Plan de Mejoramiento. Dr. Marcos José Enciso Jefe de Control Interno de Gestión
10	Presentación temática y grupos de interés. Sandra Marcela Cabeza Mogollón. Jefe de Atención al Ciudadano y Transparencia
11	Preguntas módulo web
12	Cierre del acta de la Audiencia Pública, Dr. Marcos José Enciso Jefe de Control Interno de Gestión



APERTURA DEL ACTA



NORMATIVIDAD RENDICIÓN DE CUENTAS



La Rendición de Cuentas se realiza ante las autoridades competentes y grupos de interés de la Institución, para informar sobre el proceso de avance y cumplimiento de las metas de la gestión de la actual administración, teniendo como finalidad generar transparencia, eficiencia y eficacia en todos los procesos de la Universidad de Pamplona.

1	Constitución Política de Colombia, Artículo 74
2	Documento Conpes 3654 de 2010
3	Ley 1474 de 2011, Estatuto Anticorrupción





ESTRUCTURA DEL PLAN DE DESARROLLO Y PLAN DE GESTIÓN



PLAN DESARROLLO: MODIFICADO - ACUERDO NO. 017 DEL 26 DE ABRIL DE 2018

Plan de Gestión: El Plan de Gestión 2017- 2020 Universidad de Pamplona: “Formando líderes para la construcción de un nuevo país en Paz”, se sustenta en una Universidad participativa, comprometida con la calidad académica y la inclusión, generadora de conocimiento, motor de desarrollo para la región y promotora de la paz en nuestro país.

Este plan está
soportado en

5 Pilares

16 Líneas

52 Proyectos

94 Indicadores



Herramienta Seguimiento al Plan Estratégico Institucional – SPEI: Aprobado por el Consejo Superior mediante Acuerdo 091 27 Noviembre de 2017

Diseñada e Implementada por Centro de Investigación Aplicada y Desarrollo en Tecnologías de Información – CIADTI y la Oficina de Planeación como Herramienta Tecnológica cuyo fin es realizar el seguimiento a planes estratégicos de gestión.

	ROLES
1	Administrador
2	Supervisor
3	Auditor
4	Encargados
5	Responsables
6	Observador – Rector y miembros C.S

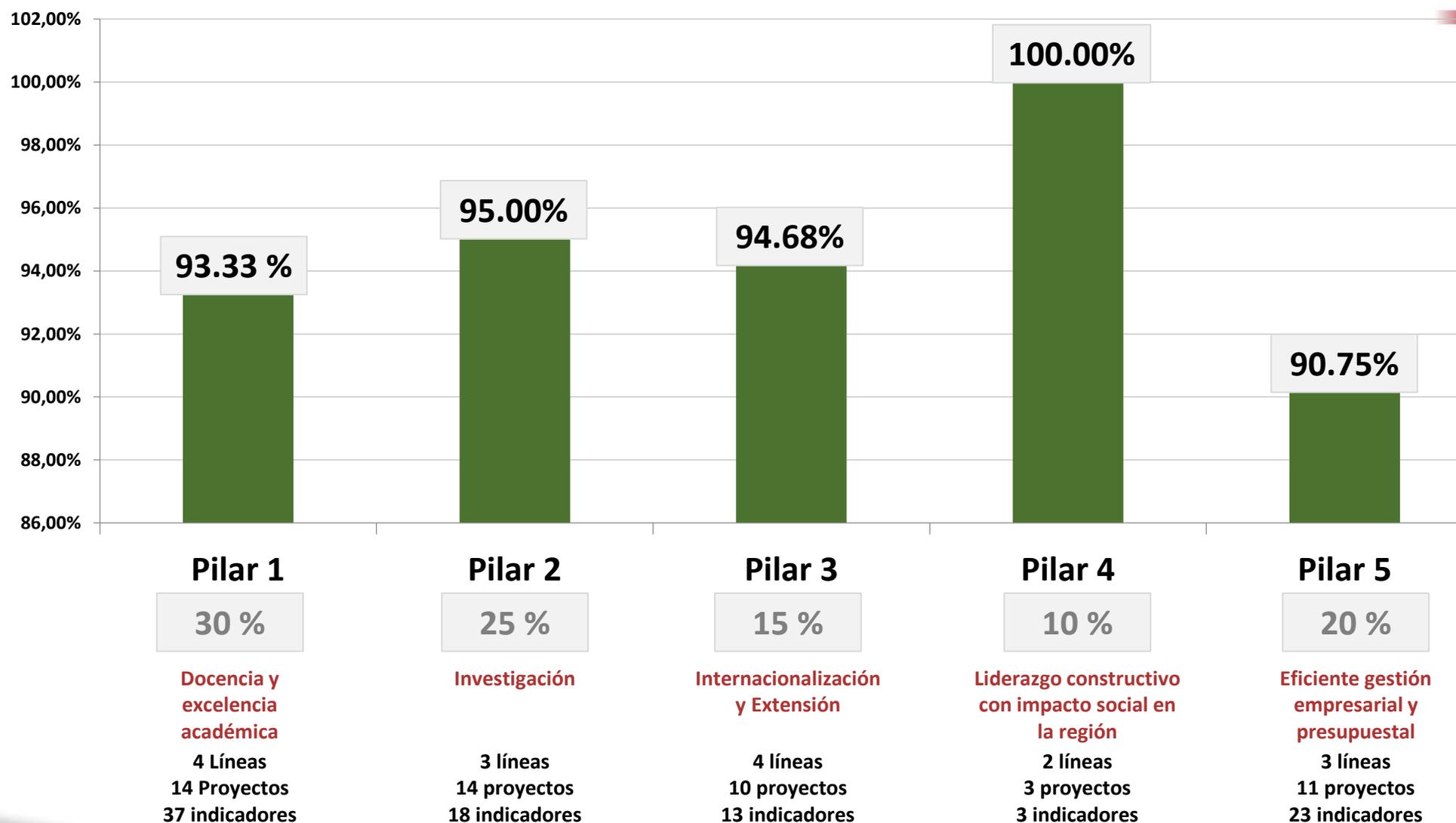


CUMPLIMIENTO DEL PLAN DE GESTIÓN VIGENCIA 2019



CUMPLIMIENTO DEL PLAN DE GESTIÓN

VIGENCIA: 2019



**94,10%
Realizado**



INFORMACIÓN INSTITUCIONAL OBLIGATORIA



RESEÑA HISTÓRICA



**Padre José Rafael
Antonio Faría Bermúdez**

1960

Nace como
institución
privada

1970

Se convierte en
Universidad
Pública

1971

Es facultada
por el MEN
para otorgar
títulos

2019

58 años
prestando
servicios

60
AÑOS

23 de noviembre de 2020



1	Estatuto general Acuerdo 027 del 25 de abril de 2002	Capítulo 2 misión y objetivos de la Universidad
2	Proyecto Educativo Institucional PEI Acuerdo 048 del 31 de agosto de 2012.	Identidad, Misión, Compromisos, Visión, Principios generales, Principios de excelencia y calidad, Valores y Líneas estratégicas del Plan de Desarrollo
3	Plan de Desarrollo 2012 – 2020 Acuerdo 049 del 31 de agosto de 2012	Modificado por Acuerdo 098 de 17 de diciembre de 2014 y Acuerdo 087 20 de diciembre de 2016
4	Pensamiento Pedagógico Institucional 2004 adoptado por el Consejo Académico.	Siete componentes (Concepto de persona, Concepto de desarrollo, Concepción de aprendizaje, Concepción de enseñanza, Concepción curricular, Evaluación, Investigación)



VISIÓN 2020

Ser una Universidad de excelencia, con una cultura de la internacionalización, liderazgo académico, investigativo y tecnológico con impacto binacional, nacional e internacional, mediante una gestión transparente, eficiente y eficaz



PROYECTO EDUCATIVO INSTITUCIONAL

COMPROMISOS FUNDAMENTALES DE LA UNIVERSIDAD



PRINCIPIOS Y VALORES

PRINCIPIOS GENERALES

1. Autonomía
2. Libertad de Cátedra y Aprendizaje
3. Integración Académica-Científica-Investigativa
4. Excelencia Académica y Administrativa
5. La práctica de Valores

PRINCIPIOS ASOCIADOS AL COMPROMISO CON LA EXCELENCIA Y LA CALIDAD

- | | |
|---------------|--------------------------|
| 1. Coherencia | 9. Mejoramiento Continuo |
| 2. Diversidad | 10. Objetividad |
| 3. Eficacia | 11. Pertinencia |
| 4. Eficiencia | 12. Responsabilidad |
| 5. Equidad | 13. Sostenibilidad |
| 6. Identidad | 14. Transparencia |
| 7. Idoneidad | 15. Universalidad |
| 8. Integridad | |

VALORES

Excelencia y compromiso, Pluralismo, Respeto, Libertad de Pensamiento, Responsabilidad Social, Humanismo, Participación

ACREDITACIÓN INSTITUCIONAL
Avanzamos... ¡Es nuestro objetivo!



PILARES INSTITUCIONALES

- 1 Docencia y excelencia académica
- 2 Investigación
- 3 Internacionalización y extensión
- 4 Liderazgo constructivo con impacto social en la región
- 5 Eficiente gestión empresarial y presupuestal





CUMPLIMIENTO PILAR 1

ACADEMIA/ ORGANIGRAMA VICERRECTORÍA ACADÉMICA



Facultades

1. Ingenierías y Arquitectura
2. Artes y Humanidades
3. Ciencias Básicas
4. Ciencias de la Educación
5. Ciencias Económicas y Empresariales
6. Ciencias Agrarias
7. Salud



Dependencias

1. Secretaría Académica
2. Coordinación Académica Villa del Rosario - Cúcuta
3. Oficina de Autoevaluación y Acreditación Institucional (SAAI)
4. Centro de Bienestar Universitario
5. Centro de Recursos Bibliográficos
6. Oficina Admisiones, Registro y Control Académico
7. Distancia
8. Unidad Especial para la Apropiación y Uso de las TIC
9. Laboratorios



Comités

1. Consejo Académico (Preside el Rector)
2. Comité de Puntaje
3. Comité de Evaluación
4. Comité Institucional de Autoevaluación y Acreditación
5. Comité Central de Currículo
6. Comité de Admisiones
7. Comité de Biblioteca
8. Comité de Seguimiento al Plan de Gestión (Preside el Rector)



ACADEMIA/ INSCRIPCIONES PREGRADO PRESENCIAL 2019



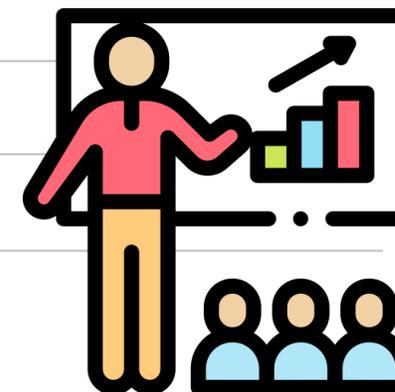
	2019-1	2019-2	TOTAL
INSCRITOS	7.835	4.726	12.561
ADMITIDOS	3.023	2.725	5.748



ACADEMIA/ POBLACIÓN ESTUDIANTIL 2019



	2019-I	2019-II	
Pregrado presencial Pamplona	13.661	13.859	(Campus Principal, Virgen del Rosario, Casona, Club Comercio, Luis Carlos Galán)
Pregrado presencial Villa del Rosario-Cúcuta	6.209	5.896	(Campus Villa del Rosario-Cúcuta)
Distancia (12 Cread)	3.654	3.469	(Santander, Norte de Santander, Boyacá, Cesar, Casanare, Bolívar, Magdalena, Guajira, Cundinamarca, Sucre - Córdoba, Valle del Cauca, Territorios Nacionales)
Posgrados	352	556	(Sede Principal)
Universidad al Barrio	227	220	2 Colegios en convenio con la Alcaldía de Cúcuta , en horario nocturno 6 Programas ofertados 4 a Distancia : Economía, Contaduría Pública, Administración de Empresas, Lic. Educación Física 2 Presenciales: Lic. Lengua Castellana y Comunicación, Lic. Educación Artística
Articulación	333	332	(Convenio 11 colegios)
Total Estudiantes Universitarios	24.436	24.332	
Total Estudiantes Articulación	1440	1440	(Concesión con el MEN a través de Alcaldía de Cúcuta)
Total Estudiantes Megacolegio Bicentenario	72	72	Atención integral a la infancia Programa de atención regular escolar Programa de atención a necesidades educativas especiales



ACREDITACIÓN INSTITUCIONAL
Avanzamos... ¡Es nuestro objetivo!

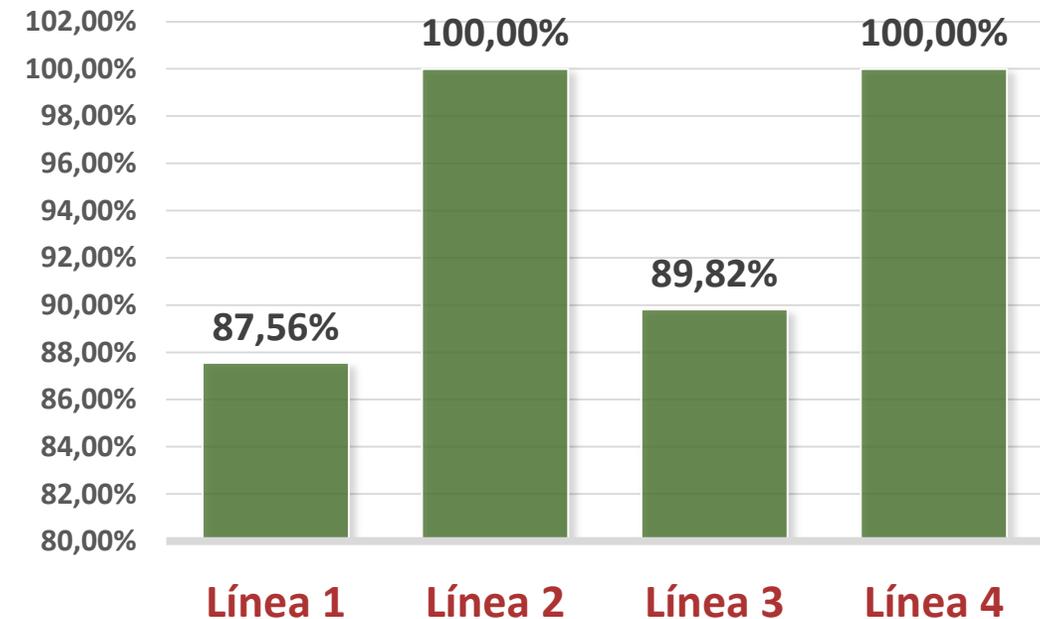


PILAR 1/ DOCENCIA Y EXCELENCIA ACADÉMICA 2019



1	Eficiencia en el proceso de vinculación docente
2	Cumplimiento y actualización de la normatividad académica
3	Ejecución proyecto Plan de Desarrollo Profesorado
4	Campañas de comunicación asertiva matrícula financiera
5	Presencia académica permanente en Villa del Rosario
6	Plan de trabajo docente
7	Dimensionamiento adecuado de la población estudiantil
8	Proceso exitoso elecciones
9	Mejoramiento en el proceso de asignación de responsabilidad académica

2019 Primer Pilar Misional Docencia y Excelencia Académica



ACREDITACIÓN INSTITUCIONAL
Avanzamos... ¡Es nuestro objetivo!

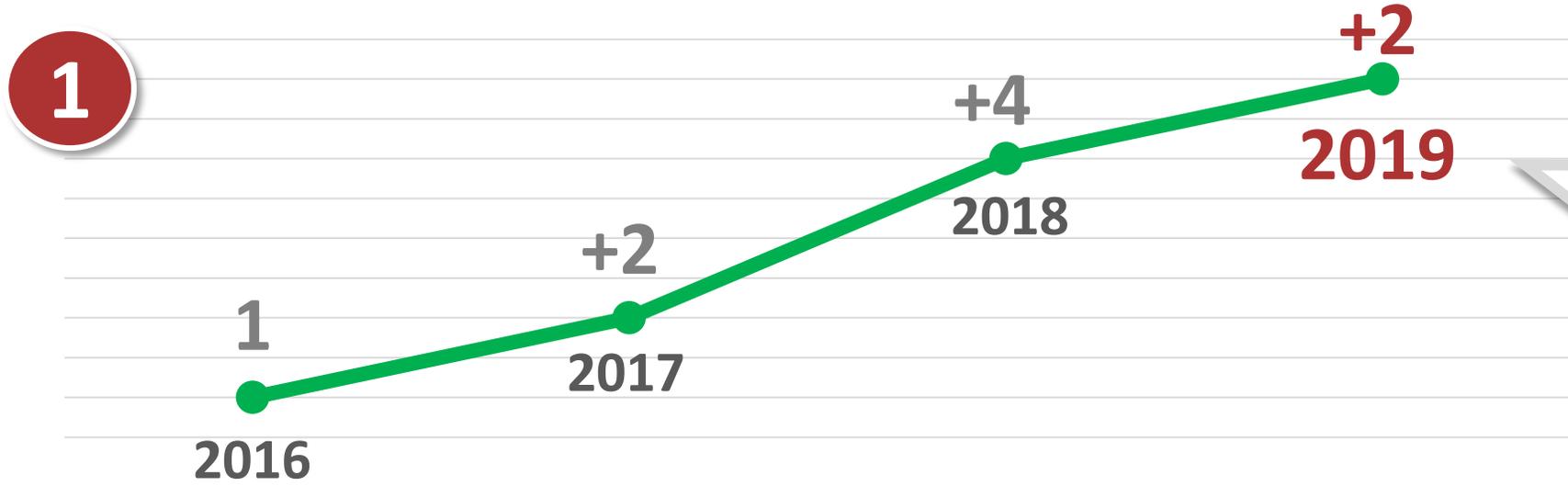


PILAR 1/ DOCENCIA Y EXCELENCIA ACADÉMICA 2019

1	Modernización del proceso de inducción de estudiantes y docentes
2	Plan de acción Mejoramiento Pruebas Saber
3	Concurso público de méritos – Acuerdo 042 del 26 de septiembre de 2019
4	Desarrollo Humano Profesoral



LÍNEA 1/ CALIDAD DE LOS PROGRAMAS ACADÉMICOS EN LA BÚSQUEDA DE LA ACREDITACIÓN INSTITUCIONAL



9
PROGRAMAS ACREDITADOS

2

Radicación condiciones iniciales

Mayo 2019

3

Visita verificación condiciones iniciales

Agosto 2019

87,56%
Cumplimiento

12%

LÍNEA 2/ UN CAMPUS DE APRENDIZAJE DINÁMICO Y PERMANENTE



1	Implementación Modelo Campus Dinámico
2	Incremento puntos de accesibilidad red institucional
3	Ampliación ancho de banda
4	Capacitación docente permanente uso y apropiación de las TIC
5	Espacios concepto verde



CAMPUS D

Campus D Universidad de Pamplona UETIC CIADTI

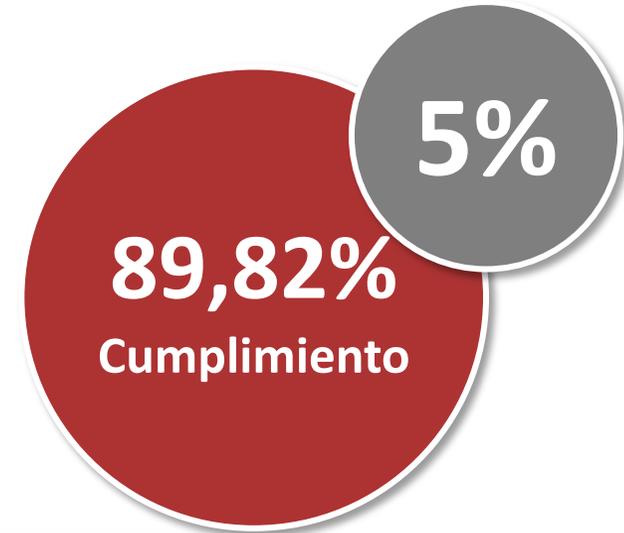
CAMPUS D

Bienvenido al **Campus D** de la Universidad de Pamplona. En este espacio podrá encontrar enlaces a servicios TI de aprendizaje que ponemos a su disposición para su uso libre, rápido y sin restricciones.

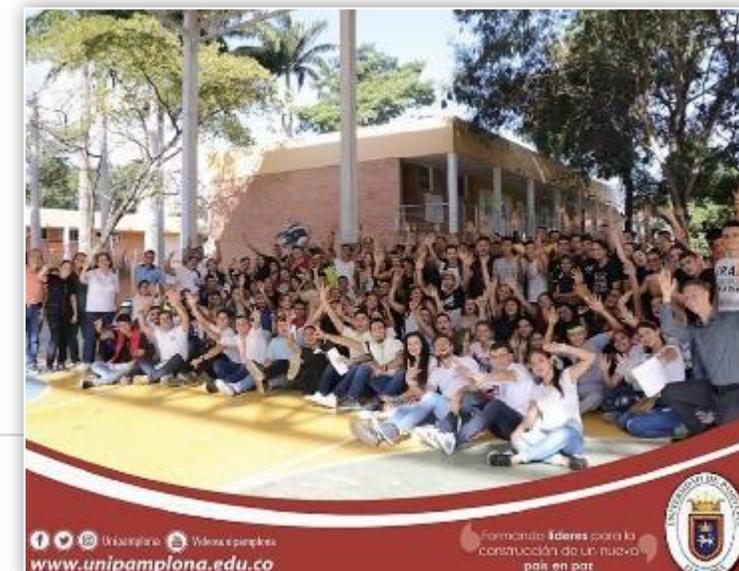


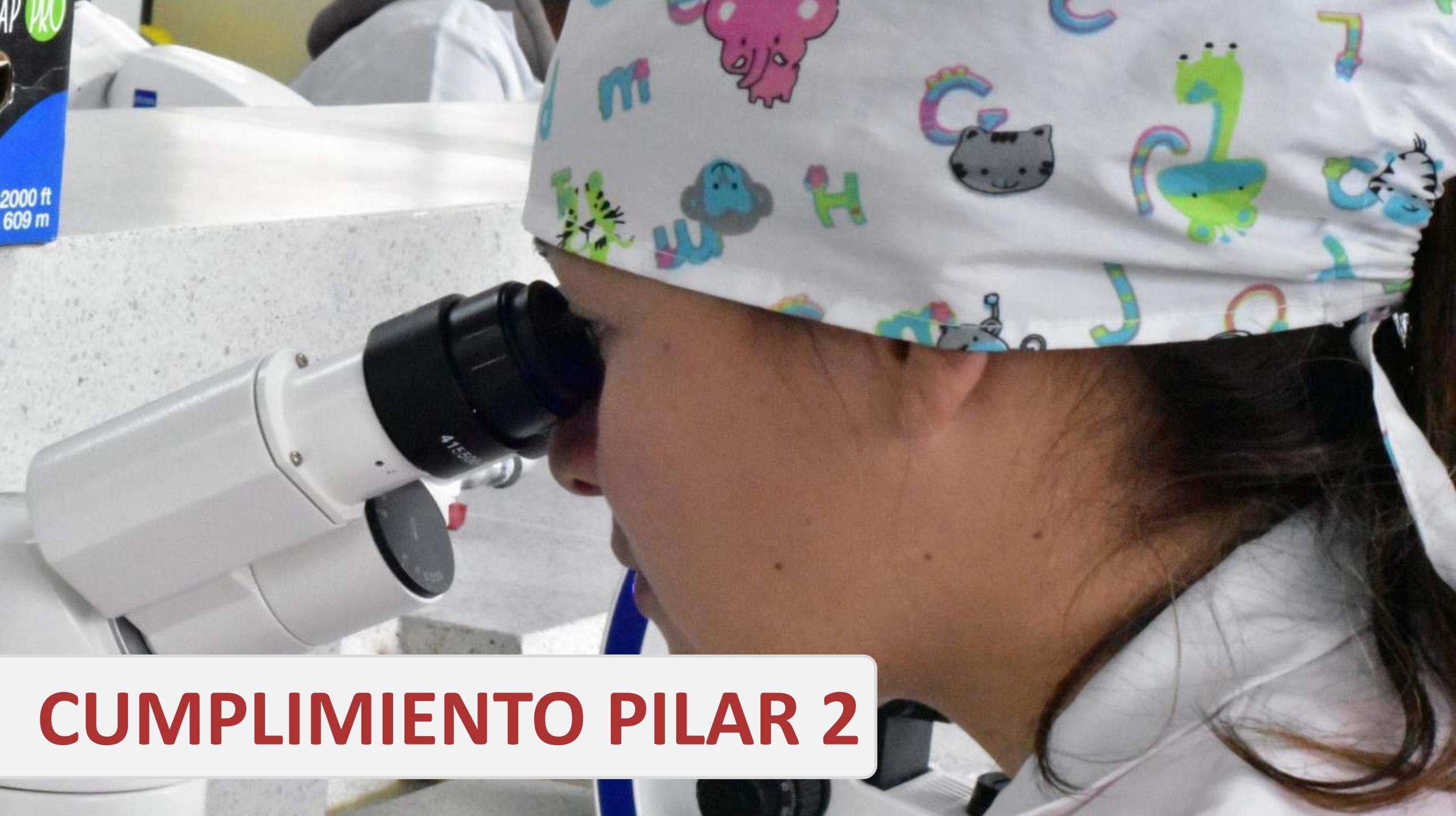
LÍNEA 3/ FORTALECIMIENTO DE LA EDUCACIÓN A DISTANCIA

1	Aumento del uso de las TIC en los 4 programas de Distancia
2	Mayor número de docentes distancia capacitados en TIC
3	Mejora salarial a docentes distancia
4	Aumento de docentes distancia con acceso a actividades de Bienestar
5	Ejecución del plan de mejoras de infraestructura para distancia



1	Aplicación política incentivos estudiantiles
2	Incremento de usuarios Comedor Universitario
3	Prestación del servicio transporte terrestre
4	Aplicación de políticas para disminución deserción <ul style="list-style-type: none">• Plan de Mejoramiento Integral• Programa alertas tempranas• Apoyo grupos de expresión cultural y deportiva• Capacitación docente en políticas de disminución de la deserción





CUMPLIMIENTO PILAR 2

PILAR 2/ INVESTIGACIÓN



1 Modificación del **Reglamento estudiantil vigente** acuerdo N°186 del 2 de diciembre de 2005, específicamente en el **Capítulo VIII. Estímulos y privilegios**, donde **se incluye el incentivo por pertenecer a semilleros de investigación**. La Universidad de Pamplona otorgará un descuento del **30%** de la matrícula financiera durante dos semestres consecutivos a **siete (7) estudiantes por facultad** que pertenezcan a los semilleros de investigación

2 20 Estancias Internacionales de estudiantes

3 **Nueva patente:** “Método para retardar la maduración pos cosecha del tomate variedad milano y chonto tanto en condiciones ambiente como bajo refrigeración por una mayor vida útil en almacenamiento a granel.” Otorgada a docentes investigadores del Grupos de Investigación Ingeniería y Tecnología de Alimentos (GINTAL)

4 Socialización de los procesos de investigación a los CIFAS

5 Apoyo personalizado en la actualización de CvLac y GrupLac
Medición de Grupos para la Verificación de la categorización

6 Excelentes resultados en la Convocatoria 833 de COLCIENCIAS

Vicerrectoría de INVESTIGACIONES

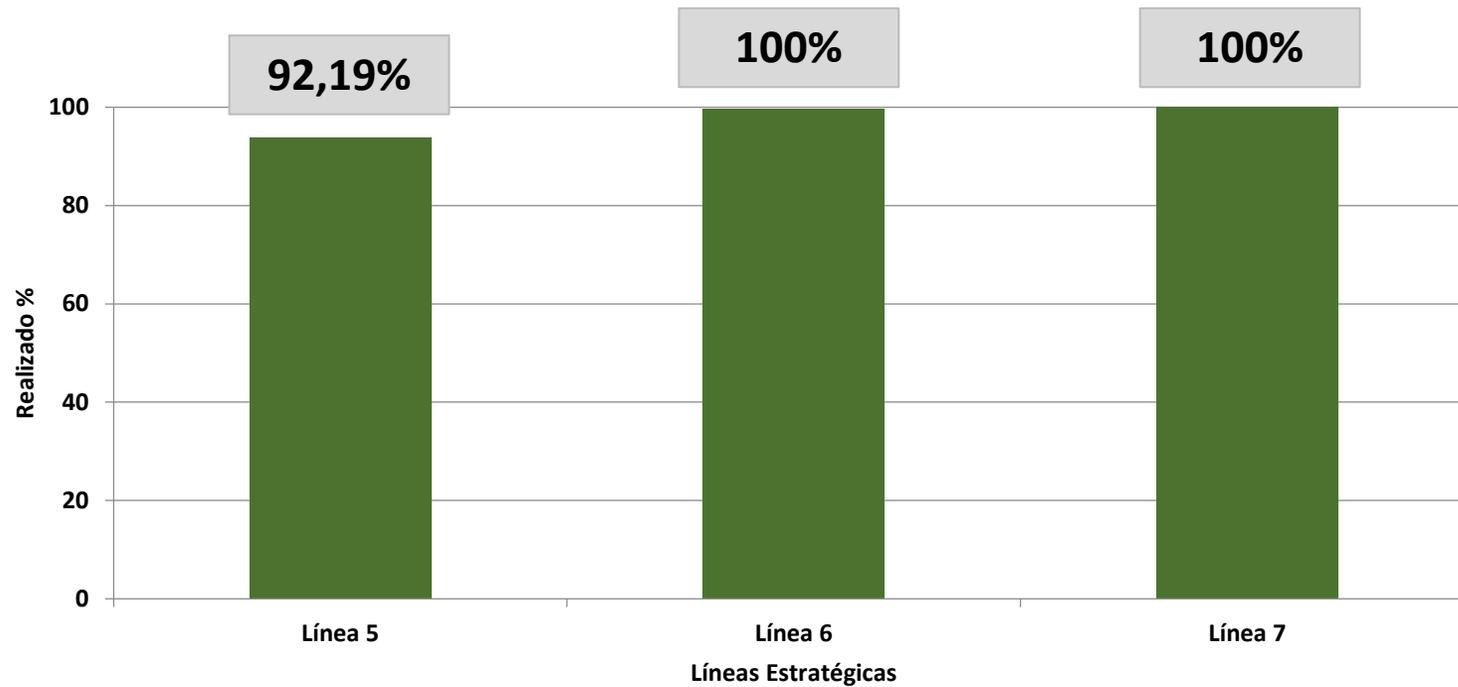


ACREDITACIÓN INSTITUCIONAL
Avanzamos... ¡Es nuestro objetivo!



PILAR 2/ INVESTIGACIÓN

2019 Segundo Pilar Misional: Investigación



95%
Cumplimiento
general del
pilar

Línea 5: Consolidación de los grupos de investigación

Línea 6: Apoyo a la movilidad e intercambio científico

Línea 7: Calidad en las publicaciones y eventos científicos



LÍNEA 5/ CONSOLIDACIÓN DE LOS GRUPOS DE INVESTIGACIÓN

GRUPOS DE INVESTIGACIÓN CATEGORIZADOS

		2015	2017	2019
1	A1	0	1	1
2	A	0	5	8
3	B	14	17	18
4	C	20	22	25
5	D	6	-	-
6	RECONOCIDOS	1	6	3
	TOTAL	41	51	55

CATEGORIA DE INVESTIGADORES

		2015	2017	2019
1	EMÉRITO	-	1	1
2	SENIOR	2	7	10
3	ASOCIADO	25	36	43
4	JUNIOR	36	56	106
	TOTAL	63	100	160

Total 160 Investigadores categorizados
Aumentamos en 60 Investigadores



COLCIENCIAS
Ciencia, Tecnología e Innovación



LÍNEA 5/ CONSOLIDACIÓN DE LOS GRUPOS DE INVESTIGACIÓN



NOMBRE	GRUPO DE INVESTIGACIÓN	INVESTIGADOR
Dispositivo de olfato electrónico para el diagnóstico precoz de cáncer gástrico.	Sistemas Multisensoriales y Reconocimiento de Patrones (GISM)	Oscar Guardón Guerrero Cristhian Duran Acevedo
Sistema mecánico para maquina tamizadora de carbón.	Ingeniería Mecánica de la Universidad de Pamplona (GIMUP)	Wilson Tafur
Método para retardar la maduración pos cosecha del tomate variedad milano y chonto tanto en condiciones ambiente como bajo refrigeración por una mayor vida útil en almacenamiento a granel.	Ingeniería y Tecnología de Alimentos (GINTAL)	Yanine Trujillo Navarro Daniel Duran Osorio
Dispositivo de observación astronómica simulada y alimentado con energía solar - STELLARIK	INTEGRAR	Ariel Becerra Rey

4

PATENTES ASIGNADAS

4

PATENTES EN PROCESO

Superintendencia Industria y Comercio



LÍNEA 5/ CONSOLIDACIÓN DE LOS GRUPOS DE INVESTIGACIÓN



PROYECTOS EXTERNOS

13



PROYECTOS INTERNOS
BANCO DE PROYECTOS 2019

108



RICOLA

92,19%
Cumplimiento



SEMILLEROS DE INVESTIGACIÓN

- 245** Semilleros activos
- 2.959** Estudiantes participantes
- 487** Propuestas de investigación

ACREDITACIÓN INSTITUCIONAL
Avanzamos... ¡Es nuestro objetivo!



LÍNEA 6/ APOYO A LA MOVILIDAD E INTERCAMBIO CIENTÍFICO



MOVILIDADES ESTUDIANTES

61 Nacionales
16 Internacionales
21 Estancias de Investigación

TOTAL 98

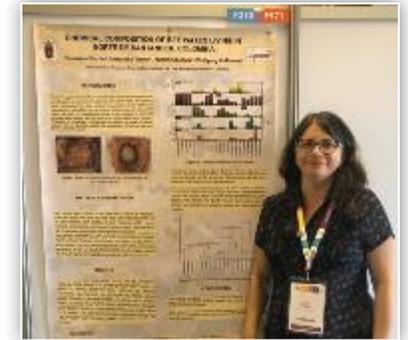
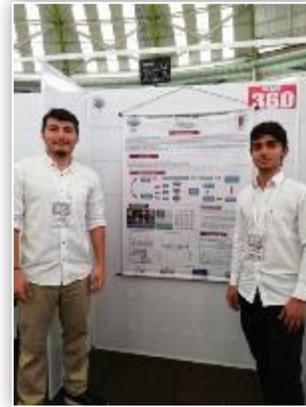


MOVILIDADES DOCENTES

17 Nacionales
35 Internacionales

TOTAL 52

100%
Cumplimiento





2

LIBROS IMPRESOS



100%
Cumplimiento

10

EVENTOS
EN LAS DIFERENTES FACULTADES



17

INVITADOS EXTERNOS

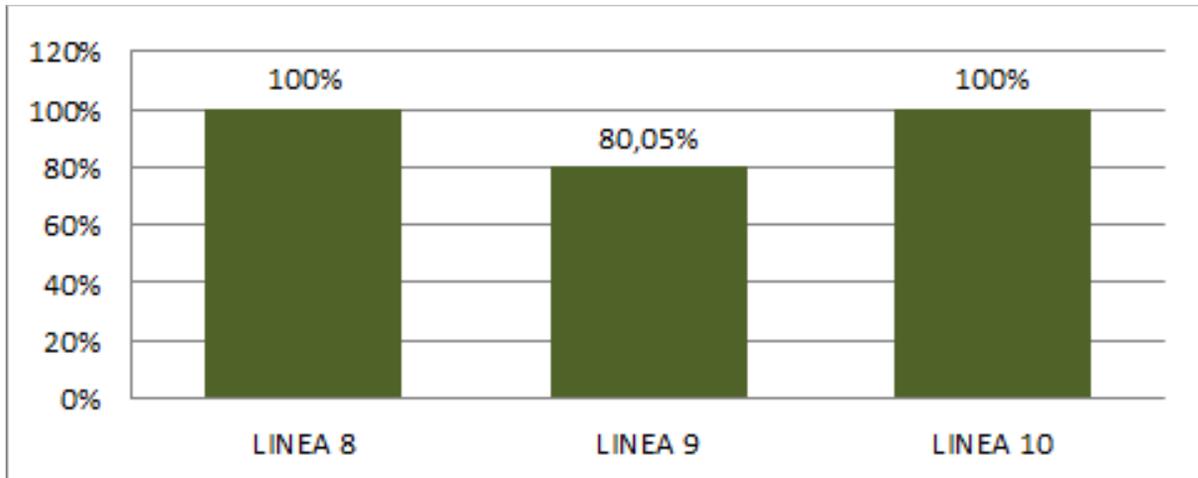




CUMPLIMIENTO PILAR 3

PILAR 3/ INTERNACIONALIZACIÓN Y EXTENSIÓN

2019 TERCER PILAR INTERNACIONALIZACIÓN Y EXTENSIÓN



94.68%
Cumplimiento
general del pilar

5.32%



VI Foro Internacional de Acreditación "Innovación para la Educación de Calidad, Brasil"



Visita de Carlos Rodríguez Oñate, Investigador de la Universidad de Guanajuato, México

- Línea 8:** Motor para el desarrollo de la Región y del País con la inclusión y la formación de líderes
- Línea 9:** Fortalecimiento al seguimiento de los egresados
- Línea 10:** Fortalecimiento de la cobertura y promoción de los programas de pregrado, posgrado y educación no formal



LÍNEA 8/ MOTOR PARA EL DESARROLLO DE LA REGIÓN Y DEL PAÍS CON LA INCLUSIÓN Y LA FORMACIÓN DE LÍDERES



Visita de docentes y estudiantes de México y Rumania que realizarán estancias de un mes en la institución

222

Movilidades Internacionales



100%
Cumplimiento



Estudiantes Universidad de Pamplona en convenio con la Universidad de Nayarit Programa Pedagogía Infantil

14

Proyectos con Impacto Social, Económico y Medio ambiental.



ACREDITACIÓN INSTITUCIONAL
Avanzamos... ¡Es nuestro objetivo!



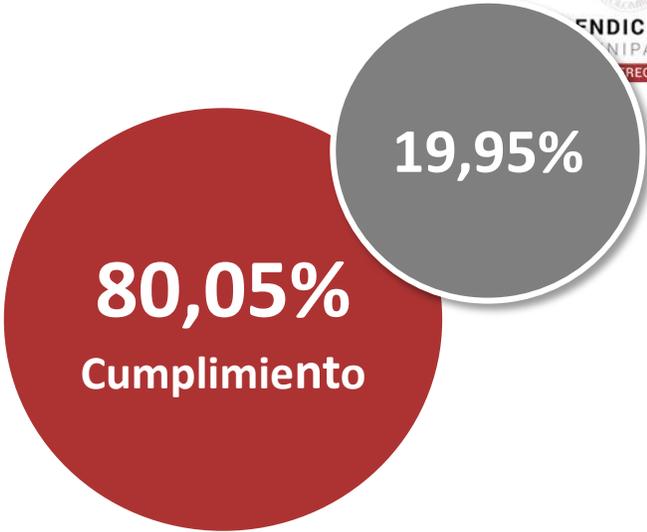
LÍNEA 9/ FORTALECIMIENTO AL SEGUIMIENTO DE LOS EGRESADOS



AYLEN LISSET JAIMES MOGOLLÓN
Egresada en ingeniería electrónica y magister en controles industriales de la universidad de pamplona



ASTRID ELENA ABAUNZA FLORES
Licenciada en licenciatura en lenguas extranjeras INGLÉS – FRANCÉS
Posgrado en traducción de texto de la universidad de pamplona



180 EMPRESAS APROBADAS



RESEG
Red de Seguimiento a Egresados y Graduados del Norte de Santander

DILIGENCIAMIENTO ENCUESTA OLE MOMENTO CERO(0)

3 060



Egresado UP
CIADTI - UNIVER ✓

ACREDITACIÓN INSTITUCIONAL
Avanzamos... ¡Es nuestro objetivo!



LÍNEA 10/ FORTALECIMIENTO DE LA COBERTURA Y PROMOCIÓN DE LOS PROGRAMAS DE PREGRADO, POSGRADO Y EDUCACIÓN NO FORMAL

RENDICIÓN DE CUENTAS
UNIPAMPLONA • 2019
DERECHOS HUMANOS Y PAZ



2019-1	7217 beneficiarios	\$ 2.886.800.000
2019-2	7712 beneficiarios	\$ 3.084.800.000



2019-1	3015 Beneficiarios	\$ 574.676.697
2019-2	2745 Beneficiarios	\$ 518.516.075
		TOTAL \$ 1.093.192.772

100%
Cumplimiento

Generación E

2019-1	1025 Beneficiarios	\$ 952.815.700
2019-2	735 Nuevos Beneficiarios	\$ 756.795.675



2019-1	9 Cooperativas	\$ 108.173.192
2019-2	22 Cooperativas	\$ 113.156.326
		Aportes por Cooperativas TOTAL: \$ 221.329.518



Capacitación a los Docentes de la Unipamplona
Diplomado en Actualización Pedagógica

EVENTOS EDUCACIÓN CONTINUA

5 449 PARTICIPANTES

\$ 1.885.191.141 Recaudo

ACREDITACIÓN INSTITUCIONAL
Avanzamos... ¡Es nuestro objetivo!

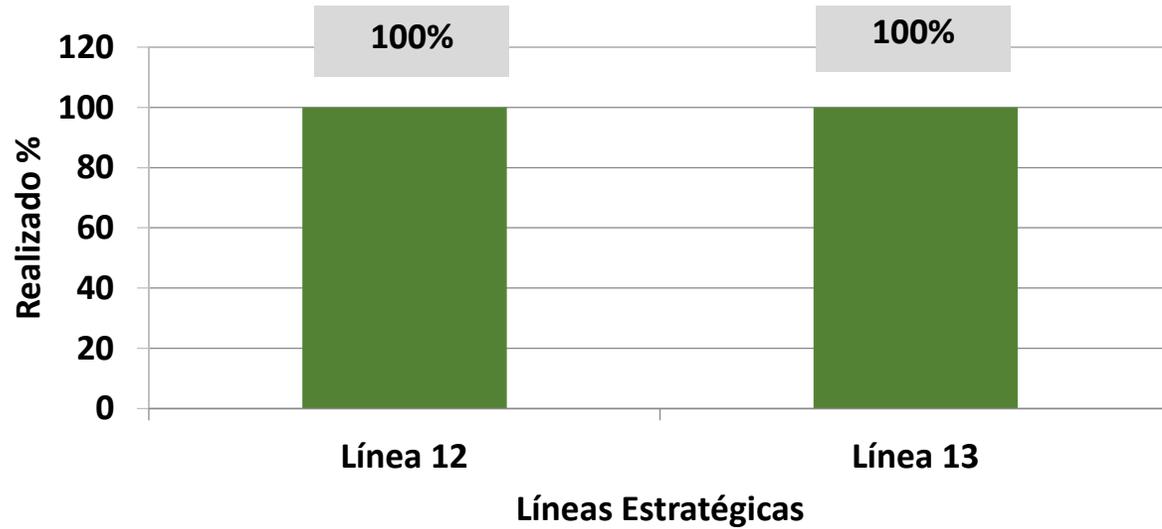




CUMPLIMIENTO PILAR 4

PILAR 4/ LIDERAZGO CONSTRUCTIVO CON IMPACTO SOCIAL EN LA REGIÓN

2019 CUARTO PILAR MISSIONAL: LIDERAZGO CONSTRUCTIVO CON IMPACTO SOCIAL EN LA REGIÓN



- Línea 12:** Plan piloto formadores de líderes en el postconflicto para un desarrollo social sostenible
- Línea 13:** UNIPAMPLONA comprometida con la construcción de un nuevo país en paz.

100%
Cumplimiento

LÍNEA 12/ PLAN PILOTO FORMADORES DE LÍDERES EN EL POSTCONFLICTO PARA UN DESARROLLO SOCIAL SOSTENIBLE



100%
Cumplimiento



FORO

Formando líderes para la construcción de un nuevo país en paz

DIÁLOGO SOCIAL: ROL DE LOS ORGANISMOS DE COOPERACIÓN INTERNACIONAL EN TERRITORIO

Torre del Reloj, Cúcuta.

Inscripciones
www.unipamplona.edu.co

ORGANIZAN:
Gobernación de Norte de Santander

APOYAN:
Secretaría de Educación Departamental
Secretaría de Víctimas del Departamento.

El crecimiento exponencial en fuentes de energía renovables no convencionales, hace que los colombianos nos preparemos para hacer parte de la transición energética nacional



LÍNEA 13/ UNIPAMPLONA COMPROMETIDA CON LA CONSTRUCCIÓN DE UN NUEVO PAÍS EN PAZ



Foro del Diálogo Social: Rol de los organismos de cooperación territorial en territorio



I CONGRESO INTERNACIONAL TERRITORIO DE PAZ:
ARQUITECTURAS COLECTIVAS SOSTENIBLES

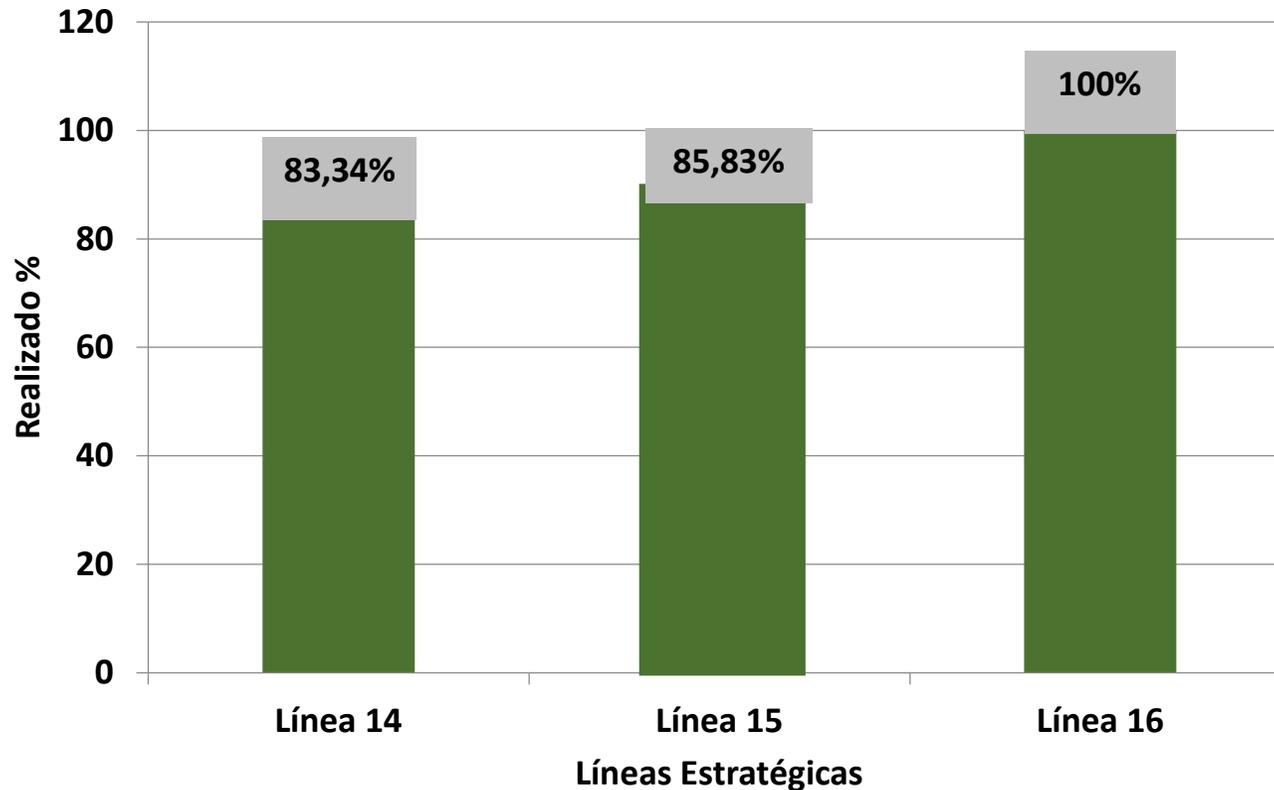
100%
Cumplimiento





CUMPLIMIENTO PILAR 5

2019 Quinto Pilar Misional: Eficiente Gestión Empresarial y Presupuestal



Línea 14: Estrategias para la gestión de la calidad integral

Línea 15: Estrategias para la eficiente gestión de los recursos

Línea 16: Estrategias en la gestión y planificación para la inversión, sostenimiento y desarrollo institucional

90,75 %

Cumplimiento

18,15 %



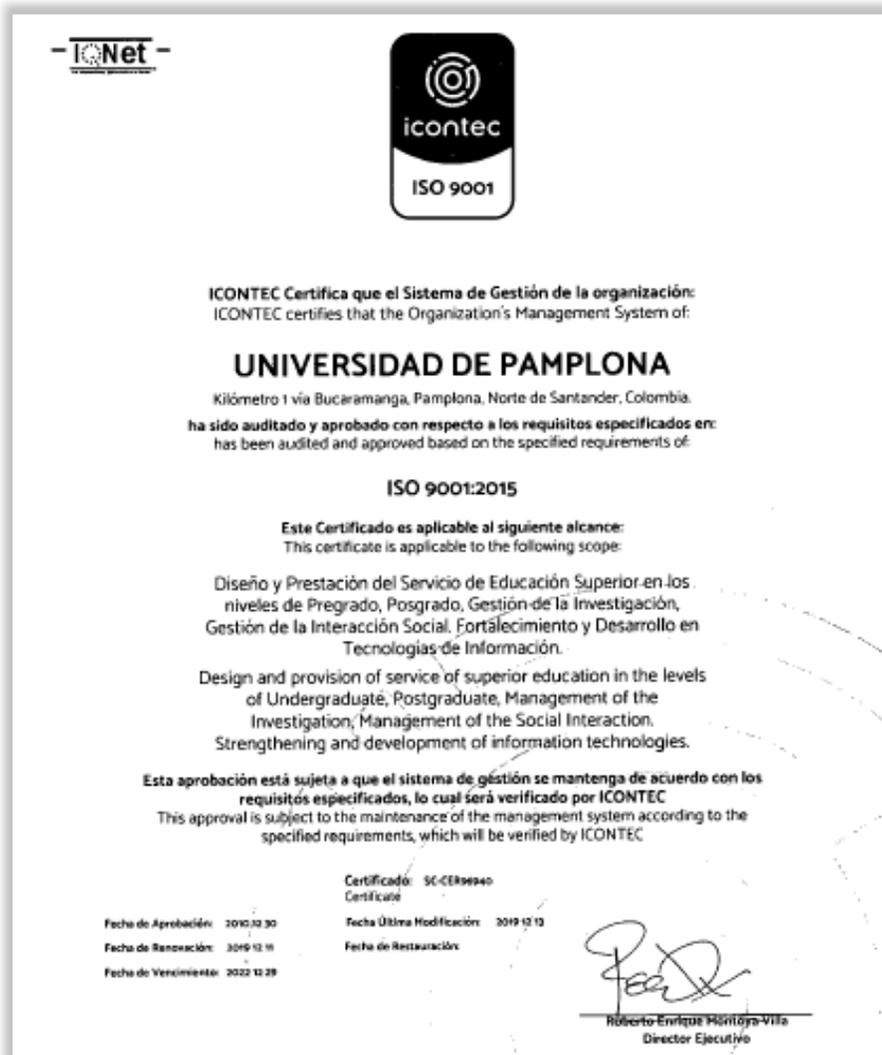
LÍNEA 14/ ESTRATEGIAS PARA LA GESTIÓN DE LA CALIDAD INTEGRAL



SISTEMA GESTION AMBIENTAL



LÍNEA 14/ ESTRATEGIAS PARA LA GESTIÓN DE LA CALIDAD INTEGRAL



✓ ESTATUTO GENERAL INSTITUCIONAL

✓ ESTATUTO DE CONTRATACION

REFORMA DE ESTATUTOS

✓ ESTATUTO ADMINISTRATIVO

✓ ESTATUTO PRESUPUESTAL

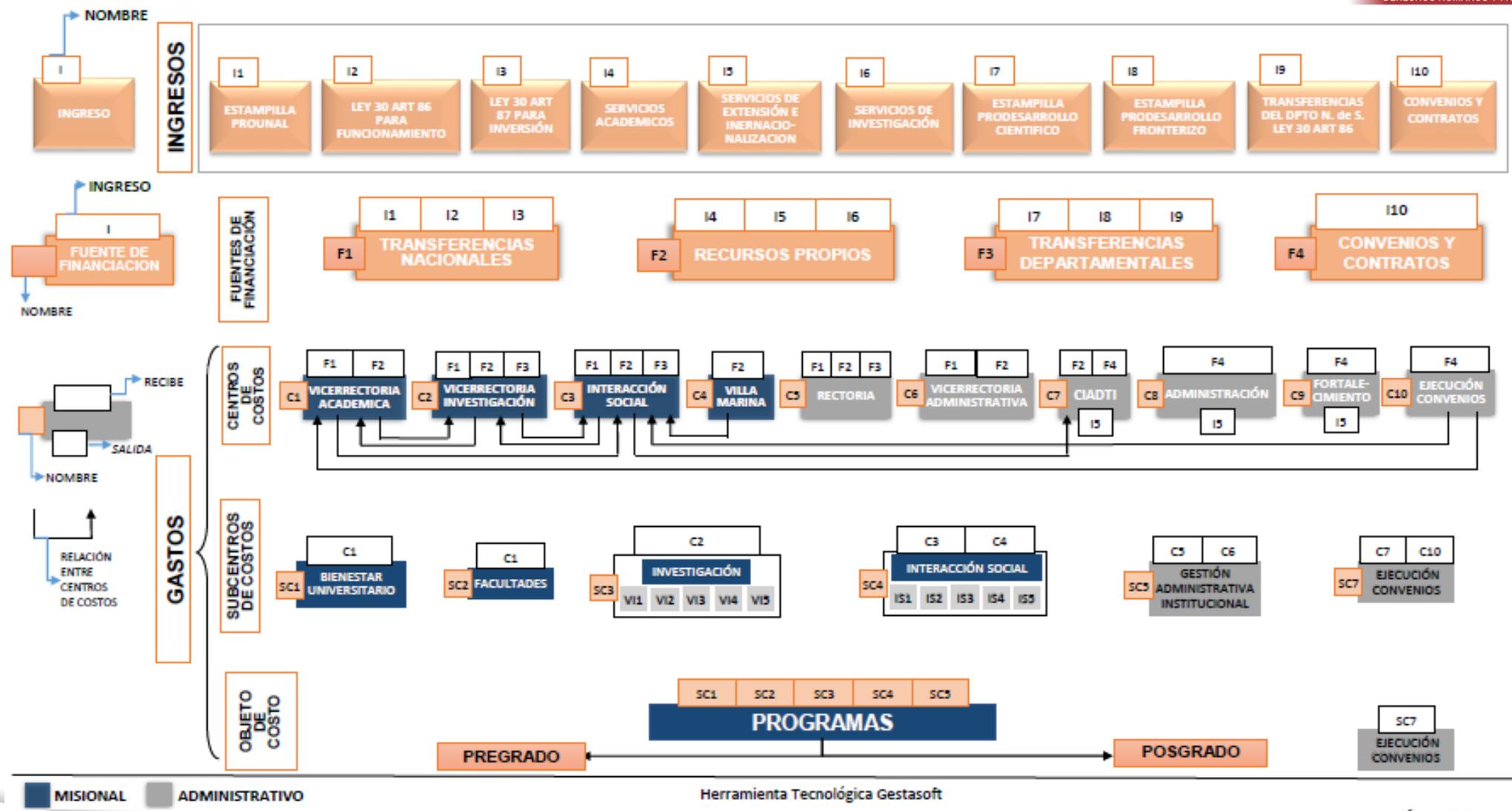
83,74%
Cumplimiento

ACREDITACIÓN INSTITUCIONAL
Avanzamos... ¡Es nuestro objetivo!



LÍNEA 15/ ESTRATEGIAS PARA LA EFICIENTE GESTIÓN DE LOS RECURSOS

MODELO DE COSTOS



LÍNEA 16/ ESTRATEGIAS EN LA GESTIÓN Y PLANIFICACIÓN PARA LA INVERSIÓN, SOSTENIMIENTO Y DESARROLLO INSTITUCIONAL



TEATRO JÁUREGUI



LABORATORIOS INFORMÁTICA



CERRAMIENTO

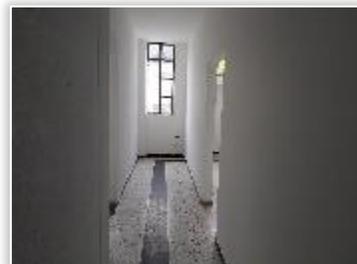


MURO DE CONTENCIÓN SEDE VILLA DEL ROSARIO

OBRAS EJECUTADAS



NUEVO EDIFICIO EN VILLA DEL ROSARIO



LABORATORIOS PAMPLONA Y VILLA ROSARIO



PISCINA SEMIOLIMPICA SEDE PRINCIPAL



ACREDITACIÓN INSTITUCIONAL
Avanzamos... ¡Es nuestro objetivo!



LÍNEA 16/ ESTRATEGIAS EN LA GESTIÓN Y PLANIFICACIÓN PARA LA INVERSIÓN, SOSTENIMIENTO Y DESARROLLO INSTITUCIONAL

100 %
Cumplimiento

INVERSIÓN PARA PROGRAMAS QUE CUMPLIERON CON LAS CONDICIONES DE CALIDAD ANTE EL MINISTERIO DE EDUCACIÓN NACIONAL

FACULTAD DE CIENCIAS ECONOMICAS Y EMPRESARIALES

PROGRAMAS	PRESENCIAL	3
	POSTGRADO	3
	DISTANCIA	3

FACULTAD DE ARTES Y HUMANIDADES

PROGRAMAS	PRESENCIAL	7
	POSTGRADO	3
	DISTANCIA	0

FACULTAD DE INGENIERIAS Y ARQUITECTURA

PROGRAMAS	PRESENCIAL	17
	POSTGRADO	11
	DISTANCIA	0
	TECNICO	2
	TECNOLOGICO	3

FACULTAD DE CIENCIAS DE LA EDUCACION

PROGRAMAS	PRESENCIAL	7
	POSTGRADO	8
	DISTANCIA	1

FACULTAD DE CIENCIAS AGRARIAS

PROGRAMAS	PRESENCIAL	5
	POSTGRADO	2
	DISTANCIA	0

FACULTAD DE CIENCIAS BASICAS

PROGRAMAS	PRESENCIAL	7
	POSTGRADO	5
	DISTANCIA	0

FACULTAD DE CIENCIAS DE LA SALUD

PROGRAMAS	PRESENCIAL	3
	POSTGRADO	3
	DISTANCIA	3



LÍNEA 16/ ESTRATEGIAS EN LA GESTIÓN Y PLANIFICACIÓN PARA LA INVERSIÓN, SOSTENIMIENTO Y DESARROLLO INSTITUCIONAL



PLANIFICACIÓN E INVERSIÓN DE RECURSOS EXTERNOS PARA PROGRAMAS ACREDITADOS



UNIVERSIDAD DE PAMPLONA
Formando líderes para la construcción de un nuevo país en paz



× Avanzamos...
¡Es nuestro objetivo!

9
Programas Acreditados

- Biología
- Fisioterapia
- Ingeniería de Alimentos
- Ingeniería Electrónica
- Ingeniería Mecánica
- Medicina Veterinaria
- Ingeniería en Telecomunicaciones
- Licenciatura en Educación Física
- Licenciatura en Lenguas extranjeras

100 %
Cumplimiento



INFORME PRESUPUESTAL Y FINANCIERO A 31 DE DICIEMBRE DE 2019



ADMINISTRATIVA Y FINANCIERA/ PRESUPUESTO DE INGRESOS

- 31/12/2019 (CIFRAS EN MILES DE PESOS)



CONCEPTO	PRESUPUESTO INICIAL	% DE PARTICIPACIÓN	ADICIONES/ CREDITOS	REDUCCION/ CONTRACREDITOS	PRESUPUESTO FINAL	% DE PARTICIPACIÓN
Venta de servicios educativos	46.930.855	40,7%	51.358		46.982.213	26,8%
Transferencias	54.456.759	47,3%	11.787.813		66.244.572	37,8%
Venta de servicios Contratos y convenios	-	0,0%	964.025	349.455	614.569	0,4%
Contratos y convenios	-	0,0%	25.473.420	8.471.372	17.002.048	9,7%
No operacionales	9.291.358	8,1%	-		9.291.358	5,3%
Recursos de capital	4.543.465	3,9%	35.581.930	4.955.245	35.170.150	20,1%
Total	\$115.222.437	100%	\$ 73.858.546	\$ 13.776.073	\$ 175.304.910	100%

CONCEPTO	PRESUPUESTO INICIAL	PRESUPUESTO FINAL	RECAUDO	% Recaudo	SALDO
Venta de servicios educativos	46.930.855	46.982.213	40.763.385	87%	6.218.828
Transferencias	54.456.759	66.244.572	66.264.137	100%	-19.565
Venta de servicios Contratos y convenios	-	614.569	444.118	72%	170.451
Contratos y convenios	-	17.002.048	13.997.488	82%	3.004.560
No operacionales	9.291.358	9.291.358	4.522.717	49%	4.768.641
Recursos de capital	4.543.465	35.170.150	13.488.379	38%	21.681.771
Total	\$115.222.437	\$ 175.304.910	\$ 139.480.224	80%	\$ 35.824.686

RESUMEN					
Recursos propios y transferencias	115.222.437	158.302.862	125.482.736	79%	32.820.126
Contratos y Convenios	-	17.002.048	13.997.488	82%	3.004.560
Total	\$115.222.437	\$175.304.910	\$139.480.224	80%	\$35.824.686

ACREDITACIÓN INSTITUCIONAL
Avanzamos... ¡Es nuestro objetivo!



ADMINISTRATIVA Y FINANCIERA/ PRESUPUESTO DE GASTOS

-31/12/2019 (CIFRAS EN MILES DE PESOS)



CONCEPTO	PRESUPUESTO INICIAL	% PARTICIPACIÓN	CRÉDITOS	CONTRACRÉDITOS	ADICIONES	PRESUPUESTO FINAL	% PARTICIPACIÓN
Funcionamiento	100.432.677	87%	4.791.818	4.791.818	18.662.371	119.095.048	68%
Servicio a la deuda pública	5.080.000	4%	-	-	34.844	5.114.844	3%
Inversión	9.709.760	8%	4.511.568	4.511.568	41.385.258	51.095.018	29%
Total	\$115.222.437	100%	\$ 9.303.386	\$ 9.303.386	\$ 60.082.473	\$ 175.304.910	100%

CONCEPTO	PRESUPUESTO INICIAL	PRESUPUESTO FINAL	CDPS	RPS	% RPS	CAUSACIONES	GIROS
Funcionamiento	100.432.677	119.095.048	109.607.266	109.607.266	74,02%	109.607.266	101.342.525
Servicio a la deuda pública	5.080.000	5.114.844	4.036.793	4.036.793	2,73%	4.036.793	4.002.236
Inversión	9.709.760	51.095.018	34.438.254	34.438.254	23,26%	34.105.639	29.345.054
Total	\$115.222.437	\$ 175.304.910	\$ 148.082.313	\$ 148.082.313	100%	\$ 147.744.365	\$134.689.815

INVERSIÓN

Plan Operativo Anual de Inversión	9.709.760	19.741.377	14.498.193	14.498.193	5%	14.295.351	12.343.092
Convenios y Contratos	0	31.353.641	19.940.060	19.940.061	18%	19.810.288	17.001.962
Total	\$9.709.760	\$ 51.095.018	\$ 34.438.253	\$ 34.438.253	23%	\$ 34.105.639	\$ 29.345.054

ACREDITACIÓN INSTITUCIONAL
Avanzamos... ¡Es nuestro objetivo!



CIERRE PRESUPUESTAL VIGENCIA 2019

(CIFRAS EN MILES DE PESOS)



RECAUDOS	VALOR
RECURSOS PROPIOS , TRANSFERENCIAS Y VENTA SERVICIOS CONVENIOS Y CONTRATOS	120.418.094
CONVENIOS Y CONTRATOS	19.062.132
TOTAL RECAUDO	139.480.226

COMPROMISOS	VALOR
RECURSOS PROPIOS , TRANSFERENCIAS Y VENTA SERVICIOS CONVENIOS Y CONTRATOS	129.074.652
CONVENIOS Y CONTRATOS	19.007.662
TOTAL	148.082.314

CAUSACIONES - DEFINITIVAS	VALOR
RECURSOS PROPIOS , TRANSFERENCIAS Y VENTA SERVICIOS CONVENIOS Y CONTRATOS	128.866.476
CONVENIOS Y CONTRATOS	18.877.889
TOTAL	147.744.365

GIROS	VALOR
RECURSOS PROPIOS , TRANSFERENCIAS Y VENTA SERVICIOS CONVENIOS Y CONTRATOS	118.601.866
CONVENIOS Y CONTRATOS	16.087.950
TOTAL	134.689.816

CIERRE PRESUPUESTAL	
RECAUDOS - COMPROMISOS	
RECURSOS PROPIOS , TRANSFERENCIAS Y VENTA SERVICIOS CONVENIOS Y CONTRATOS	-8.656.558
CONVENIOS Y CONTRATOS	54.470
TOTAL	-8.602.088

RESERVAS PRESUPUESTALES	
COMPROMISOS - CAUSACIONES (DEFINITIVAS)	VALOR
COMPROMISOS - CAUSACIONES (DEFINITIVAS) RECURSOS PROPIOS , TRANSFERENCIAS Y VENTA SERVICIOS CONVENIOS Y CONTRATOS	208.176
COMPROMISOS - CAUSACIONES (DEFINITIVAS) CONVENIOS Y CONTRATOS	129.773
TOTAL RESERVAS	337.949

CUENTAS POR PAGAR	
CAUSACIONES (DEFINITIVAS) - GIROS	VALOR
CAUSACIONES (DEFINITIVAS) - GIROS - RECURSOS PROPIOS , TRANSFERENCIAS Y VENTA SERVICIOS CONVENIOS Y CONTRATOS	10.264.610
CAUSACIONES (DEFINITIVAS) - GIROS CONVENIOS Y CONTRATOS	2.789.939
TOTAL CUENTAS POR PAGAR	13.054.549

ACREDITACIÓN INSTITUCIONAL
Avanzamos... ¡Es nuestro objetivo!



GASTOS CESE DE ACTIVIDADES ACADÉMICAS 2018-2

(CIFRAS EN MILES DE PESOS)



INFORME AL MEN – PPO (PLANES DE PAGO DE OBLIGACIONES 2019)

PERSONAL DOCENTE	CDP	VALOR
NÓMINA TIEMPO COMPLETO OCASIONAL	132	5.962.778
NÓMINA HORA CÁTEDRA	133	3.196.056
		9.157.834
NÓMINA ADMINISTRATIVA		388.889
SERVICIOS PERSONALES INDIRECTOS		2.195.704
GASTOS GENERALES		7.909.269
PASIVO PENSIONAL		1.646.201
OTRAS TRANSFERENCIAS		36.520
TOTAL		18.309.823

ASIGNACIÓN RECURSO MEN PLAN PASIVOS (RESOLUCIÓN 010674 DEL 08 DE OCTUBRE DE 2019)	4.313.550
FALTANTE (SEGÚN PROYECCION)	13.996.273
DÉFICIT PRESUPUESTAL	-8.602.088
GESTIÓN PRESUPUESTAL (AUSTERIDAD)	5.394.185

ACREDITACIÓN INSTITUCIONAL
Avanzamos... ¡Es nuestro objetivo!



RESPALDO DÉFICIT

(CIFRAS EN MILES DE PESOS)



RESPALDO VIGENCIA 2020	
CUENTAS POR COBRAR	
SERVICIOS EDUCATIVOS	5.387.293
ARRENDAMIENTOS	2.863.791
CONTRATOS POR COBRAR	1.037.000
NO AFORADO (INDICADORES SUE)	271.967
TOTAL	9.560.351

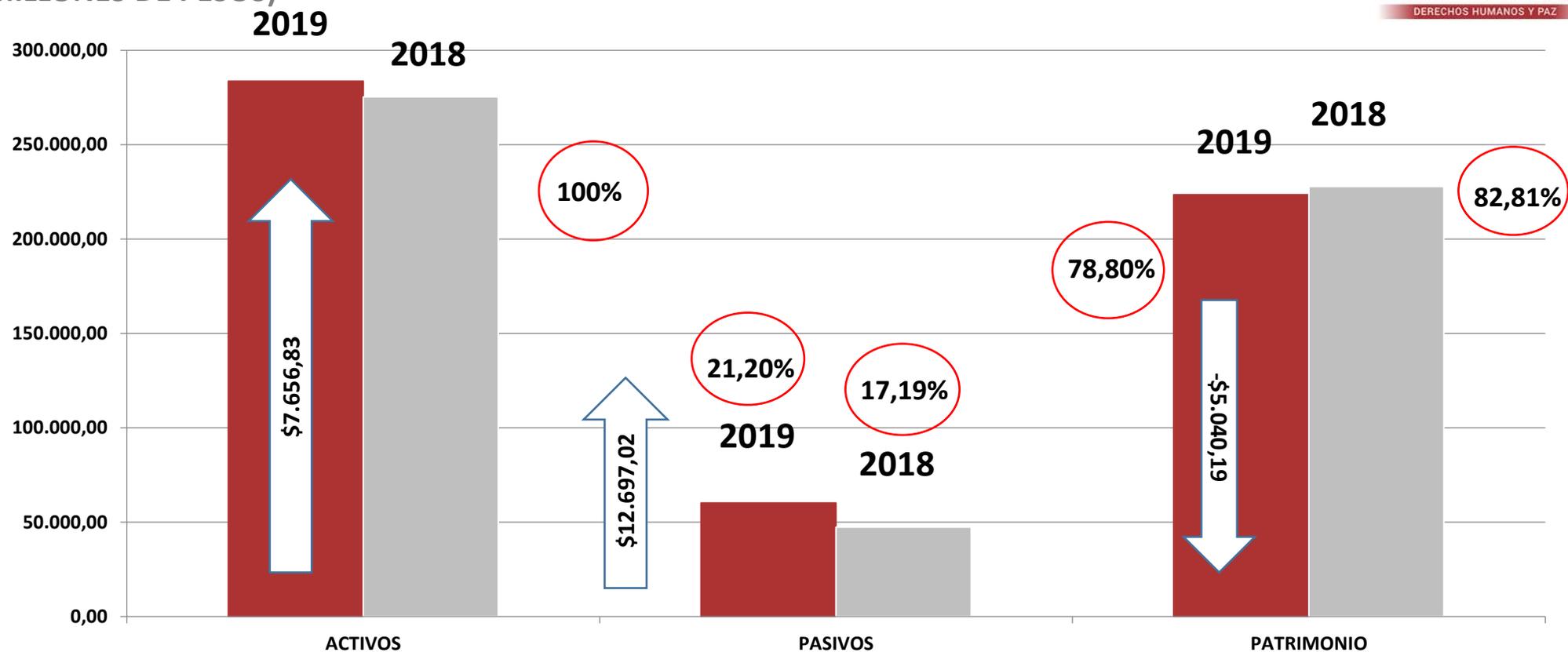
ACREDITACIÓN INSTITUCIONAL
Avanzamos... ¡Es nuestro objetivo!



PRESUPUESTO Y CONTABILIDAD/ INFORMACIÓN FINANCIERA

VIGENCIA 2019

(CIFRAS EN MILLONES DE PESOS)



ESTADO DE SITUACIÓN FINANCIERA COMPARADO			
ELEMENTOS	2019	2018	IMPACTO
ACTIVOS	283.635,35	275.978,52	7.656,83
PASIVOS	60.136,21	47.439,19	12.697,02
PATRIMONIO	223.499,13	228.539,33	-5.040,19

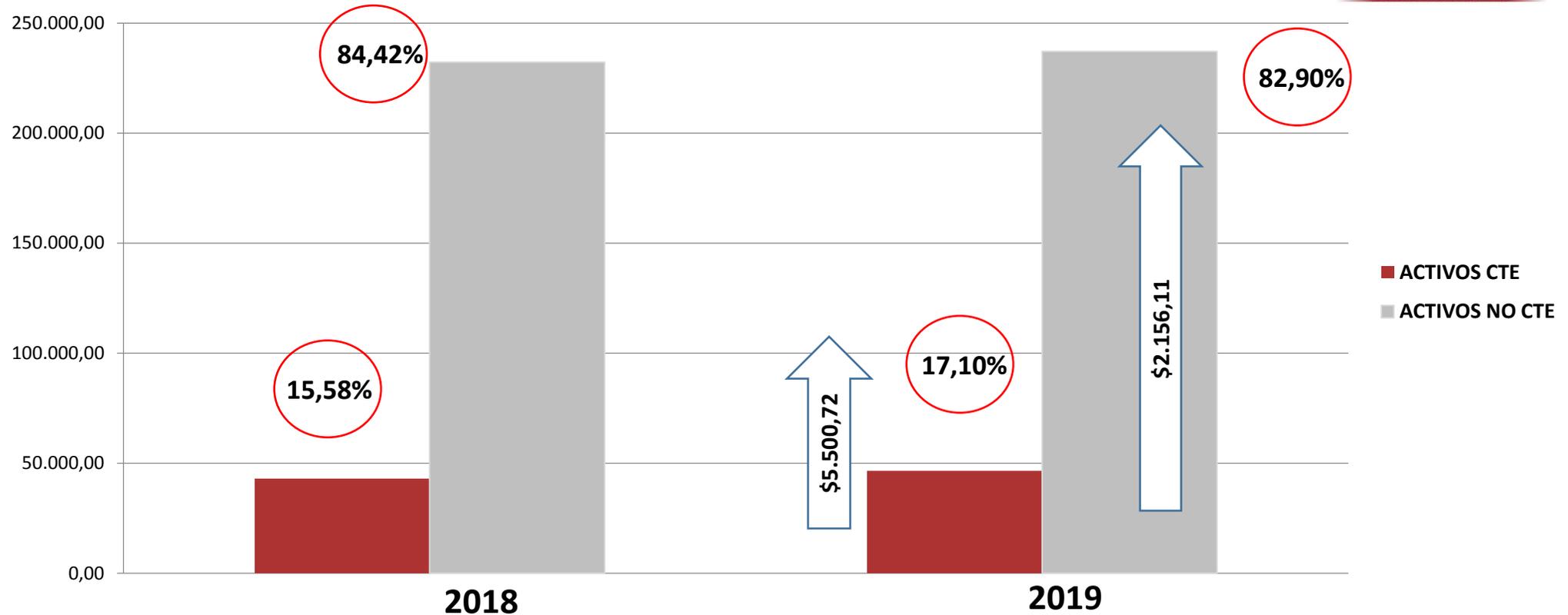
ACREDITACIÓN INSTITUCIONAL
Avanzamos... ¡Es nuestro objetivo!



PRESUPUESTO Y CONTABILIDAD/ INFORMACIÓN FINANCIERA

VIGENCIA 2019

(CIFRAS EN MILLONES DE PESOS)



ESTADO DE SITUACIÓN FINANCIERA COMPARADO			
ACTIVOS	2018	2019	IMPACTO
ACTIVOS CTE	42.989,08	48.489,80	5.500,72
ACTIVOS NO CTE	232.989,44	235.145,55	2.156,11
TOTAL ACTIVOS	275.978,52	283.635,35	7.656,83

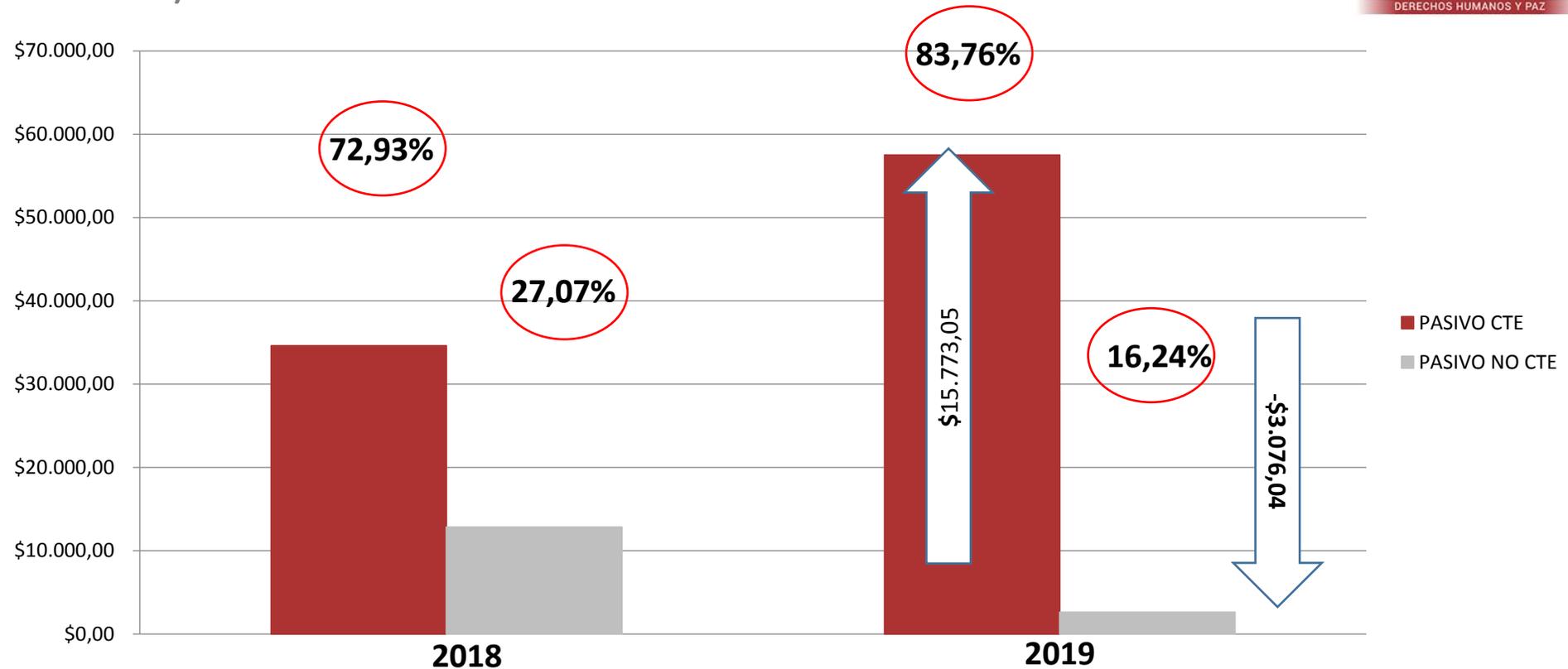
ACREDITACIÓN INSTITUCIONAL
Avanzamos... ¡Es nuestro objetivo!



PRESUPUESTO Y CONTABILIDAD/ INFORMACIÓN FINANCIERA

VIGENCIA 2019

(CIFRAS EN MILLONES DE PESOS)



ESTADO DE SITUACIÓN FINANCIERA COMPARADO			
PASIVOS	2018	2019	IMPACTO
PASIVO CTE	\$34.599,40	50.372,45	15.773,05
PASIVO NO CTE	\$12.839,79	9.763,75	-3.076,04
TOTAL PASIVOS	\$47.439,19	60.136,20	12.697,01

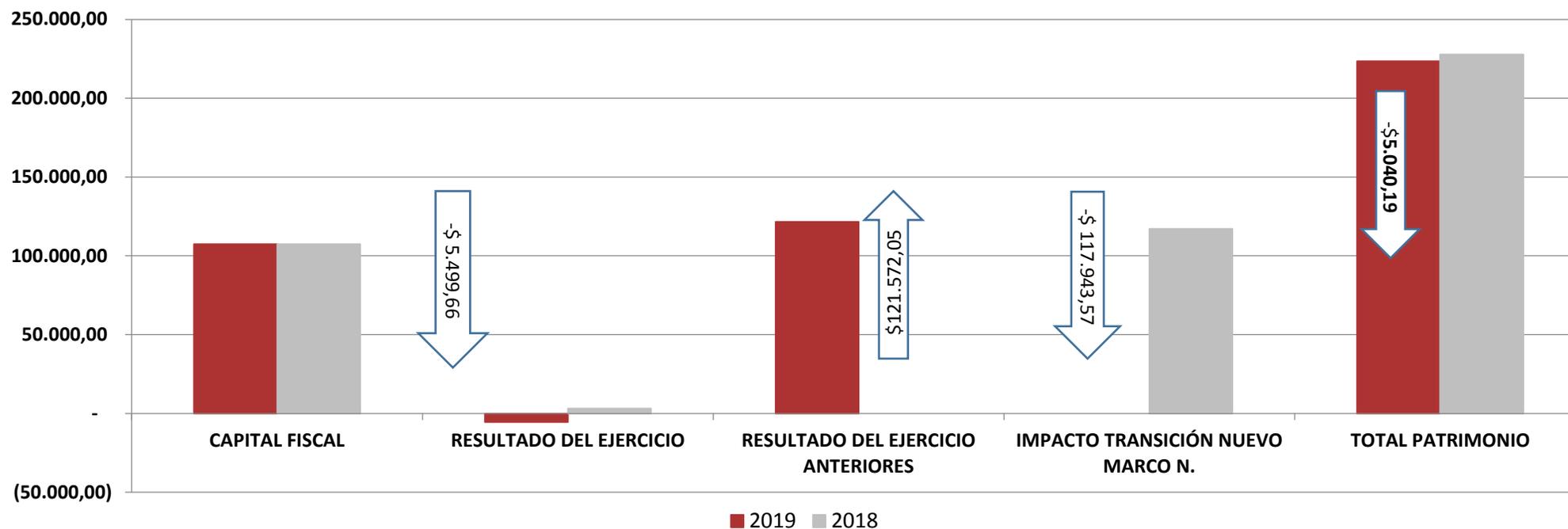
ACREDITACIÓN INSTITUCIONAL
Avanzamos... ¡Es nuestro objetivo!



PRESUPUESTO Y CONTABILIDAD/ INFORMACIÓN FINANCIERA

VIGENCIA 2019

(CIFRAS EN MILLONES DE PESOS)



ESTADO DE SITUACIÓN FINANCIERA COMPARADO					
PATRIMONIO	CAPITAL FISCAL	RESULTADO DEL EJERCICIO	RESULTADO DEL EJERCICIO ANTERIORES	IMPACTO TRANSICIÓN NUEVO MARCO N.	TOTAL PATRIMONIO
2019	107.426,75	- 5.499,66	121.572,05		223.499,14
2018	107.426,75	3.169,01		117.943,57	228.539,33
IMPACTO	-	(8.668,67)	121.572,05	(117.943,57)	(5.040,19)

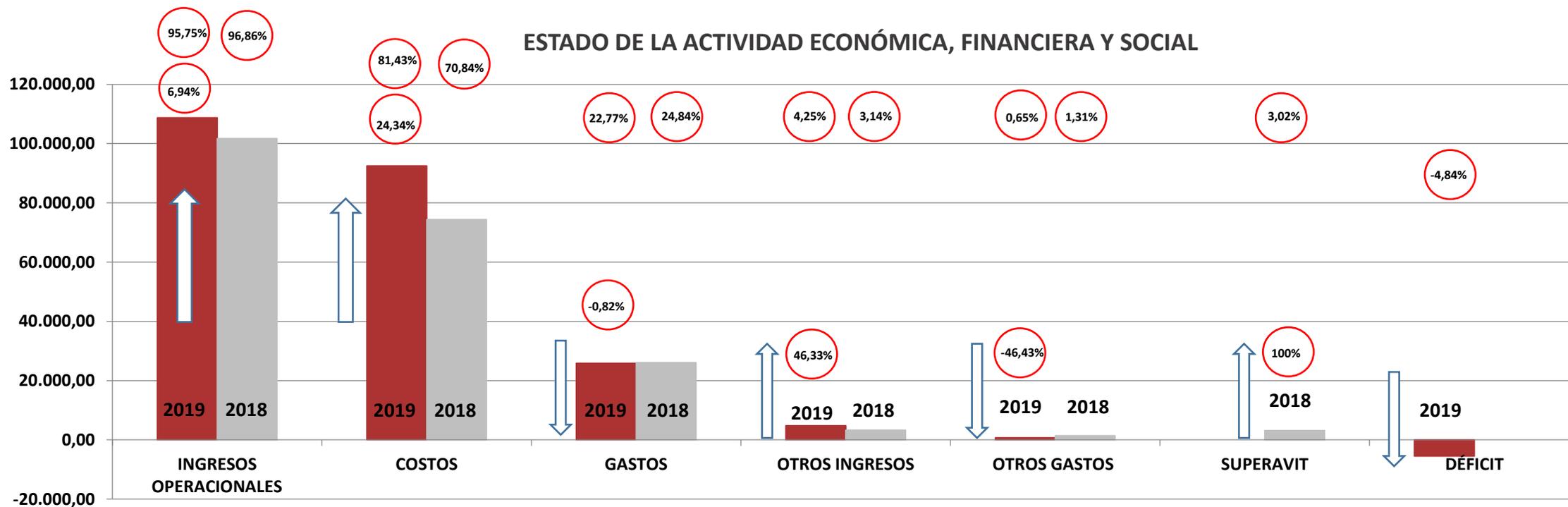
ACREDITACIÓN INSTITUCIONAL
Avanzamos... ¡Es nuestro objetivo!



PRESUPUESTO Y CONTABILIDAD/ESTADO DE LA ACTIVIDAD ECONÓMICA, FINANCIERA Y SOCIAL A 31/12/2019 – COMPARADO 31/12/2018

(CIFRAS EN MILLONES DE PESOS)

RENDICIÓN DE CUENTAS
UNIPAMPLONA • 2019
DERECHOS HUMANOS Y PAZ



ESTADO DE LA ACTIVIDAD ECONÓMICA, FINANCIERA Y SOCIAL							
	INGRESOS OPERACIONALES	COSTOS	GASTOS	OTROS INGRESOS	OTROS GASTOS	SUPERÁVIT	DÉFICIT
2019	108.713,52	92.448,13	25.853,10	4.822,88	734,85	-	-5.499,68
2018	101.661,64	74.349,36	26.067,38	3.295,86	1.371,75	3.169,01	-
IMPACTO	7.051,88	18.098,77	- 214,28	1.527,02	-636,9	3.169,01	-5.499,68

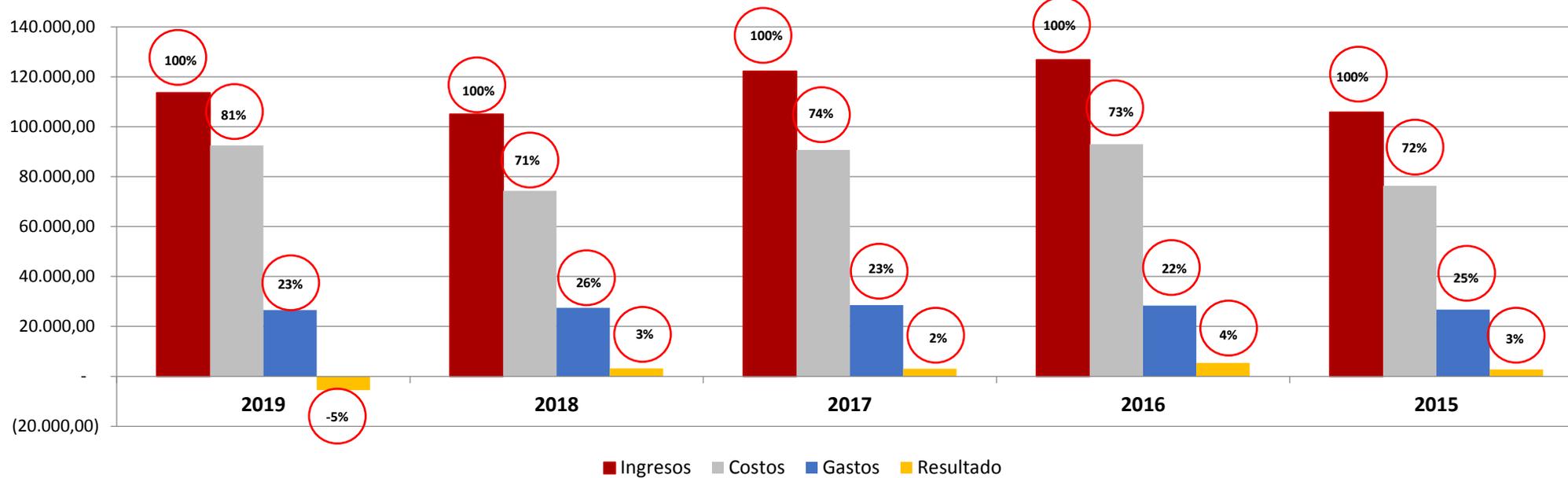
ACREDITACIÓN INSTITUCIONAL
Avanzamos... ¡Es nuestro objetivo!



PRESUPUESTO Y CONTABILIDAD/ESTADO DE LA ACTIVIDAD ECONÓMICA, FINANCIERA

(CIFRAS EN MILLONES DE PESOS)

ESTADO DE LA ACTIVIDAD ECONÓMICA, FINANCIERA Y SOCIAL



ESTADO DE LA ACTIVIDAD ECONÓMICA, FINANCIERA Y SOCIAL					
ELEMENTOS	2019	2018	2017	2016	2015
INGRESOS	113.536,42	104.957,50	122.219,29	126.731,79	105.790,51
COSTOS	92.448,13	74.349,36	90.670,55	93.013,63	76.304,68
GASTOS	26.587,96	27.439,13	28.505,42	28.388,01	26.732,75
RESULTADO	- 5.499,67	3.169,01	3.043,62	5.330,15	2.753,08



PROCESOS Y GESTIÓN CONTRACTUAL OFICINA TALENTO HUMANO



GTH/PERSONAL ADMINISTRATIVO Y DOCENTE POR TIPO DE VINCULACIÓN



TIPO DE VINCULACIÓN PERSONAL DOCENTE

DESCRIPCIÓN	PRIMER SEMESTRE 2019	SEGUNDO SEMESTRE 2019
Docentes de Planta	211	207
Docentes Tiempo Completo Ocasional	602	608
Docentes Hora Cátedra	772	775
Docentes Hora Cátedra-Distancia	209	207
TOTAL	1.794	1.797

GRADO DE ESCOLARIDAD PERSONAL DOCENTE

FORMACIÓN	PRIMER SEMESTRE 2019	SEGUNDO SEMESTRE 2019
Doctor	149	158
Magíster	547	570
Especialista	702	688
Pregrado	389	376
Experto	7	5
TOTAL	1.794	1.797

TIPO DE VINCULACIÓN PERSONAL ADMINISTRATIVO

TIPO DE VINCULACIÓN	CANTIDAD
Libre Nombramiento y Remoción	77
Carrera Administrativa	33
Provisionalidad	107
Periodo	75
Trabajadores Oficiales	3
TOTAL	295



PROCEDIMIENTOS DOCUMENTADOS

PGH-28. Brigada de Emergencias



COMITÉS

1. **COPASST** En funcionamiento. Res. N° 394 del 22/06/2018
2. **COMVILA** Conformado, capacitado y en funcionamiento. Res. N° 938 del 17/10/2019
3. **COMITÉ INVESTIGADOR DE ATEL.** Conformado, capacitado y en funcionamiento. Acta No. 002 del 19/07/2018



ACTIVIDADES PROMOCIÓN Y PREVENCIÓN

1. Inducciones, capacitaciones, talleres y charlas educativas
2. Campaña Autocuidado “Por mí y mi familia. Yo me cuido”. Prevención de accidentes de trabajo
3. **3ª Semana de la Seguridad y Salud en el Trabajo**
4. Calendario de **Pausas Activas**
5. **EVES. Reto de las 5’S**
6. Jornadas de Salud



GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO/ QUINTO PILAR MISIONAL

EFICIENTE GESTIÓN EMPRESARIAL Y PRESUPUESTAL

Línea 14. Estrategias para la gestión de la calidad integral

POLÍTICAS

1. Seguridad y Salud en el Trabajo SG-SST
2. Convivencia Laboral
3. Seguridad Vial
4. Prevención del Consumo de Tabaco, Alcohol y Sustancias Psicoactivas

INVESTIGACIÓN ATEL

Investigación de Accidentes de Trabajo

INSPECCIONES

1. Inspecciones de seguridad Casona y casa Águeda (señalización, extintores, botiquines)
2. Inspecciones de Puesto de Trabajo (Administrativo y docente)
3. Inspecciones locativas (Pamplona, Villa del Rosario)

INFORME FINAL

1. Proyección de presupuesto para el diseño e implementación del SG-SST
2. Proyección de los planes de evacuación de la sede Pamplona.
3. Evaluación del SG-SST 2019
4. Informe final del SGSST 2019
5. Plan de trabajo y plan de capacitaciones anualidad 2020



ACREDITACIÓN INSTITUCIONAL

Avanzamos... ¡Es nuestro objetivo!



PROYECTO 44. TALENTO HUMANO MOTOR DEL DESARROLLO INSTITUCIONAL – EJECUCIÓN PLAN DE CAPACITACIONES 2019

	TIPO DE CAPACITACIÓN	DIRIGIDO A	FECHA
1	Seguridad y Salud en el Trabajo	Personal docente, administrativo y contratistas	Febrero diciembre 2019
2	Charla motivación y stress laboral	Personal docente, administrativo y contratistas	05 julio 2019
3	Alimentación Inteligente	Personal docente, administrativo y contratistas	12 julio 2019
4	Actuación Administrativa	Personal docente, administrativo y contratistas	22 julio 2019
5	Trabajo en equipo	Personal docente, administrativo y contratistas	24 julio 2019
6	Roles y Responsabilidades en la contratación estatal	Personal docente, administrativo y contratistas	29 julio 2019
7	Utilización de medios electrónicos en el procedimiento administrativo.	Funcionarios de Asesoría Jurídica, Contratación y Secretaría General	22 agosto 2019



PROYECTO 44. TALENTO HUMANO MOTOR DEL DESARROLLO INSTITUCIONAL – EJECUCIÓN PLAN DE CAPACITACIONES 2019

	TIPO DE CAPACITACIÓN	DIRIGIDO A	FECHA
8	Datos electrónicos	Funcionarios de Asesoría Jurídica, Contratación y Secretaría General	22 octubre 2019
9	Publicaciones, citas, comunicaciones y notificaciones	Funcionarios de Asesoría Jurídica, Contratación y Secretaría General	30 octubre 2019
10	Relaciones interpersonales	Personal docente, administrativo y contratistas	04 diciembre 2019
11	Comunicación asertiva Pamplona	Personal docente, administrativo y contratistas	14 noviembre 2019
12	Comunicación asertiva Cúcuta	Personal docente, administrativo y contratistas	20 noviembre 2019
13	Recursos en la vía administrativa	Funcionarios de Asesoría Jurídica, Contratación y Secretaría General	18 noviembre 2019



13 JORNADAS DE CAPACITACIÓN



GTH/ EJECUCIÓN PLAN DE BIENESTAR SOCIAL Y ESTÍMULOS-2019



	ACTIVIDAD	DIRIGIDO A	FECHA
1	X Torneo de bolas criollas y mini tejo	Personal docente y administrativo	01/04/2019 31/05/2019
2	Celebración día de la Familia Unipamplona	Personal contratista docente y administrativo	27 mayo 2019
3	Celebración día de la madre: soy una súper mamá y me cuido	Madres Universidad de Pamplona	12 junio 2019
4	Tercera Semana de la Seguridad y Salud en el Trabajo	Docentes Universidad de Pamplona	15/10/2019- 20/10/2019
5	Celebración día de los niños	Niños y Niñas Docentes, Directivos y Administrativos	31 octubre 2019
6	Novena navideña	Personal Docente y Administrativo	09/12/2019 19/12/2019
7	Cena navideña	Personal Docente y Administrativo	20 diciembre 2019



ACREDITACIÓN INSTITUCIONAL
Avanzamos... ¡Es nuestro objetivo!



AVANCE MEJORA DEL ÍNDICE DE MEDICIÓN DEL CLIMA ORGANIZACIONAL

ACTIVIDADES

1. Elaboración cuestionario. Diagnóstico Ambiente Laboral
2. Prueba piloto del cuestionario con 82 administrativos
3. Análisis de factores, tales como:

- ✓ Ingreso al puesto de trabajo
- ✓ Relación con el jefe o supervisor inmediato
- ✓ Liderazgo del supervisor inmediato
- ✓ Relación con los compañeros de trabajo
- ✓ Gestión de personal

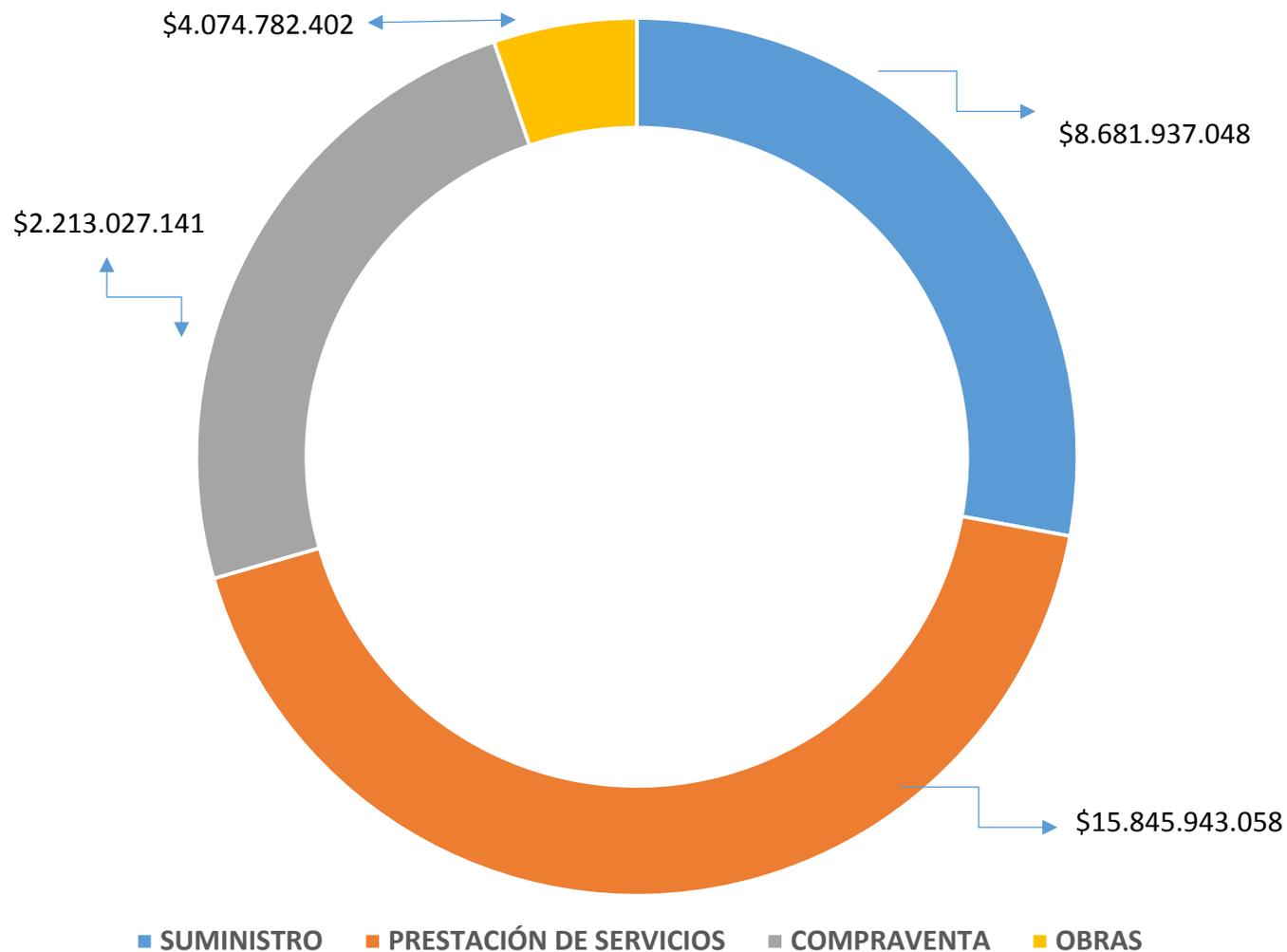


PROCESOS Y GESTIÓN CONTRACTUAL OFICINA DE CONTRATACIÓN



CONTRATACIÓN/ CONTRATACIÓN GENERAL

CONTRATACIÓN GENERAL VIGENCIA 2019



TIPO	NÚMERO
Suministros	53
Prestación de Servicios	81
Obras	10
TOTAL	190

**TOTAL CONTRATACIÓN
VIGENCIA 2019**

\$ 30.815.689.649,00



CONTRATACIÓN/ ORDENES DE PRESTACIÓN DE SERVICIOS



DEPENDENCIA	NÚMERO DE CONTRATOS OPS	NÚMERO DE PERSONAS OPS	VALOR
Rectoría	144	62	\$750.916.665,00
Vicerrectoría Académica	702	344	\$2.192.564.665,00
Vicerrectoría de Investigaciones	421	148	\$733.391.150,00
Interacción social	91	41	\$\$352.450.634,00
Cread	26	17	\$79.576.668,00
Vicerrectoría Administrativa	188	79	\$743.783.331,00
Villa del Rosario	45	20	\$169.766.666,00
Comedores	38	18	\$99.286.671,00
TOTAL			5.121.735.853,00



CONTRATACIÓN/ ORDENES DE PRESTACIÓN DE SERVICIOS – CONVENIOS



DEPENDENCIA	NÚMERO DE CONTRATOS OPS	NÚMERO DE PERSONAS OPS	VALOR
CIADTI	193	54	\$680.288.346,00
CONVENIOS INTERACCIÓN	202	93	\$996.553.836,00
CONVENIO INVESTIGACIONES	172	105	\$2.206.947.463,00
TOTAL	567	252	\$3.883.789.645,00



CONTRATACIÓN/ VIGENCIAS FUTURAS Y RESERVAS PRESUPUESTALES



CONCEPTO	NÚMERO DE CONTRATOS	VALOR
Vigencias Futuras	3	\$527.933.445,00
Reservas Presupuestales (OPS Embarazadas)	8	\$9.410.001,00
TOTAL	11	\$537.343.446,00



CUMPLIMIENTO DE LOS OBJETIVOS DE DESARROLLO SOSTENIBLE POR PARTE DE LA UNIVERSIDAD DE PAMPLONA



OBJETIVOS DE DESARROLLO SOSTENIBLE



CONTROL INTERNO DE GESTIÓN

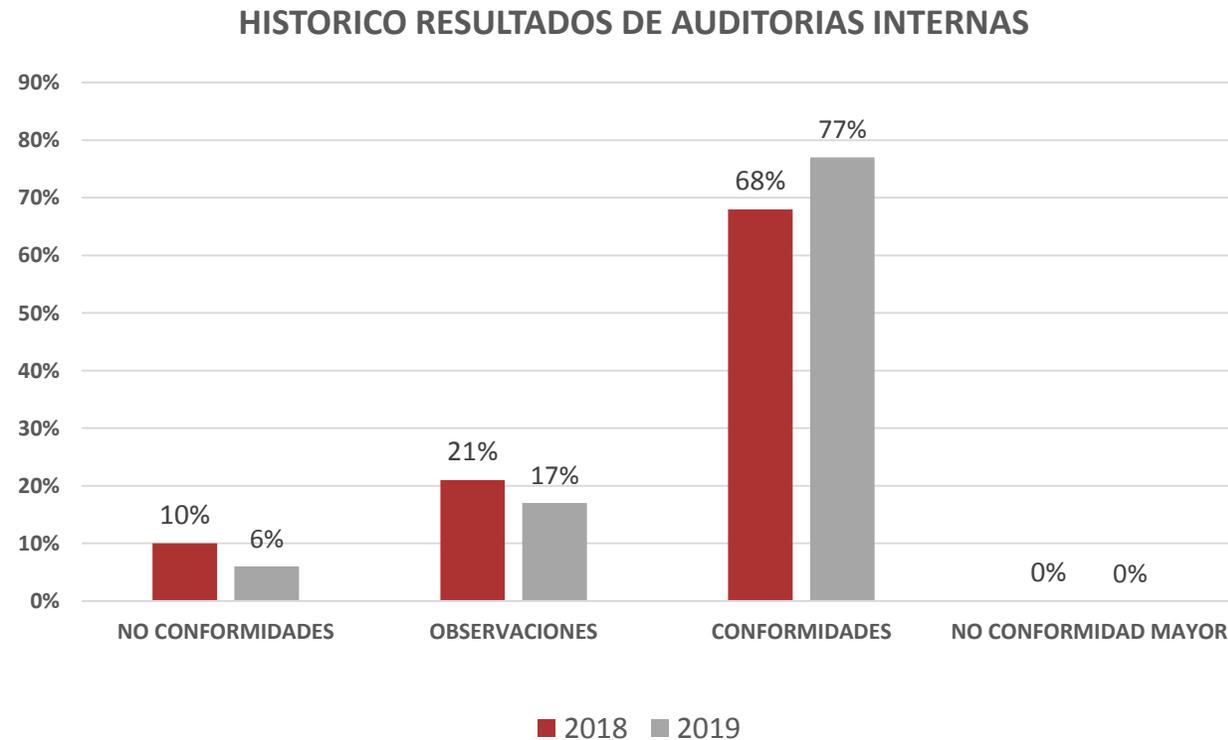


1. AUDITORIAS INTERNAS



Se ejecutó el FCI-38 Programa de Auditorías aprobado por el Comité de Coordinación de Control Interno Institucional para la vigencia 2019 realizando un total de 35 auditorías IN SI (incluyendo Facultades y Programas Académicos) obteniendo los siguientes resultados:

Tipos de Hallazgos - Auditorias Vigencia 2018 - 2019

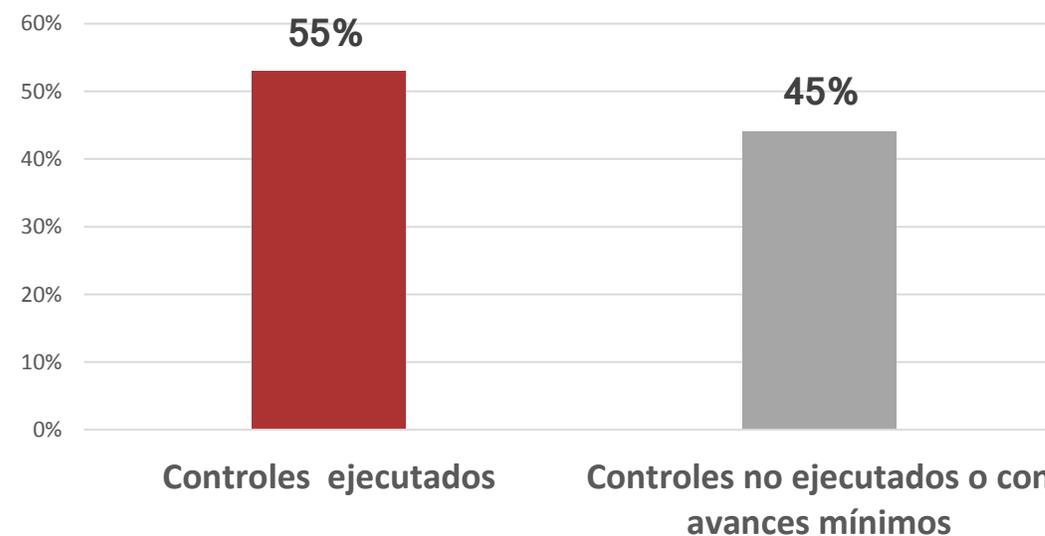


2. ADMINISTRACIÓN DE LA GESTIÓN DE RIESGOS INSTITUCIONAL

Riesgos de Corrupción – Vigencia 2019

TIPO DE VALORACIÓN DE LOS RIESGOS	TOTAL DE CONTROLES	CONTROLES EJECUTADOS	CONTROLES EN EJECUCIÓN
EXTREMA	1	1	0
ALTA	5	3	2
MODERADA	8	3	5
BAJO	39	22	17
TOTAL DE CONTROLES	53	29	24
PORCENTAJE		55%	45%

PORCENTAJE DE CUMPLIMIENTO DE LA GESTIÓN DE RIESGOS
POR PARTE DE LOS PROCESOS - Vigencia 2019



3. RELACIÓN CON ENTES DE CONTROL

Contraloría General de la República:

- Consolidado Cuenta Anual - Sistema de Rendición Electrónica de la Cuenta e Informes – SIRECI (28 de febrero 2019)
- Personal y Costos - SIRECI (15 de marzo 2019)

Contaduría General de la Nación:

- Control Interno Contable (28 de febrero 2019)

CONTROL INTERNO DE GESTIÓN

Auditoría General de la República:

- Cuenta Anual - SIA Contralorías (Sistema Integral de Auditoría) - (28 de febrero 2019)
- Contratación- SIA OBSERVA (1 vez al mes)
- Servicio a la Deuda y las Fiducias – SIA (10 de cada mes)

Departamento Administrativo de la Función Pública:

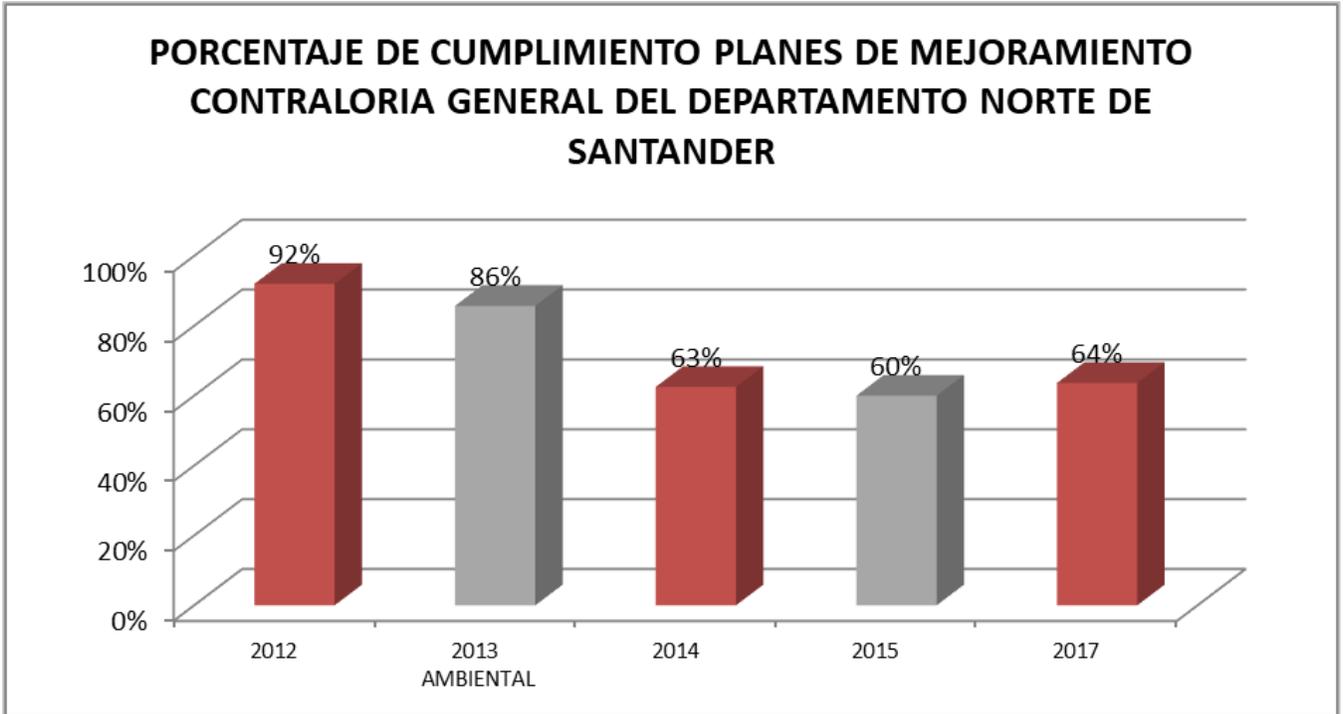
- Ejecutivo Anual de Control Interno (Marzo, julio, noviembre, y enero)
- Avance Implementación del Modelo Estándar de Control Interno – MECI (28 de febrero 2019)



4. PORCENTAJE DE CUMPLIMIENTO DE LOS PLANES DE MEJORAMIENTO CON LA CONTRALORIA GENERAL DEL DEPARTAMENTO NORTE DE SANTANDER



Dando cumplimiento a lo establecido por la Contraloría General del Departamento Norte de Santander mediante Resolución 0705 del 30 de noviembre de 2011. Durante los meses de marzo y septiembre de 2019 se realizó el seguimiento a los planes de mejoramiento producto de las auditorias realizadas por el ente de control.



5. EVALUACIONES INTERNAS A LOS PROCESOS



Con el fin de verificar el cumplimiento de los procedimientos establecidos y de la normatividad interna y externa aplicable se ejecutaron entre otros las siguientes evaluaciones con los resultados correspondientes:

1	Evaluación Admitidos I y II semestre
2	Evaluación Asistencia a Clase
3	Evaluación de atención a los Derechos de Petición
4	Evaluación a Contratos mayor y menor cuantía
5	Evaluación al manejo de Ingresos Granja Experimental Villa Marina:
6	Evaluación Arqueos de Caja Menor
7	Evaluación Contratación SIA Observa
8	Evaluación Contratos de arrendamiento
9	Evaluación Cumplimiento resolución 194
10	Evaluación registro de notas extemporáneo
11	Evaluación convenios gestión proyectos
12	Evaluación Gestión Documental



SEGUIMIENTO PLAN ANTICORRUPCIÓN Y ATENCIÓN AL CIUDADANO



Evaluación 1: Abril 2019	Ejecutada al 100%
Evaluación 2: Septiembre 2019	Ejecutada al 100%
Evaluación 3: Enero 2020	Ejecutada al 100%

Conforme a lo establecido en la Ley 1474 de 2011 del Estatuto Anticorrupción, se ejecutaron las evaluaciones al Plan Anticorrupción y de Atención al Ciudadano con el fin de verificar la efectividad de las estrategias de preventivo para el control de la corrupción

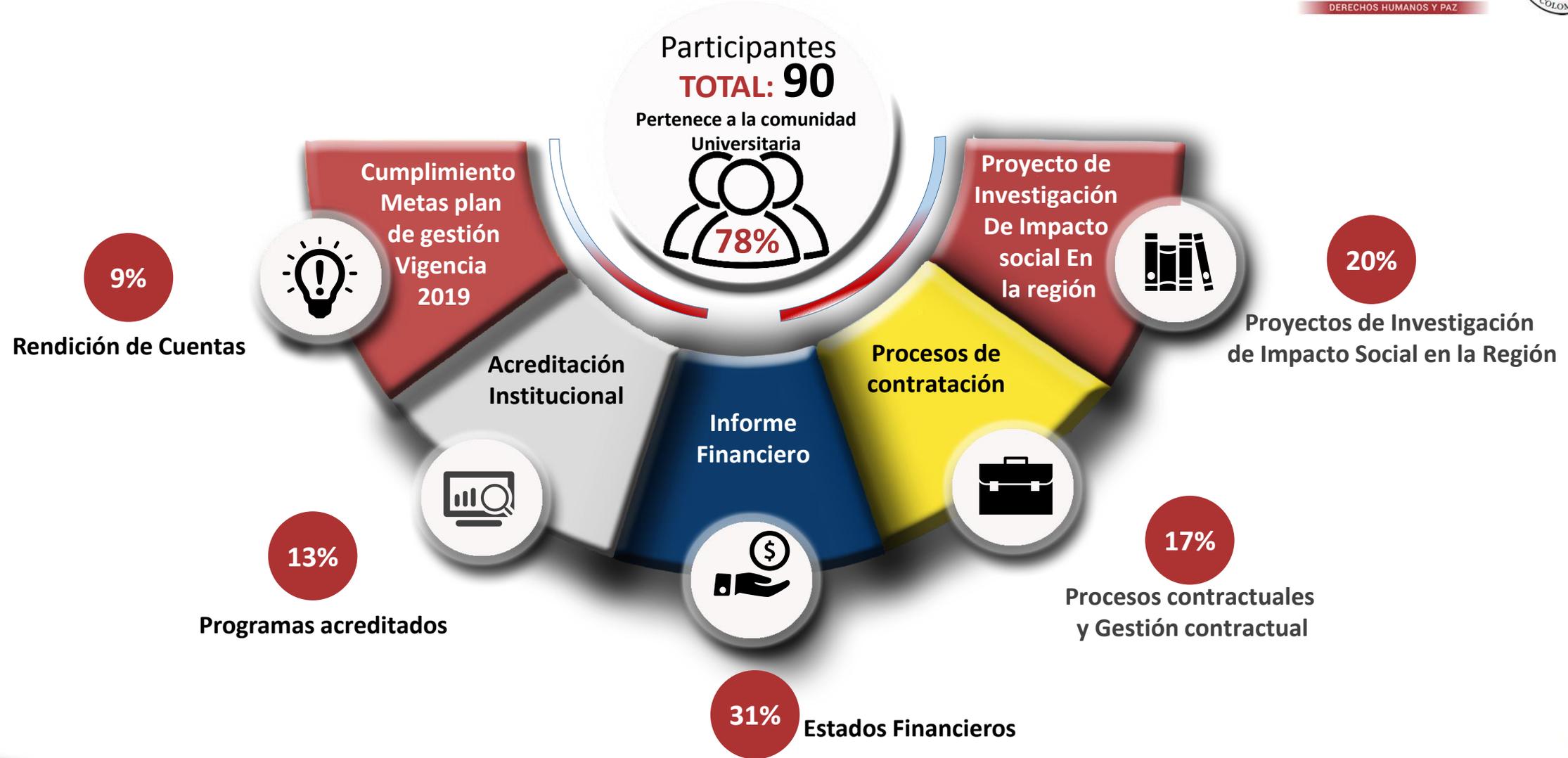


TEMAS DE INTERÉS



ATENCIÓN AL CIUDADANO Y TRANSPARENCIA/ ANÁLISIS RESULTADOS

CONSULTA PROCESO RENDICIÓN DE CUENTAS - 2019



ACREDITACIÓN INSTITUCIONAL
Avanzamos... ¡Es nuestro objetivo!



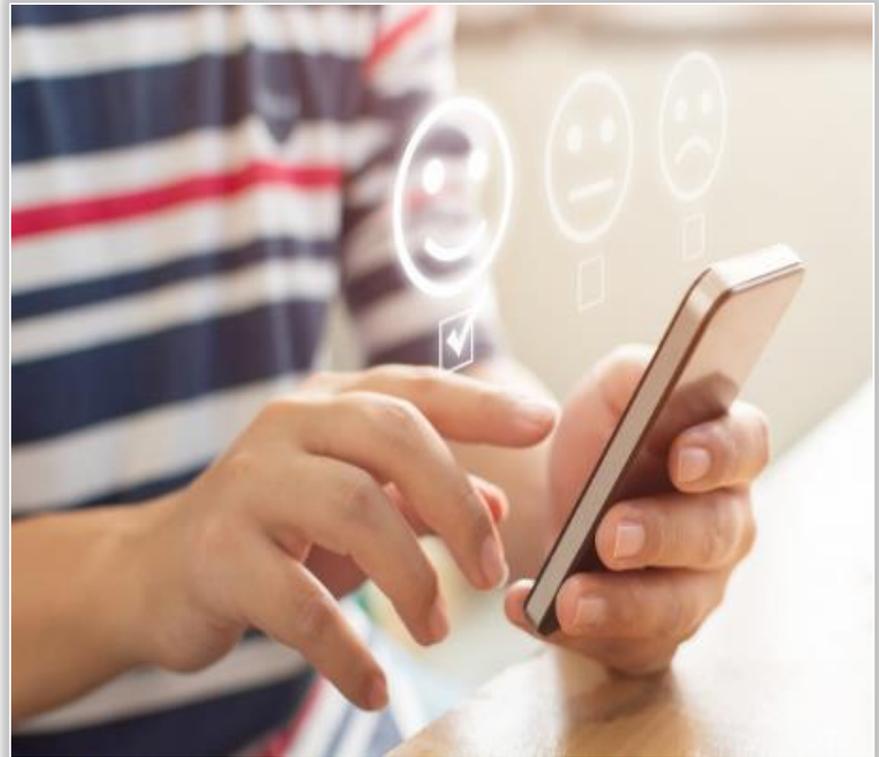
ATENCIÓN AL CIUDADANO Y TRANSPARENCIA/ SATISFACCIÓN DE PARTES INTERESADAS



Lo invitamos a diligenciar una breve **Encuesta de Satisfacción** frente al servicio recibido.

[Diligenciar encuesta](#)

La **UNIVERSIDAD DE PAMPLONA** en función de sus políticas de calidad, implementa la encuesta de **PERCEPCIÓN DEL PRODUCTO Y/O SERVICIO DE LAS PARTES INTERESADAS**, aplicada en su versión física a través del formato **FDEAT-02 v0.1** y digital en el módulo virtual. Esta encuesta consta de seis preguntas las cuales están formuladas conforme las bases de calidad del producto y/o servicios suministrados, flexibilidad e integridad de los resultados, capacidad de respuesta, empatía y comunicación



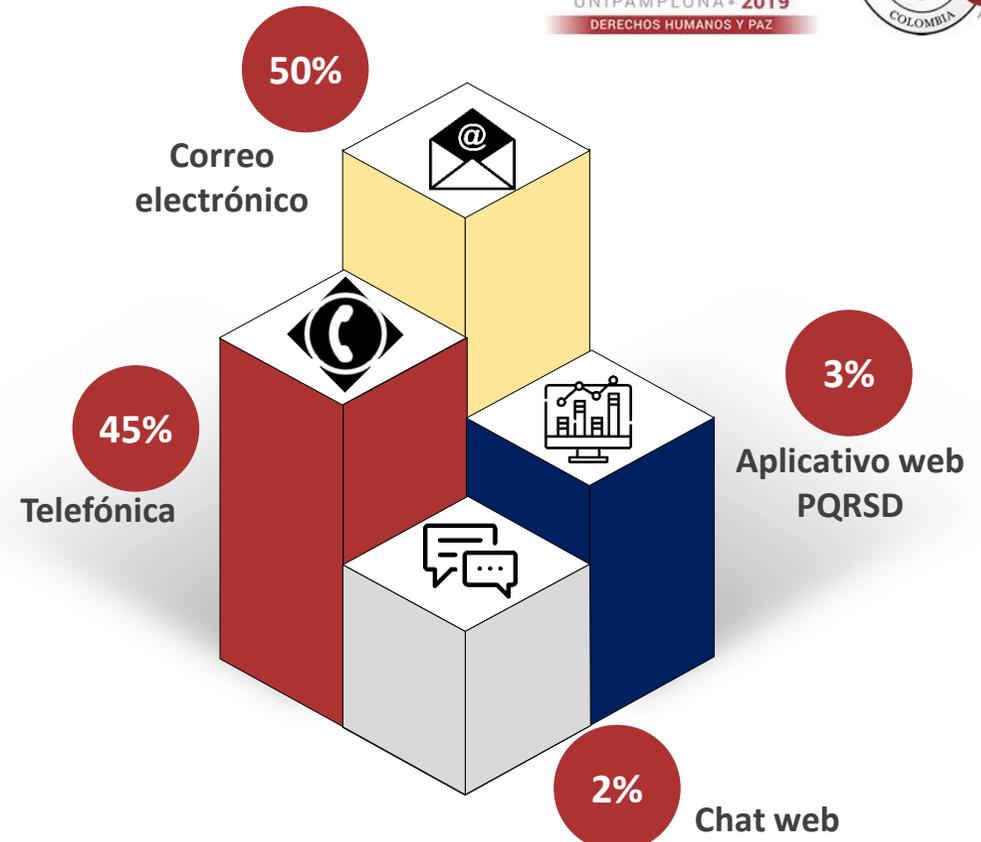
7947 Encuestas aplicadas
Nivel de Satisfacción



ATENCIÓN AL CIUDADANO Y TRANSPARENCIA/ PQRSD 2019



TOTAL PQRSD
7 166



52,5% Académico
29,1% Administrativo

7,5% Calidad del servicio
1,2% Disciplinario
9,5% Financiero

ACREDITACIÓN INSTITUCIONAL
Avanzamos... ¡Es nuestro objetivo!



ATENCIÓN AL CIUDADANO Y TRANSPARENCIA/ TRANSPARENCIA Y ACCESO A LA INFORMACIÓN PÚBLICA



RENDICIÓN DE CUENTAS

Verificación y publicación de informes de acción y gestión de la Universidad

TRANSPARENCIA

Actualización de contenidos publicación y seguimiento al SECOP- mapa de Riesgos y seguimiento a la matriz ITA (ley 1712 de 2014)

COMPONENTE 4 – 5 PLAN ANTICORRUPCIÓN Y ATENCIÓN AL CIUDADANO

Verificación y acompañamiento del plan anticorrupción en los componentes correspondientes

ACCESO A INFORMACIÓN PÚBLICA

Verificación de contenidos y acciones de mejora de la información publicada en la Universidad

ACREDITACIÓN INSTITUCIONAL
Avanzamos... ¡Es nuestro objetivo!



ATENCIÓN AL CIUDADANO Y TRANSPARENCIA/ TRANSPARENCIA Y ACCESO A LA INFORMACIÓN PÚBLICA



COMPONENTE 4 – 5 PLAN ANTICORRUPCIÓN Y ATENCIÓN AL CIUDADANO

Departamentos

■ Total inventario
■ Registros visibles al usuario

Seleccione el Departamento(s) y el municipio(s) del cual desea ver el detalle:

Departamento	Municipio	Acción
Norte de Santander	PAMPLONA	🔍

Ver ▾ | Exportar a Excel | Separar

Clasificación orgánica	Departamento	Municipio	Institución o dependencia	Por incluir al inventario		En gestión para inscripción		Inscritos		Total		% Avance
				Trámites	OPA	Trámites	OPA	Trámites	OPA	Trámites	OPA	
Entes autónomos	Norte de Santander	PAMPLONA	UNIVERSIDAD DE PAMPLONA	1	0	1	0	19	7	20	7	96%
Ejecutiva	Norte de Santander	PAMPLONA	ALCALDÍA DE PAMPLONA	12	2	10	1	64	1	86	4	72%
Ejecutiva	Norte de Santander	PAMPLONA	HOSPITAL SAN JUAN DE DIOS DE PAMPLONA	1	0	1	1	6	0	8	1	67%
Ejecutiva	Norte de Santander	PAMPLONA	INSTITUTO SUPERIOR DE EDUCACIÓN RURAL PAMPLONA NORTE DE SANTANDER	6	0	0	1	11	0	17	1	61%
Ejecutiva	Norte de Santander	PAMPLONA	EMPRESA DE OBRAS SANITARIAS DE PAMPLONA NORTE DE SANTANDER S.A.	0	0	3	0	0	0	3	0	0%

Total registros: 5

⚠️ Tenga en cuenta las siguientes definiciones para una buena comprensión del reporte

Actualmente la Universidad de Pamplona, se encuentra con un avance del **96%** en el registro de trámites en la plataforma del Sistema Único de Información de Trámites, SUIT, encontrándose así en el primer lugar a nivel municipal en el manejo de la plataforma



ATENCIÓN AL CIUDADANO Y TRANSPARENCIA/ TRANSPARENCIA Y ACCESO A LA INFORMACIÓN PÚBLICA



96/100
Nivel de
cumplimiento



Reporte de Cumplimiento ITA para el Periodo 2019 Semestre 2

Número de documento: NI 890501510

Sujeto obligado: Universidad De Pamplona

Nivel de cumplimiento: 96 sobre 100 puntos

Fecha de generación: 31/08/2019 01:48 PM

Administrador del sujeto obligado: Rudy Jaime Ramirez (oficontrol@unipamplona.edu.co)

Tipo de formulario: No tradicional

Informe Consolidado de Resultados

Subcategoría	Punt Sub.	Peso Sub.	Categoría	Punt Cat.	Peso Cat.	Dimensión	Punt Dim.
1.1 Sección Particular	100	40%					
1.2 Mecanismos para la atención al	100	100%					

ACREDITACIÓN INSTITUCIONAL
Avanzamos... ¡Es nuestro objetivo!



PREGUNTAS FORMULADAS EN EL MÓDULO WEB DE RENDICIÓN DE CUENTAS VIGENCIA 2019





ACREDITACIÓN INSTITUCIONAL

Avanzamos... ¡Es nuestro objetivo!



RENDICIÓN DE CUENTAS
UNIPAMPLONA • **2019**

DERECHOS HUMANOS Y PAZ

Formando líderes para la construcción
de un nuevo **país en paz**