



UNIVERSIDAD DE **PAMPLONA**

Formando líderes para la construcción
de un nuevo país en paz

AUDIENCIA PÚBLICA DE RENDICIÓN DE CUENTAS VIGENCIA 2017

Pamplona, 23 de marzo de 2018

IVALDO TORRES CHÁVEZ, Ph.D
RECTOR

AGENDA DEL DÍA

1	Apertura del Acta
2	Estructura Plan de Desarrollo, Plan de Gestión y seguimiento (SPEI)
3	Intervención Rector Universidad de Pamplona
4	Informe Logros de Gestión (Plan de Acción Institucional)
5	Informe Financiero
6	Procesos Contractuales
7	Informe Plan de Mejoramiento
8	Temas Grupos de Interés e Informe PQRSD
9	Preguntas y respuestas aplicativo Web
10	Preguntas y respuestas formato impreso
11	Micrófono abierto
12	Cierre del Acta

APERTURA DEL ACTA

La Rendición de Cuentas se realiza ante las autoridades competentes y grupos de interés de la Institución, para informar sobre el proceso de avance y cumplimiento de las metas de la gestión de la actual administración, teniendo como finalidad generar transparencia, eficiencia y eficacia en todos los procesos de la Universidad de Pamplona.

1	Constitución Política de Colombia, Artículo 74
2	Documento Conpes 3654 de 2010
3	Ley 1474 de 2011, Estatuto Anticorrupción

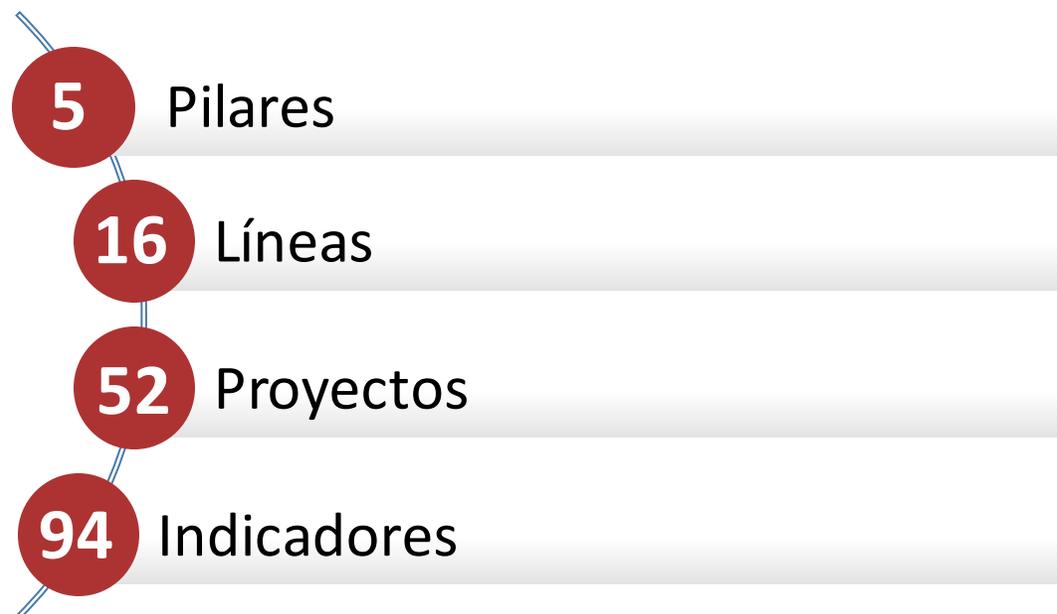


ESTRUCTURA DEL PLAN DE DESARROLLO Y PLAN DE GESTIÓN

Plan Desarrollo: Modificado - Acuerdo N° 013 del 26-Abril-2017

Plan de Gestión: El Plan de Gestión 2017- 2020 Universidad de Pamplona: “Formando líderes para la construcción de un nuevo país en Paz”, se sustenta en una Universidad participativa, comprometida con la calidad académica y la inclusión, generadora de conocimiento, motor de desarrollo para la región y promotora de la paz en nuestro país.

**Este plan está
soportado en:**



Herramienta Seguimiento al Plan Estratégico Institucional – SPEI: Aprobado por el Consejo Superior mediante Acuerdo 091 27 Noviembre de 2017.

Diseñada e Implementada por Centro de Investigación Aplicada y Desarrollo en Tecnologías de Información – CIADTI y la Oficina de Planeación como Herramienta Tecnológica cuyo fin es realizar el seguimiento a planes estratégicos de gestión.

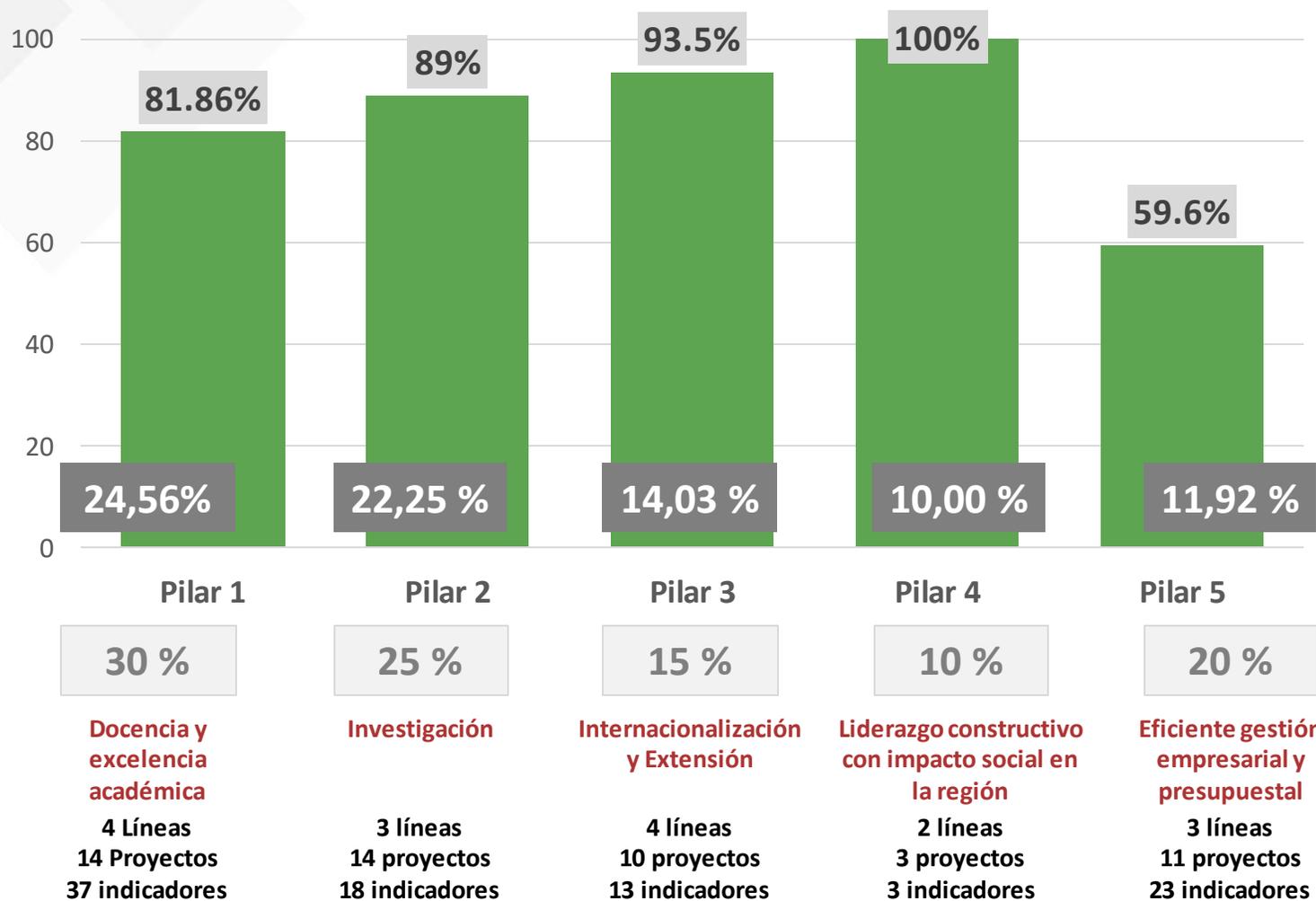
	ROLES
1	Administrador
2	Supervisor
3	Auditor
4	Encargados
5	Responsables
6	Observador – Rector y miembros C.S

NOMINACIÓN AL PREMIO ALTA GERENCIA



CUMPLIMIENTO DEL PLAN DE GESTIÓN

VIGENCIA: 2017



82.75%
Realizado

INFORMACIÓN INSTITUCIONAL OBLIGATORIA

RESEÑA HISTÓRICA



Padre José Rafael
Antonio Faría
Bermúdez

1960

Nace como
institución
privada

1970

Se convierte en
Universidad
Pública

1971

Es facultada
por el MEN
para otorgar
títulos

2018

58 años
prestando
servicios

58
años

23 de noviembre de 2018

1	Estatuto general Acuerdo 027 del 25 de abril de 2002	Capítulo 2 misión y objetivos de la universidad.
2	Proyecto Educativo Institucional PEI Acuerdo 048 del 31 de agosto de 2012.	Identidad, Misión, Compromisos, Visión, Principios generales, Principios de excelencia y calidad, Valores y Líneas estratégicas del plan de desarrollo.
3	Plan de Desarrollo 2012 – 2020 Acuerdo 049 del 31 de agosto de 2012	Modificado por Acuerdo 098 de 17 de diciembre de 2014 y Acuerdo 087 20 de diciembre de 2016.
4	Pensamiento Pedagógico Institucional 2004 adoptado por el Consejo Académico.	Siete componentes (Concepto de persona, Concepto de desarrollo, Concepción de aprendizaje, Concepción de enseñanza, Concepción curricular, Evaluación, Investigación).

PROYECTO EDUCATIVO INSTITUCIONAL

VISIÓN 2020

Ser una Universidad de **excelencia**, con una **cultura de la internacionalización, liderazgo académico, investigativo y tecnológico** con impacto binacional, nacional e internacional, mediante una gestión transparente, eficiente y eficaz.

MISIÓN

La Universidad de Pamplona, en su carácter público y autónomo, suscribe y asume la formación integral e innovadora de sus estudiantes, derivada de la investigación como práctica central, articulada a la generación de conocimientos, en los campos de las ciencias, las tecnologías, las artes y las humanidades, con responsabilidad social y ambiental.



PRINCIPIOS Y VALORES

PRINCIPIOS GENERALES

1. Autonomía
2. Libertad de Cátedra y Aprendizaje
3. Integración Académica-Científica-Investigativa
4. Excelencia Académica y Administrativa
5. La Práctica de Valores

PRINCIPIOS ASOCIADOS AL COMPROMISO CON LA EXCELENCIA Y LA CALIDAD

- | | |
|--------------------|------------------|
| 1. Universalidad | 6. Transparencia |
| 2. Equidad | 7. Pertinencia |
| 3. Idoneidad | 8. Eficacia |
| 4. Responsabilidad | 9. Eficiencia |
| 5. Coherencia | |

VALORES

Excelencia y Compromiso, Pluralismo, Respeto, Libertad de Pensamiento, Responsabilidad social.

1

Docencia y excelencia académica

2

Investigación

3

Internacionalización y extensión

4

Liderazgo constructivo con impacto social en la región

5

Eficiente gestión empresarial y presupuestal



CUMPLIMIENTO PILAR 1

Facultades

1. Ingenierías y Arquitectura
2. Artes y Humanidades
3. Ciencias Básicas
4. Ciencias de la Educación
5. Ciencias Económicas y Empresariales
6. Ciencias Agrarias
7. Salud

Colegio
Bicentenario
CAIMIUP



Granja Villa
Marina

Dependencias

1. Secretaría Académica
2. Coordinación Académica Villa del Rosario - Cúcuta
3. Oficina de Autoevaluación y Acreditación Institucional (SAAI)
4. Centro de Bienestar Universitario
5. Centro de Recursos Bibliográficos
6. Oficina Admisiones, Registro y Control Académico
7. Distancia
8. Unidad Especial para la Apropiación y Uso de las TIC
9. Laboratorios

Comités

1. Consejo Académico (Preside el Rector)
2. Comité de Puntaje
3. Comité de Evaluación
4. Comité Institucional de Autoevaluación y Acreditación
5. Comité Central de Currículo
6. Comité de Admisiones
7. Comité de Biblioteca
8. Comité de Seguimiento al Plan de Gestión (Preside el Rector)

	2017-1	2017-2	TOTAL
INSCRITOS	7.808	4.655	10.460
ADMITIDOS	2.652	2.040	4.692



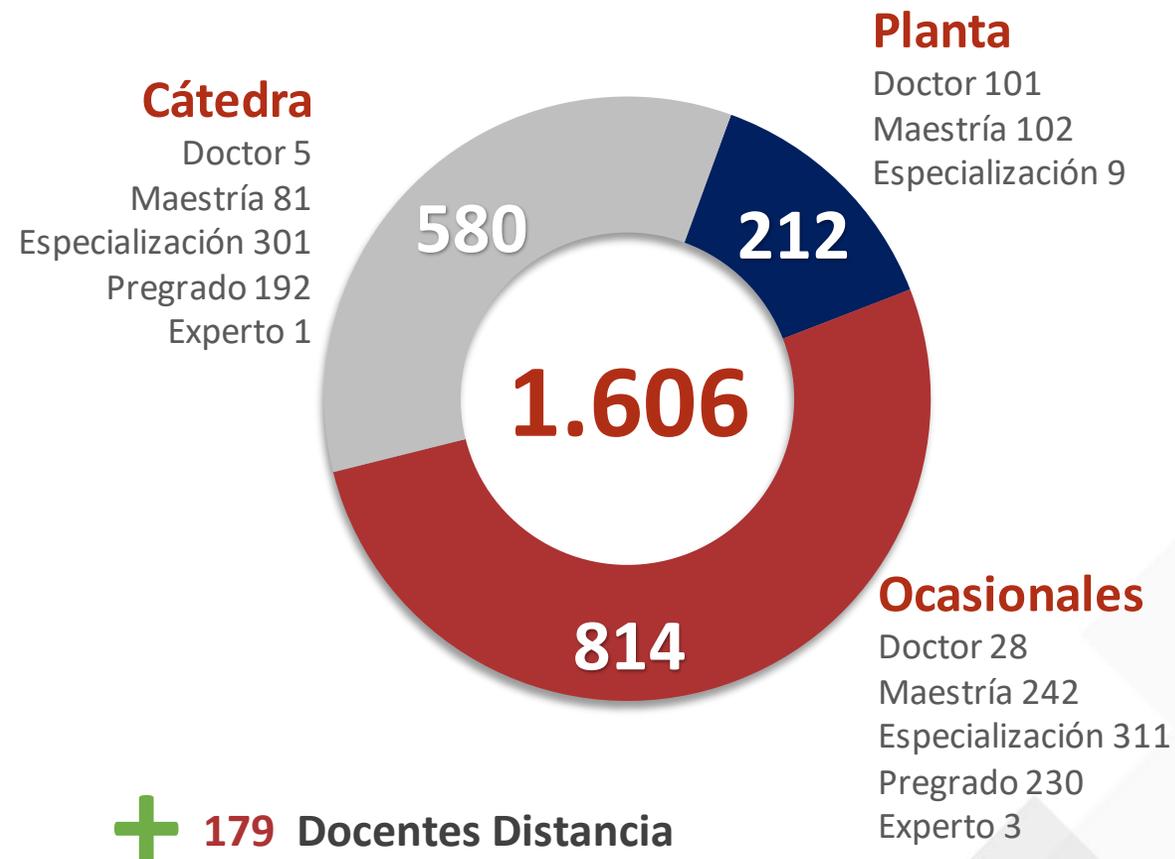
ACADEMIA | POBLACIÓN ESTUDIANTIL 2017

	2017-I	2017-II	
Pregrado presencial Pamplona	13305	13584	(Campus Principal, Virgen del Rosario, Casona, Luis Carlos Galán)
Pregrado presencial Villa del Rosario	5914	5920	(Campus Villa del Rosario)
Pregrado presencial Campus Cúcuta	1838	1784	(Cread Cúcuta, Comunicación Social, Facultad de Salud)
Distancia (12 Cread)	3964	3621	(Santander, Norte de Santander, Boyacá, Cesar, Casanare, Bolívar, Magdalena, Guajira, Cundinamarca, Sucre - Córdoba, Valle del Cauca, Territorios Nacionales)
Posgrados	489	436	(Sede Principal)
Universidad al Barrio	284	264	(2 Colegios en convenio con Alcaldía de Cúcuta. Nocturno)
Total Estudiantes Universitarios	25794	25609	
Total Estudiantes Articulación	469	469	(11 Colegios)
Total Estudiantes Megacolegio Bicentenario	1440	1440	(Concesión con el MEN a través de Alcaldía de Cúcuta)

2017 - I



2017 - II



- ✓ Eficiencia en el proceso de vinculación docente
- ✓ Superación exitosa de los dos ceses de actividades
- ✓ Cumplimiento y actualización de la normatividad académica
- ✓ Elaboración del Plan Trienal y Anual de necesidades de capacitación docente
- ✓ Proyecto Plan de Desarrollo Profesional
- ✓ Reconocimiento Excelencia Académica Legado Faría
- ✓ Campañas de comunicación asertiva matrícula financiera
- ✓ Presencia académica permanente en Villa del Rosario
- ✓ Plan de trabajo docente
- ✓ Dimensionamiento adecuado de la población estudiantil



PILAR 1 | DOCENCIA Y EXCELENCIA ACADÉMICA 2017

- ✓ Aumento de tiempo de vinculación docente de 8 a 9.2 meses
- ✓ Mejoramiento en el proceso de asignación de responsabilidad académica
- ✓ Diseño del mapa normativo de la Universidad de Pamplona
- ✓ Diseño y organización de la página Web de la Vicerrectoría Académica
- ✓ Formación docente periodos intersemestrales
- ✓ Modernización del proceso de inducción de estudiantes y docentes
- ✓ Plan de acción Mejoramiento Pruebas Saber
- ✓ Repositorio Hojas de Vida
- ✓ Campaña “Conoce el Reglamento estudiantil”







LÍNEA 1 | CALIDAD DE LOS PROGRAMAS ACADÉMICOS EN LA BÚSQUEDA DE LA ACREDITACIÓN INSTITUCIONAL

Programas Acreditables

Todas las sedes **43**

Sede Pamplona **37**

Acuerdo N° 03 de 2017 del CESU

- Acreditación Multicampus
- Acreditación institucional por mínimo 6 años
- 25% hasta el 2019

25%

11

9

22

2017

3 PROGRAMAS ACREDITADOS

- ✓ 1. ELECTRÓNICA
- ✓ 2. EDUCACIÓN FÍSICA
- ✓ 3. LENGUAS EXTRANJERAS

3 RECIBIERON VISITA

- 🕒 1. Ing. Alimentos
- 🕒 2. Biología
- 🕒 3. Fisioterapia

2018

5 EN ESPERA DE VISITA

- 🕒 1. Med. Veterinaria (21 de marzo)
- 🕒 2. Telecomunicaciones (9 de abril)
- 🕒 3. Física (16 de mayo)
- 🕒 4. Mecánica
- 🕒 5. Química

PROYECCIÓN 2018

2018-1

7 EN RADICACIÓN

1. Administración
2. Terapia Ocupacional
3. Ing. Industrial
4. Economía
5. Maestría en Controles industriales
6. Maestría en Recreación y Deportes
7. Licenciatura en Educación Física Distancia

2018-2

6 PARA RADICACIÓN

1. Ing. Sistemas
2. Comunicación Social
3. Ing. Mecatrónica
4. Maestría en Biotecnología
5. Nutrición y Dietética
6. Medicina



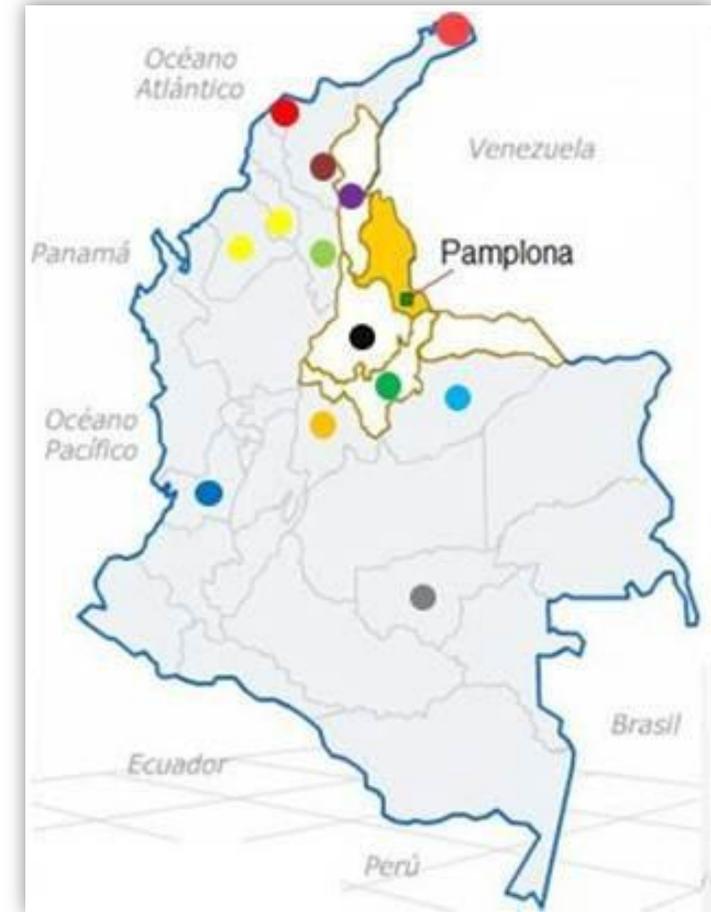
Fuente: Vicerrectoría Académica (2018)

✓	Implementación Modelo Campus Dinámico
✓	Incremento puntos de accesibilidad red institucional
✓	Ampliación ancho de banda
✓	Capacitación docente permanente uso y apropiación de las TIC
✓	Espacios concepto verde



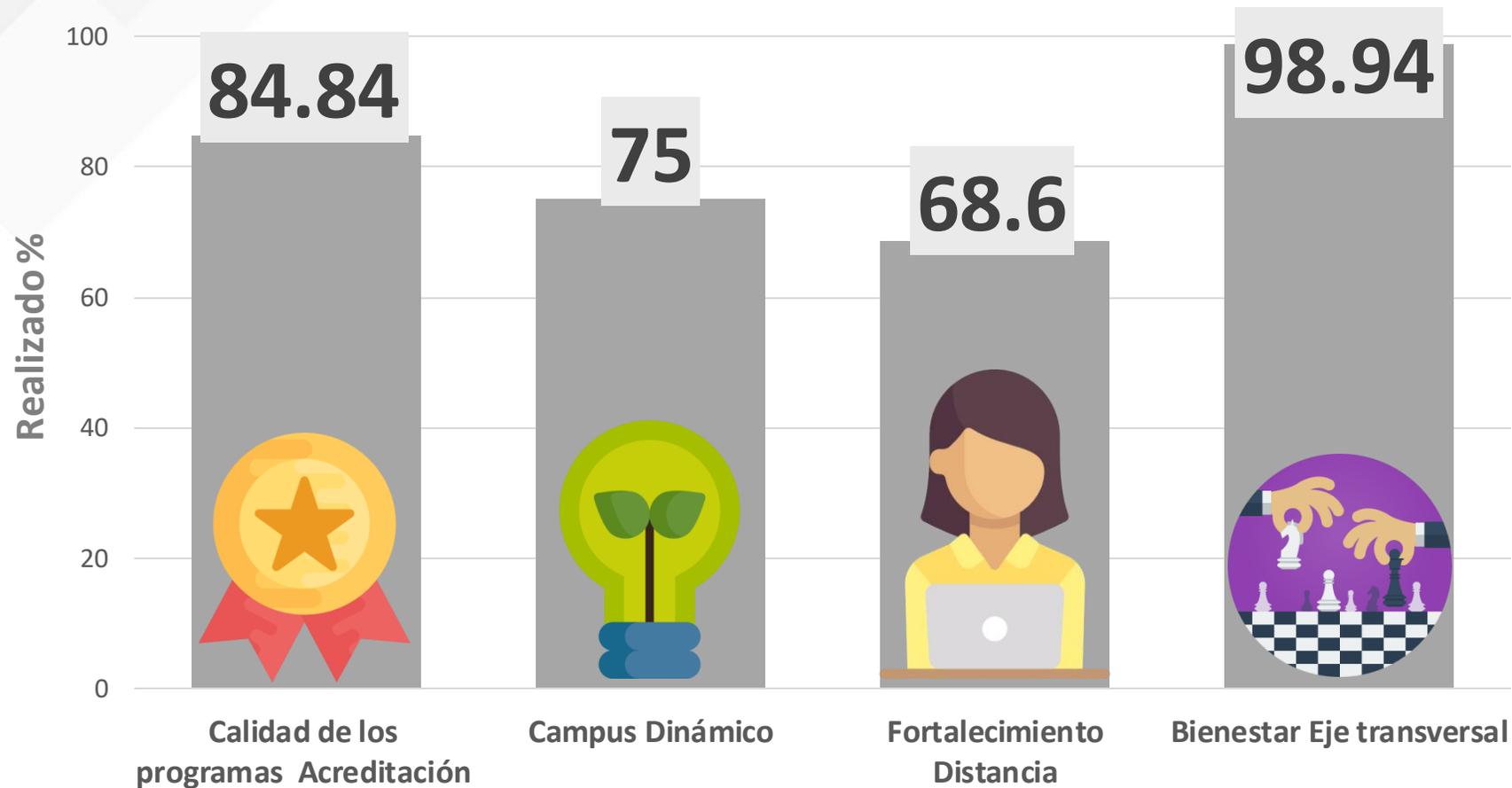
LÍNEA 3 | FORTALECIMIENTO DE LA EDUCACIÓN A DISTANCIA.

- ✓ Aumento del uso de las TIC en los 4 programas de Distancia
- ✓ Mayor número de docentes distancia capacitados en TIC
- ✓ Proyecto de Acuerdo mejora salarial a docentes distancia
- ✓ Aumento de docentes distancia con acceso a actividades de Bienestar
- ✓ Elaboración y ejecución del plan de mejoras de infraestructura para distancia



✓	Aplicación política incentivos estudiantiles
✓	Incremento de usuarios Comedor Universitario pasamos de 700 a 820 usuarios
✓	Prestación del servicio transporte terrestre pasamos de 969 a 1069
✓	Aplicación de políticas para disminución deserción <ul style="list-style-type: none">• Plan de Mejoramiento Integral• Programa alertas tempranas• Apoyo grupos de expresión cultural y deportiva• Capacitación docente en políticas de disminución de la deserción• Pasamos de una deserción de 11.47% a 10,98%





81.86%
Cumplimiento

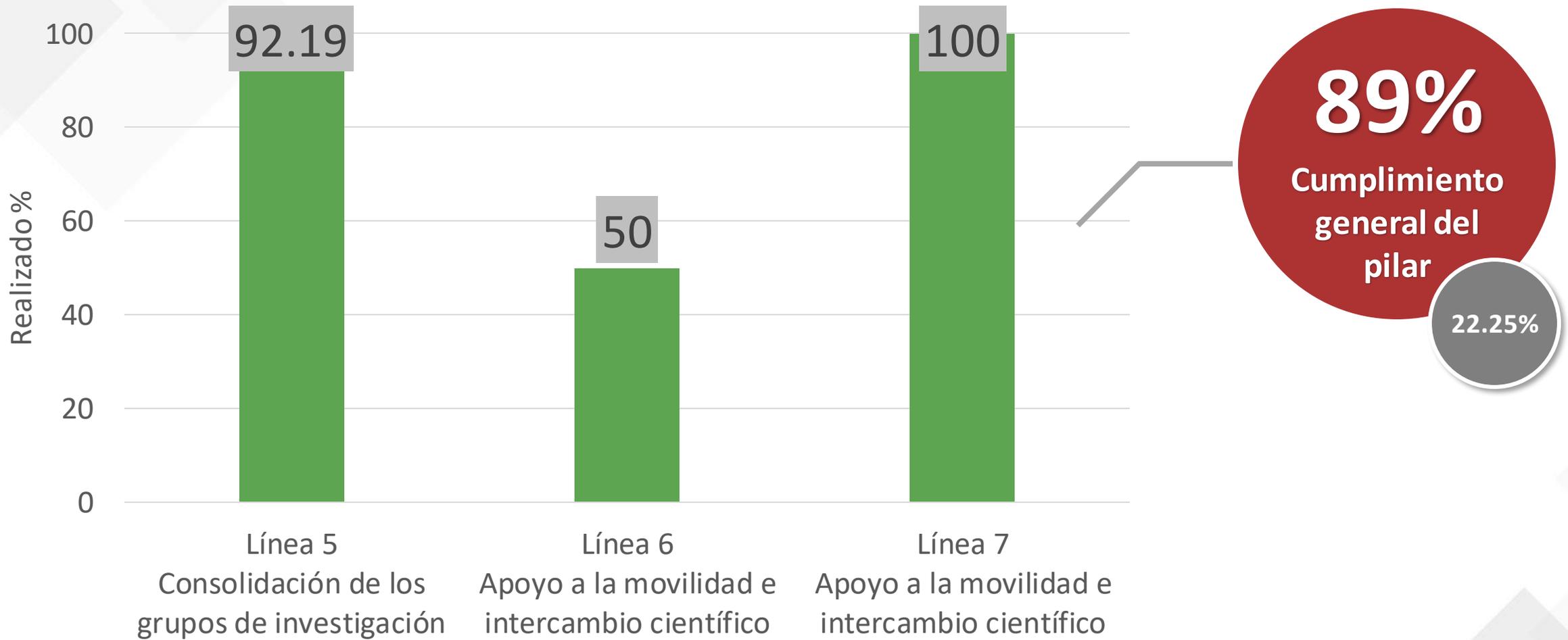


CUMPLIMIENTO PILAR 2

PILAR 2 | INVESTIGACIÓN

- 1 Acuerdo N° 004. Febrero 15 de 2017 - Por el cual se expide el reglamento sobre propiedad Intelectual en la Universidad de Pamplona.
- 2 Avance en la actualización del acuerdo N° 070. agosto 24 de 2001.
- 3 Mejoramiento del aplicativo Modulo IG.
- 4 Inicio del registro de 3 patentes.
- 5 Apoyo en la publicación de artículos.
- 6 Socialización de los procesos de investigaciones a los CIFAS.
- 7 Apoyo personalizado en la actualización de CvLac y GrupLac.
- 8 Medición de grupos para la verificación de la categorización.
- 9 Participación de estudiantes de semilleros en los encuentros de investigación de la REDCOLSI.
- 10 Estancias nacionales e internacionales (2 estudiantes y 2 docentes).
- 11 Participación en la convocatoria COLOMBIA CIENTIFICA.
- 12 Fortalecimiento jóvenes investigadores de Norte de Santander y proyectos externos.





CONVOCATORIA 781 DE 2017 COLCIENCIAS

Grupos de investigación

1 grupos en A1
5 grupos en A
17 grupos en B
22 grupos en C
6 grupos Reconocidos

Para un total de

51 grupos de investigación

Investigadores categorizados

1 Emérito
7 Sénior
36 Asociados
56 Júnior

Para un total de

100 investigadores categorizados



70

PROYECTOS INTERNOS

Banco de proyectos 2017

6

PROYECTOS EXTERNOS



UNIVERSITAT ROVIRA I VIRGILI

Semilleros de investigación

123 Semilleros activos

2570 Estudiantes participantes

596 Propuestas de investigación

12%

92,19%
Cumplimiento

LÍNEA 6 | APOYO A LA MOVILIDAD E INTERCAMBIO CIENTÍFICO.

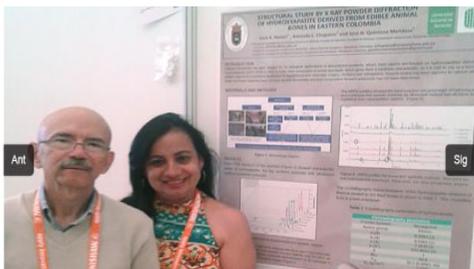
**MOVILIDADES
ESTUDIANTES**

110 Nacionales
19 Internacionales

**MOVILIDADES
DOCENTES**

24 Nacionales
47 Internacionales

Apoyo económico:
\$247.000.000 estudiantes
\$397.000.000 docentes



3%

75%
Cumplimiento

6

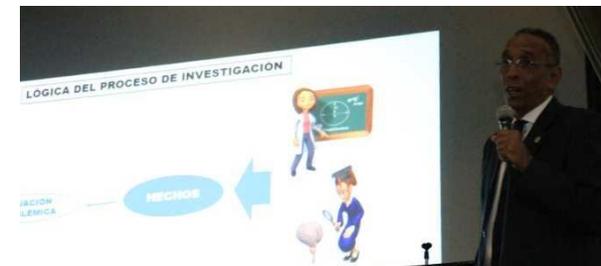
EVENTOS CIENTÍFICOS DE LAS
DIFERENTES FACULTADES

2

REVISTAS INDEXADAS (BISTUA, RCTA)

15

INVITADOS EXTERNOS



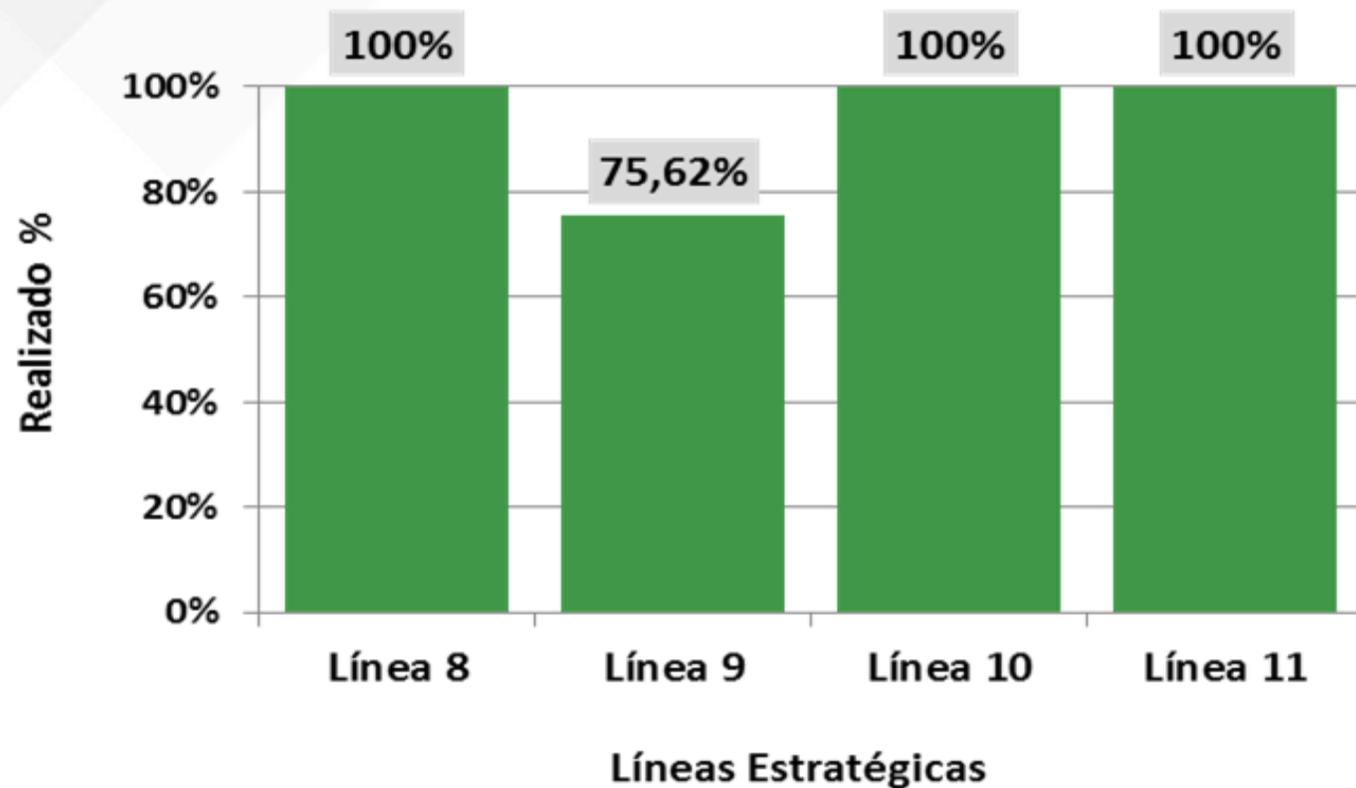
6%

100%
Cumplimiento



CUMPLIMIENTO PILAR 3

2017 PI3 - TERCER PILAR MISIONAL: INTERNACIONALIZACIÓN Y EXTENSIÓN



14,03%

94%

Cumplimiento
general del
pilar



LÍNEA 8 | MOTOR PARA EL DESARROLLO DE LA REGIÓN Y DEL PAÍS CON LA INCLUSIÓN Y LA FORMACIÓN DE LÍDERES.



Diplomado en Formación Sindical

36

Proyectos con Impacto socio - económicos.

36

Comunidad académica que participaron en actividades Nacionales.

3.311

Empleos Generados.

5,5%

100%

Cumplimiento



Estrategia Medición de la Pobreza
"DPS"



Ingrese a la Bolsa de Empleo

Ingrese a la Bolsa de Empleo según el rol que estime adecuado para Ud.



Egresados



Empresa



Administrador



Inscripción
Empresa



Inscripción
Egresado

Bolsa de Empleo: Unidad Administrativa Especial del Servicio Público de Empleo – UAESPE

75.62%
Cumplimiento

4%



BigBlueButton

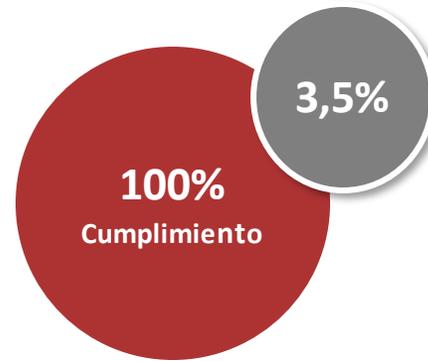
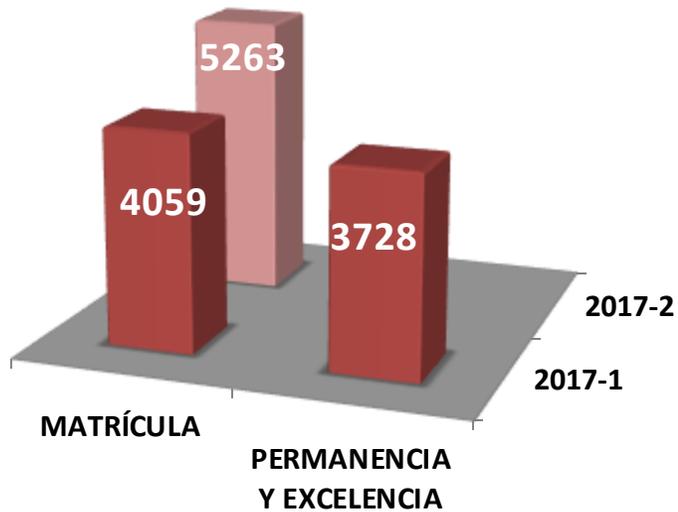


RESEG

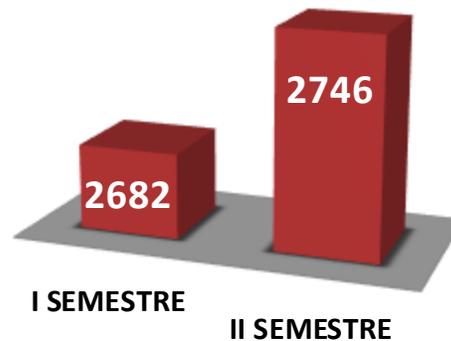
Red de Seguimiento a Egresados y
Graduados del Norte de Santander



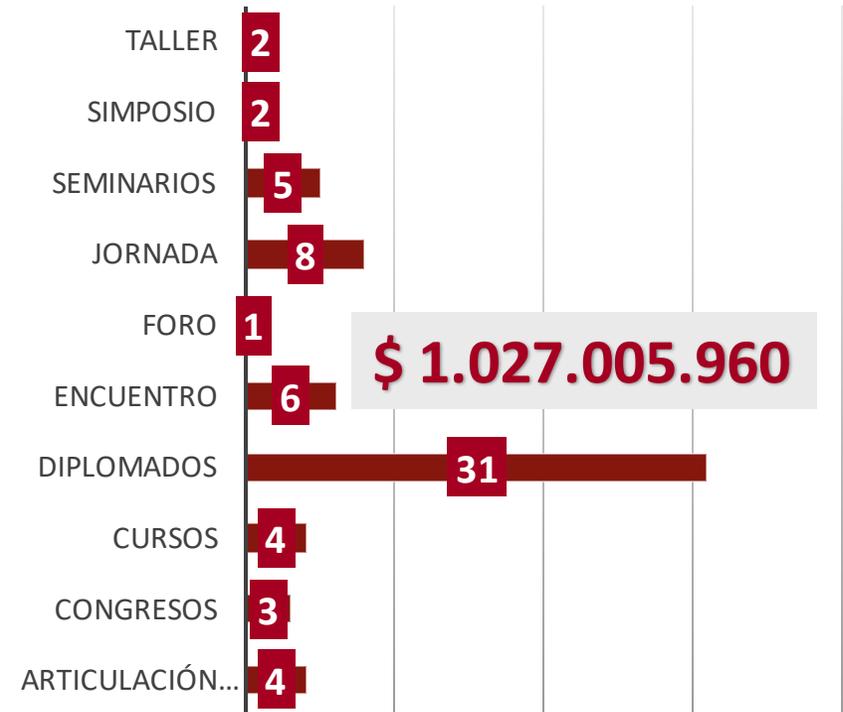
LÍNEA 10 | FORTALECIMIENTO DE LA COBERTURA Y PROMOCIÓN DE LOS PROGRAMAS DE PREGRADO, POSGRADO Y EDUCACIÓN NO FORMAL.



**Beneficiados Convenios:
Alcaldías, Gobernaciones y Otros**



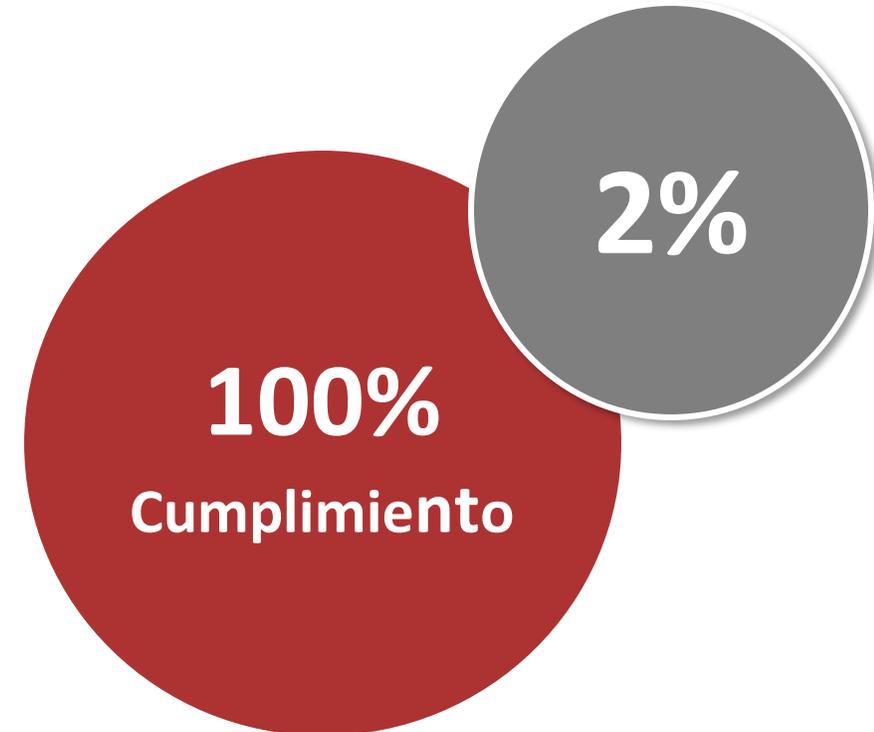
EVENTOS EDUCACIÓN CONTINUA



PARTICIPANTES: 4.564

LÍNEA 11 | FORTALECIMIENTO DE LA COOPERACIÓN CON LA CLÍNICA IPS-UNIPAMPLONA EN EL DESARROLLO CONJUNTO DE PROYECTOS CON IMPACTO SOCIAL EXTERNOS.

COMPROMISO INSTITUCIONAL Diseño, Implementación y Evaluación de Modelos de intervenciones basados en la evidencia aplicadas por TeleSalud para disminuir impacto de las enfermedades crónicas no transmisibles en Antioquia, Norte de Santander y Huila TeleSIBEC.

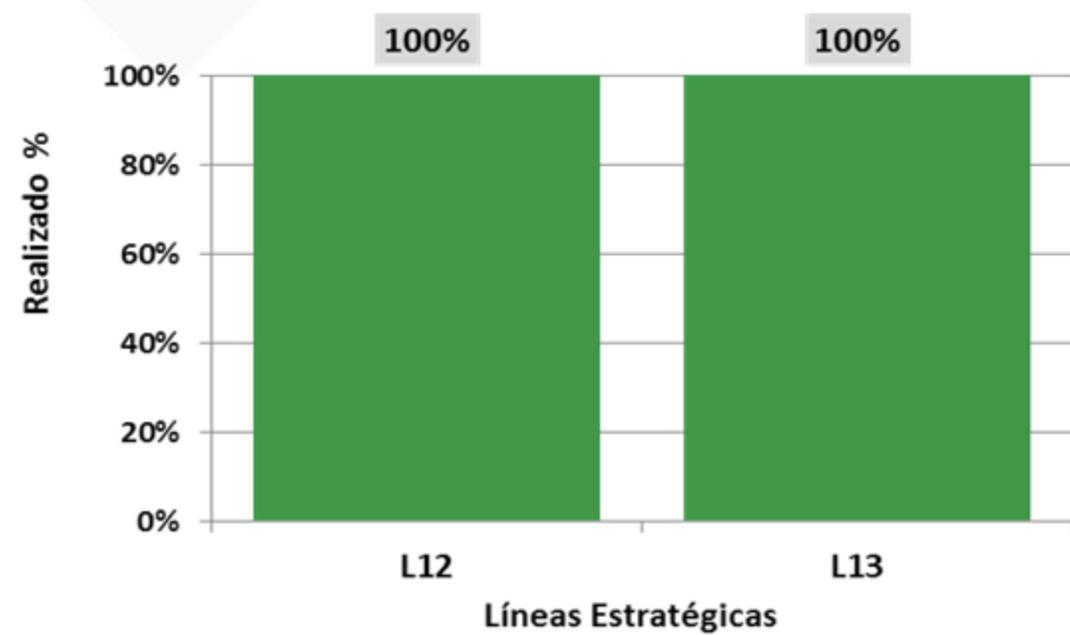




CUMPLIMIENTO PILAR 4

PILAR 4 | LIDERAZGO CONSTRUCTIVO CON IMPACTO SOCIAL EN LA REGIÓN

2017 PI4 - CUARTO PILAR MISIONAL: LIDERAZGO CONSTRUCTIVO CON IMPACTO SOCIAL EN LA REGIÓN



100%
Cumplimiento

10%

LÍNEA 12 | PLAN PILOTO FORMADORES DE LÍDERES EN EL POSTCONFLICTO PARA UN DESARROLLO SOCIAL SOSTENIBLE.



LÍNEA 13 | UNIPAMPLONA COMPROMETIDA CON LA CONSTRUCCIÓN DE UN NUEVO PAÍS EN PAZ.



\$ 800.000.000

100%
Cumplimiento

4%



Gobernación
de Norte de
Santander



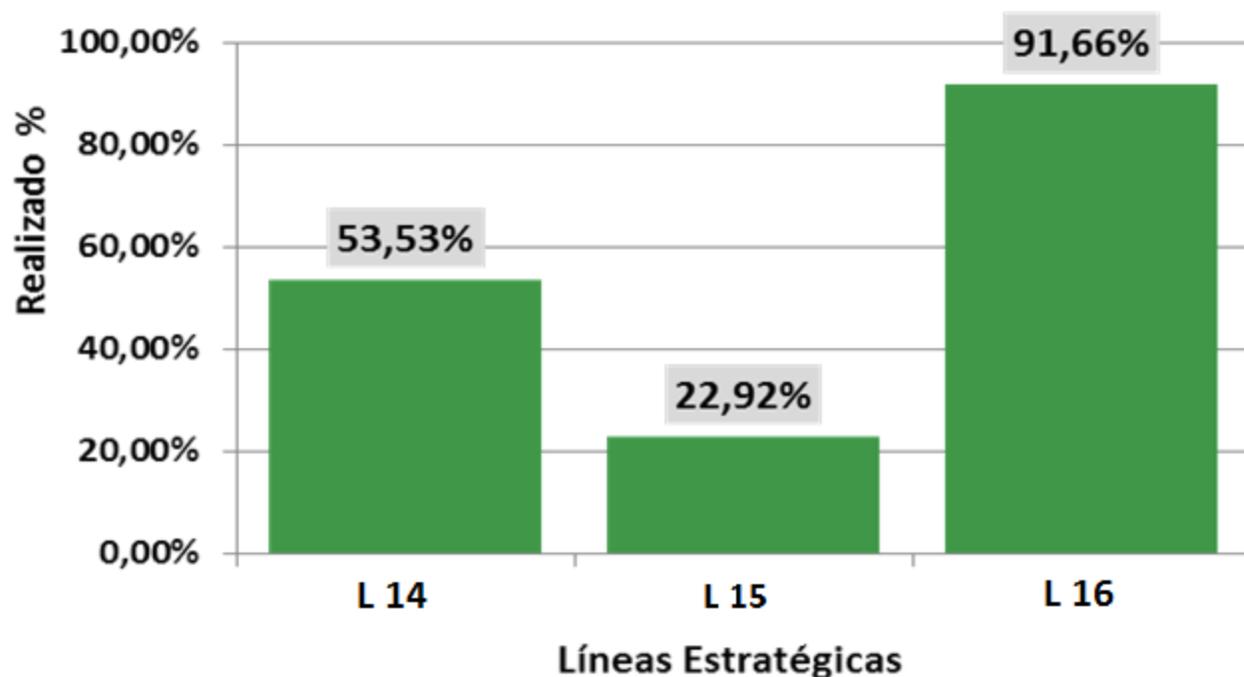
MinEducación
Ministerio de Educación Nacional



An aerial photograph of a university campus. The scene shows several large, modern buildings with white walls and red-tiled roofs. A prominent long building with a series of windows is visible. There are paved roads with yellow and white markings, a parking lot with several cars, and a bus. The campus is surrounded by lush green trees and landscaped areas. In the background, there are residential buildings and a hillside with more greenery.

CUMPLIMIENTO PILAR 5

2017 PI5 - QUINTO PILAR MISIONAL: EFICIENTE GESTIÓN EMPRESARIAL Y PRESUPUESTAL



Eficiente gestión
empresarial y
presupuestal

3 líneas
11 proyectos
23 indicadores

Línea 14: Estrategias para la gestión de la calidad integral.

Línea 15: Estrategias para la eficiente gestión de los recursos.

Línea 16: Estrategias en la gestión y planificación para la inversión, sostenimiento y desarrollo institucional.

59,6%
Cumplimiento

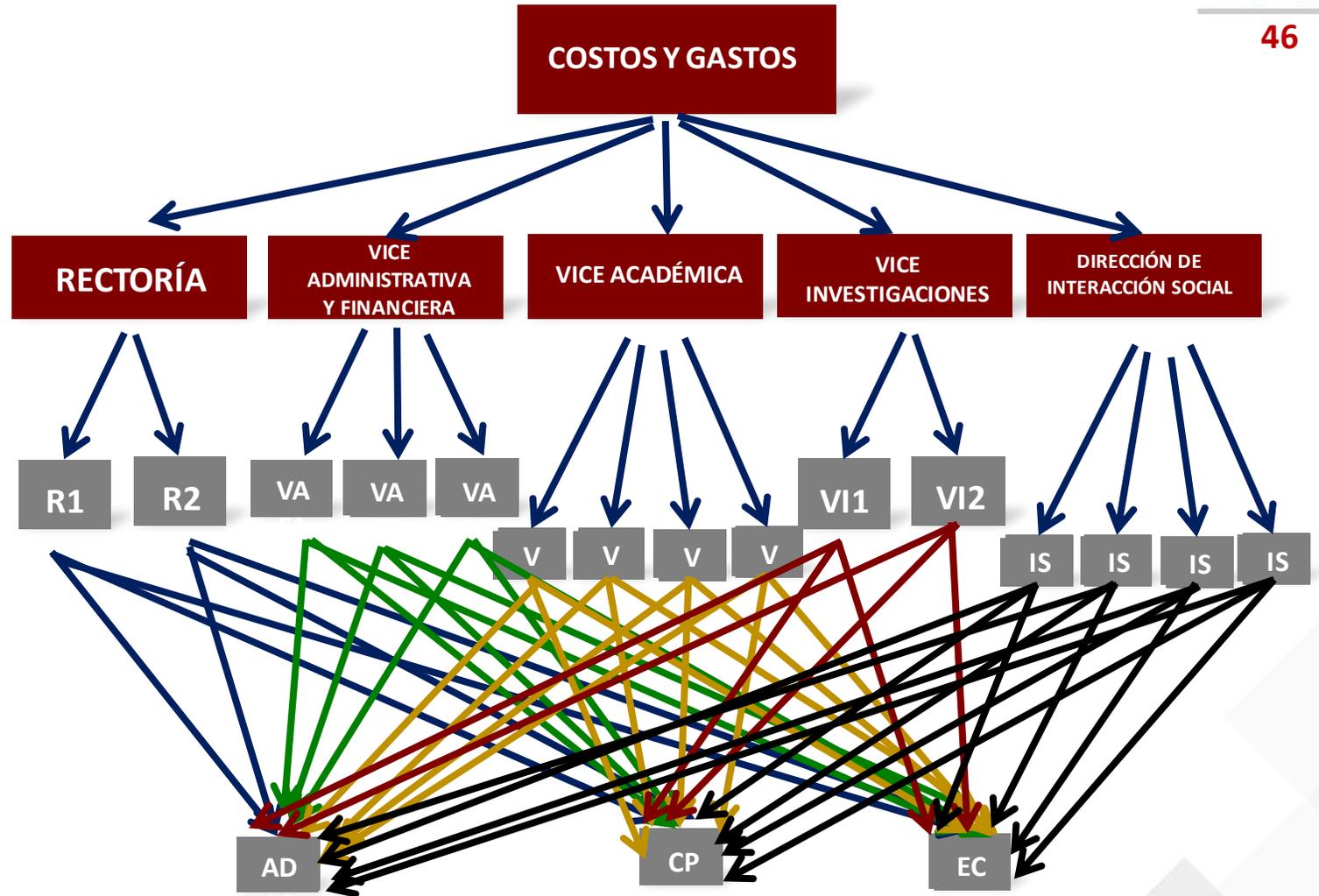
11,92%

1 Aplicativo de Viáticos

2 Propuesta Unidad de Negocios

3 Estudio Centro Costos

4 Certificación como Institución acreditada para concursos o Procesos de selección de ingreso y ascenso a los empleos públicos de carrera administrativa (CNSC)



LÍNEA 16 | ESTRATEGIAS EN LA GESTIÓN Y PLANIFICACIÓN PARA LA INVERSIÓN, SOSTENIMIENTO Y DESARROLLO INSTITUCIONAL.

EJECUCIÓN PLANES DE INVERSIÓN PROGRAMAS CON PRIORIZACIÓN VIGENCIA 2017

11 PROGRAMAS	VALOR
INGENIERÍA INDUSTRIAL	\$62.539.640
BACTERIOLOGÍA	\$113.516.908
BIOLOGÍA	\$309.153.079
TERAPIA OCUPACIONAL	\$36.742.300
FÍSICA	\$353.262.973
FISIOTERAPIA	\$433.934.950
ADMINISTRACIÓN DE EMPRESAS	\$101.860.668
ECONOMÍA	\$151.546.500
INGENIERÍA TELECOMUNICACIONES	\$158.116.506
MEDICINA VETERINARIA	\$383.437.405
MICROBIOLOGÍA	\$31.320.800
TOTAL INVERSIÓN	\$2.143.431.728

VULNERABILIDAD SISMICA DEL BLOQUE GRAMALOTE – VILLA DEL ROSARIO



Inversión: \$ 53.043.060

BATERÍAS SANITARIAS BLOQUE ZULIA VILLA DEL ROSARIO



Inversión: \$ 37.703.279

LABORATORIOS (3) ADSCRITOS FACULTAD DE CIENCIAS AGRARIAS



Inversión: \$ 815.069.116

OBRAS EJECUTADAS

CENTRO DE DESARROLLO EMPRESARIAL - FACULTAD DE CIENCIAS ECONÓMICAS Y EMPRESARIALES



Inversión: \$ 11.307.249

ADECUACIÓN LOCATIVA PROGRAMA DE FISIOTERAPIA



Inversión: \$ 36.983.615

CONSOLIDACION DE ESPACIOS DE CONCEPTO VERDE



Para 2 Módulos: \$ 85.018.925

PQRSD | Peticiones, Quejas, Reclamos, Sugerencias y Denuncias

Hermesoft ig 



Bienvenido



Registro como Usuario



Iniciar Sesión



Buscar Requerimientos no
en Línea



Recordar Usuario y
Contraseña



REG
REFORMA ESTATUTO
GENERAL

Renovación de la NTCISO
9001:2008, e IQNET vigentes hasta
el mes de septiembre de 2018.



Avance del 26% en el Diseño e
Implementación del Sistema de
Gestión Ambiental NTCISO
14001:2015.

20 Jornadas de Trabajo Equipo
SGA

1 Política de Calidad

7 Programas Ambientales



Caracterización Física de residuos
avance al Sistema de Gestión
Ambiental ISO 14001



Avance en el Diseño e Implementación del Sistema de Gestión en Seguridad y Salud en el Trabajo Decreto 1072 del 2015.

Sistema de Gestión en Salud y Seguridad en el Trabajo

Avance en el Diseño del Sistema de Gestión Eléctrico NTCISO 50001:2011.

4

Políticas

1

Reglamento de Higiene y Seguridad Industrial

1

Evaluación Inicial

1

Plan de Mejoramiento para el 2018



- ✓ Diagnóstico Inicial
- ✓ Cronograma de Actividades



INFORME PRESUPUESTAL Y FINANCIERO

A 31 DE DICIEMBRE DE 2017

PRESUPUESTO Y CONTABILIDAD | PRESUPUESTO DE GASTOS -

31/12/2017 (CIFRAS EN MILES DE PESOS)

**PRESUPUESTO
INICIAL**

\$100.515.692

ADICIONES

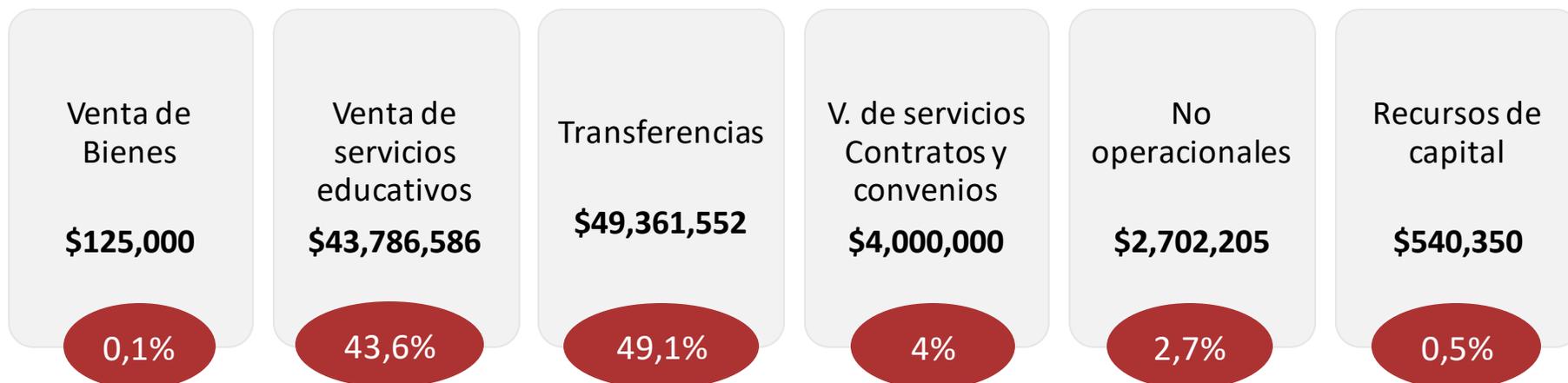
\$47.177.344

**PRESUPUESTO
FINAL**

\$147.693.036

PRESUPUESTO INICIAL

\$100.515.692



ADICIONES

\$47.177.344

Venta de
servicios
educativos

\$245,005

Transferencias

\$7,639,835

V. de servicios
Contratos y
convenios

\$10,681,617

Contratos y
convenios

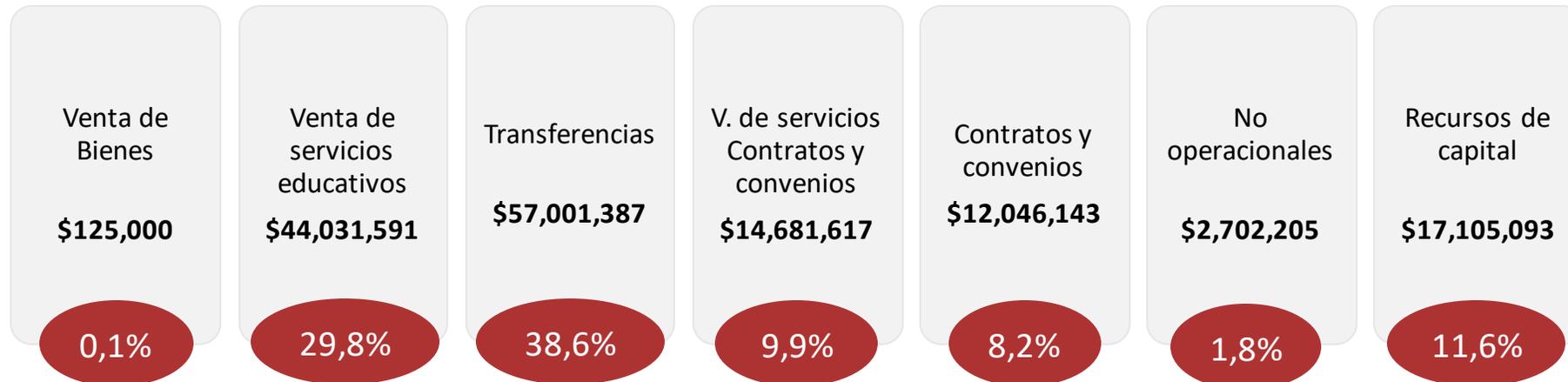
\$12,046,143

Recursos de
capital

\$16,564,743

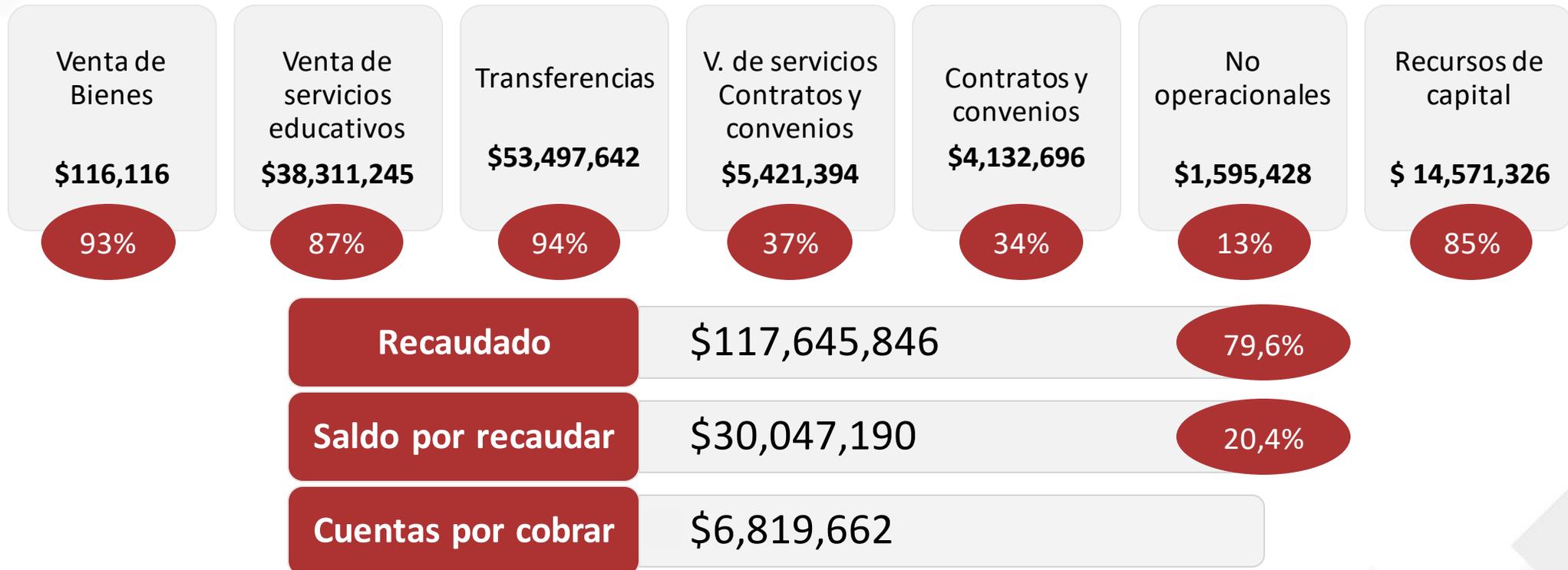
PRESUPUESTO FINAL

\$147.693.036



PRESUPUESTO FINAL

\$147.693.036



PRESUPUESTO Y CONTABILIDAD | PRESUPUESTO DE GASTOS - 31/12/2017 (CIFRAS EN MILES DE PESOS)

PRESUPUESTO INICIAL
\$100.515.692

ADICIONES
\$47.177.344

Funcionamiento
\$89.957.136

89,5%

Servicio a la
deuda pública
\$4.341.934

4,3%

Inversión
\$6.216.623

6,2%

Funcionamiento
\$33,892,812

Inversión
\$13,284,532

PRESUPUESTO Y CONTABILIDAD | EJECUCIÓN DE GASTOS -

31/12/2017 (CIFRAS EN MILES DE PESOS)

CONCEPTO	PRESUPUESTO FINAL	CDPS	RPS	CAUSACIONES	GIROS
Funcionamiento	\$123.849.948	\$103.114.311	\$103.114.311	\$102.981.363	\$94.664.035
Servicio a la deuda pública	\$4.341.934	\$4.340.693	\$4.340.693	\$4.340.693	\$4.340.693
Inversión	\$19.501.154	\$9.551.905	\$9.551.905	\$9.032.819	\$6.382.927
TOTAL	\$147.693.036	\$117.006.909	\$117.006.909	\$116.354.874	\$105.387.655



**COMPROMISO EN
GASTOS**

\$117.006.909

MENOS

**CAUSACIONES EN
GASTOS**

\$116.354.874

RESERVAS PRESUPUESTALES

\$652,035

**CAUSACIONES
DEFINITIVAS**

\$116.354.874

MENOS

GIROS

\$105.387.655

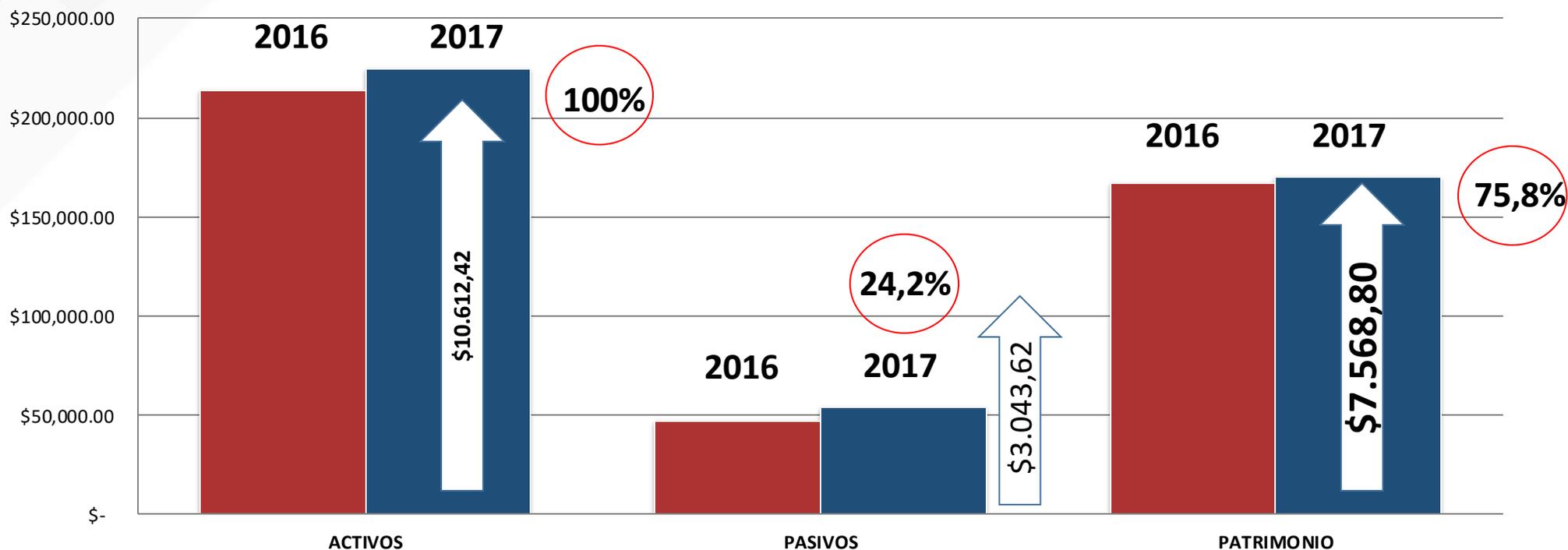
CUENTAS POR PAGAR

\$10,967,219

PRESUPUESTO Y CONTABILIDAD | INFORMACIÓN FINANCIERA

VIGENCIA 2017 (CIFRAS EN MILES DE PESOS)

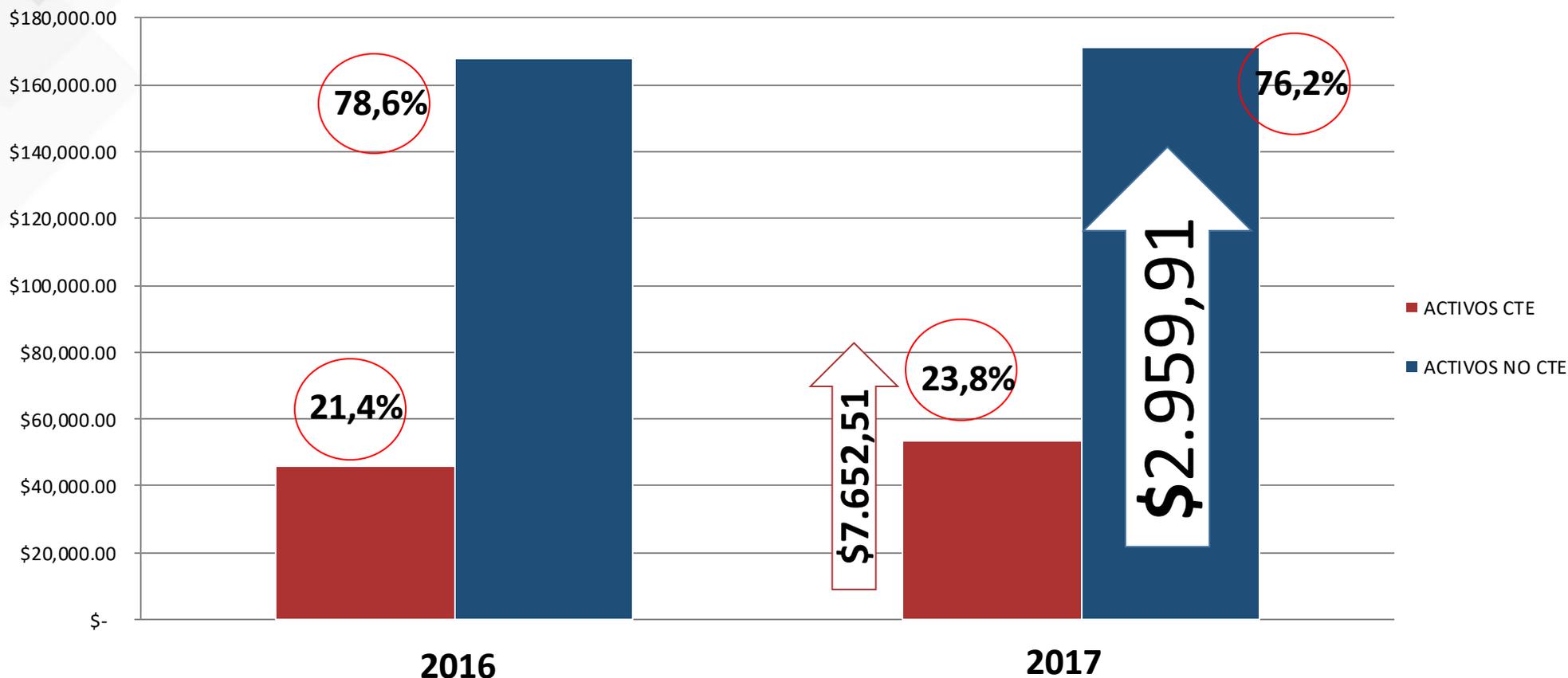
ESTADO DE SITUACIÓN FINANCIERA COMPARADO



ESTADO DE SITUACIÓN FINANCIERA COMPARADO			
ELEMENTOS	2016	2017	IMPACTO
ACTIVOS	\$ 213.750,69	\$ 224.363,11	\$ 10.612,42
PASIVOS	\$ 46.803,34	\$ 54.372,14	\$ 7.568,80
PATRIMONIO	\$ 166.947,35	\$ 169.990,97	\$ 3.043,62

PRESUPUESTO Y CONTABILIDAD | INFORMACIÓN FINANCIERA

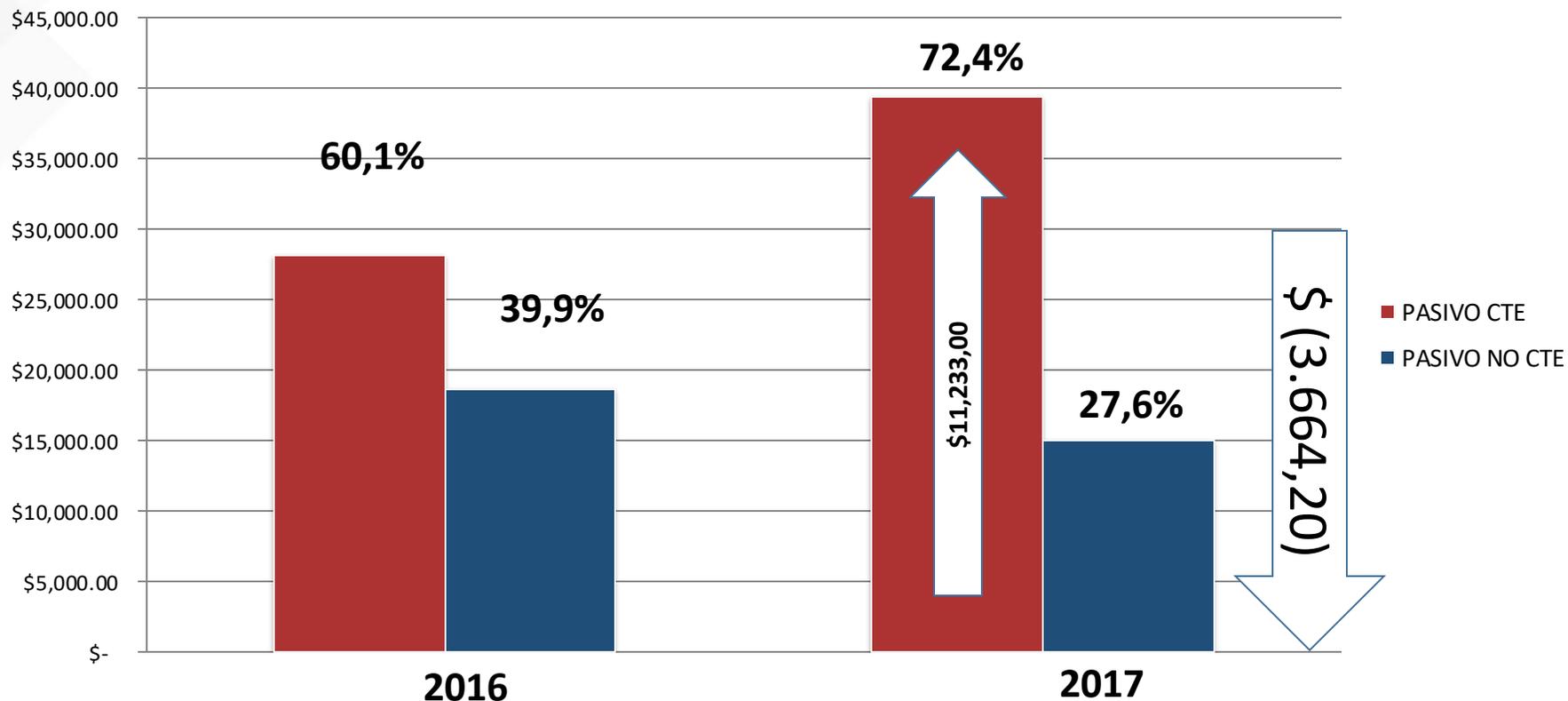
VIGENCIA 2017 (CIFRAS EN MILES DE PESOS)



ESTADO DE SITUACIÓN FINANCIERA COMPARADO			
ACTIVOS	2016	2017	IMPACTO
ACTIVOS CTE	\$ 45.775,07	\$ 53.427,58	\$ 7.652,51
ACTIVOS NO CTE	\$ 167.975,62	\$ 170.935,53	\$ 2.959,91
TOTAL ACTIVOS	\$ 213.750,69	\$ 224.363,11	\$ 10.612,42

PRESUPUESTO Y CONTABILIDAD | INFORMACIÓN FINANCIERA

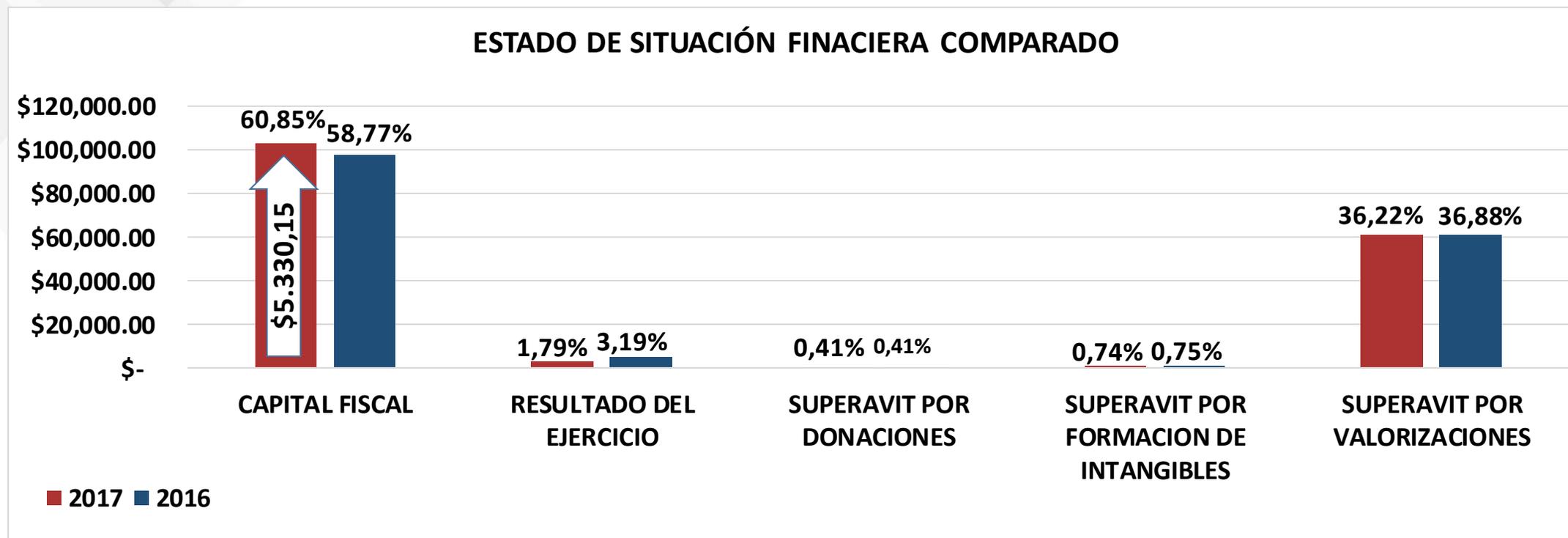
VIGENCIA 2017 (CIFRAS EN MILES DE PESOS)



ESTADO DE SITUACIÓN FINANCIERA COMPARADO			
PASIVOS	2016	2017	IMPACTO
PASIVO CTE	\$ 28.146,65	\$ 39.379,65	\$ 11.233,00
PASIVO NO CTE	\$ 18.656,69	\$ 14.992,49	\$ (3.664,20)
TOTAL PASIVOS	\$ 46.803,34	\$ 54.372,14	\$ 7.568,80

PRESUPUESTO Y CONTABILIDAD | INFORMACIÓN FINANCIERA

VIGENCIA 2017 (CIFRAS EN MILES DE PESOS)



ESTADO DE SITUACIÓN FINANCIERA COMPARADO						
PATRIMONIO	CAPITAL FISCAL	RESULTADO DEL EJERCICIO	SUPERAVIT POR DONACIONES	SUPERAVIT POR FORMACION DE INTANGIBLES	SUPERAVIT POR VALORIZACIONES	TOTAL PATRIMONIO
2017	\$ 103.441,25	\$ 3.043,62	\$ 691,88	\$ 1.250,00	\$ 61.564,22	\$ 169.990,97
2016	\$ 98.111,10	\$ 5.330,15	\$ 691,88	\$ 1.250,00	\$ 61.564,22	\$ 166.947,35
IMPACTO	\$ 5.330,15	(\$ 2.286,53)	\$ -	\$ -	\$ -	\$ -

**PRESUPUESTO Y CONTABILIDAD | ESTADO DE LA ACTIVIDAD
ECONÓMICA, FINANCIERA Y SOCIAL A 31/12/2016 – COMPARADO
31/12/2015** (CIFRAS EN MILLONES DE PESOS)

ESTADO DE A ACTIVIDAD ECONÓMICA, FINANCIERA Y SOCIAL

	INGRESOS OPERACIONALES	COSTOS	GASTOS	OTROS INGRESOS	OTROS GASTOS	SUPERAVIT
2017	\$ 112.808,09	\$ 90.670,55	\$ 25.139,99	\$ 9.411,22	\$ 3.365,15	\$ 3.043,62
2016	\$ 118.314,82	\$ 93.013,63	\$ 25.093,94	\$ 8.416,97	\$ 3.294,07	\$ 5.330,15
IMPACTO	\$ (5.506,73)	\$ (2.343,08)	\$ 46,05	\$ 994,25	\$ 71,08	\$ (2.286,53)

PROCESOS Y GESTIÓN CONTRACTUAL OFICINA TALENTO HUMANO

GESTIÓN DE TALENTO HUMANO | PERSONAL ADMINISTRATIVO POR TIPO DE VINCULACIÓN

Tipo de Vinculación	Total	%
Libre nombramiento y remoción	80	27
Carrera Administrativa	32	11
Provisionalidad	95	32
Periodo	84	29
Trabajadores Oficiales	3	1
TOTAL	294	100

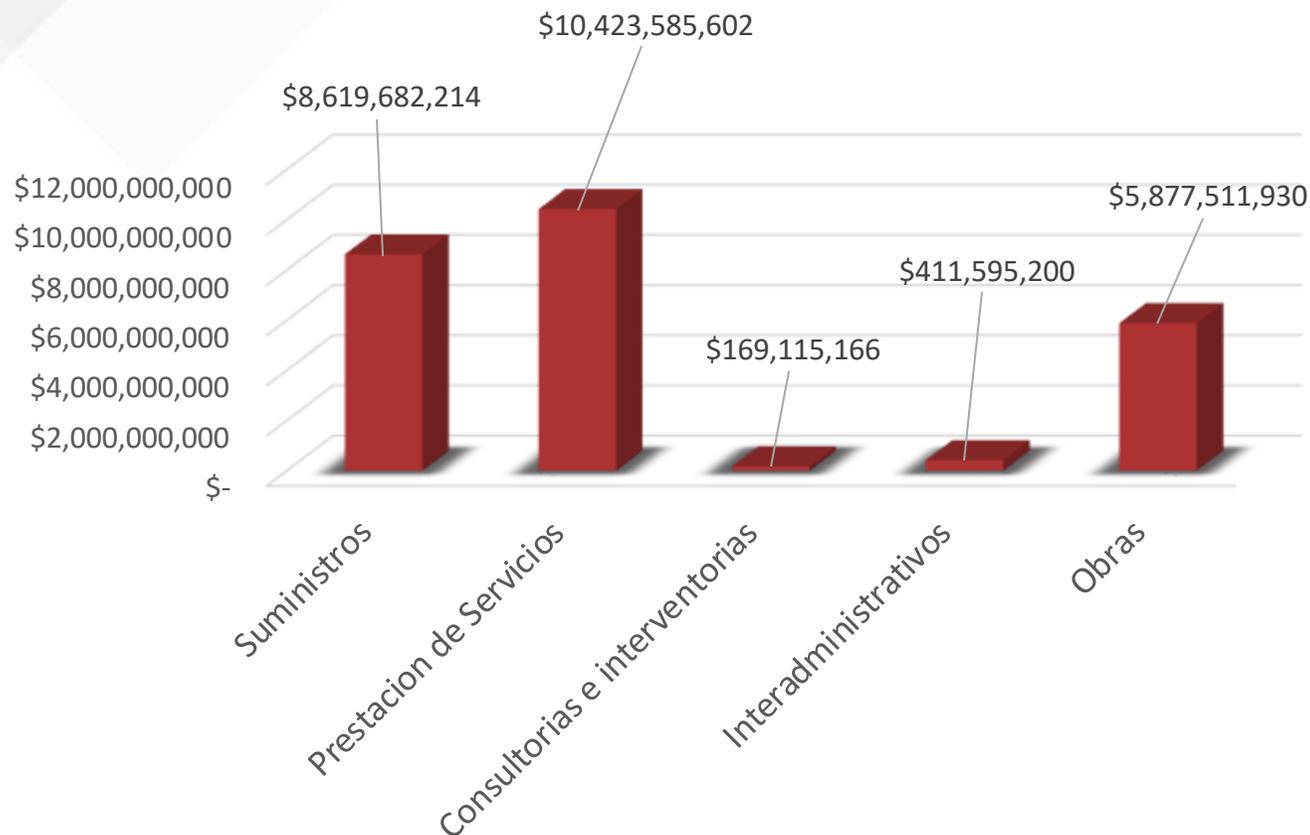
Fecha de reporte. Noviembre 14 de 2017

Descripción	Primer Semestre 2017	Segundo Semestre 2017
Cátedra	575	580
Tiempo Ocasional	831	814
Planta	215	212
TOTAL	1.621	1.606

Fecha de reporte. Diciembre 22 de 2017

PROCESOS Y GESTIÓN CONTRACTUAL OFICINA DE CONTRATACIÓN

CONTRATACIÓN VIGENCIA 2017



TIPO	NUMERO
Suministros	156
Prestacion de Servicios	60
Consultorias e interventorias	2
Interadministrativos	2
Obras	8
TOTAL	220

**TOTAL CONTRATACIÓN
VIGENCIA 2017**

\$ 25.501.490.112

DEPENDENCIA	NÚMERO DE CONTRATOS OPS	NÚMERO DE PERSONAS OPS	VALOR
RECTORÍA	102	59	\$ 586.293.330
VICERRECTORÍA ACADÉMICA	570	282	\$ 1.874.362.353
VICERRECTORÍA DE INVESTIGACIONES	449	179	\$ 851.522.451
DIRECTOR INTERACCIÓN SOCIAL	86	61	\$ 198.229.103
CREAD	26	15	\$ 87.635.126
VICERRECTORÍA ADMINISTRATIVA	81	69	\$ 183.407.179
VILLA DEL ROSARIO	79	43	\$ 251.820.001
COMEDORES	43	25	\$ 120.766.672
TOTAL	1.436	733	\$ 4.154.036.215

DEPENDENCIA	NÚMERO DE CONTRATOS OPS	NÚMERO DE PERSONAS OPS	VALOR
CIADTI	234	73	\$ 1.091.123.000
Convenios Interacción	697	420	\$ 2.882.154.191
Convenio Investigaciones	21	20	\$ 340.144.689
TOTAL	952	513	\$ 4.313.421.880

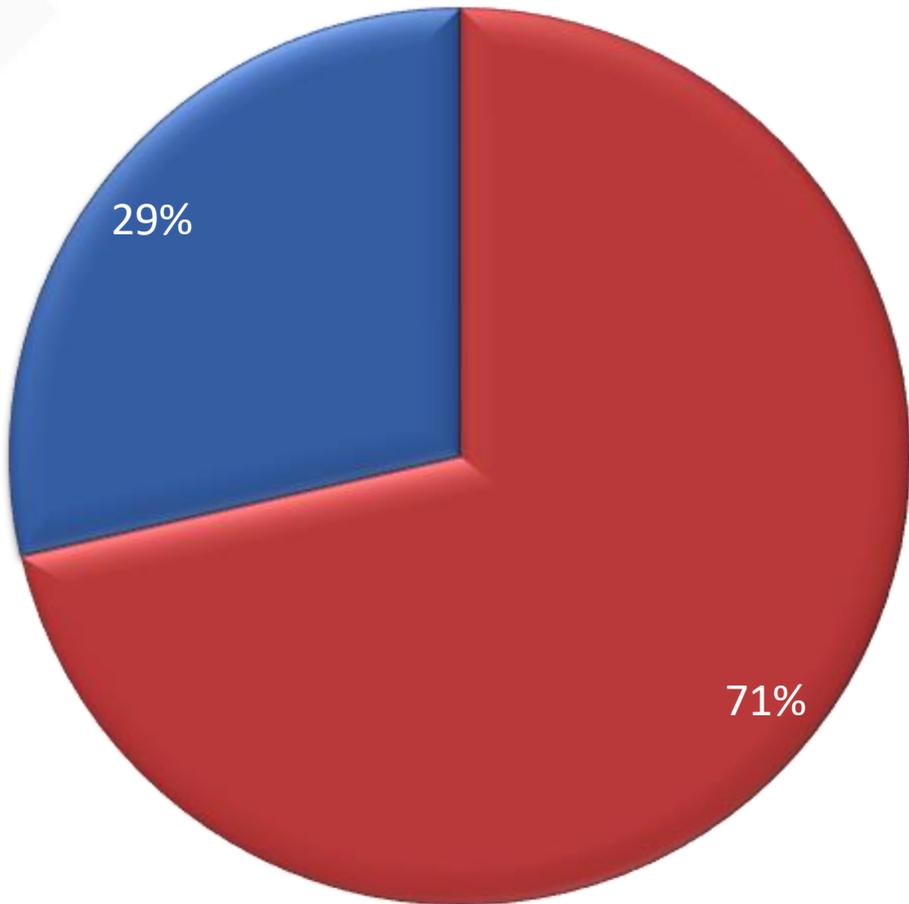
CONCEPTO	NÚMERO DE CONTRATOS	VALOR
Vigencias Futuras	12	\$ 4.590.661.243
Ley de Regalías Bianualidad (Ley 1530)	1	\$ 1.187.293.743
Reservas Presupuestales (OPS Embarazadas)	4	\$ 8.877.001
Reservas Presupuestales (Contratos)	6	\$ 643.157.971
TOTAL	23	\$ 6.429.989.958

CONTROL INTERNO DE GESTIÓN

CONTROL INTERNO DE GESTIÓN | ACTIVIDADES ENMARCADAS EN LOS ROLES DEFINIDOS EN EL DECRETO 1537 DE 2001 ASÍ

	INFORME	ENTE
1	Control Interno Contable	Contaduría General de la Nación
2	Ejecutivo Anual de Control Interno	Departamento Administrativo de la Función Pública
3	Avance Implementación del Modelo Estándar de Control Interno – MECI	Departamento Administrativo de la Función Pública
4	Consolidado Cuenta Anual - Sistema de Rendición Electrónica de la Cuenta e Informes - SIRECI	Contraloría General de la República
5	Personal y Costos - SIRECI	Contraloría General de la República
6	Cuenta Anual - SIA Contralorías (Sistema Integral de Auditoría)	Auditoría General de la República
7	Contratación- SIA OBSERVA	Auditoría General de la República
8	Servicio a la Deuda y las Fiducias - SIA	Auditoría General de la República

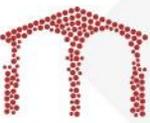
CONTROL INTERNO DE GESTIÓN | PLANES DE MEJORAMIENTO – CONTRALORÍA GENERAL



- ACCIONES EN EJECUCIÓN
- ACCIONES CERRADAS

Total de acciones propuestas

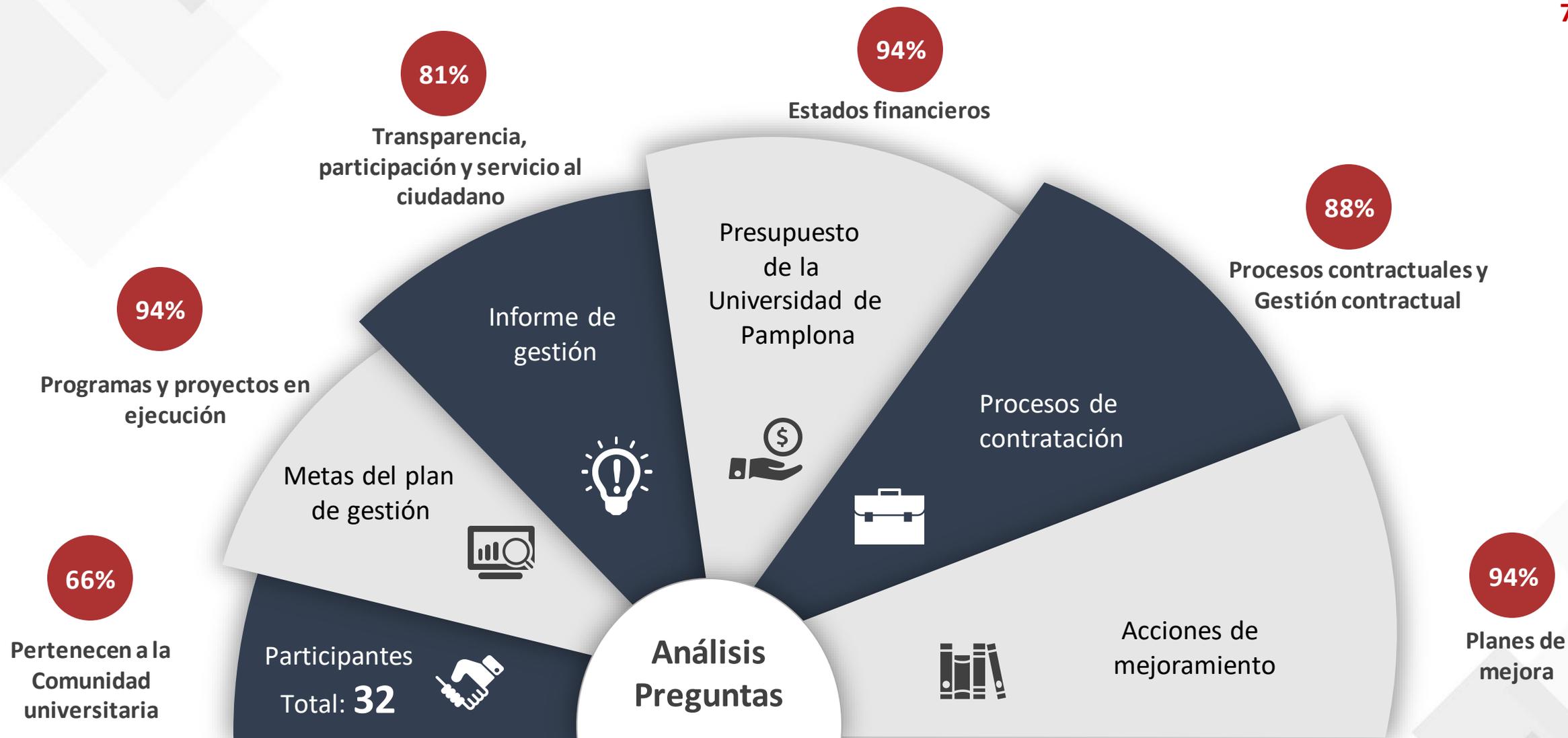
28



TEMAS DE INTERÉS

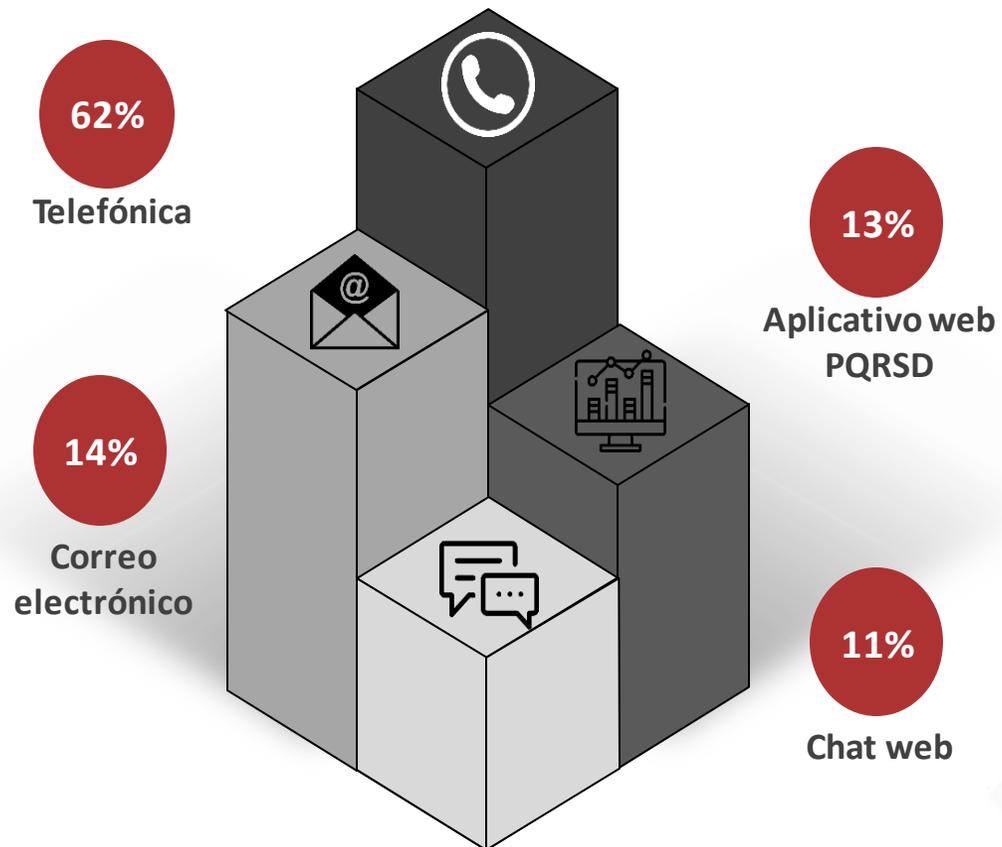
ATENCIÓN AL CIUDADANO Y TRANSPARENCIA | ANÁLISIS

RESULTADOS ENCUESTA PROCESO RENDICIÓN DE CUENTAS - 2017



ATENCIÓN AL CIUDADANO Y TRANSPARENCIA | Informe PQRSD

vigencia 2017



TOTAL PQRSD
2.535

75% Académico
15% Administrativo

PREGUNTAS FORMULADAS EN EL MÓDULO WEB DE RENDICIÓN DE CUENTAS VIGENCIA 2017



UNIVERSIDAD DE **PAMPLONA**

Formando líderes para la
construcción de un nuevo país **en**
paz