



UNIVERSIDAD DE **PAMPLONA**

Formando líderes para la construcción  
de un nuevo país en paz

# AUDIENCIA PÚBLICA DE RENDICIÓN DE CUENTAS VIGENCIA 2017

Pamplona, 23 de marzo de 2018

**IVALDO TORRES CHÁVEZ, Ph.D**  
RECTOR

# AGENDA DEL DÍA

<b>1</b>	Apertura del Acta
<b>2</b>	Estructura Plan de Desarrollo, Plan de Gestión y seguimiento (SPEI)
<b>3</b>	Intervención Rector Universidad de Pamplona
<b>4</b>	Informe Logros de Gestión (Plan de Acción Institucional)
<b>5</b>	Informe Financiero
<b>6</b>	Procesos Contractuales
<b>7</b>	Informe Plan de Mejoramiento
<b>8</b>	Temas Grupos de Interés e Informe PQRSD
<b>9</b>	Preguntas y respuestas aplicativo Web
<b>10</b>	Preguntas y respuestas formato impreso
<b>11</b>	Micrófono abierto
<b>12</b>	Cierre del Acta

# APERTURA DEL ACTA

La Rendición de Cuentas se realiza ante las autoridades competentes y grupos de interés de la Institución, para informar sobre el proceso de avance y cumplimiento de las metas de la gestión de la actual administración, teniendo como finalidad generar transparencia, eficiencia y eficacia en todos los procesos de la Universidad de Pamplona.

<b>1</b>	Constitución Política de Colombia, Artículo 74
<b>2</b>	Documento Conpes 3654 de 2010
<b>3</b>	Ley 1474 de 2011, Estatuto Anticorrupción

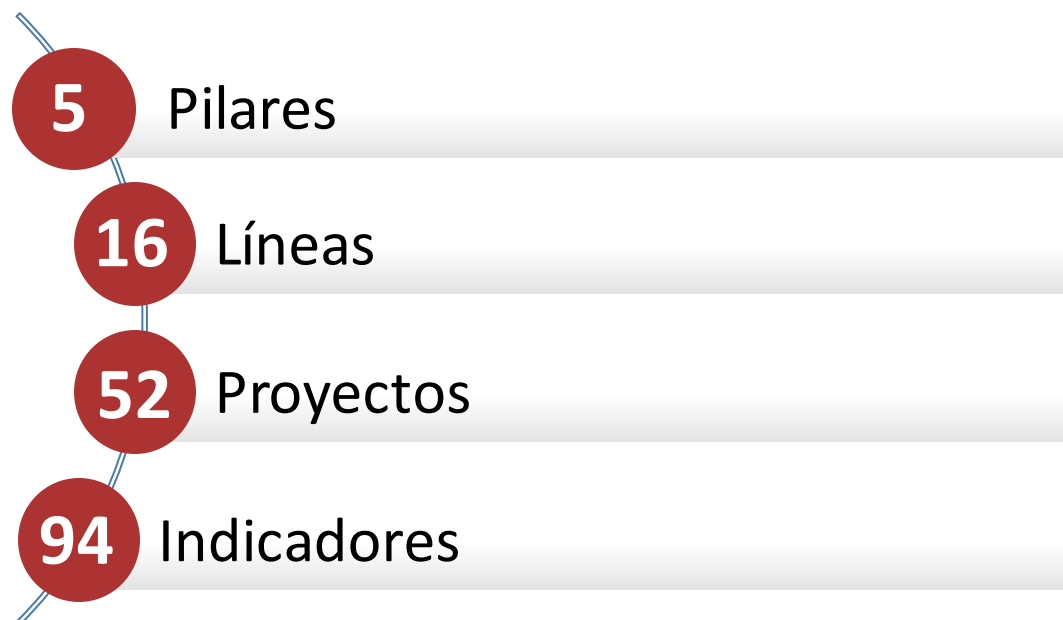


# ESTRUCTURA DEL PLAN DE DESARROLLO Y PLAN DE GESTIÓN

## Plan Desarrollo: Modificado - Acuerdo N° 013 del 26-Abril-2017

**Plan de Gestión:** El Plan de Gestión 2017- 2020 Universidad de Pamplona: “Formando líderes para la construcción de un nuevo país en Paz”, se sustenta en una Universidad participativa, comprometida con la calidad académica y la inclusión, generadora de conocimiento, motor de desarrollo para la región y promotora de la paz en nuestro país.

**Este plan está  
soportado en:**



**Herramienta Seguimiento al Plan Estratégico Institucional – SPEI: Aprobado por el Consejo Superior mediante Acuerdo 091 27 Noviembre de 2017.**

Diseñada e Implementada por Centro de Investigación Aplicada y Desarrollo en Tecnologías de Información – CIADTI y la Oficina de Planeación como Herramienta Tecnológica cuyo fin es realizar el seguimiento a planes estratégicos de gestión.

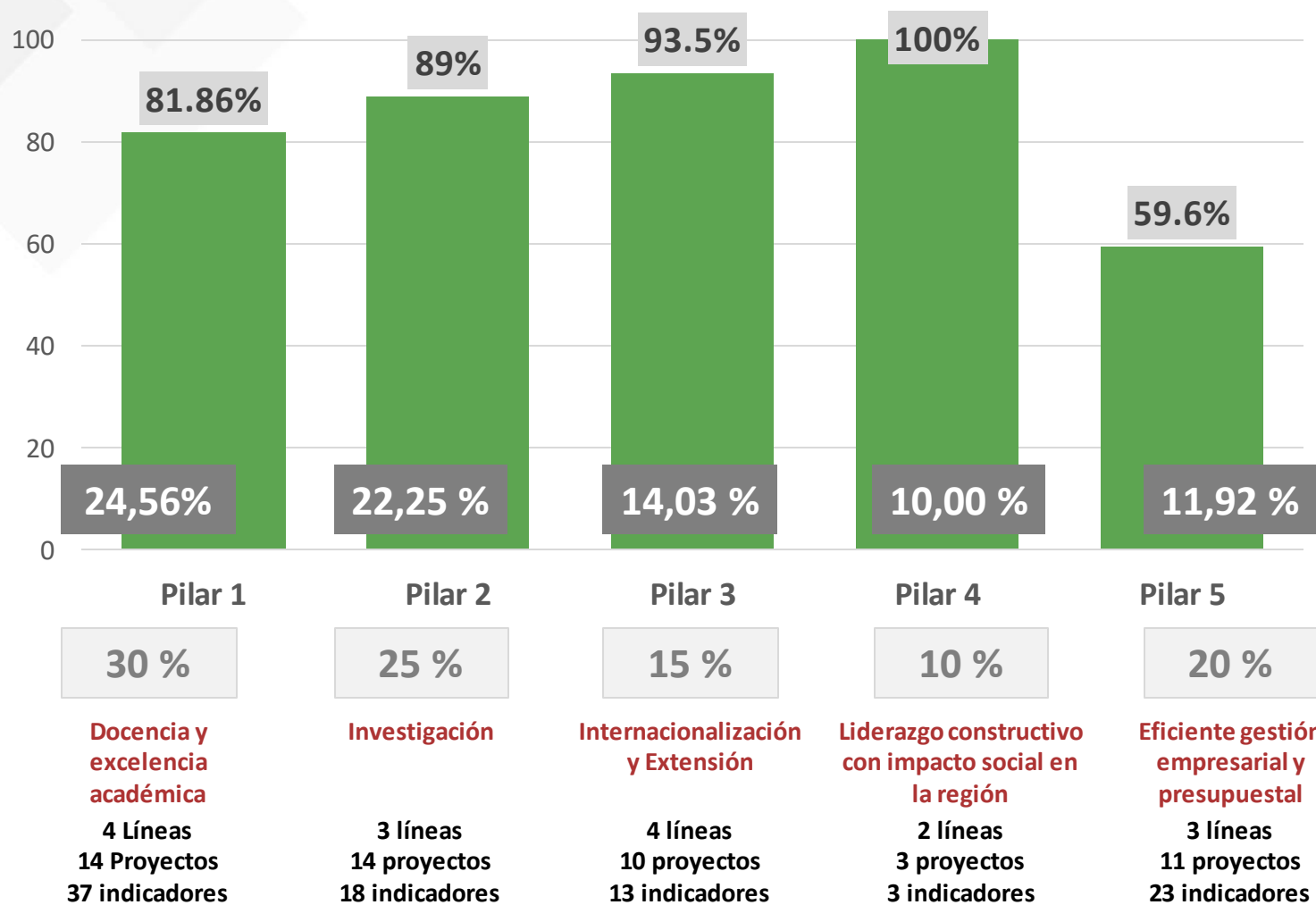
	<b>ROLES</b>
<b>1</b>	Administrador
<b>2</b>	Supervisor
<b>3</b>	Auditor
<b>4</b>	Encargados
<b>5</b>	Responsables
<b>6</b>	Observador – Rector y miembros C.S

## **NOMINACIÓN AL PREMIO ALTA GERENCIA**



# CUMPLIMIENTO DEL PLAN DE GESTIÓN

## VIGENCIA: 2017



**82.75%**  
**Realizado**



# INFORMACIÓN INSTITUCIONAL OBLIGATORIA

## RESEÑA HISTÓRICA



Padre José Rafael  
Antonio Faría  
Bermúdez

**1960**

Nace como  
institución  
privada

**1970**

Se convierte en  
Universidad  
Pública

**1971**

Es facultada  
por el MEN  
para otorgar  
títulos

**2018**

58 años  
prestando  
servicios

**58**  
años

23 de noviembre de 2018

<b>1</b>	<b>Estatuto general</b> Acuerdo 027 del 25 de abril de 2002	Capítulo 2 misión y objetivos de la universidad.
<b>2</b>	<b>Proyecto Educativo Institucional PEI</b> Acuerdo 048 del 31 de agosto de 2012.	Identidad, Misión, Compromisos, Visión, Principios generales, Principios de excelencia y calidad, Valores y Líneas estratégicas del plan de desarrollo.
<b>3</b>	<b>Plan de Desarrollo 2012 – 2020</b> Acuerdo 049 del 31 de agosto de 2012	Modificado por Acuerdo 098 de 17 de diciembre de 2014 y Acuerdo 087 20 de diciembre de 2016.
<b>4</b>	<b>Pensamiento Pedagógico Institucional</b> 2004 adoptado por el Consejo Académico.	Siete componentes (Concepto de persona, Concepto de desarrollo, Concepción de aprendizaje, Concepción de enseñanza, Concepción curricular, Evaluación, Investigación).

# PROYECTO EDUCATIVO INSTITUCIONAL

## VISIÓN 2020

Ser una Universidad de **excelencia**, con una **cultura de la internacionalización, liderazgo académico, investigativo y tecnológico** con impacto binacional, nacional e internacional, mediante una gestión transparente, eficiente y eficaz.

## MISIÓN

La Universidad de Pamplona, en su carácter público y autónomo, suscribe y asume la formación integral e innovadora de sus estudiantes, derivada de la investigación como práctica central, articulada a la generación de conocimientos, en los campos de las ciencias, las tecnologías, las artes y las humanidades, con responsabilidad social y ambiental.



## PRINCIPIOS Y VALORES

### PRINCIPIOS GENERALES

1. Autonomía
2. Libertad de Cátedra y Aprendizaje
3. Integración Académica-Científica-Investigativa
4. Excelencia Académica y Administrativa
5. La Práctica de Valores

### PRINCIPIOS ASOCIADOS AL COMPROMISO CON LA EXCELENCIA Y LA CALIDAD

- |                    |                  |
|--------------------|------------------|
| 1. Universalidad   | 6. Transparencia |
| 2. Equidad         | 7. Pertinencia   |
| 3. Idoneidad       | 8. Eficacia      |
| 4. Responsabilidad | 9. Eficiencia    |
| 5. Coherencia      |                  |

### VALORES

Excelencia y Compromiso, Pluralismo, Respeto, Libertad de Pensamiento, Responsabilidad social.

# PROYECTO EDUCATIVO INSTITUCIONAL

## PILARES INSTITUCIONALES

1

Docencia y excelencia académica

2

Investigación

3

Internacionalización y extensión

4

Liderazgo constructivo con impacto social en la región

5

Eficiente gestión empresarial y presupuestal



# CUMPLIMIENTO PILAR 1

## Facultades

1. Ingenierías y Arquitectura
2. Artes y Humanidades
3. Ciencias Básicas
4. Ciencias de la Educación
5. Ciencias Económicas y Empresariales
6. Ciencias Agrarias
7. Salud

Colegio  
Bicentenario  
CAIMIUP



Granja Villa  
Marina

## Dependencias

1. Secretaría Académica
2. Coordinación Académica Villa del Rosario - Cúcuta
3. Oficina de Autoevaluación y Acreditación Institucional (SAAI)
4. Centro de Bienestar Universitario
5. Centro de Recursos Bibliográficos
6. Oficina Admisiones, Registro y Control Académico
7. Distancia
8. Unidad Especial para la Apropiación y Uso de las TIC
9. Laboratorios

## Comités

1. Consejo Académico (Preside el Rector)
2. Comité de Puntaje
3. Comité de Evaluación
4. Comité Institucional de Autoevaluación y Acreditación
5. Comité Central de Currículo
6. Comité de Admisiones
7. Comité de Biblioteca
8. Comité de Seguimiento al Plan de Gestión (Preside el Rector)



	2017-1	2017-2	TOTAL
INSCRITOS	7.808	4.655	10.460
ADMITIDOS	2.652	2.040	4.692



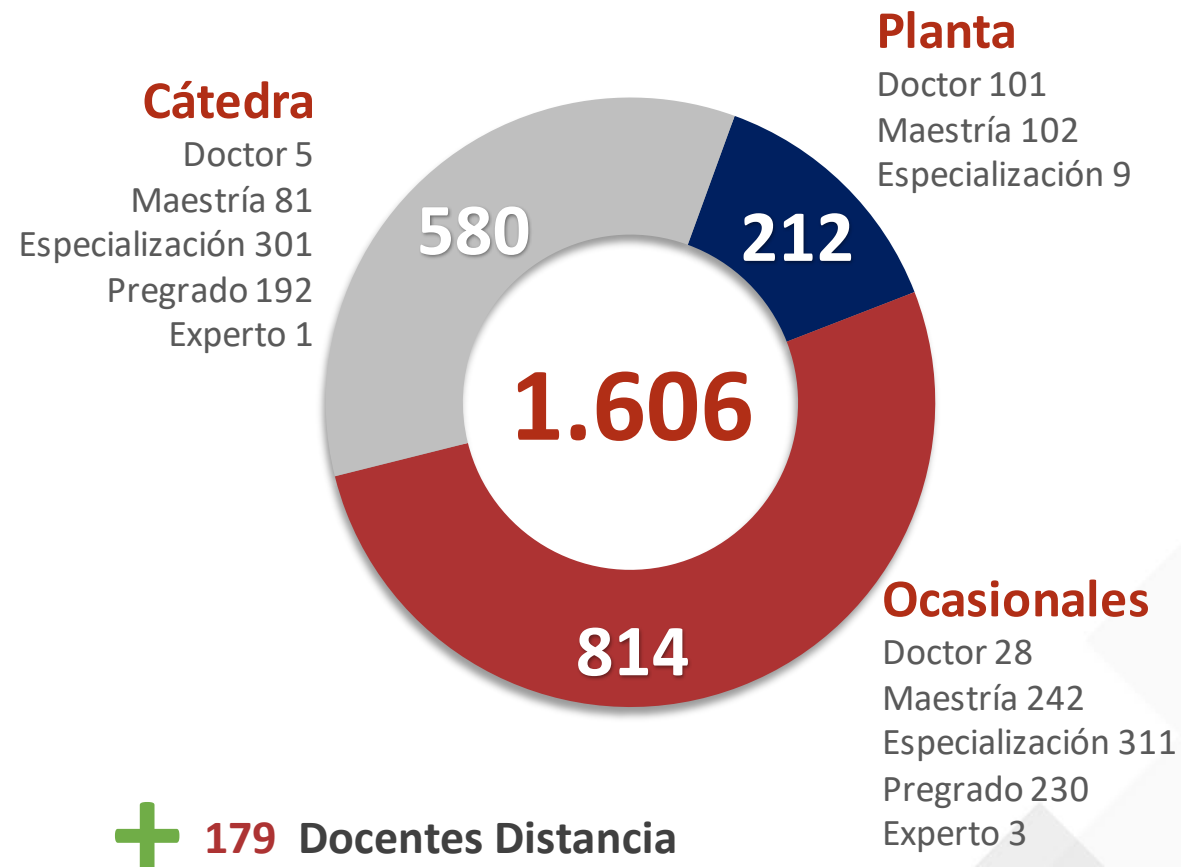
# ACADEMIA | POBLACIÓN ESTUDIANTIL 2017

	2017-I	2017-II	
Pregrado presencial Pamplona	13305	13584	(Campus Principal, Virgen del Rosario, Casona, Luis Carlos Galán)
Pregrado presencial Villa del Rosario	5914	5920	(Campus Villa del Rosario)
Pregrado presencial Campus Cúcuta	1838	1784	(Cread Cúcuta, Comunicación Social, Facultad de Salud )
Distancia (12 Cread)	3964	3621	(Santander, Norte de Santander, Boyacá, Cesar, Casanare, Bolívar, Magdalena, Guajira, Cundinamarca, Sucre - Córdoba, Valle del Cauca, Territorios Nacionales)
Posgrados	489	436	(Sede Principal)
Universidad al Barrio	284	264	(2 Colegios en convenio con Alcaldía de Cúcuta. Nocturno)
<b>Total Estudiantes Universitarios</b>	<b>25794</b>	<b>25609</b>	
Total Estudiantes Articulación	469	469	(11 Colegios)
Total Estudiantes Megacolegio Bicentenario	1440	1440	(Concesión con el MEN a través de Alcaldía de Cúcuta)

2017 - I



2017 - II



- ✓ Eficiencia en el proceso de vinculación docente
- ✓ Superación exitosa de los dos ceses de actividades
- ✓ Cumplimiento y actualización de la normatividad académica
- ✓ Elaboración del Plan Trienal y Anual de necesidades de capacitación docente
- ✓ Proyecto Plan de Desarrollo Profesorial
- ✓ Reconocimiento Excelencia Académica Legado Faría
- ✓ Campañas de comunicación asertiva matrícula financiera
- ✓ Presencia académica permanente en Villa del Rosario
- ✓ Plan de trabajo docente
- ✓ Dimensionamiento adecuado de la población estudiantil



# PILAR 1 | DOCENCIA Y EXCELENCIA ACADÉMICA 2017

- ✓ Aumento de tiempo de vinculación docente de 8 a 9.2 meses
- ✓ Mejoramiento en el proceso de asignación de responsabilidad académica
- ✓ Diseño del mapa normativo de la Universidad de Pamplona
- ✓ Diseño y organización de la página Web de la Vicerrectoría Académica
- ✓ Formación docente periodos intersemestrales
- ✓ Modernización del proceso de inducción de estudiantes y docentes
- ✓ Plan de acción Mejoramiento Pruebas Saber
- ✓ Repositorio Hojas de Vida
- ✓ Campaña “Conoce el Reglamento estudiantil”



**PREPÁRATE Saber Pro**  
Competencia: Interpretación y Representación

**Afirmación:** Comprende y transforma la información cuantitativa y esquemática presentada en distintos formatos.

El departamento de hacienda de una ciudad retiene al final de cada año el 20% de los intereses obtenidos en inversiones financieras. A principio de año, una persona invierte 3 millones de pesos al 6% de interés anual.

El efectúa el procedimiento que se muestra en la gráfica.

**Paso 1:**  $3.000.000,00 \times 0,06 = 180.000,00$

**Paso 2:**  $3.000.000,00 + 180.000,00 = 3.180.000,00$

**Paso 3:**  $3.180.000,00 \times 0,20 = 636.000,00$

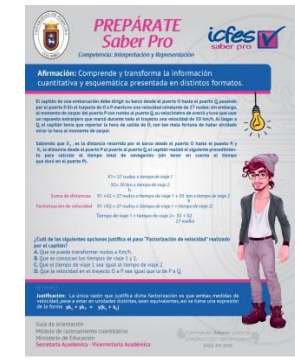
**¿Qué está calculando la persona con este procedimiento?**

A. el dinero correspondiente a los intereses recibidos por su inversión.  
B. el dinero que le queda de los intereses luego de efectuada la retención.  
C. el dinero total que el departamento de hacienda le retuvo por su inversión.  
D. el dinero total que recibirá al finalizar el año luego de efectuada la retención.

**JUSTIFICACIÓN:** Al efectuar el primer paso se está calculando el dinero generado por los intereses anuales del 6%, luego con el paso 2 se calcula el 20% correspondiente a la retención sobre los intereses; al sumar la cantidad invertida con los intereses generados y restarle la cantidad de dinero que se retiene se obtiene la cantidad de dinero que recibirá la persona, hay un porcentaje "grande" de personas entre 31 y 35 años.

Guía de orientación  
Módulo de razonamiento cuantitativo  
Ministerio de Educación

Formando líderes para la construcción de un nuevo país en paz.  
Secretaría Académica - Vicerrectoría Académica



**PREPÁRATE Saber Pro**  
Competencia: Interpretación y Representación

**Afirmación:** Comprende y transforma la información cuantitativa y esquemática presentada en distintos formatos.

El dueño de una empresa desea elegir su banco desde el punto A hasta el punto B. El camino que muestra el mapa es el camino más corto. El dueño de la empresa desea saber cuánto dinero debe invertir al principio de año para tener un monto de \$10 millones al final de 3 años. El dueño de la empresa desea saber cuánto dinero debe invertir al principio de año para tener un monto de \$10 millones al final de 3 años.

**¿Cuál de los siguientes valores podría ser el valor del punto B en el mapa?**

A. 100 metros  
B. 200 metros  
C. 300 metros  
D. 400 metros

**JUSTIFICACIÓN:** La única razón por la que el dueño de la empresa desea saber cuánto dinero debe invertir al principio de año es porque el dueño de la empresa desea saber cuánto dinero debe invertir al principio de año para tener un monto de \$10 millones al final de 3 años.

Guía de orientación  
Módulo de razonamiento cuantitativo  
Ministerio de Educación

Formando líderes para la construcción de un nuevo país en paz.  
Secretaría Académica - Vicerrectoría Académica




**Conoce el reglamento estudiantil**  
Universidad de Pamplona

¿Sabías que tienes derechos y deberes al estudiar en la Universidad de Pamplona?

Conócelos, están en el Reglamento estudiantil - Decreto 1.06 del 2 de dic de 2005

SECRETARÍA ACADÉMICA  
VICERRECTORÍA ACADÉMICA

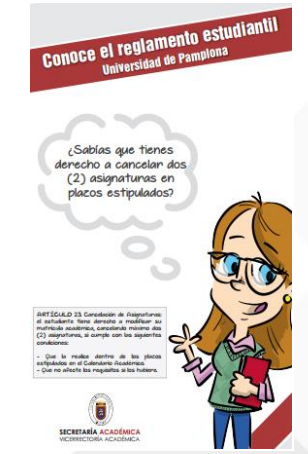


**Conoce el reglamento estudiantil**  
Universidad de Pamplona

¿Sabías que por abandono del programa (o semestres) o bajo rendimiento académico, de acuerdo con lo establecido en este reglamento perderás la calidad de estudiante?

ARTÍCULO 2- Calidad de estudiante. La calidad de estudiante se otorga desde el momento en que el estudiante perfecciona el procedimiento de matrícula en un programa y paga los derechos académicos correspondientes, cumpliendo con los requisitos de admisión y califica exitosamente en la ley y en el plan de estudios.

SECRETARÍA ACADÉMICA  
VICERRECTORÍA ACADÉMICA



**Conoce el reglamento estudiantil**  
Universidad de Pamplona

¿Sabías que tienes derecho a cancelar dos (2) asignaturas en plazos estipulados?

ARTÍCULO 23 Cancelación de asignaturas. El estudiante tiene derecho a cancelar las asignaturas académicas, evaluadas mediante dos (2) oportunidades sucesivas, siempre y cuando cumpla con los siguientes condiciones:

- Que la materia forme parte de las planes de estudios en el Colegio Académico.
- Que no afecte los requisitos de la carrera.

SECRETARÍA ACADÉMICA  
VICERRECTORÍA ACADÉMICA

# LÍNEA 1 | CALIDAD DE LOS PROGRAMAS ACADÉMICOS EN LA BÚSQUEDA DE LA ACREDITACIÓN INSTITUCIONAL

Programas Acreditables

Todas las sedes **43**

Sede Pamplona **37**

Acuerdo N° 03 de 2017 del CESU

- Acreditación Multicampus
- Acreditación institucional por mínimo 6 años
- 25% hasta el 2019

25%

11

9

22

2017

## 3 PROGRAMAS ACREDITADOS

- ✓ 1. ELECTRÓNICA
- ✓ 2. EDUCACIÓN FÍSICA
- ✓ 3. LENGUAS EXTRANJERAS

## 3 RECIBIERON VISITA

- 🕒 1. Ing. Alimentos
- 🕒 2. Biología
- 🕒 3. Fisioterapia

2018

## 5 EN ESPERA DE VISITA

- 🕒 1. Med. Veterinaria (21 de marzo)
- 🕒 2. Telecomunicaciones (9 de abril)
- 🕒 3. Física (16 de mayo)
- 🕒 4. Mecánica
- 🕒 5. Química

## PROYECCIÓN 2018

2018-1

### 7 EN RADICACIÓN

1. Administración
2. Terapia Ocupacional
3. Ing. Industrial
4. Economía
5. Maestría en Controles industriales
6. Maestría en Recreación y Deportes
7. Licenciatura en Educación Física Distancia

2018-2

### 6 PARA RADICACIÓN

1. Ing. Sistemas
2. Comunicación Social
3. Ing. Mecatrónica
4. Maestría en Biotecnología
5. Nutrición y Dietética
6. Medicina



Fuente: Vicerrectoría Académica (2018)

✓	Implementación Modelo Campus Dinámico
✓	Incremento puntos de accesibilidad red institucional
✓	Ampliación ancho de banda
✓	Capacitación docente permanente uso y apropiación de las TIC
✓	Espacios concepto verde



# LÍNEA 3 | FORTALECIMIENTO DE LA EDUCACIÓN A DISTANCIA.

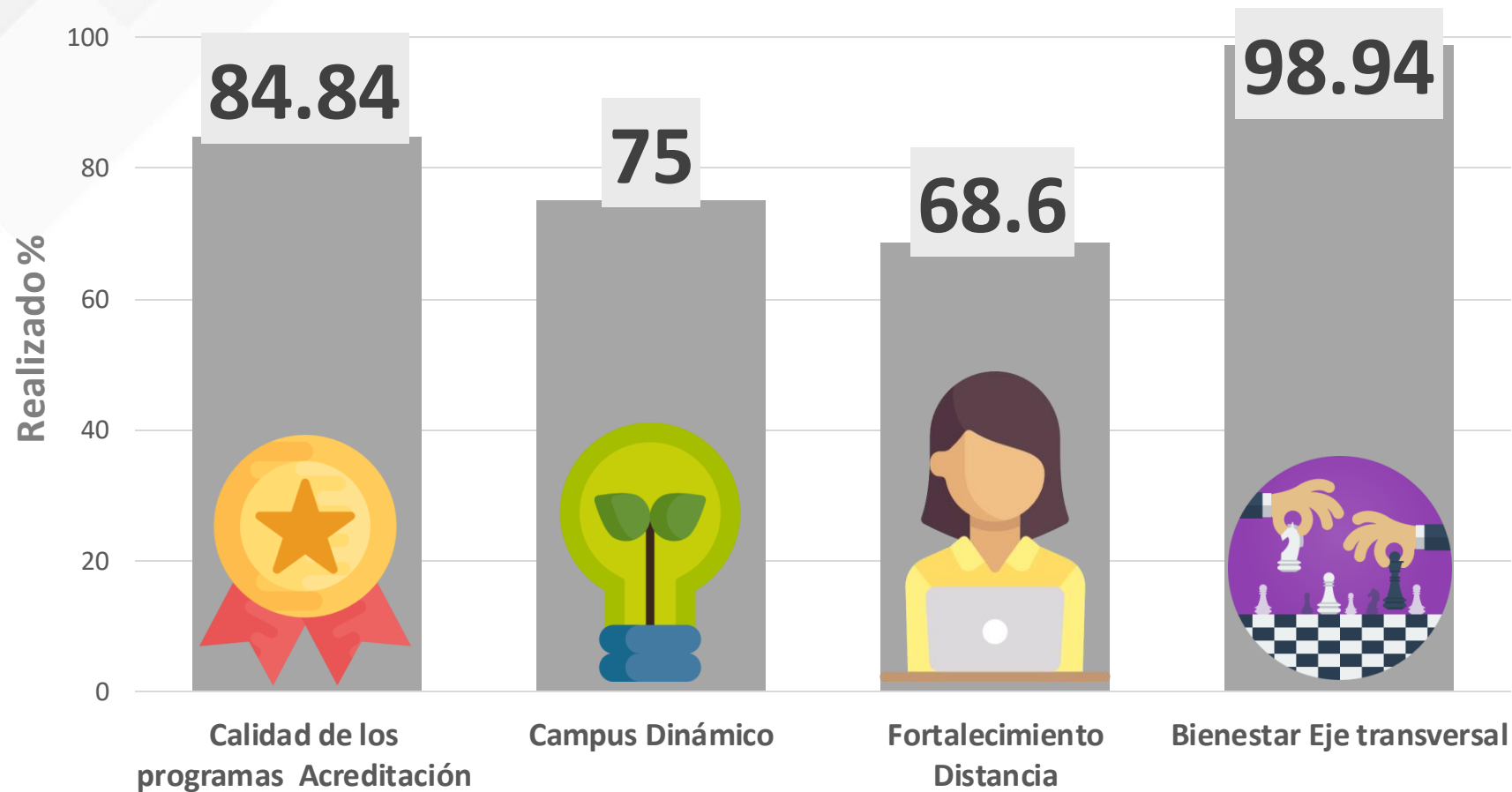
- ✓ Aumento del uso de las TIC en los 4 programas de Distancia
- ✓ Mayor número de docentes distancia capacitados en TIC
- ✓ Proyecto de Acuerdo mejora salarial a docentes distancia
- ✓ Aumento de docentes distancia con acceso a actividades de Bienestar
- ✓ Elaboración y ejecución del plan de mejoras de infraestructura para distancia





✓	Aplicación política incentivos estudiantiles
✓	Incremento de usuarios Comedor Universitario pasamos de 700 a 820 usuarios
✓	Prestación del servicio transporte terrestre pasamos de 969 a 1069
✓	Aplicación de políticas para disminución deserción <ul style="list-style-type: none"><li>• Plan de Mejoramiento Integral</li><li>• Programa alertas tempranas</li><li>• Apoyo grupos de expresión cultural y deportiva</li><li>• Capacitación docente en políticas de disminución de la deserción</li><li>• Pasamos de una deserción de 11.47% a 10,98%</li></ul>





**81.86%**  
Cumplimiento

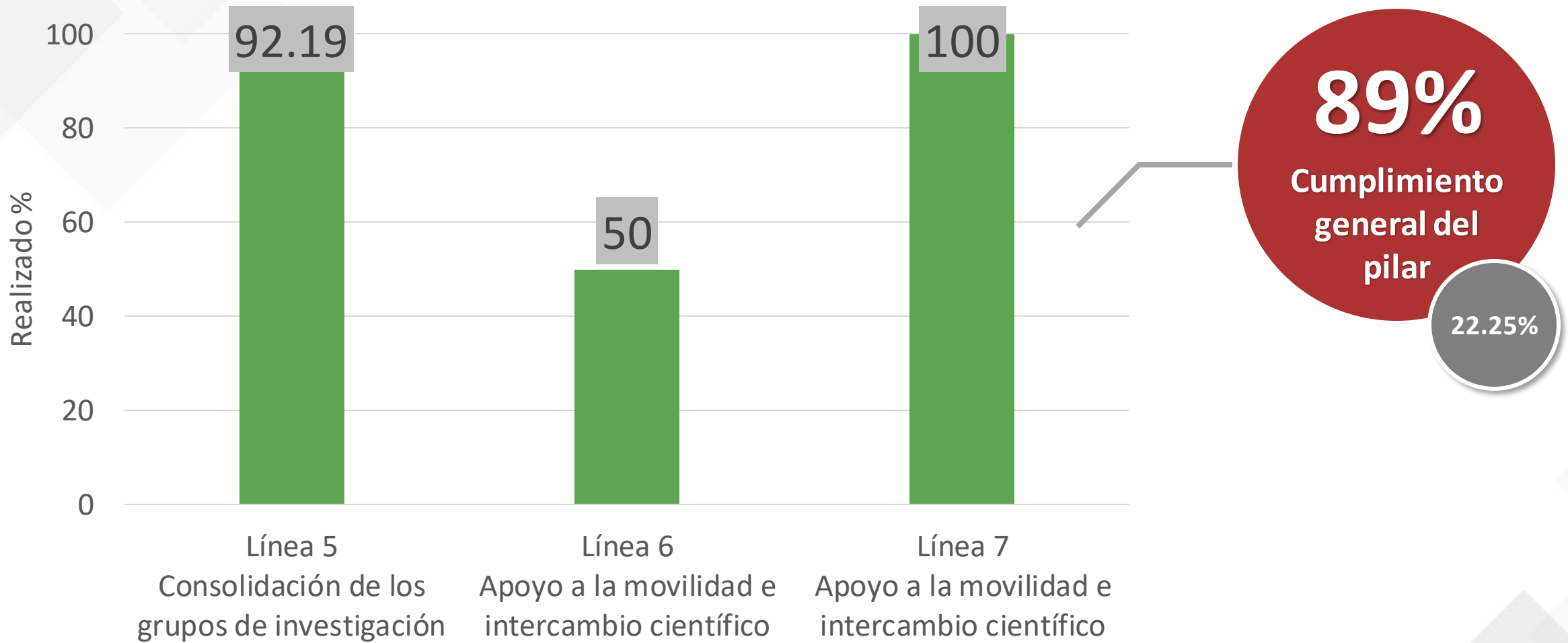


**CUMPLIMIENTO PILAR 2**

# PILAR 2 | INVESTIGACIÓN

1	Acuerdo N° 004. Febrero 15 de 2017 - Por el cual se expide el reglamento sobre propiedad Intelectual en la Universidad de Pamplona.
2	Avance en la actualización del acuerdo N° 070. agosto 24 de 2001.
3	Mejoramiento del aplicativo Modulo IG.
4	Inicio del registro de 3 patentes.
5	Apoyo en la publicación de artículos.
6	Socialización de los procesos de investigaciones a los CIFAS.
7	Apoyo personalizado en la actualización de CvLac y GrupLac.
8	Medición de grupos para la verificación de la categorización.
9	Participación de estudiantes de semilleros en los encuentros de investigación de la REDCOLSI.
10	Estancias nacionales e internacionales (2 estudiantes y 2 docentes).
11	Participación en la convocatoria COLOMBIA CIENTIFICA.
12	Fortalecimiento jóvenes investigadores de Norte de Santander y proyectos externos.





## CONVOCATORIA 781 DE 2017 COLCIENCIAS

### Grupos de investigación

1 grupos en A1  
5 grupos en A  
17 grupos en B  
22 grupos en C  
6 grupos Reconocidos

Para un total de

**51 grupos de investigación**

### Investigadores categorizados

1 Emérito  
7 Sénior  
36 Asociados  
56 Júnior

Para un total de

**100 investigadores categorizados**



70

## PROYECTOS INTERNOS

Banco de proyectos 2017

6

## PROYECTOS EXTERNOS



UNIVERSITAT ROVIRA I VIRGILI

## Semilleros de investigación

123 Semilleros activos

2570 Estudiantes participantes

596 Propuestas de investigación

12%

92,19%  
Cumplimiento

# LÍNEA 6 | APOYO A LA MOVILIDAD E INTERCAMBIO CIENTÍFICO.

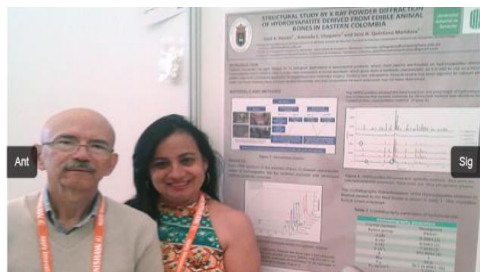
**MOVILIDADES  
ESTUDIANTES**

110 Nacionales  
19 Internacionales

**MOVILIDADES  
DOCENTES**

24 Nacionales  
47 Internacionales

Apoyo económico:  
\$247.000.000 estudiantes  
\$397.000.000 docentes



3%

**75%**  
Cumplimiento



6

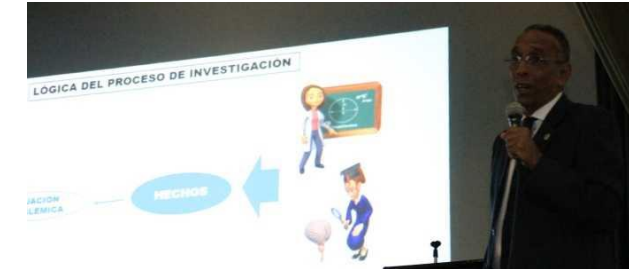
EVENTOS CIENTÍFICOS DE LAS  
DIFERENTES FACULTADES

2

REVISTAS INDEXADAS (BISTUA, RCTA)

15

INVITADOS EXTERNOS



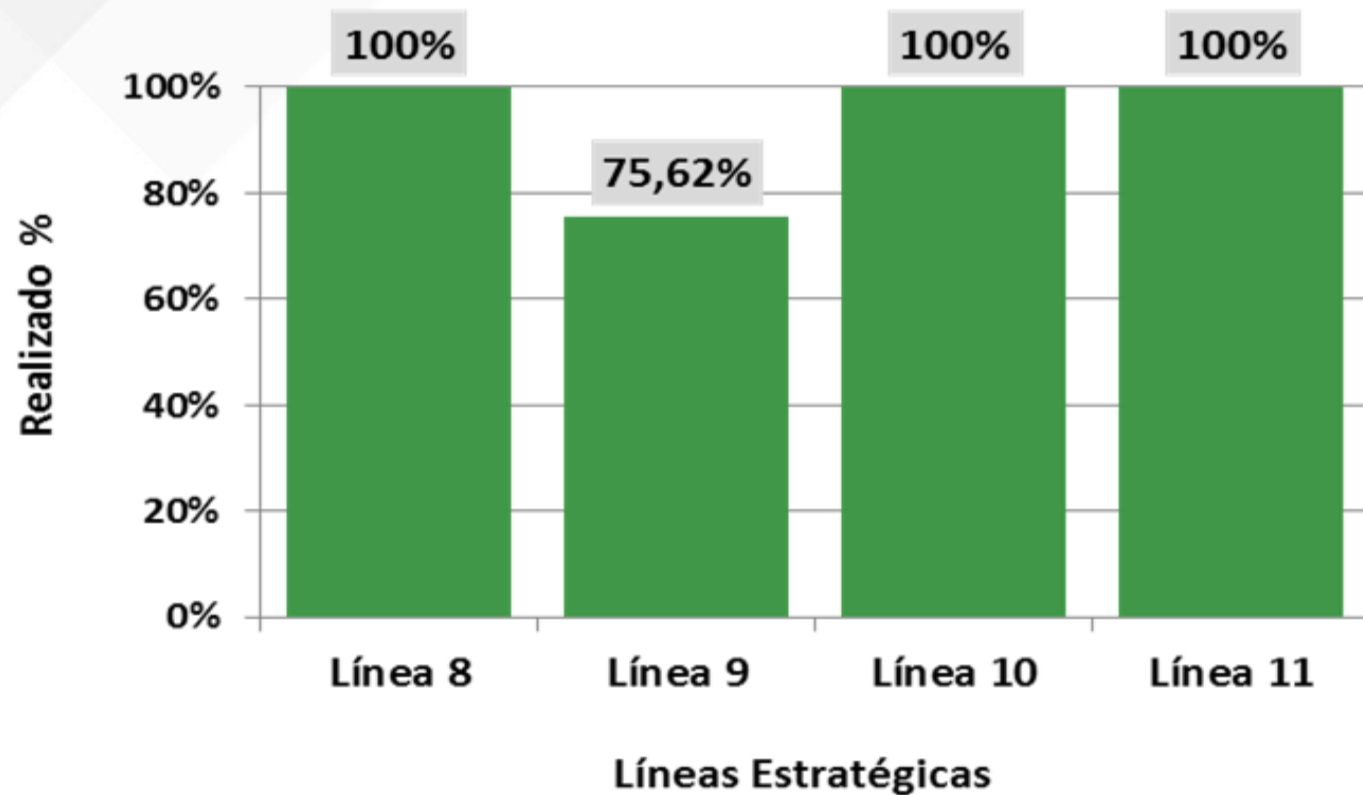
100%  
Cumplimiento

6%



# CUMPLIMIENTO PILAR 3

## 2017 PI3 - TERCER PILAR MISIONAL: INTERNALIZACIÓN Y EXTENSIÓN



14,03%

94%

Cumplimiento  
general del  
pilar



# LÍNEA 8 | MOTOR PARA EL DESARROLLO DE LA REGIÓN Y DEL PAÍS CON LA INCLUSIÓN Y LA FORMACIÓN DE LÍDERES.



Diplomado en Formación Sindical

36

Proyectos con Impacto socio - económicos.

36

Comunidad académica que participaron en actividades Nacionales.

3.311

Empleos Generados.

5,5%

100%

Cumplimiento



Estrategia Medición de la Pobreza  
"DPS"



## Ingrese a la Bolsa de Empleo

Ingrese a la Bolsa de Empleo según el rol que estime adecuado para Ud.



Egresados



Empresa



Administrador



Inscripción  
Empresa



Inscripción  
Egresado

**Bolsa de Empleo:** Unidad Administrativa Especial del Servicio Público de Empleo – UAESPE

75.62%  
Cumplimiento

4%



BigBlueButton

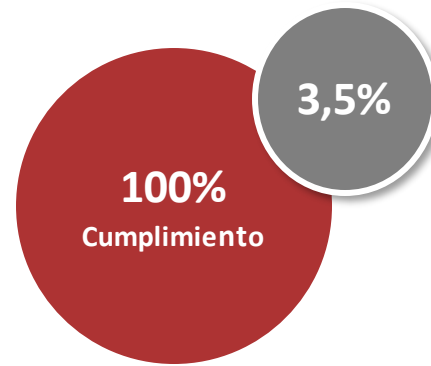
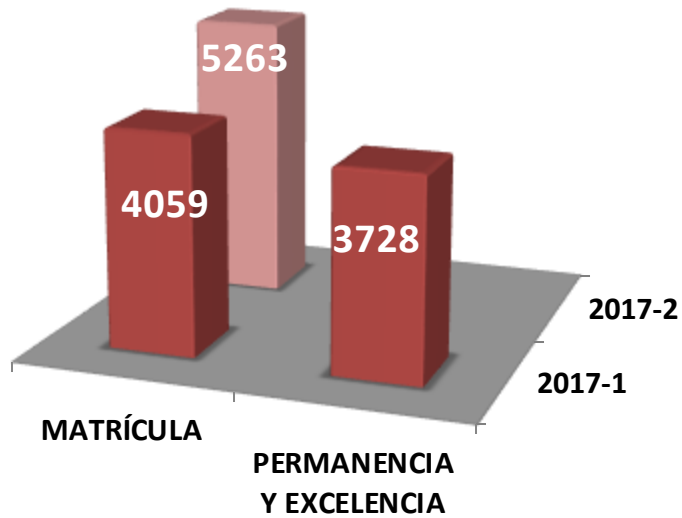


**RESEG**

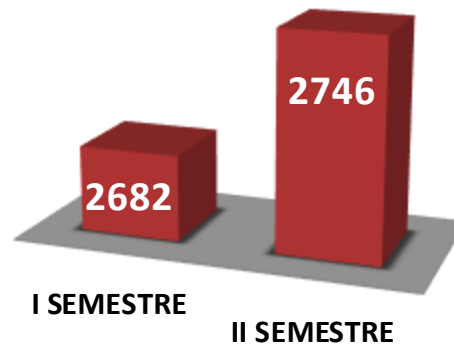
Red de Seguimiento a Egresados y  
Graduados del Norte de Santander



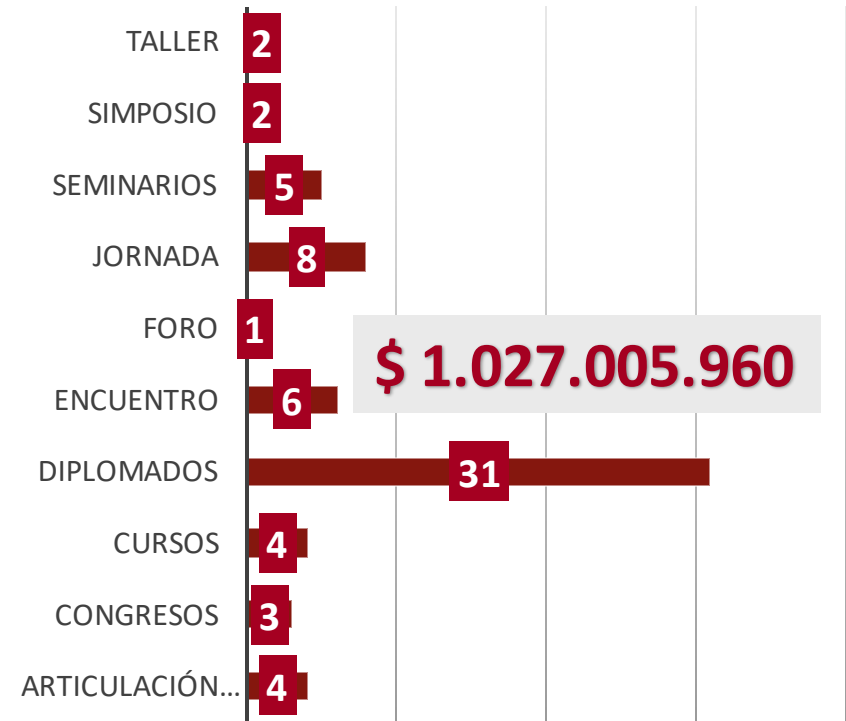
# LÍNEA 10 | FORTALECIMIENTO DE LA COBERTURA Y PROMOCIÓN DE LOS PROGRAMAS DE PREGRADO, POSGRADO Y EDUCACIÓN NO FORMAL.



**Beneficiados Convenios:  
Alcaldías, Gobernaciones y Otros**



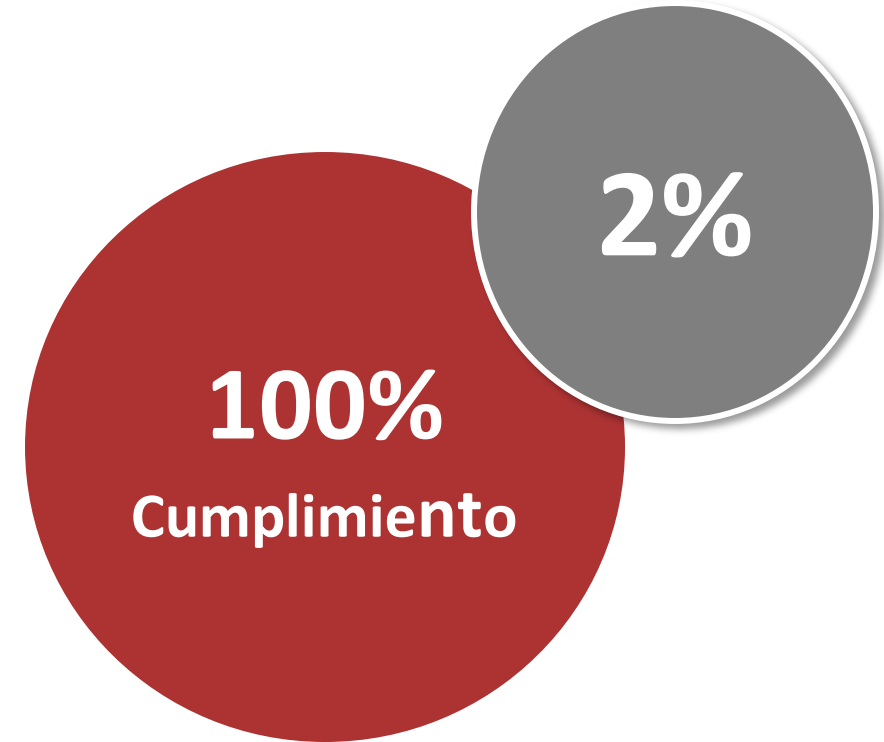
## EVENTOS EDUCACIÓN CONTINUA



**PARTICIPANTES: 4.564**

# LÍNEA 11 | FORTALECIMIENTO DE LA COOPERACIÓN CON LA CLÍNICA IPS-UNIPAMPLONA EN EL DESARROLLO CONJUNTO DE PROYECTOS CON IMPACTO SOCIAL EXTERNOS.

**COMPROMISO INSTITUCIONAL** Diseño, Implementación y Evaluación de Modelos de intervenciones basados en la evidencia aplicadas por TeleSalud para disminuir impacto de las enfermedades crónicas no transmisibles en Antioquia, Norte de Santander y Huila TeleSIBEC.



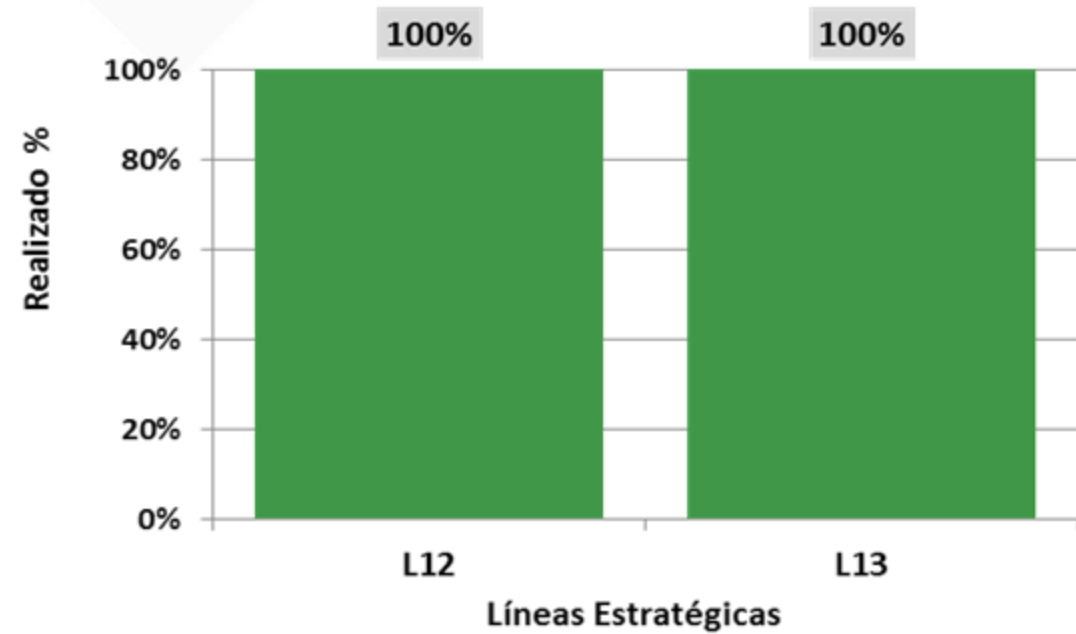


# CUMPLIMIENTO PILAR 4



# PILAR 4 | LIDERAZGO CONSTRUCTIVO CON IMPACTO SOCIAL EN LA REGIÓN

2017 PI4 - CUARTO PILAR MISIONAL: LIDERAZGO CONSTRUCTIVO CON IMPACTO SOCIAL EN LA REGIÓN



100%  
Cumplimiento

10%

# LÍNEA 12 | PLAN PILOTO FORMADORES DE LÍDERES EN EL POSTCONFLICTO PARA UN DESARROLLO SOCIAL SOSTENIBLE.



# LÍNEA 13 | UNIPAMPLONA COMPROMETIDA CON LA CONSTRUCCIÓN DE UN NUEVO PAÍS EN PAZ.



**\$ 800.000.000**

**100%**  
Cumplimiento

**4%**



**Gobernación  
de Norte de  
Santander**



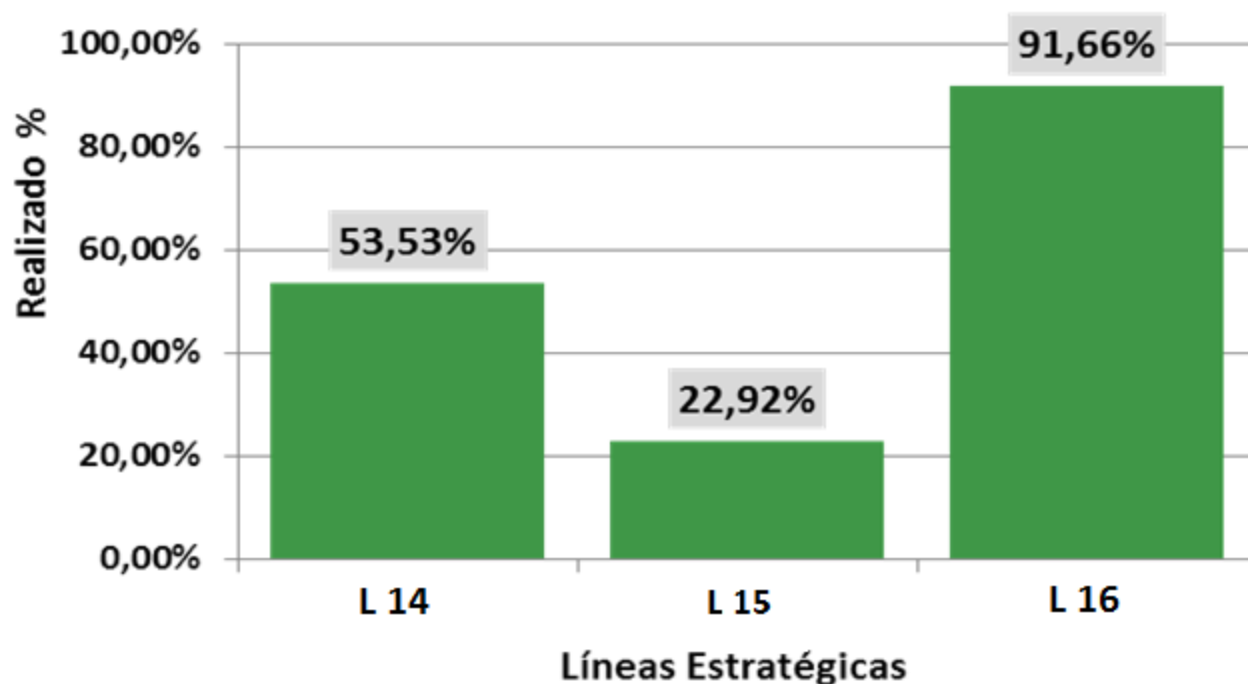
**MinEducación**  
Ministerio de Educación Nacional



An aerial photograph of a university campus. The scene shows several large, modern buildings with white walls and red-tiled roofs. A prominent long building with a red-tiled roof and a series of windows is visible. There are paved roads with yellow and white markings, a parking lot with several cars, and a bus. The campus is surrounded by lush green trees and landscaped areas. In the background, there are residential buildings and a hillside with green fields.

# CUMPLIMIENTO PILAR 5

## 2017 PI5 - QUINTO PILAR MISIONAL: EFICIENTE GESTIÓN EMPRESARIAL Y PRESUPUESTAL



Eficiente gestión  
empresarial y  
presupuestal

3 líneas  
11 proyectos  
23 indicadores

**Línea 14:** Estrategias para la gestión de la calidad integral.

**Línea 15:** Estrategias para la eficiente gestión de los recursos.

**Línea 16:** Estrategias en la gestión y planificación para la inversión, sostenimiento y desarrollo institucional.

59,6%  
Cumplimiento

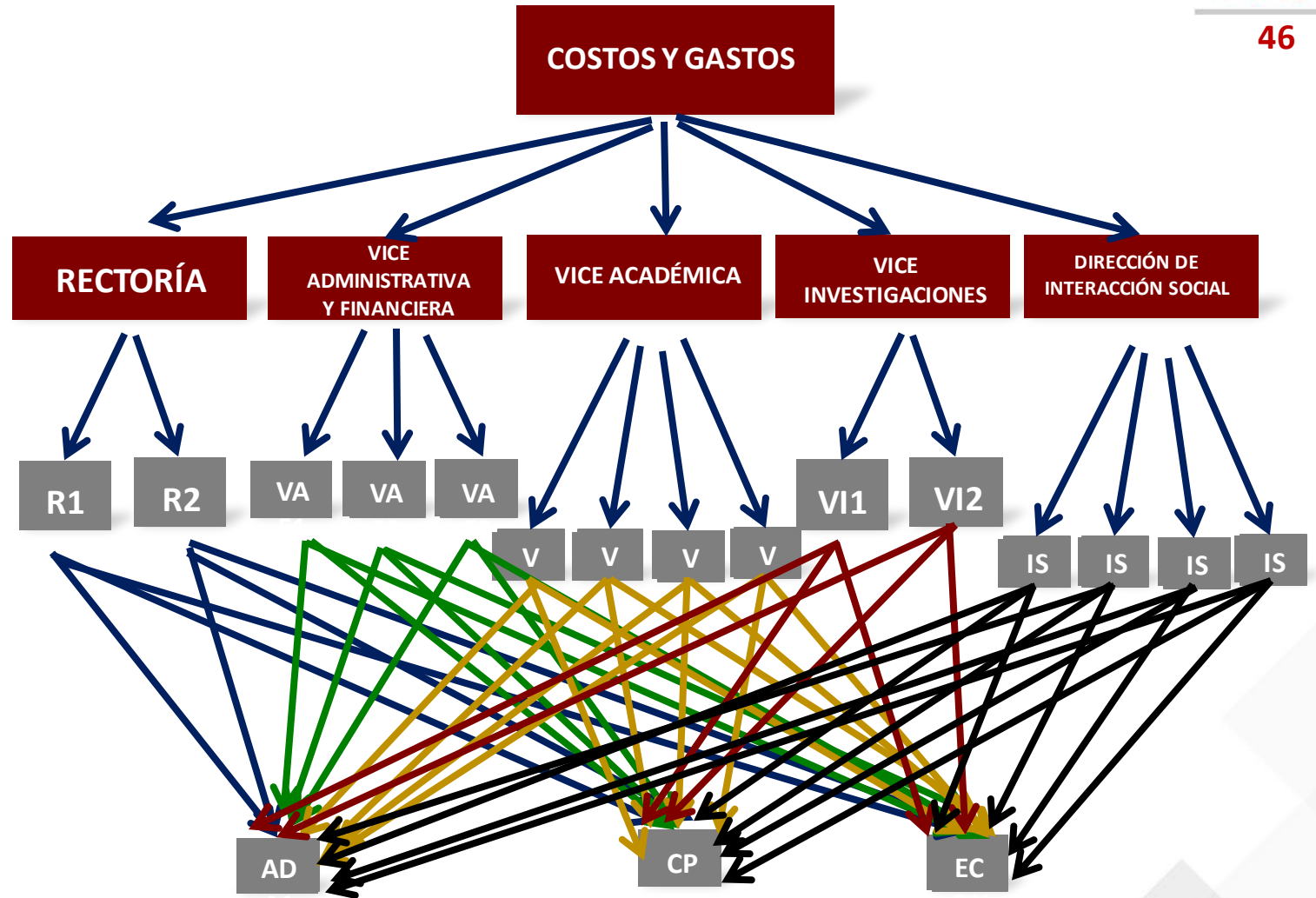
11,92%

1 Aplicativo de Viáticos

2 Propuesta Unidad de Negocios

3 Estudio Centro Costos

4 Certificación como Institución acreditada para concursos o Procesos de selección de ingreso y ascenso a los empleos públicos de carrera administrativa (CNSC)



# LÍNEA 16 | ESTRATEGIAS EN LA GESTIÓN Y PLANIFICACIÓN PARA LA INVERSIÓN, SOSTENIMIENTO Y DESARROLLO INSTITUCIONAL.

## EJECUCIÓN PLANES DE INVERSIÓN PROGRAMAS CON PRIORIZACIÓN VIGENCIA 2017

11 PROGRAMAS	VALOR
INGENIERÍA INDUSTRIAL	\$62.539.640
BACTERIOLOGÍA	\$113.516.908
BIOLOGÍA	\$309.153.079
TERAPIA OCUPACIONAL	\$36.742.300
FÍSICA	\$353.262.973
FISIOTERAPIA	\$433.934.950
ADMINISTRACIÓN DE EMPRESAS	\$101.860.668
ECONOMÍA	\$151.546.500
INGENIERÍA TELECOMUNICACIONES	\$158.116.506
MEDICINA VETERINARIA	\$383.437.405
MICROBIOLOGÍA	\$31.320.800
<b>TOTAL INVERSIÓN</b>	<b>\$2.143.431.728</b>

VULNERABILIDAD SISMICA DEL BLOQUE GRAMALOTE – VILLA DEL ROSARIO



Inversión: \$ 53.043.060

BATERÍAS SANITARIAS BLOQUE ZULIA VILLA DEL ROSARIO



Inversión: \$ 37.703.279

LABORATORIOS (3) ADSCRITOS FACULTAD DE CIENCIAS AGRARIAS



Inversión: \$ 815.069.116

## OBRAS EJECUTADAS

CENTRO DE DESARROLLO EMPRESARIAL - FACULTAD DE CIENCIAS ECONÓMICAS Y EMPRESARIALES



Inversión: \$ 11.307.249

ADECUACIÓN LOCATIVA PROGRAMA DE FISIOTERAPIA



Inversión: \$ 36.983.615

CONSOLIDACION DE ESPACIOS DE CONCEPTO VERDE



Para 2 Módulos: \$ 85.018.925



## Bienvenido



Registro como Usuario



Iniciar Sesión



Buscar Requerimientos no  
en Línea



Recordar Usuario y  
Contraseña





Renovación de la NTCISO 9001:2008, e IQNET vigentes hasta el mes de septiembre de 2018.



Avance del 26% en el Diseño e Implementación del Sistema de Gestión Ambiental NTCISO 14001:2015.

20 Jornadas de Trabajo Equipo SGA

1 Política de Calidad

7 Programas Ambientales



Caracterización Física de residuos avance al Sistema de Gestión Ambiental ISO 14001



Avance en el Diseño e Implementación del Sistema de Gestión en Seguridad y Salud en el Trabajo Decreto 1072 del 2015.

Sistema de Gestión en Salud y Seguridad en el Trabajo

Avance en el Diseño del Sistema de Gestión Eléctrico NTCISO 50001:2011.

4

Políticas

1

Reglamento de Higiene y Seguridad Industrial

1

Evaluación Inicial

1

Plan de Mejoramiento para el 2018



- ✓ Diagnóstico Inicial
- ✓ Cronograma de Actividades



# **INFORME PRESUPUESTAL Y FINANCIERO**

## **A 31 DE DICIEMBRE DE 2017**

# PRESUPUESTO Y CONTABILIDAD | PRESUPUESTO DE GASTOS - 31/12/2017 (CIFRAS EN MILES DE PESOS)

**PRESUPUESTO  
INICIAL**

\$100.515.692

**ADICIONES**

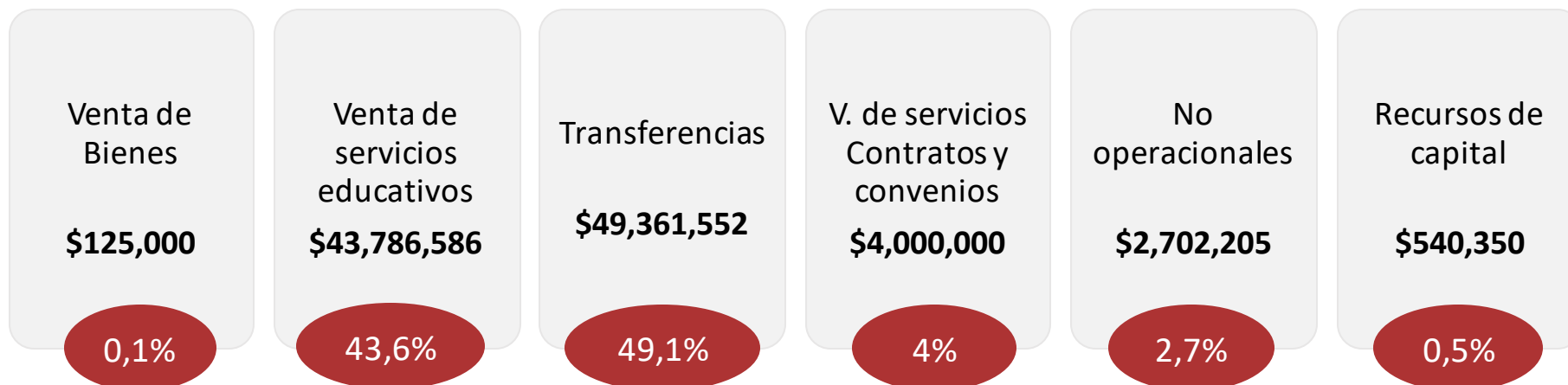
\$47.177.344

**PRESUPUESTO  
FINAL**

\$147.693.036

# PRESUPUESTO INICIAL

## \$100.515.692



# ADICIONES

## \$47.177.344

Venta de  
servicios  
educativos

**\$245,005**

Transferencias

**\$7,639,835**

V. de servicios  
Contratos y  
convenios

**\$10,681,617**

Contratos y  
convenios

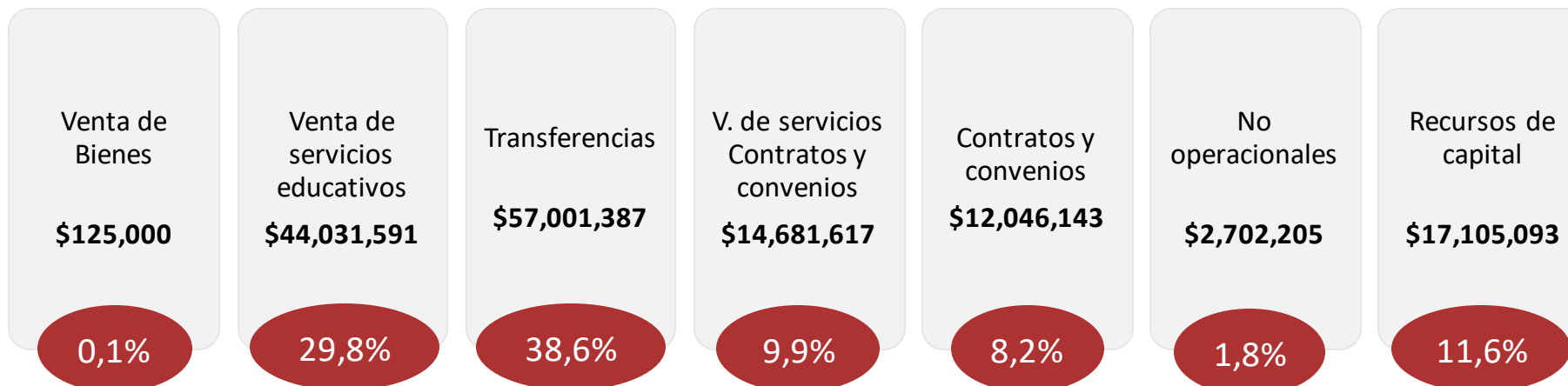
**\$12,046,143**

Recursos de  
capital

**\$16,564,743**

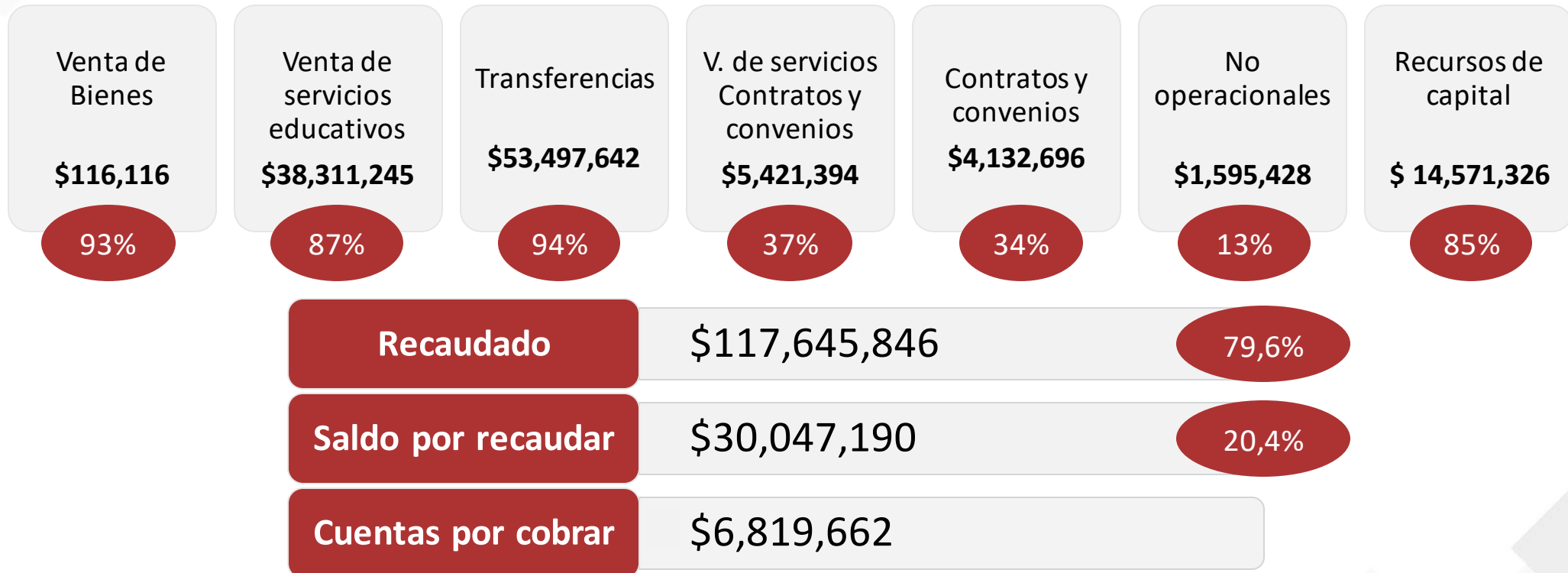
# PRESUPUESTO FINAL

## \$147.693.036



# PRESUPUESTO FINAL

## \$147.693.036





# PRESUPUESTO Y CONTABILIDAD | PRESUPUESTO DE GASTOS - 31/12/2017 (CIFRAS EN MILES DE PESOS)

**PRESUPUESTO INICIAL**  
**\$100.515.692**

**ADICIONES**  
**\$47.177.344**

Funcionamiento  
**\$89.957.136**

**89,5%**

Servicio a la  
deuda pública  
**\$4.341.934**

**4,3%**

Inversión  
**\$6.216.623**

**6,2%**

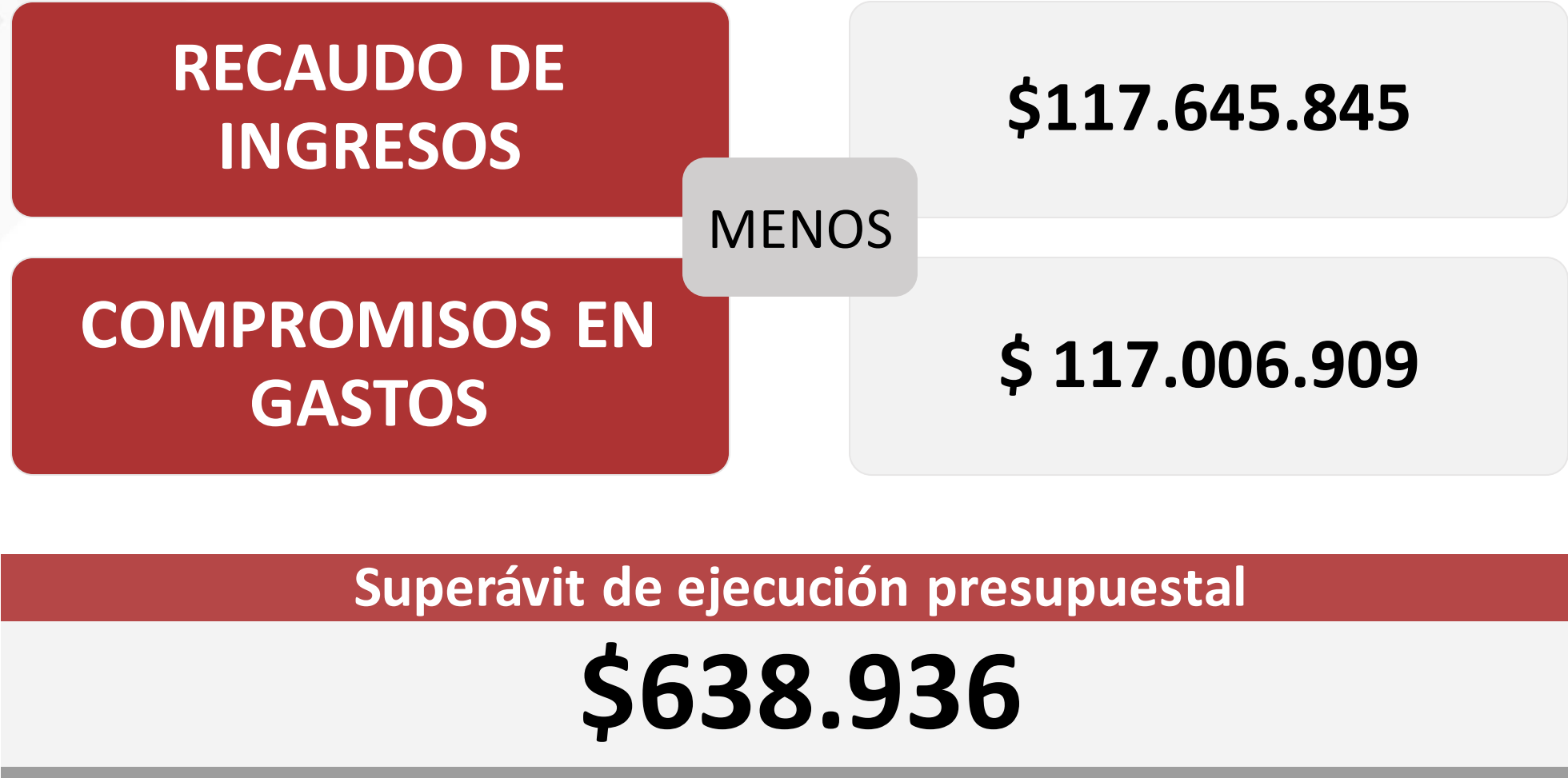
Funcionamiento  
**\$33,892,812**

Inversión  
**\$13,284,532**

# PRESUPUESTO Y CONTABILIDAD | EJECUCIÓN DE GASTOS -

## 31/12/2017 (CIFRAS EN MILES DE PESOS)

CONCEPTO	PRESUPUESTO FINAL	CDPS	RPS	CAUSACIONES	GIROS
Funcionamiento	\$123.849.948	\$103.114.311	\$103.114.311	\$102.981.363	\$94.664.035
Servicio a la deuda pública	\$4.341.934	\$4.340.693	\$4.340.693	\$4.340.693	\$4.340.693
Inversión	\$19.501.154	\$9.551.905	\$9.551.905	\$9.032.819	\$6.382.927
<b>TOTAL</b>	<b>\$147.693.036</b>	<b>\$117.006.909</b>	<b>\$117.006.909</b>	<b>\$116.354.874</b>	<b>\$105.387.655</b>



**COMPROMISO EN  
GASTOS**

**\$117.006.909**

MENOS

**CAUSACIONES EN  
GASTOS**

**\$116.354.874**

**RESERVAS PRESUPUESTALES**

**\$652,035**

**CAUSACIONES  
DEFINITIVAS**

**\$116.354.874**

**MENOS**

**GIROS**

**\$105.387.655**

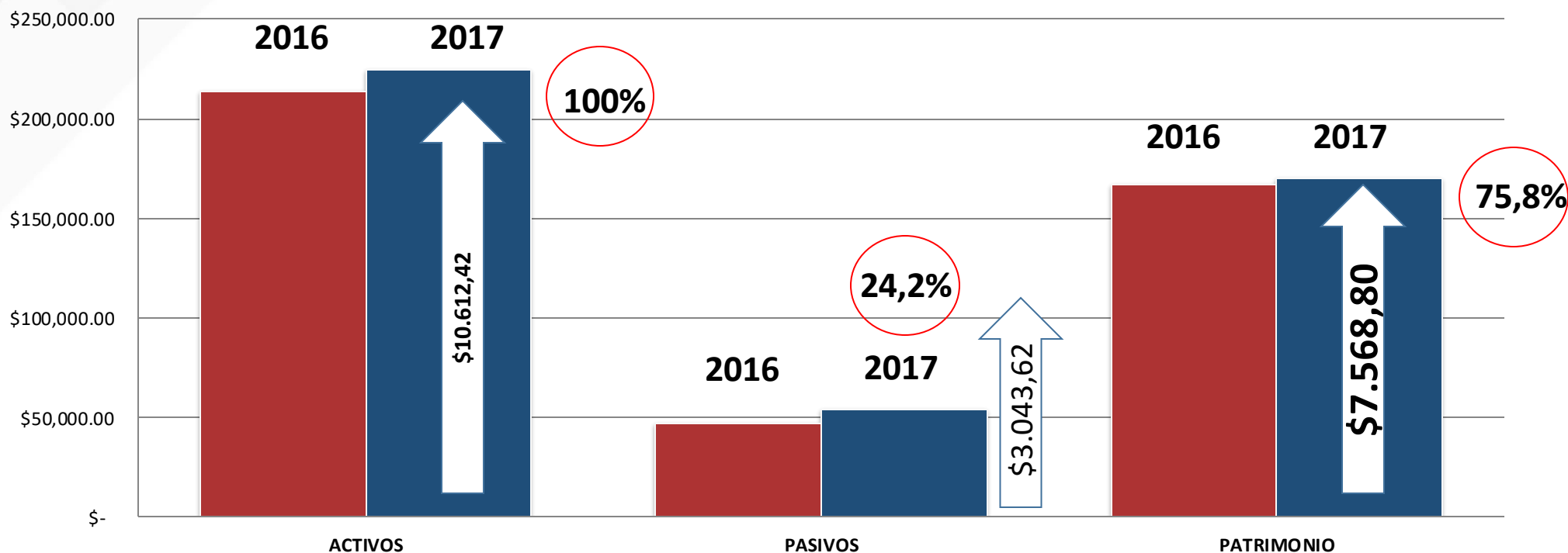
**CUENTAS POR PAGAR**

**\$10,967,219**

# PRESUPUESTO Y CONTABILIDAD | INFORMACIÓN FINANCIERA

## VIGENCIA 2017 (CIFRAS EN MILES DE PESOS)

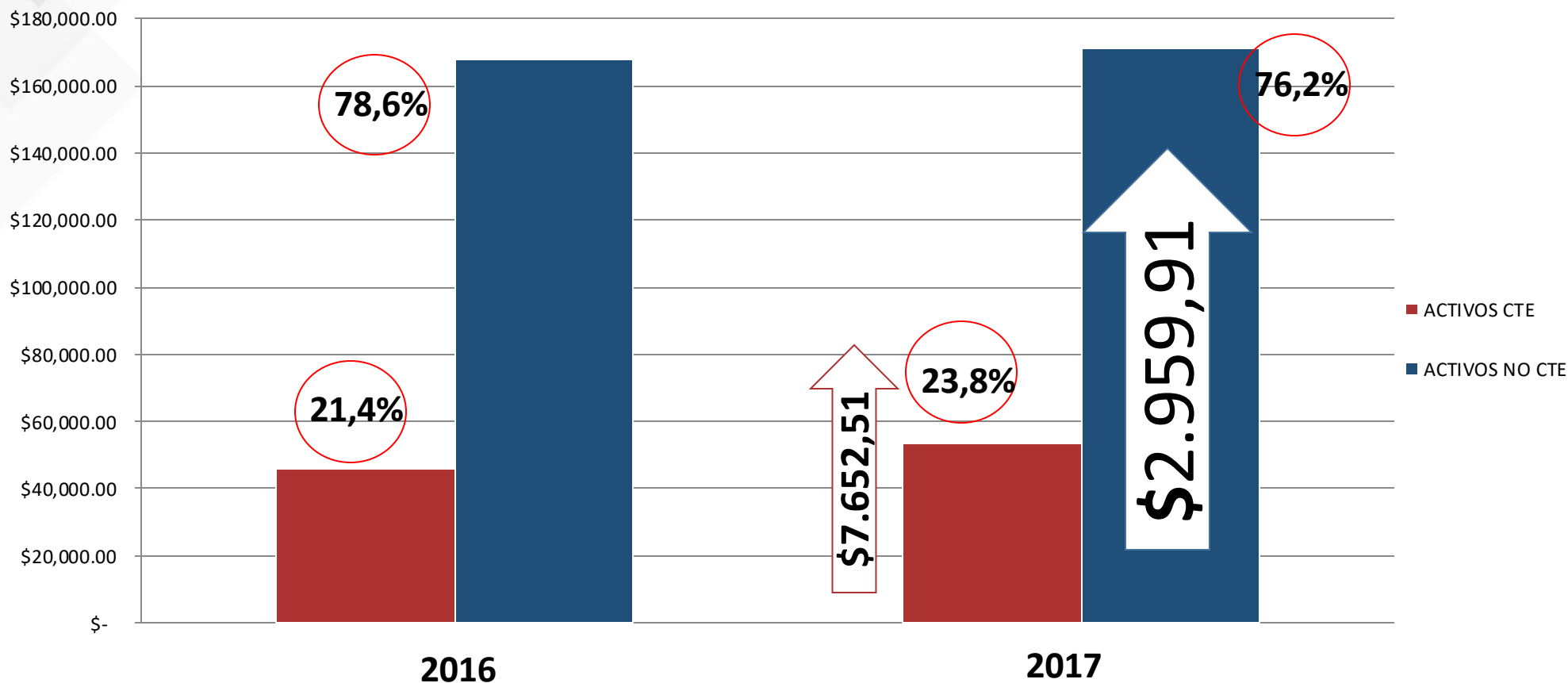
### ESTADO DE SITUACIÓN FINANCIERA COMPARADO



ESTADO DE SITUACIÓN FINANCIERA COMPARADO			
ELEMENTOS	2016	2017	IMPACTO
ACTIVOS	\$ 213.750,69	\$ 224.363,11	\$ 10.612,42
PASIVOS	\$ 46.803,34	\$ 54.372,14	\$ 7.568,80
PATRIMONIO	\$ 166.947,35	\$ 169.990,97	\$ 3.043,62

# PRESUPUESTO Y CONTABILIDAD | INFORMACIÓN FINANCIERA

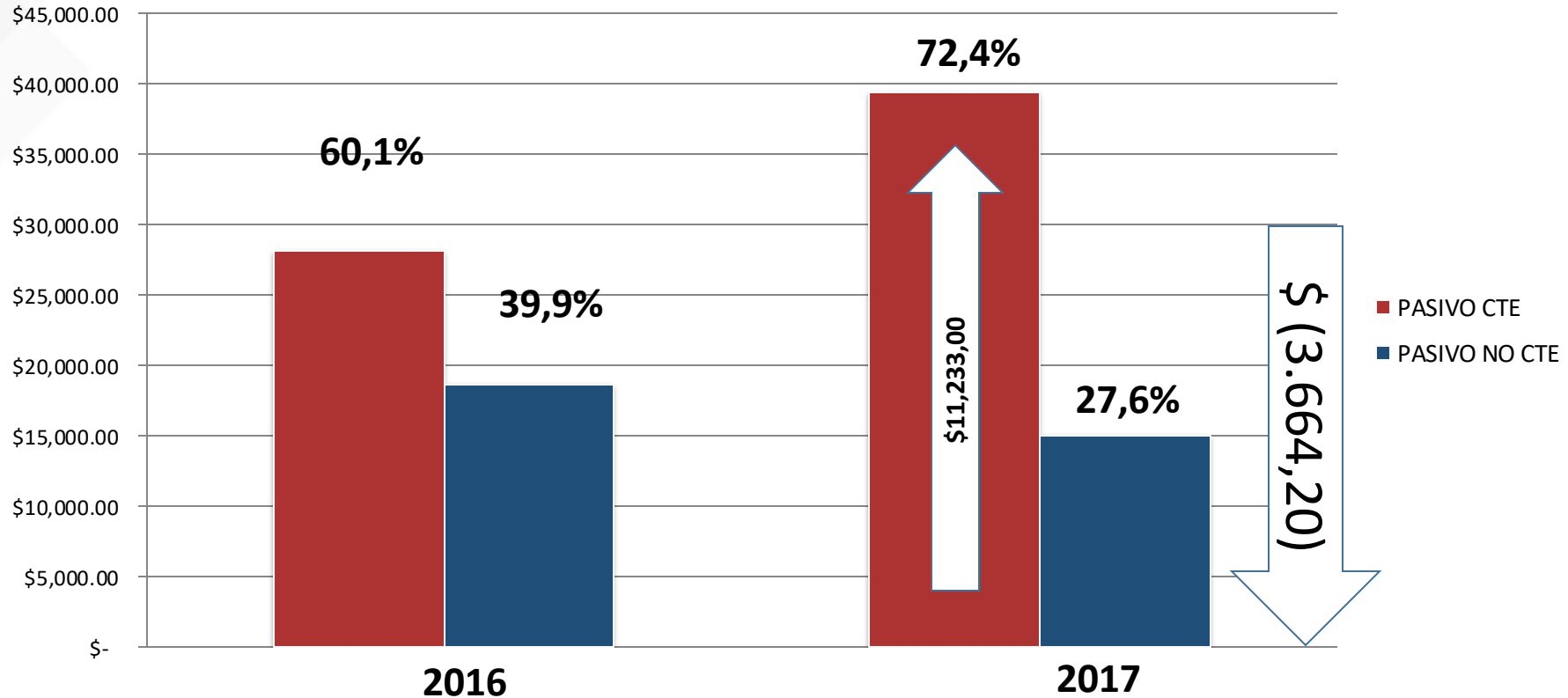
## VIGENCIA 2017 (CIFRAS EN MILES DE PESOS)



ESTADO DE SITUACIÓN FINANCIERA COMPARADO			
ACTIVOS	2016	2017	IMPACTO
ACTIVOS CTE	\$ 45.775,07	\$ 53.427,58	\$ 7.652,51
ACTIVOS NO CTE	\$ 167.975,62	\$ 170.935,53	\$ 2.959,91
TOTAL ACTIVOS	\$ 213.750,69	\$ 224.363,11	\$ 10.612,42

# PRESUPUESTO Y CONTABILIDAD | INFORMACIÓN FINANCIERA

## VIGENCIA 2017 (CIFRAS EN MILES DE PESOS)

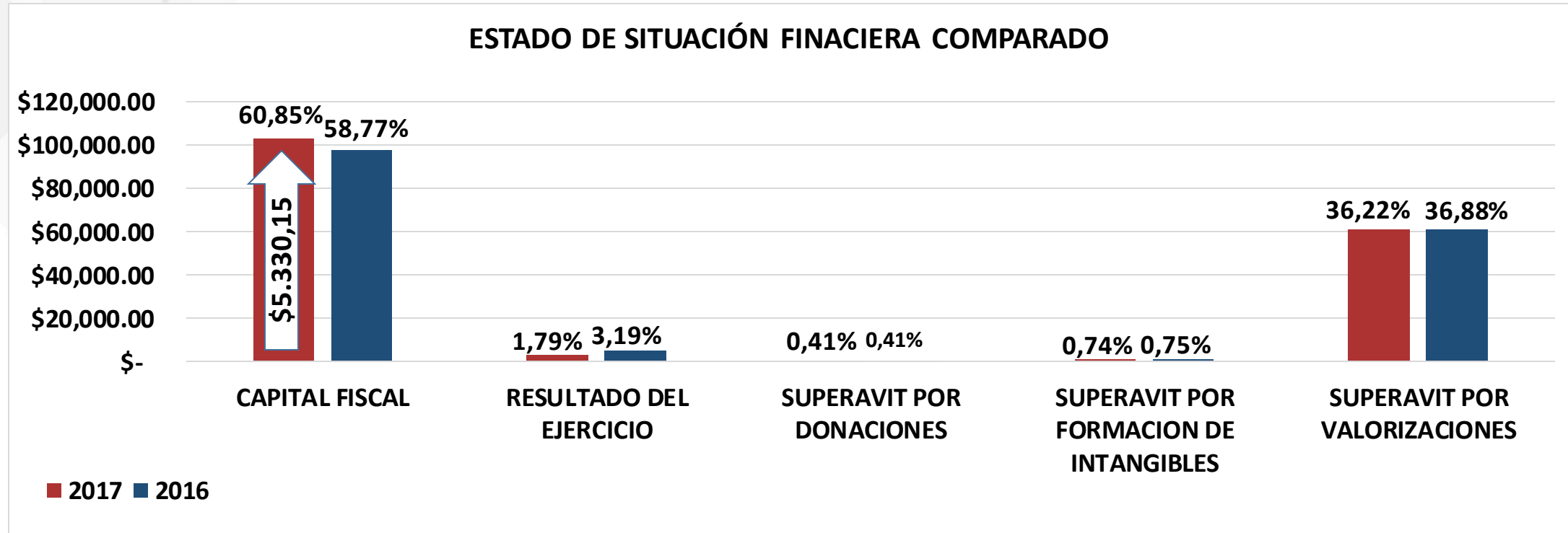


ESTADO DE SITUACIÓN FINANCIERA COMPARADO			
PASIVOS	2016	2017	IMPACTO
PASIVO CTE	\$ 28.146,65	\$ 39.379,65	\$ 11.233,00
PASIVO NO CTE	\$ 18.656,69	\$ 14.992,49	\$ (3.664,20)
TOTAL PASIVOS	\$ 46.803,34	\$ 54.372,14	\$ 7.568,80



# PRESUPUESTO Y CONTABILIDAD | INFORMACIÓN FINANCIERA

## VIGENCIA 2017 (CIFRAS EN MILES DE PESOS)



ESTADO DE SITUACIÓN FINANCIERA COMPARADO						
PATRIMONIO	CAPITAL FISCAL	RESULTADO DEL EJERCICIO	SUPERAVIT POR DONACIONES	SUPERAVIT POR FORMACION DE INTANGIBLES	SUPERAVIT POR VALORIZACIONES	TOTAL PATRIMONIO
2017	\$ 103.441,25	\$ 3.043,62	\$691,88	\$ 1.250,00	\$ 61.564,22	\$ 169.990,97
2016	\$ 98.111,10	\$ 5.330,15	\$691,88	\$ 1.250,00	\$ 61.564,22	\$ 166.947,35
IMPACTO	\$ 5.330,15	(\$ 2.286,53 )	\$ -	\$ -	\$ -	\$ -

**PRESUPUESTO Y CONTABILIDAD | ESTADO DE LA ACTIVIDAD  
ECONÓMICA, FINANCIERA Y SOCIAL A 31/12/2016 – COMPARADO  
31/12/2015** (CIFRAS EN MILLONES DE PESOS)

**ESTADO DE A ACTIVIDAD ECONÓMICA, FINANCIERA Y SOCIAL**

	<b>INGRESOS OPERACIONALES</b>	<b>COSTOS</b>	<b>GASTOS</b>	<b>OTROS INGRESOS</b>	<b>OTROS GASTOS</b>	<b>SUPERAVIT</b>
2017	\$ 112.808,09	\$ 90.670,55	\$ 25.139,99	\$ 9.411,22	\$ 3.365,15	\$ 3.043,62
2016	\$ 118.314,82	\$ 93.013,63	\$ 25.093,94	\$ 8.416,97	\$ 3.294,07	\$ 5.330,15
IMPACTO	\$ (5.506,73)	\$ (2.343,08)	\$ 46,05	\$ 994,25	\$ 71,08	\$ (2.286,53)

# PROCESOS Y GESTIÓN CONTRACTUAL OFICINA TALENTO HUMANO

# GESTIÓN DE TALENTO HUMANO | PERSONAL ADMINISTRATIVO POR TIPO DE VINCULACIÓN

Tipo de Vinculación	Total	%
Libre nombramiento y remoción	80	27
Carrera Administrativa	32	11
Provisionalidad	95	32
Periodo	84	29
Trabajadores Oficiales	3	1
<b>TOTAL</b>	<b>294</b>	<b>100</b>

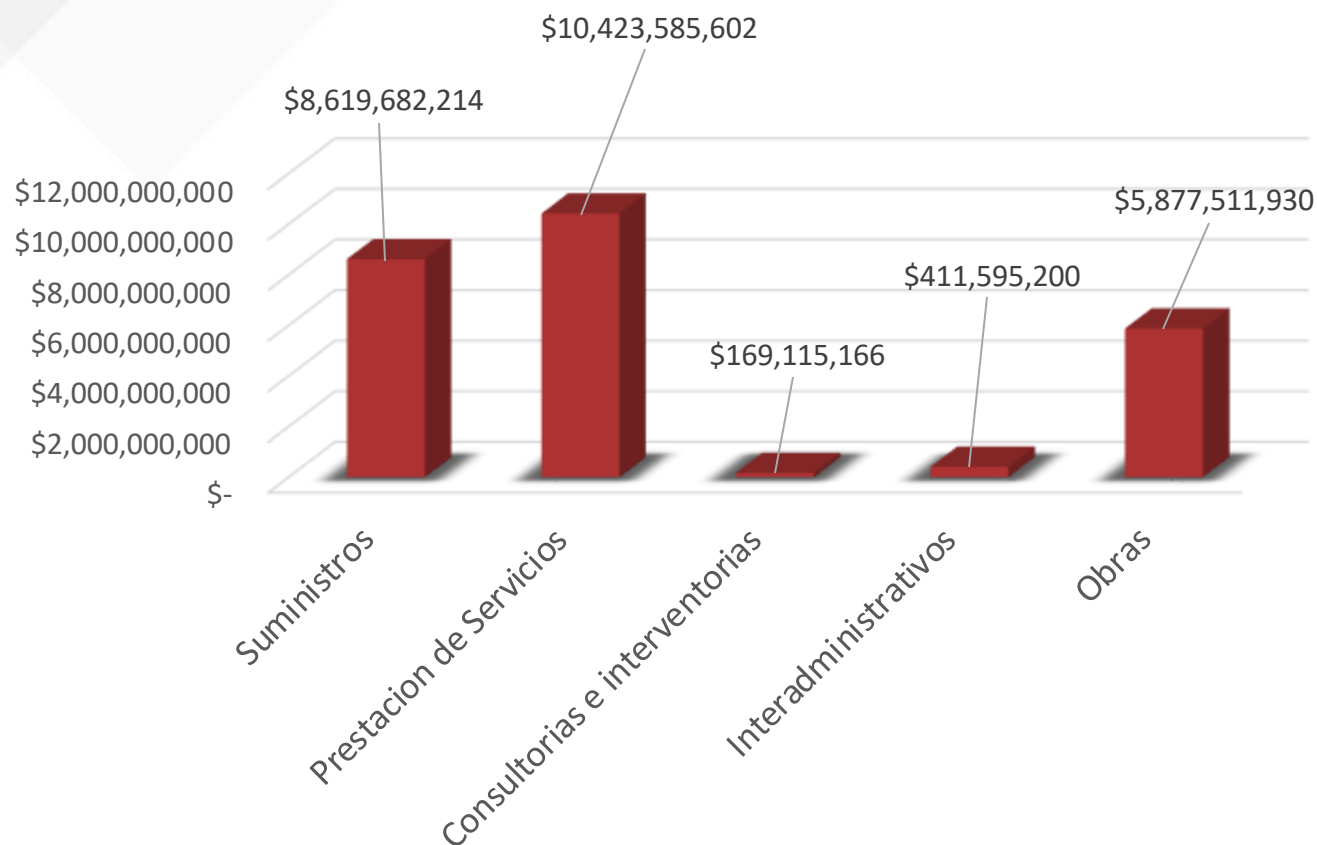
Fecha de reporte. Noviembre 14 de 2017

Descripción	Primer Semestre 2017	Segundo Semestre 2017
Cátedra	575	580
Tiempo Ocasional	831	814
Planta	215	212
<b>TOTAL</b>	<b>1.621</b>	<b>1.606</b>

Fecha de reporte. Diciembre 22 de 2017

# PROCESOS Y GESTIÓN CONTRACTUAL OFICINA DE CONTRATACIÓN

## CONTRATACIÓN VIGENCIA 2017



TIPO	NUMERO
Suministros	156
Prestacion de Servicios	60
Consultorias e interventorias	2
Interadministrativos	2
Obras	8
<b>TOTAL</b>	<b>220</b>

**TOTAL CONTRATACIÓN  
VIGENCIA 2017**

**\$ 25.501.490.112**

DEPENDENCIA	NÚMERO DE CONTRATOS OPS	NÚMERO DE PERSONAS OPS	VALOR
RECTORÍA	102	59	\$ 586.293.330
VICERRECTORÍA ACADÉMICA	570	282	\$ 1.874.362.353
VICERRECTORÍA DE INVESTIGACIONES	449	179	\$ 851.522.451
DIRECTOR INTERACCIÓN SOCIAL	86	61	\$ 198.229.103
CREAD	26	15	\$ 87.635.126
VICERRECTORÍA ADMINISTRATIVA	81	69	\$ 183.407.179
VILLA DEL ROSARIO	79	43	\$ 251.820.001
COMEDORES	43	25	\$ 120.766.672
<b>TOTAL</b>	<b>1.436</b>	<b>733</b>	<b>\$ 4.154.036.215</b>



DEPENDENCIA	NÚMERO DE CONTRATOS OPS	NÚMERO DE PERSONAS OPS	VALOR
CIADTI	234	73	\$ 1.091.123.000
Convenios Interacción	697	420	\$ 2.882.154.191
Convenio Investigaciones	21	20	\$ 340.144.689
<b>TOTAL</b>	<b>952</b>	<b>513</b>	<b>\$ 4.313.421.880</b>

CONCEPTO	NÚMERO DE CONTRATOS	VALOR
Vigencias Futuras	12	\$ 4.590.661.243
Ley de Regalías Bianualidad (Ley 1530)	1	\$ 1.187.293.743
Reservas Presupuestales (OPS Embarazadas)	4	\$ 8.877.001
Reservas Presupuestales (Contratos)	6	\$ 643.157.971
<b>TOTAL</b>	<b>23</b>	<b>\$ 6.429.989.958</b>

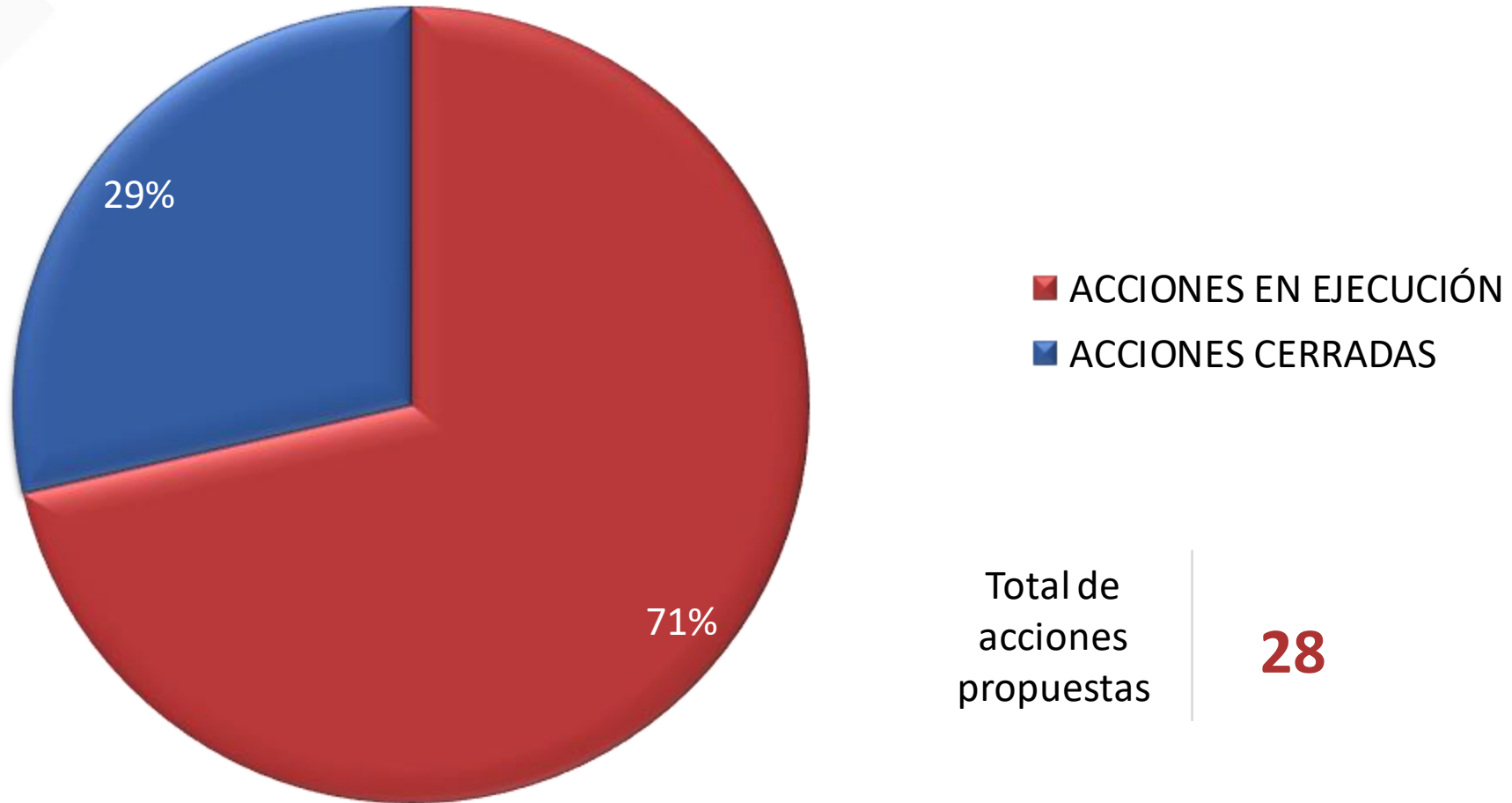


# CONTROL INTERNO DE GESTIÓN

# CONTROL INTERNO DE GESTIÓN | ACTIVIDADES ENMARCADAS EN LOS ROLES DEFINIDOS EN EL DECRETO 1537 DE 2001 ASÍ

	INFORME	ENTE
1	Control Interno Contable	Contaduría General de la Nación
2	Ejecutivo Anual de Control Interno	Departamento Administrativo de la Función Pública
3	Avance Implementación del Modelo Estándar de Control Interno – MECI	Departamento Administrativo de la Función Pública
4	Consolidado Cuenta Anual - Sistema de Rendición Electrónica de la Cuenta e Informes - SIRECI	Contraloría General de la República
5	Personal y Costos - SIRECI	Contraloría General de la República
6	Cuenta Anual - SIA Contralorías (Sistema Integral de Auditoría)	Auditoría General de la República
7	Contratación- SIA OBSERVA	Auditoría General de la República
8	Servicio a la Deuda y las Fiducias - SIA	Auditoría General de la República

# CONTROL INTERNO DE GESTIÓN | PLANES DE MEJORAMIENTO – CONTRALORÍA GENERAL





# TEMAS DE INTERÉS

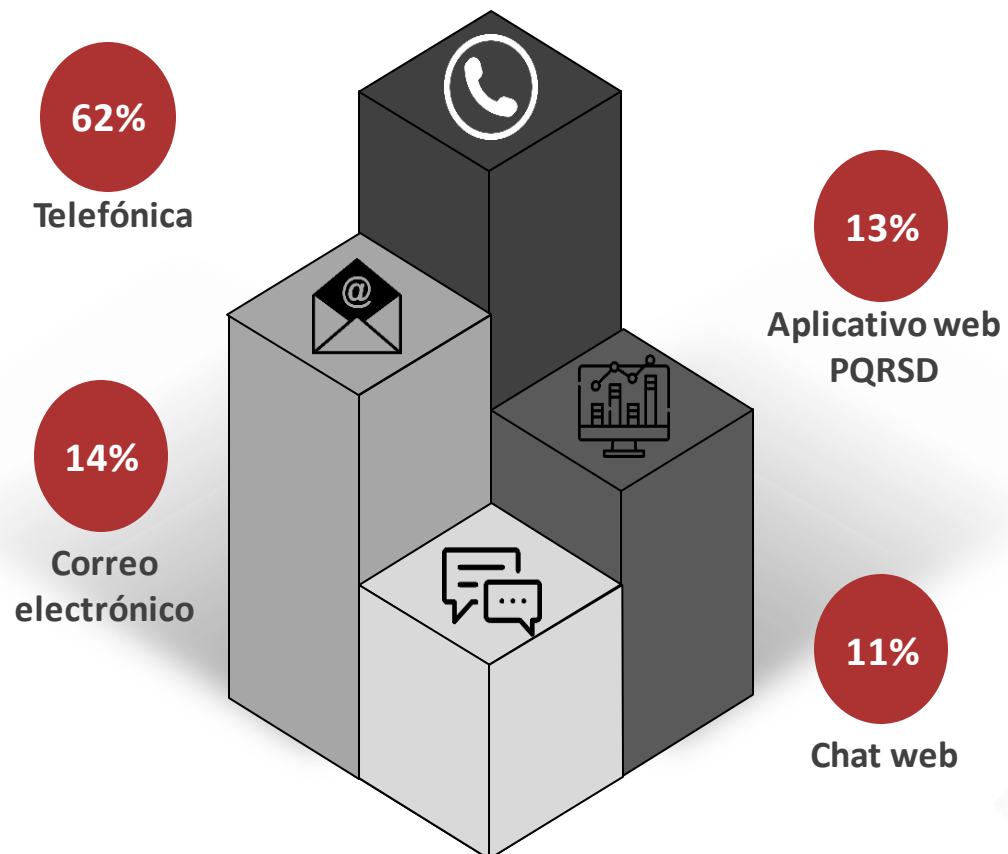
# ATENCIÓN AL CIUDADANO Y TRANSPARENCIA | ANÁLISIS

## RESULTADOS ENCUESTA PROCESO RENDICIÓN DE CUENTAS - 2017



# ATENCIÓN AL CIUDADANO Y TRANSPARENCIA | Informe PQRSD

## vigencia 2017



**TOTAL PQRSD**  
**2.535**

**75%** Académico  
**15%** Administrativo



# **PREGUNTAS FORMULADAS EN EL MÓDULO WEB DE RENDICIÓN DE CUENTAS VIGENCIA 2017**



UNIVERSIDAD DE **PAMPLONA**

**Formando líderes** para la  
**construcción** de un nuevo país **en**  
**paz**