



Formando líderes para la construcción de un nuevo país en paz

SEGUIMIENTO

Informe de Gestión 2021-2024

Plan de Acción 2022

Tercer Trimestre vigencia 2022

IVALDO TORRES CHÁVEZ
Rector





INTRODUCCIÓN

La proyección de la Universidad de Pamplona, expresada en su visión 2030, es el reconocimiento como una institución de calidad con impacto regional, nacional e internacional, por su liderazgo en los procesos académicos, de investigación y extensión soportados en el desarrollo social y tecnológico y por el desempeño de sus egresados en el medio laboral.

Para lo cual, la formulación del Plan de Gestión se orientó bajo el cumplimiento de los pilares misionales, con la participación de las diferentes unidades académicas y administrativas, orientando el rumbo de nuestra alma mater en los próximos cuatro años.

Mediante el Acuerdo N° 040 del 6 de diciembre de 2021 se aprobó el Plan de Acción del año 2022, donde se establecieron las acciones y metas que se desarrollarán en la vigencia.

El peso de cada pilar corresponde la sumatoria de los indicadores y estos a su vez de las acciones, las acciones de los proyectos, los proyectos de las líneas y finalmente el cumplimiento del pilar.

La información (evidencias) registrada por cada uno de los responsables de los pilares, es supervisada por la Oficina de Planeación y verificada por la Oficina de Control Interno de Gestión, quienes son los encargados de revisar que cada evidencia este acorde al indicador y al Plan de Gestión de la vigencia, contribuyendo a la transparencia y a los procesos de seguimiento a la gestión rectoral.



PILARES MISIONALES

El Plan de Gestión 2021- 2024: “Formando líderes para la construcción de un nuevo país en Paz”, se soporta bajo la estructura estratégica del Plan de Desarrollo 2021-2030, que cuenta con 4 pilares, 26 líneas, 76 Programas, 86 Proyectos y 161 metas, que conducirán el lineamiento estratégico durante la próxima vigencia de la Universidad de Pamplona.

La Universidad de Pamplona se concibe como una institución participativa e investigativa, comprometida con la calidad académica y la inclusión, generadora de conocimiento, motor de desarrollo para la región y promotora de la paz en nuestro país, esto se logra bajo los siguientes pilares misionales:

- Docencia y excelencia académica
- Investigación, innovación y/o creación artística y cultural
- Extensión, internacionalización y desarrollo social universitario
- Eficiencia administrativa y financiera



PRIMER PILAR: DOCENCIA Y EXCELENCIA ACADÉMICA

La Universidad de Pamplona, en su compromiso con la calidad académica y la generación de conocimiento, ha formulado 7 líneas estratégicas para el primer pilar: Docencia y Excelencia Académica, que se encuentran relacionadas con: Acreditación Institucional, capacitación y certificación profesoral, potenciar el desarrollo humano estudiantil para la permanencia y baja deserción, consolidación de la educación posgradual, fortalecimiento de la educación a distancia y virtual, fomento a la transformación digital de la Academia y desarrollo docente permanente; para la vigencia 2022 durante el tercer trimestre se presentan avances relevantes,

Línea estratégica 1
6 proyectos
12 indicadores

Línea estratégica 2
3 proyectos
6 indicadores

Línea estratégica 3
3 proyectos
6 indicadores

Línea estratégica 4
4 proyectos
5 indicadores

Línea estratégica 5
3 proyectos
5 indicadores

Línea estratégica 6
3 proyectos
5 indicadores

Línea estratégica 7
3 proyectos
5 indicadores

LÍNEA 1: ACREDITACIÓN INSTITUCIONAL

El 27 de septiembre de 2022 la Universidad de Pamplona cumplió el primer año de haber recibido la Acreditación Institucional en Alta Calidad, hecho que marca nuestra consolidación en los procesos de excelencia académica. Igualmente, el plan de mejoramiento institucional derivado de dicha acreditación viene desarrollándose en concordancia con la última actualización presentada al MEN.

Así mismo, el modelo de acreditación institucional internacional se ve fortalecido con la confirmación de la membresía de la Universidad de Pamplona en EQUAA - Agencia de Acreditación de la Calidad de la Educación.

Los programas de Microbiología, Ingeniería de Sistemas y la Licenciatura en Educación Infantil, presentados por primera vez a acreditación en alta calidad están en evaluación de sala en el CNA. Los programas de Licenciatura en Educación Física, Recreación y Deportes, Licenciatura en Lenguas Extranjeras, Ingeniería Telecomunicaciones y Medicina Veterinaria presentados para reacreditación en alta calidad también se encuentran en evaluación de sala en el CNA. Finalmente, los



programas de Fisioterapia y Biología que también están ya acreditados se encuentran en espera del informe de pares.

De la misma manera, los programas de Medicina Veterinaria, Ingeniería electrónica e Ingeniería de Alimentos, fueron presentados ante el CNA manifestando la intención institucional de adelantar con ARCU-SUR el proceso de acreditación internacional.

Finalmente, bajo esta línea se encuentra en ejecución el modelo de fortalecimiento, adecuación y apropiación de los recursos educativos bibliográficos, de laboratorio y tecnológicos para programas académicos.

LÍNEA 2: CAPACITACIÓN Y CERTIFICACIÓN PROFESORAL

En esta línea se evidencia el compromiso de la Universidad de Pamplona con el apoyo a la formación académica permanente y posgradual. En la vigencia actual hay 8 docentes de carrera, que se encuentran en comisión de estudios fortaleciendo sus capacidades y habilidades en sus campos de formación, por otro lado, la Universidad de Pamplona ofreció a 14 docentes vinculados, incentivos económicos para que puedan acceder a estudios posgraduales dentro de la institución, lo que les garantiza una oportunidad de crecimiento profesional y personal por medio del acceso a la formación posgradual.

La Vicerrectoría Académica, por medio del Programa de Desarrollo Humano Profesorado, ha generado espacios de capacitación y conferencias para todos los docentes de la institución con el fin de fortalecer competencias, promoviendo la excelencia académica y la consolidación institucional.

LÍNEA 3: POTENCIAR EL DESARROLLO HUMANO ESTUDIANTIL PARA LA PERMANENCIA, BAJA DESERCIÓN Y GRADUACIÓN

La Universidad de Pamplona, a través del Sistema de Alertas Tempranas de Bienestar Universitario, en concordancia con los programas académicos, permite detectar, identificar e interpretar la situación académica de cada uno de los



estudiantes y establecer estrategias para que los estudiantes en riesgo crítico y/o alto, puedan superar las dificultades académicas y continúen sus estudios.

De igual manera Bienestar Universitario, en cumplimiento de las políticas y normatividad establecida en sus áreas de acción ofrece a la comunidad universitaria espacios donde el desarrollo de los proyectos de vida de los individuos contribuye a la generación de condiciones de bienestar humano.

LÍNEA 4: CONSOLIDACIÓN DE LA EDUCACIÓN POS GRADUAL

La Universidad de Pamplona proyecta el crecimiento en la oferta de programas a nivel de posgrados, previo estudio de las necesidades del mercado de acuerdo al contexto regional y nacional. Hoy se cuenta con la autorización del Consejo Superior Universitario de la creación de la Maestría en Ingeniería Biomédica, y con la aprobación del Consejo Académico del respectivo Plan de estudios.

Los posgrados de Maestría en Gestión de proyectos informáticos, Maestría en Controles Industriales y el Doctorado en Automática, contaron con movilidades internacionales que aportan significativamente al desarrollo académicos de los programas.

LÍNEA 5: FORTALECIMIENTO DE LA EDUCACIÓN A DISTANCIA Y VIRTUAL

El modelo para consolidar y fortalecer los centros de educación a distancia y la unidad coordinadora de estudios a distancia y virtual sigue desarrollándose con el cumplimiento de los cronogramas establecidos.

LÍNEA 6: FOMENTO A LA TRANSFORMACIÓN DIGITAL DE LA ACADEMIA

Se está ejecutando el Plan de fortalecimiento de herramientas digitales para el apoyo de la docencia, a través de acciones coordinadas entre la Vicerrectoría



Académica y el CIADTI encaminadas al fortalecimiento de habilidades y capacidades de los docentes, así como las condiciones institucionales digitales para el apoyo a la docencia.

Para la capacitación de docentes en las tendencias tecnológicas para la educación se han diseñado y puesto en marcha cuatro cursos abiertos auto asistidos para la apropiación de las herramientas MS Teams y Moodle, dirigidos a los docentes de pregrado y posgrado, en las modalidades presencial, a distancia y virtual; los cursos son: *MS Teams para docentes; *Fundamentos de Moodle; *Organización de recursos y *Seguimiento de cursos; al desarrollar y aprobar los 4 cursos el docente puede descargar la certificación como diplomado, mediante la construcción y apropiación de un espacio en el aula virtual Moodle.

LÍNEA 7: DESARROLLO DOCENTE PERMANENTE

Conscientes de la importancia del colectivo docente para el cumplimiento de las metas de calidad, se ha aumentado el número de docentes de carrera y se continúa con los estudios respectivos para avanzar en futuras convocatorias.

Por otra parte, la Vicerrectoría Académica y la Oficina de Gestión del Talento Humano, generaron un modelo dirigido al personal docente y administrativo que está a puertas de la pre-pensión y pensión o que ya se ha desvinculado para disfrutar de su derecho pensional y/o jubilación, buscando proporcionarles un acompañamiento permanente a través de capacitaciones y actividades que le proporcionen habilidades o alternativas que les permitan adaptarse a esta nueva etapa de su vida de manera positiva, descubriendo o fortaleciendo sus competencias personales.



SEGUNDO PILAR MISIONAL: INVESTIGACIÓN, INNOVACIÓN Y/O CREACIÓN ARTÍSTICA Y CULTURAL

La Vicerrectoría de Investigaciones comprometida con la calidad y la excelencia académica, sigue dando cumplimiento a los programas, proyectos e indicadores. Para este tercer trimestre se realizó el diagnóstico de los modelos de gestión de proyectos de innovación e investigación con impacto territorial, también se logró capacitar a los docentes en los incentivos institucionales que se obtienen por medio de la investigación y a directores de revistas para potenciar la divulgación de la producción científica, fueron indexadas cinco revistas las cuales adquieren mayor visibilidad a nivel mundial. Otro logro significativo fue la participación y número de proyectos presentados en eventos de semilleros de investigación.

LÍNEA ESTRATÉGICA 8 POTENCIALIZAR UN MODELO DE GESTIÓN E INVESTIGACIÓN CON IMPACTO TERRITORIAL

Para el diagnóstico e identificación de los modelos de gestión de proyectos de innovación e investigación con impacto territorial se inicia con una referenciación comparativa de los modelos de investigación implementado en Instituciones de educación superior a nivel nacional e internacional, así como la identificación de las variables a tener en cuenta para la revisión del diagnóstico al interior de la Universidad de Pamplona. A partir de esta referenciación se identifican diversos modelos que comparten un punto en común, que es el enfoque de transferencia de resultados desde la concepción de las propuestas de investigación. En tal sentido, se inicia un reporte de antecedentes y del enfoque de investigación universitaria como guía para el diseño de la propuesta del nuevo modelo de investigación.

El nuevo modelo mejorará potencialmente la estructura de la investigación en la Universidad de Pamplona, con llevando los resultados de investigación a soluciones

Línea estratégica 8

4 proyectos
13 indicadores

Línea estratégica 9

3 proyectos
5 indicadores

Línea estratégica 10

3 proyectos
4 indicadores

Línea estratégica 11

3 proyectos
10 indicadores

Línea estratégica 12

2 proyectos
6 indicadores

Línea estratégica 13

3 proyectos
9 indicadores

Línea estratégica 14

2 proyectos
2 indicadores



o problemas reales del territorio, lo cual propenderá no sólo en beneficios para la región si no también en implementación métodos que permitan incrementar los procesos de protección intelectual y con ello aumentar los ingresos financieros a partir de la comercialización y licenciamiento de los resultados de investigación de alto impacto.

LÍNEA ESTRATÉGICA 9 GRUPOS DE INVESTIGACIÓN CONSOLIDADOS Y CATEGORIZADOS

La Vicerrectoría de Investigaciones en cabeza del doctor, Aldo Pardo García y su equipo de trabajo, organizaron capacitaciones con el fin de motivar a los docentes para que realicen investigaciones en cada una de sus áreas, mostrándoles los incentivos que se pueden obtener siendo participes de los proyectos internos y dando pautas relevantes que servirán de guía para la formulación de los mismos ante la Vicerrectoría de investigaciones.

Los funcionarios Elizabeth Ramírez, Jhon Arvery Arenas y John Jairo Ortega fueron los encargados de dirigir estas capacitaciones en las diferentes sedes de la Universidad de Pamplona, en total fueron capacitados 248 docentes.

Pamplona

Fecha	Actividad	Hora	Lugar	Número de participantes
23 de marzo de 2022	Capacitación: incentivo de investigación para los docentes	9 am	Facultad de Ingenierías	6

Pamplona

Fecha	Actividad	Hora	Lugar	Número de participantes
1 y 2 de agosto del 2022	Taller: Transferencia tecnológica, más allá de la investigación	9 a 11 a.m.	Auditorio vicerrectoría de investigaciones	42



Villa del Rosario

Fecha	Actividad	Hora	Lugar	Número de participantes
1 y 2 de agosto del 2022	Curso: Tips relevantes para la formulación de proyectos de investigación Minciencias y convocatorias externas	9 a 11 a.m.	Auditorio 1, Villa del Rosario	43

Pamplona

Fecha	Actividad	Hora	Lugar	Número de participantes
8 y 9 de agosto del 2022	Curso: Tips relevantes para la formulación de proyectos de investigación Minciencias y convocatorias externas	9 a 11 a.m.	Auditorio vicerrectoría de investigaciones Auditorio LA CASONA UP	92

Villa del Rosario

Fecha	Actividad	Hora	Lugar	Número de participantes
8 y 9 de agosto del 2022	Taller: transferencia tecnológica, más allá de la investigación	9 a 11 a.m.	Auditorio 1, Villa del Rosario	33

Pamplona

Fecha	Actividad	Hora	Lugar	Número de participantes
8 de agosto del 2022	Capacitación: incentivo de investigación para los docentes	9 am	Auditorio vicerrectoría de investigaciones	34

La Vicerrectoría de Investigaciones mediante diferentes capacitaciones, ha permitido que nuestros docentes conozcan todos los incentivos institucionales con el fin de motivarlos a que se involucren en el mundo de la investigación por medio de la presentación de proyectos en las diferentes convocatorias.



LÍNEA ESTRATÉGICA 11 POTENCIAR LA DIVULGACIÓN DE LA PRODUCCIÓN CIENTÍFICA Y/O CREACIÓN ARTÍSTICA Y CULTURAL

La Vicerrectoría de Investigaciones con el fin de socializar y establecer el estado de las revistas a 2022, realizó una capacitación virtual donde participaron directores y personal de apoyo de las revistas de la Universidad de Pamplona, esta capacitación fue dirigida por el asesor externo Giovani Usgame, allí se analizaron los temas de trabajo que debe realizar cada director para la indexación de cada una de las revistas.

Fecha	Capacitación	Número de Participantes
5 DE MARZO DE 2022 HORA: 3:00 PM	REVISTAS UNIPAMPLONA	10

El capacitar a los directores de las diferentes revistas de la Universidad de Pamplona, les permite actualizar ciertos indicadores de calidad como: el contenido de la investigación, los índices adecuados e incluir los artículos en forma periódica y permanente, con el fin de lograr cumplir con la indexación de las mismas en futuras convocatorias.

Otro logro que permite a la Universidad de Pamplona Potenciar la divulgación de la producción científica y/o creación artística y cultural, es la suscripción del convenio para las bases de datos científicas de la vigencia 2022 con Consortia S.A.S, está conformado actualmente por 59 Instituciones de educación superior. El estar vinculados con el consorcio le permite a la Universidad de Pamplona el acceso a las siguientes bases de datos:

EDITOR	PRODUCTO
Oxford University Press	Colección completa de revistas a perpetuidad al año suscrito
Taylor & Francis	Dos de las tres colecciones de SSH, S&T, M
Springer	SpringerLink completo colección 2019 + 45 Revistas Palgrave McMillan + Revista Nature Semanal (a perpetuidad) + 9,787 eBooks (20 Colecciones) 2019 a perpetuidad



Elsevier	ScienceDirect Complete College Editions (3 colecciones) + Scopus
Sage	Premier Collection – 1,093 Revistas a perpetuidad + Colección Completa eBooks (5,400 eBooks)
ORCID – Consorcio Colombia	ORCID Premium – 5 API's incluidas

Al pertenecer al Consorcio de Colombia, la Universidad de Pamplona fortalece el aprendizaje e investigación en los docentes y estudiantes, facilitándoles la búsqueda de información al tener acceso y uso de las bases de datos de artículos, fragmentos, resúmenes, apartes de capítulos y demás documentos.

Para continuar con los aportes a la producción científica y el cumplimiento de esta línea estratégica, la Universidad de Pamplona participó en la convocatoria número 910 para indexación de revistas científicas colombianas especializadas Publindex 2021, presentando resultados en febrero del presente año en donde se indexaron 5 revistas las cuales cumplieron con indicadores y estándares de calidad científica reconocidas y aceptadas a nivel internacional.

Las cinco revistas indexadas fueron:

- @ Limitech, Ciencia y Tecnología Alimentaria.
- Revista Ambiental: Agua, aire y fuego.
- Revista Colombiana de Tecnologías de avanzada RCTA de la facultad de Ingenierías y Arquitecturas.
- Bistua de la facultad de ciencias básicas.
- Face de la facultad de ciencias económicas y empresariales.

Las revistas se encuentran también en versión digital y se puede acceder a ella a través del subportal de la Vicerrectoría de Investigaciones: <https://revistas.unipamplona.edu.co/>

Este proceso es un logro investigativo y académico para la Universidad de Pamplona con el que se fortalece las prácticas y la producción del conocimiento en diferentes áreas. Las revistas indexadas adquieren mayor visibilidad mundial, facilita el acceso a la información desde diversos sitios del mundo, promueve el prestigio de los autores al permitir que se hagan estudios de impacto.



LÍNEA ESTRATÉGICA 13 IMPULSAR LA INVESTIGACIÓN FORMATIVA

La Universidad de Pamplona a través de la Vicerrectoría de Investigaciones y la coordinación institucional de semilleros de investigación, dio apertura el día 18 de marzo de 2022 a la convocatoria de inscripción y/o actualización de semilleros de investigación para el primer semestre académico 2022, donde los estudiantes y docentes diligenciaron el formato de actualización FPI- 06 y el FPI- 07, para realizar la inscripción y presentar las diferentes propuestas, esta convocatoria se cerró el día 22 de abril de 2022, obteniendo un resultado de 288 proyectos para el primer semestre académico, posterior actualización de semilleros los días 25, 26, 27 Y 28 de mayo, en la fundación de estudios superiores Comfanorte FESC, se realizó el VIII encuentro departamental de semilleros de investigación, RedColsi, en el cual los estudiantes tuvieron la oportunidad de socializar sus experiencias investigativas. Para este año se contó con una participación de 131 estudiantes. Estas actividades buscan fortalecer las actividades de formación de estudiantes investigadores, permitiendo exponer el buen trabajo que vienen desarrollando, evidenciando la calidad investigativa que tienen actualmente los estudiantes de la Universidad de Pamplona y el compromiso de los docentes.

Con el fin de dar reconocimiento a la investigación realizada por los estudiantes, la Vicerrectoría de Investigaciones a través de la coordinación institucional de semilleros de investigación, llevo a cabo el día 12 de mayo de la presente anualidad, en la sede social Villa Marina la gala: tarde de los mejores en investigación del semillero “semillas del cuidar” del programa de enfermería, se premió al mejor puntaje en la participación de la RedColsi nodo Norte de Santander, a la mejor revisión temática presentada en evento nacional, mejor puntaje en RedColsi nacional, mejor docente tutor de investigación, mejor participación en evento internacional, presentación de investigación innovadora en enfermería, egresados con mayor participación investigativa, mayor participación en eventos nacionales de investigación.

El reconocer y exaltar el trabajo realizado por los estudiantes investigadores, permite motivarlos para que continúen generando nuevos conocimientos, y sigan vinculados a los diferentes semilleros, además va a permitir fortalecer la



investigación institucional y que cada día se unan más estudiantes a la investigación.

LÍNEA ESTRATÉGICA 14 PROMOVER LA MOVILIDAD Y EL INTERCAMBIO CON FINES INVESTIGATIVOS

La Universidad de Pamplona, a través de la Vicerrectoría de Investigaciones apoya a docentes y estudiantes para que participen en las diferentes movilidades científicas nacionales e internacionales, para el primer periodo académico 2022, se realizaron 4 movilidades 2 Nacionales y 2 Internacionales, en el siguiente cuadro se puede detallar la información:

Fecha	Investigador	Nombre Del Evento	Tipo
12 de mayo de 2022	Adrián Felipe Fajardo Torres	I Encuentro regional de semillero de investigación de Economía	Nacional
25, 26 y 27 de mayo de 2022	Carlos Alberto Jaimes Guerrero	X Congreso Internacional sobre. Tecnología e Innovación + Ciencia e Investigación. CITICI 2022. "La Transformación de la Enseñanza".	Nacional
01 al 05 de junio de 2022	Angela Sofia Acevedo Jaramillo	10TH WORLD CONGRESS OF PERINATAL MEDICINE IN DEVELOPING COUNTRIES.	Internacional
01 al 05 de junio de 2022	Karl Alexander Torres Cortés	10TH WORLD CONGRESS OF PERINATAL MEDICINE IN DEVELOPING COUNTRIES	Internacional

Promover y fortalecer los procesos de intercambio orientados a consolidar la cultura de la investigación, la innovación y la creatividad en la Universidad de Pamplona, así como el mejoramiento de la calidad académica de los programas y la búsqueda de la excelencia académica institucional.

También se apoyaron las estancias investigativas, a docentes y estudiantes, el Comité de investigaciones CIU otorgó el Aval para 2 estancias Internacionales a través del proyecto Síntesis de composite de la zeolita LTA con cera de abeja Apis mellifera, en la siguiente tabla se presentan los estudiantes del programa de química que participaron.



Fecha	Ciudad	Investigador	Institución Organizadora
16 de mayo al 05 de agosto de 2022	Trois-Rivières, Quebec – Canadá	Vivian Alexandra Montañez Valderrama	Universidad de Quebec (Hydrogen Research Institute)
16 de mayo al 05 de agosto de 2022	Trois-Rivières, Quebec – Canadá	Roiner Enrique Ruidiaz Gómez	Universidad de Quebec (Hydrogen Research Institute)



TERCER PILAR MISIONAL: INTERNACIONALIZACIÓN Y DESARROLLO SOCIAL UNIVERSITARIO

Con el tercer pilar misional denominado extensión, internacionalización y desarrollo social universitario, la Institución marca el rumbo a la consolidación de proyección de extensión que ayude al desarrollo de la región de influencia y que siga consolidándose como una universidad de prestigio no solo a nivel regional sino nacional y con proyección en el ámbito Internacional. Por otro lado, este pilar misional desarrolla iniciativas estratégicas dirigidas a fortalecer la educación continua, la relación de la institución con sus egresados, generar recursos adicionales por medio de proyectos y contratos con indicadores de impacto, mejora el desarrollo tecnológico institucional y por último marca el camino que debe seguir la Institución con los temas de medio ambiente y desarrollo sostenible.

Este pilar contiene 7 líneas, 18 programas, 22 proyectos y 45 indicadores que son desarrollados por sus respectivos responsables.

EXTENSIÓN,

Línea estratégica 15
3 proyectos
7 indicadores

Línea estratégica 16
4 proyectos
10 indicadores

Línea estratégica 17
4 proyectos
5 indicadores

Línea estratégica 18
1 proyecto
4 indicadores

Línea estratégica 19
3 proyectos
9 indicadores

Línea estratégica 20
5 proyectos
5 indicadores

Línea estratégica 21
2 proyectos
4 indicadores

LÍNEA ESTRATÉGICA 15: DESARROLLAR Y POTENCIAR UN SISTEMA DE GESTIÓN, PROYECTOS DE EXTENSIÓN CON IMPACTO TERRITORIAL

Para el tercer trimestre en el proceso de proyectos de extensión se han venido desarrollando actividades pertinentes a la ejecución de varios de los proyectos que se encuentran a cargo de los docentes de los diferentes programas, en los cuales se resalta la labor que se ha venido ejecutando dentro de los 47 proyectos que impactan nuestra comunidad en general y en el cual resaltamos uno de nuestros proyectos significativos que tiene como nombre “*CREACIÓN DE DISPOSITIVOS MÉDICO QUIRÚRGICOS MEDIANTE PROTOTIPADO 3D*” en el cual se realiza y



se entrega un escritorio ergonómico que busca aportar a la calidad de vida de un estudiante que cursa tercer grado de primaria, en el colegio La Salle de Pamplona. Estos proyectos tienen un alto impacto en nuestra sociedad los cuales son dirigidos por 122 docentes y administrativos de nuestra institución.

LÍNEA ESTRATÉGICA 16: POTENCIAR LA EDUCACIÓN CONTINUA

Desde el proceso de Educación continua se ha venido organizando el desarrollo de los diferentes eventos, ofertados como diplomados, simposios y talleres, en los cuales al tercer trimestre se ha podido contar con 3846 participantes para los 93 eventos que se han desarrollado y que se encuentran distribuidos de la siguiente manera:

UNIDAD	OFERTADOS	TOTAL, DE PARTICIPANTES
FACULTAD CIENCIAS BÁSICAS	4	24
FACULTAD ARTES Y HUMANIDADES	14	361
FACULTAD CIENCIAS DE LA EDUCACION	7	454
FACULTAD CIENCIAS ECONOMICAS Y EMPRESARIALES	17	532
FACULTAD INGENIERIAS Y ARQUITECTURA	22	1.080
FACULTAD SALUD	26	1.226
FACULTAD CIENCIAS AGRARIAS	3	169

LÍNEA ESTRATÉGICA 17: DESARROLLO DE LA INTERNACIONALIZACIÓN

A través de la oficina de Internacionalización se destacan para el tercer trimestre movilidades internacionales y nacionales las cuales generan un intercambio de conocimiento, en este caso se realiza una conferencia de Revalorización de residuos mediante le proceso de pirólisis en la cual el ponente fue el presidente de la Sociedad Mexicana de ingeniería mecánica profesor de Guanajuato en la cual



participaron 290 estudiantes. Así mismo, recibimos la visita de profesores de diferentes universidades nacionales e internacionales entre ellas tenemos la Universidad de Jaén de España, de la Universidad Distrital Francisco José de Caldas de Bogotá y del Instituto Tecnológico Metropolitano de Medellín con el fin de realizar convenios en torno a la internacionalización de los programas adscritos a la Facultad de Ingenierías y Arquitectura con afinidad a las áreas de energías renovables.

LÍNEA ESTRATÉGICA 18: CONSOLIDACIÓN POLÍTICA DE EGRESADOS

En el proceso de la participación de egresados con nuestra alma mater tenemos la representación de diferentes egresados que han sido resaltados por su labor a largo de su trabajo y entre ellos contamos con un psicólogo destacado el Es Docente orientador de la Institución Educativa Alonso Carvajal Peralta del municipio de Chitagá Norte de Santander.

Desde su cargo como orientador se enfoca en desarrollar estrategias que permiten promover el mejoramiento continuo del ambiente escolar y que contribuyan a la formación de mejores seres humanos que estén comprometidos con el respeto por el otro y la convivencia pacífica dentro y fuera de la institución educativa.

Así mismo, resaltamos la labor de una egresada del programa de derecho la cual se ha destacado representado a la Universidad de Pamplona como ponente nacional en el Segundo congreso Internacional de Psicología Criminal Penal y Forense Retos y oportunidades para respuesta institucional frente al Covid-19- ICON-S Colombia, en la ciudad de Medellín, ponente Internacional en Diplomados a funcionarios de Chiapas México, Instruido por Centro Iberoamericano De Investigaciones Jurídicas Y Sociales (CIJUS) (Modalidad Línea).

LÍNEA ESTRATÉGICA 20: POTENCIAR EL DESARROLLO TECNOLÓGICO

Se desarrollaron actividades referentes a la ejecución del seguimiento del avance en el desarrollo del plan estratégico de desarrollo tecnológico; se avanzó en la



construcción de la herramienta tecnológica Ti tools como herramienta para la divulgación, organización y disposición a la comunidad de las herramientas digitales, tales como simuladores, bibliotecas, aplicaciones, software entre otras. También se avanzó en el desarrollo de las actividades de formación del personal del CIADTI en diferentes cursos y programas de formación y en la construcción de la documentación y requisitos necesarios para la presentación del CIADTI como centro de desarrollo tecnológico ante el MINCIENCIAS.



CUARTO PILAR MISIONAL: EFICIENCIA ADMINISTRATIVA Y FINANCIERA

En este último pilar la Universidad de Pamplona desde su carácter público estable los criterios estratégicos que le permitirán gestionar los diferentes recursos físicos y financieros que soporten los ejes misionales de la Universidad para ello establece las siguientes líneas estratégicas: Consolidación de un modelo de gestión organizacional y financiero, la modernización normativa y el fortalecimiento la infraestructura física y tecnológica. El pilar Eficiencia Administrativa y Financiera está compuesto por las siguientes líneas estratégicas

Línea estratégica 22
5 proyectos
7 indicadores

Línea estratégica 23
6 proyectos
6 indicadores

Línea estratégica 24
5 proyectos
5 indicadores

Línea estratégica 25
1 proyectos
1 indicadores

Línea estratégica 26
2 proyectos
4 indicadores

LÍNEA ESTRATÉGICA 22 CREACIÓN Y CONSOLIDACIÓN DE UN MODELO DE GESTIÓN ORGANIZACIONAL Y FINANCIERO

El Vicerrector Administrativo y Financiero y su equipo de trabajo, en el acta N°001 del 25 de mayo de 2022, aprobó el cronograma del modelo organizacional de la UniPamplona, estableciendo diferentes actividades con su respectivo porcentaje y así poder obtener un cumplimiento del 100%, el cual se distribuyó de la siguiente manera:

CUARTO PILAR MISIONAL																						
EFICIENCIA ADMINISTRATIVA Y FINANCIERA																						
LÍNEA ESTRATÉGICA 22 CREACIÓN Y CONSOLIDACIÓN DE UN MODELO DE GESTIÓN ORGANIZACIONAL Y FINANCIERO																						
INDICADOR	META 2022	ACTIVIDADES	PORCENTAJE DE CUMPLIMIENTO	AÑO 2022																		
				1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12							
IP139. PORCENTAJE DE FORMULACIÓN DEL MODELO ORGANIZACIONAL DE LA UNIPAMPLONA.	60%	DISEÑO DEL CRONOGRAMA PARA LA FORMULACIÓN DEL MODELO ORGANIZACIONAL DE LA UNIVERSIDAD DE PAMPLONA	10%																			
		BORRADOR INICIAL DEL MODELO ORGANIZACIONAL DE LA UNIVERSIDAD DE PAMPLONA	10%																			



Ítem 6: Control de calidad del desarrollo conforme al diagnóstico, análisis y diseño.

- Diseño, Desarrollo y pruebas unitarias de funcionalidad de Gestionar programas módulo de costos.
- Diseño, Desarrollo y pruebas unitarias de funcionalidad de Gestionar centros de costos módulo de costos
- Diseño, Desarrollo y pruebas unitarias de funcionalidad de Asociar programas a centro de costos módulo de costos.
- Diseño, Desarrollo y pruebas unitarias de funcionalidad de Gestionar derechos de matrícula módulo de costos.
- Diseño, Desarrollo y pruebas unitarias de funcionalidad de Asociar centro costo Cread módulo de costos.
- Diseño, Desarrollo y pruebas unitarias de funcionalidad de Gestionar programa Cread módulo de costos.

En cumplimiento de las actividades previstas en el Cronograma de Rediseño Institucional correspondiente a la fase de Alistamiento se procede a presentar el siguiente avance:

- Cronograma que contiene la especificación de las actividades pendientes por ejecución pertenecientes a la anualidad 2021 y 2022.
- Se realizó en sesión ordinaria por parte de la oficina de Gestión del Talento Humano la sustentación y presentación de la Ruta para la actualización de la Estructura Orgánica al Honorable Consejo Superior.
- Se realizó la socialización de la Guía Técnica de Referencia al Equipo Técnico de Gestión Institucional encargado de realizar el estudio técnico de Rediseño Institucional de la Universidad de Pamplona.
- La Rectoría expidió Resolución N° 1171 del 9 de diciembre del 2021. “por la cual se conforma el Equipo Técnico de Gestión Institucional encargado de realizar el estudio técnico de Rediseño Institucional de la Universidad de Pamplona”, para lograr la actualización de la Planta de Personal, la adaptación y modificación de la estructura orgánica, manual de funciones y competencias laborales, de tal manera que estén orientados en unidad de criterios en el desarrollo, interacción técnica, cualificación del talento humano, gestión, logros de la misión y fines de la Universidad, de conformidad a las disposiciones normativas y estatutarias.



- Se realizó la jornada de capacitación al Equipo Técnico asignado dando a conocer los lineamientos técnicos de referencia establecidos por el Departamento Administrativo de la Función Pública.
- Se elaboró por parte del Equipo Técnico asignado la propuesta preliminar de rediseño institucional.
- Mediante comunicación interna N°024 del 9 de febrero del 2022 dirigida a la Oficina de Asesoría Jurídica se realizó la solicitud de la construcción de la Matriz de Marco Legal de la Universidad; con la información allegada se solicitó validación ante dicha dependencia mediante correo electrónico institucional.
- El equipo de rediseño elaboró documento denominado Marco Legal, Misión y análisis de las funciones generales otorgadas a la universidad, así como aquellas que se modifican u adiciona.

Con el objeto de realizar el proceso de una manera organizada y acorde a las necesidades institucionales, se tomó como referencia la Guía Técnica de Rediseño Institucional para entidades territoriales versión 2018, como base para establecer el acuerdo inicial de diseño de acuerdo con los componentes claves para lograr el fortalecimiento institucional.

LÍNEA ESTRATÉGICA 23. MODERNIZACIÓN NORMATIVA INSTITUCIONAL

En el proceso de la actualización del Estatuto General se encuentra la etapa 3 “Estrategias de Concentración”, en la cual se estableció la actividad “Elaboración del Taller”.

En la vigencia anterior, se realizaron las 20 sesiones programadas a los ocho grupos conformados.

Para dar inicio a las mesas de trabajo, se realizó una sesión inaugural.

Las sesiones se realizaron semanalmente los días martes, miércoles y jueves con una duración de una hora y media, mediante la herramienta de Microsoft Teams y como apoyo al registro de los aportes la herramienta Microsoft Share Point.

La actividad “Elaboración del Taller” establecida para la presente vigencia, se logró realizar en el último trimestre de la vigencia anterior, teniendo en cuenta la socialización de la metodología de actualización del Estatuto General según consta



Acta No. 010 del 27 de septiembre de 2021, ante el Consejo Superior Universitario, permitiendo acelerar el cumplimiento del cronograma fijado en el Plan de Gestión. Otra de las actividades establecidas fue la de “diseño del taller” que se llevará a cabo en las mesas de trabajo”.

Dentro del diseño del taller se estableció un cronograma con los capítulos y artículos que se desarrollaron en cada sesión, además cada grupo contó con un líder metodológico y en el formato se abrió un espacio para el registro de los aportes con el apoyo de la aplicación Share point.

La actividad “Diseño del taller que se llevará a cabo en las mesas de trabajo” establecida para la presente vigencia, se logró realizar en el último trimestre de la vigencia anterior, acelerando el cumplimiento del cronograma fijado en el Plan de Gestión.

Además, se estableció también la actividad “Inscripción de actores y conformación de mesas de trabajo”.

En el mes de septiembre de la vigencia anterior, se abrieron las inscripciones para docentes, estudiantes y administrativos, las cuales fueron publicados en el banner principal de la Universidad de Pamplona.

En el proceso de inscripción se obtuvo un resultado total de 261 inscritos, distribuidos en 99 docentes, 134 estudiantes y 28 administrativos

La información anterior, fue tomada de la aplicación Forms del correo actualizacion.estatutogen@unipamplona.edu.co, arrojando el reporte de los siguientes formularios: “Formato de Inscripción para Docentes” “Formato de Inscripción para Estudiantes” “Formato de Inscripción para Administrativos”

De acuerdo a lo anterior, se conformaron un total de 8 grupos, distribuidos en 3 grupos para docentes, 4 grupos para estudiantes y 1 grupo para administrativos.

La actividad “Inscripción de actores y conformación de mesas de trabajo” establecida para la presente vigencia, se logró realizar en el último trimestre de la vigencia anterior, acelerando el cumplimiento del cronograma fijado en el Plan de Gestión.

LÍNEA ESTRATÉGICA 24. FORTALECIMIENTO INFRAESTRUCTURA FÍSICA, PARA LA EDUCACIÓN, LA INNOVACIÓN Y LA GESTIÓN

La Universidad de Pamplona en el fortalecimiento de la infraestructura física, para la educación, la innovación y la gestión, realiza las siguientes obras de intervención.



1. Contrato de obra No. 2030 de 2021, cuyo objeto es: Mejoramiento Locativo a los Laboratorios CEDIMOL y Morfología, Adscritos a la Facultad de Salud de la Universidad de Pamplona Sede Pamplona.

Obra proyectada en 133,00 metros cuadrados, de los cuales se han reportado 13,3 metros cuadrados en la vigencia 2021. En el periodo comprendido entre el 29 de marzo de 2022 hasta el 19 de julio de 2022, se encuentran ejecutados 119,7 metros cuadrados más, para alcanzar el 100 % de la obra contratada.



2. Contrato de obra No. 2381 de 2021, cuyo objeto es: Construcción de la Primera Fase de la Plazoleta de Comidas Ubicada en el Campus Principal de la Universidad de Pamplona.

Obra proyectada en 345 metros cuadrados, de los cuales se han reportado 69 metros cuadrados para la vigencia 2021. En el periodo comprendido entre el 13 de julio del 2022 hasta el 19 de julio de 2022, se reportan 276 metros cuadrados más, para alcanzar el 100 % de la obra contratada.





La Universidad de Pamplona a través de la oficina de Recurso Físico y Apoyo Logístico realizó la construcción del plan de mantenimiento de la infraestructura física de la Universidad de Pamplona donde se busca implementar los servicios de mantenimiento preventivo a las instalaciones de la Universidad de Pamplona y todas sus sedes en aspectos como carpintería, cerrajería, plomería, albañilería, pintura, muebles y enseres, soldadura, infraestructura y zonas verdes (limpieza y jardinería). Para garantizar este plan de mantenimiento se necesita de una continuidad en los procesos generados e iniciados a partir del presente proyecto su mantenimiento, actualización y establecimiento, se realizan en todas las vigencias. Con ello conseguiremos su mejora continua.

La Universidad de Pamplona en el fortalecimiento de la infraestructura física, para la educación, la innovación y la gestión, realiza las siguientes obras de construcción.

1. Contrato de obra No. 1960 de 2020, cuyo objeto es: Construcción Biblioteca Unipamplona Sede Principal de la Universidad de Pamplona

Obra proyectada en 3442,97 metros cuadrados, de los cuales se han reportado 2565,78 metros cuadrados a corte de la vigencia 2021. En el periodo comprendido entre el 18 de abril de 2022 hasta el 15 de julio de 2022, se reportan 300 metros cuadrados más para alcanzar el 83,23 % de la obra contratada.



2. Contrato de obra No. 735 de 2021, cuyo objeto es: Construcción del Nuevo Bloque Administrativo Bienestar Universitario en el Campus Principal de la Universidad de Pamplona Sede Pamplona.



Obra proyectada en 826,60 metros cuadrados, de los cuales se han reportado 400 metros cuadrados en la vigencia 2021. En el periodo comprendido entre el 07 de abril del 2022 hasta el 19 de julio de 2022, se reportan 150 metros cuadrados más para alcanzar el 66,53 % de la obra contratada.



3. Contrato de obra No. 2035 de 2021, cuyo objeto es: Adecuaciones Urbanísticas para el Desarrollo de Actividades Académicas, Lúdicas y de Esparcimiento en el Campus Villa del Rosario de la Universidad de Pamplona

Obra proyectada en 2608 metros cuadrados, de los cuales se han reportado 625,92 metros cuadrados intervenidos para la vigencia 2021. En el periodo comprendido entre el 14 de junio del 2022 hasta el 19 de julio de 2022, se reportan 1250 metros cuadrados bajo el concepto de construidos, para alcanzar el 71,92 % de la obra contratada.





LÍNEA ESTRATÉGICA 25. FORTALECIMIENTO DE LA INFRAESTRUCTURA TECNOLÓGICA INSTITUCIONAL

La Universidad de Pamplona, mediante el acuerdo N°041 del 06 de diciembre de 2021, “por el cual se aprueba el Plan Operativo Anual de Inversiones de la Universidad de Pamplona para la vigencia 2022” estableció un presupuesto inicial de inversión así:

CÁLCULO 2022	
PRESUPUESTO INICIAL	\$6.179.344.651,00
PRESUPUESTO DE LA LÍNEA ESTRATÉGICA 25: FORTALECIMIENTO DE LA INFRAESTRUCTURA TECNOLÓGICA INSTITUCIONAL	\$1.795.574.191,00
PORCENTAJE DESTINADO	29,06%

Por lo anterior la universidad de Pamplona destinó para infraestructura tecnológica un 29,06% dentro del periodo 1 de enero al 30 de junio de 2022.

LÍNEA ESTRATÉGICA 26. DESARROLLO ADMINISTRATIVO PERMANENTE

La Universidad de Pamplona en cumplimiento de su objeto social y las funciones que le han sido conferidas tiene la obligación de concebir el talento humano, como el activo más importante con el que cuenta la Universidad de Pamplona y como el gran factor de éxito que facilita la gestión y el logro de resultados. El talento humano de la Universidad de Pamplona contribuye con su trabajo, dedicación y esfuerzo al cumplimiento de la misión y visión institucional, a garantizar los derechos y a responder a los requerimientos de las partes interesadas.

Es así como, la Vicerrectoría Administrativa y Financiera y la Oficina de Gestión del Talento Humano, plantean dentro del Pilar 4. Eficiencia Administrativa y Financiera, la creación y consolidación del plan de desarrollo humano administrativo, de este modo y una vez verificadas cada una de las actividades de la vigencia anterior, y acorde a que se dio cumplimiento al Plan de Desarrollo Humano Administrativo para la anualidad 2022, dado continuidad a la planificación y ejecución de actividades.



Formando líderes para la construcción de un nuevo país en paz

Recepción

Tels: (57+7) Ext: 800 - 5685303, 5685304, 5682750, 5685304, 5686300 - Fax: 5685765

Campus Pamplona

Ciudad Universitaria Tels: (57+7) 5685303 - 5685304

Campus Cúcuta

Calle 5 No. 2-38 Barrio Latino

Tels: (57+7) 5711088 - 5832263 - 5833712

cresc.nortedesantader@unipamplona.edu.co

Campus Villa del Rosario

Autopista Internacional Vía Los Álamos Villa Antigua

Tels: (57+7) 5706966 (Fax) - 5703742 (57+7) 5685303 Ext: 600

villarosario@unipamplona.edu.co

Bogotá D.C.

Calle 71 No. 11 - 51 - Tel: 2499745

cread.cundinamarca@unipamplona.edu.co



OFICINA DE PLANEACIÓN



Oficina de Atención al Ciudadano y Transparencia