



Formando líderes para la construcción
de un nuevo país en paz

INFORME DE GESTIÓN

Plan de Acción Institucional

VIGENCIA 2023

IVALDO TORRES CHÁVEZ
Rector



INTRODUCCIÓN

El Plan de Acción de la vigencia 2023 fue aprobado mediante Acuerdo N° 043 del 25 de noviembre de 2022, donde se establecen las acciones y metas que se desarrollarán en la vigencia.

A cada uno de los pilares se le asignó un peso, resultado de la sumatoria de los indicadores y estos a su vez de las acciones, las acciones de los proyectos, los proyectos de las líneas y finalmente el cumplimiento del pilar. Así mismo, mediante Acuerdo No. 091 del 27 de noviembre de 2017 del Consejo Superior Universitario, estableció el sistema de Seguimiento al Plan de Gestión Institucional (SPEI) como herramienta de soporte válida para la evaluación del Plan de Gestión de la Rectoría de la Universidad de Pamplona.

La herramienta SPEI fue diseñada e implementada por el Centro de Investigación Aplicada y Desarrollo en Tecnologías de Información – CIADTI y la Oficina de Planeación e incorporada al Sistema Integrado de Gestión, cuya función es ayudar a la planificación, ejecución, control, seguimiento y mejora del Plan de Gestión rectoral.

La información (evidencias) registrada por cada uno de los responsables del SPEI es supervisada por la Oficina de Planeación y verificada por la Oficina de Control Interno de Gestión, quienes son los encargados de revisar que cada evidencia este acorde al indicador y al Plan de gestión de la vigencia.

La herramienta cuenta con una interfaz pública que permite a toda la comunidad conocer el avance general del Plan de Gestión a través de un tablero de control de fácil operación, contribuyendo a la transparencia y a los procesos de seguimiento a la gestión rectoral.

Para la vigencia 2023 se alcanzó un **97.88%** de cumplimiento, mayor al proyectado, esto gracias al trabajo en equipo de directivos y funcionarios que con su aporte y compromiso hicieron posible el logro de cada una de las metas planteadas.



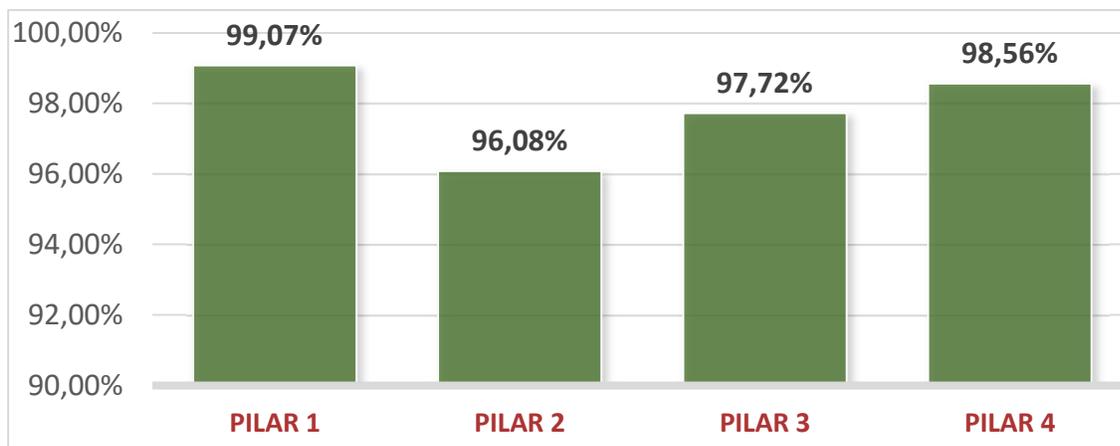
PILARES MISIONALES

El Plan de Gestión 2021- 2024: “Formando líderes para la construcción de un nuevo país en Paz”, se soporta bajo la estructura estratégica del Plan de Desarrollo 2021-2030, que cuenta con 4 pilares, 26 líneas, 76 Programas, 86 Proyectos y 161 metas, que conducirán el lineamiento estratégico durante la próxima vigencia de la Universidad de Pamplona.

La Universidad de Pamplona se concibe como una institución participativa e investigativa, comprometida con la calidad académica y la inclusión, generadora de conocimiento, motor de desarrollo para la región y promotora de la paz en nuestro país, esto se logra bajo los siguientes pilares misionales:

- Docencia y excelencia académica
- Investigación, innovación y/o creación artística y cultural
- Extensión, internacionalización y desarrollo social universitario
- Eficiencia administrativa y financiera

Plan de Gestión para la Vigencia 2023:





PRIMER PILAR: DOCENCIA Y EXCELENCIA ACADÉMICA

La Universidad de Pamplona, en su compromiso con la calidad académica y la generación de conocimiento, ha formulado 7 líneas estratégicas para el primer pilar: Docencia y Excelencia Académica, que se encuentran relacionadas con: Acreditación Institucional, capacitación y certificación profesoral, potenciar el desarrollo humano estudiantil para la permanencia y baja deserción, consolidación de la educación posgradual, fortalecimiento de la educación a distancia y virtual, fomento a la transformación digital de la Academia y desarrollo docente permanente.

Línea estratégica 1
6 proyectos
12 indicadores

Línea estratégica 2
3 proyectos
6 indicadores

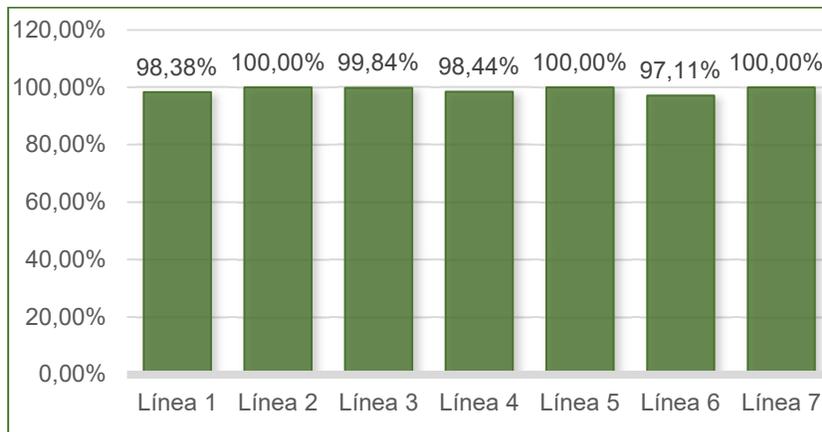
Línea estratégica 3
3 proyectos
6 indicadores

Línea estratégica 4
4 proyectos
5 indicadores

Línea estratégica 5
3 proyectos
5 indicadores

Línea estratégica 6
3 proyectos
5 indicadores

Línea estratégica 7
3 proyectos
5 indicadores



Logros:

La medición de la gestión realizada en el cumplimiento del primer pilar misional Docencia y Excelencia Académica, evidenció una ejecución importante de los indicadores del Plan de Gestión con un porcentaje de cumplimiento de **99,07%** en la vigencia 2023. Dentro de los logros más relevantes se tienen los procesos de reacreditación institucional, la acreditación internacional dada por la agencia EQUAA a la Facultad de Ciencias Económicas y Empresariales y a los 3 programas académicos que la conforman: Administración de Empresas, Contaduría Pública y Economía, así como los avances en el proceso con fines de Acreditación de la Sede Villa del Rosario – Cúcuta.



“Formando líderes para la construcción de un nuevo país en paz”
Universidad de Pamplona
Pamplona - Norte de Santander - Colombia
Tels: (+57) 3153429495 - 3160244475
www.unipamplona.edu.co



De igual manera, el compromiso institucional por incrementar la oferta académica en programas de posgrados, con 11 nuevos doctorados que han adelantado su proceso desde las 7 facultades, lo cual también fortalece la oferta de la institución con propuestas innovadoras en programas académicos en modalidades diferentes a la presencial.

Así mismo, se identifica un importante trabajo realizado desde la Universidad de Pamplona en la implementación y acompañamiento de estrategias para disminuir la deserción, dentro de las que sobresalen los servicios de comedor universitario, transporte SIMUP, Avanza Alertas Tempranas y el trabajo colaborativo realizado en materia de la Política Gratuidad a nivel nacional.

LÍNEA 1: ACREDITACIÓN INSTITUCIONAL

A partir de la obtención de la Acreditación institucional que trata la Resolución 018143, la Universidad de Pamplona continúa en la ruta del mejoramiento continuo de sus procesos académicos y administrativos, dando lugar al proceso de reacreditación en el cual se encuentra la institución.

Lo anterior, es el resultado de la cultura de autoevaluación y autorregulación permanente, que se evidencia con los procesos de renovación de registros calificados, acreditación y reacreditación de programas académicos, seguimiento a los planes de mejoramiento, modernización curricular, entre otros. Para la vigencia 2023, 8 programas académicos renovaron su registro calificado, 4 programas iniciaron su proceso de modernización curricular, 5 programas recibieron su reacreditación de alta calidad, 10 programas académicos se radicaron para otorgamiento de Acreditación en Alta Calidad (8 ya recibieron visita de pares académicos del CNA) y el programa académico Licenciatura en Educación Infantil de la Facultad de Ciencias de la Educación obtuvo la Acreditación en Alta Calidad por 4 años, según Resolución N°001041 del 3 de febrero de 2023.

De igual manera, la Universidad de Pamplona evidenció el cumplimiento del modelo de Acreditación Institucional Internacional con la obtención de tal distinción por parte de la agencia internacional acreditadora EQUAA y avanzó en el proceso para la Acreditación



de la sede de Villa del Rosario y área metropolitana de Cúcuta, recibiendo la visita de condiciones institucionales de la sede.

Como parte del proceso con miras a la reacreditación institucional, se realiza el seguimiento y control al Plan de Mejoramiento Institucional entre la Oficina de Autoevaluación y Acreditación Institucional y el Sistema Integrado de Gestión SIG, con 45 acciones planteadas se evidencia un cumplimiento del 100% en el compromiso planteado por la institución en el mejoramiento continuo para la vigencia.

De los 44 programas académicos inscritos para la presentación de las Pruebas Saber Pro en el año inmediatamente anterior, con resultados publicados en 2023, el 43,2% (19 programas) alcanzaron un promedio general superior a la media nacional, reflejando un compromiso institucional por posicionar los diferentes programas académicos en los mejores puntajes que se tienen en las pruebas de estado.

Desde la Vicerrectoría Académica se diseñó un modelo de fortalecimiento, adecuación y apropiación de los recursos educativos bibliográficos, de laboratorio y tecnológicos para los programas académicos; en pro del cumplimiento del modelo, la oficina de Recursos Bibliográficos y Administración de Documentos continúa su oferta de cursos complementarios anuales, avanza en la creación del proceso de préstamo de material bibliográfico impreso bajo modelo de estantería abierta y la consolidación del repositorio institucional; la Coordinación de Laboratorios da cumplimiento a la metas trazadas de capacitación, divulgación del PGIRHS y prestación de servicios en los diferentes laboratorios.

LÍNEA 2: CAPACITACIÓN Y CERTIFICACIÓN PROFESORAL

La Universidad de Pamplona evidencia el cumplimiento de su Estatuto Docente a partir de acciones orientadas a la formación y a la capacitación de sus profesores. En ese sentido, en la vigencia 2023 continúan en comisión de estudio 7 docentes, en diferentes Instituciones dentro y fuera del país, como la Universidad Externado de Colombia en Bogotá; Universidad de Manizales; Universidad Museo Social Argentino de Buenos Aires; Universidad del Norte de Barranquilla-Colombia y en la Universidad Cuauhtémoc Plantel Aguascalientes de México.



De igual forma, la institución siendo consciente de la importancia de la formación posgradual de sus docentes, ha establecido diversos incentivos disponibles para los profesores con vinculación activa, permitiendo que 108 docentes recibieran incentivos para realizar estudios posgraduales en la vigencia 2023, reflejando así, un compromiso institucional por apoyar el crecimiento en el nivel de titulación del profesorado, lo cual se establece en el Plan Trienal y Anual de necesidades de Capacitación 2023-2025 aprobado a través del Acuerdo 107 del 20 de noviembre de 2023 por parte del Consejo Académico de la Universidad de Pamplona.

LÍNEA 3: POTENCIAR EL DESARROLLO HUMANO ESTUDIANTIL PARA LA PERMANENCIA, BAJA DESERCIÓN Y GRADUACIÓN

La Universidad de Pamplona de acuerdo a lo establecido por el Ministerio de Educación y Guía de Permanencia y Graduación, diseña y crea como estrategia el PROGRAMA DE ALERTAS TEMPRANAS - AVANZA, sistema diseñado por el CIADTI, que permite detectar, identificar e interpretar la situación académica de cada uno de los estudiantes de la modalidad de pregrado presencial de los diferentes programas académicos, con el fin de generar acciones que garanticen la permanencia y graduación de los mismos. Lo anterior, permite conocer variables sociodemográficas (edad y procedencia) y académicas (pérdida de las asignaturas, sea por inasistencia, por rendimiento académico o por cancelación), ubicándolos según el caso, en riesgo crítico, riesgo alto, medio o bajo. Desde la dependencia de Bienestar Universitario se dio cumplimiento al plan de monitoreo y control del sistema de alertas tempranas, el cual incluía estrategias como “Construyendo redes” que presentaba actividades de empoderamiento y resiliencia, fortalecimiento espiritual, redes de apoyo y preparación a la vida laboral.

El sistema denominado “Bienestar Institucional”, desarrollado con el apoyo del Centro de Investigación Aplicada y Desarrollo en Tecnologías de Información – CIADTI, ha permitido caracterizar la población académica que se beneficia de los diferentes servicios de bienestar prestados desde sus 6 áreas: área de promoción de las expresiones culturales y artísticas, área de promoción de la actividad física, el deporte y la recreación, área de desarrollo humano, inclusión y diversidad, área de promoción de la salud integral y autocuidado, área de promoción socioeconómica, área de promoción de bienestar



virtual., lo cual permitió conocer que, la meta planteada de estudiantes beneficiados de los diferentes servicios de bienestar, se cumplió en un 100%, dentro de los cual se encuentran 900 estudiantes con cupos en el comedor universitario en las sedes de Pamplona y Villa del Rosario, estudiantes que usan el sistema de transporte prestado por los 3 buses que realizan las rutas necesarias para favorecer el traslado de los estudiantes entre los diferentes campus de Cúcuta y Villa del Rosario.

Así mismo, la Universidad de Pamplona provee estímulos y/o incentivos, contemplados en el reglamento académico estudiantil que benefician a la comunidad estudiantil con incentivos diferentes a los definidos en la normatividad interna. En la vigencia 2023, el 29,16% de los estudiantes se beneficiaron de los estímulos y/ incentivos contemplados en el Acuerdo 186 de diciembre de 2005 – Reglamento Académico Estudiantil de Pregrado: Héroes de la patria; Descuento hermanos activos; Descuento por 3 ó más hermanos; Alumnas madre cabeza de familia -25%; Alumnos víctimas del conflicto armado -25%; Beca de excelencia; Descuento 80% docentes – CS; Descuento 95% empleados activos – CS; Descuento electoral; Simultaneidad Y POR Semillero de investigación.

Por otra parte, los estudiantes también recibieron estímulos y/o incentivos diferentes de los definidos en el reglamento académico estudiantil de pregrado, lo que permitió que el 100% del total de estudiantes matriculados cuenten con al menos 1 beneficio de los contemplados en la normatividad interna o de los beneficios definidos a nivel nacional como la Política de Gratuidad, Generación E y jóvenes en acción.

LÍNEA 4: CONSOLIDACIÓN DE LA EDUCACIÓN POS GRADUAL

Desde las diferentes facultades se trabajó en la creación de 11 nuevos programas de posgrado en nivel de doctorado, con modalidad diferente de la presencial, para lo cual se avanzó hasta la aprobación de los mismos por parte del honorable Consejo Superior, evidenciando un avance importante en una oferta posgradual innovadora por parte de la institución. Los 11 doctorados en proceso de formar parte de la oferta académica son: Doctorado en Ciencias de la Educación, Doctorado en Actividad Física y Deporte, Doctorado en Ciencias Administrativas, Doctorado en Ciencias Agrarias, Doctorado en Ingeniería Electrónica, Doctorado en Salud Pública, Doctorado en Fonoaudiología,



Doctorado en Ciencias Ambientales y Sostenibilidad, Doctorado en Arte y Cultura, Doctorado en Humanidades y el Doctorado en Salud mental.

La participación de los docentes en eventos y movilidades, donde se desarrollan actividades que permiten el mejoramiento de su labor formativa e investigativa, es el objetivo principal por el cual la Universidad de Pamplona apoya el desarrollo de actividades por medio de viajes cortos y acercamientos con otras instituciones de carácter Nacional e Internacional.

Para el caso particular de posgrado, la institucional fomenta el desarrollo de movilidades con fines de investigación, aprovechando los convenios que ya se tienen establecidos con institucionales a nivel Nacional e Internacional.

Para la vigencia 2023, 12 programas académicos de posgrado del total de 28 programas de posgrado vigentes en la institución han contado con movilidades internacionales salientes en la vigencia 2023, equivalente al 43%, fortaleciendo la internacionalización de la institución y de las actividades investigativas de los docentes pertenecientes a los diferentes programas.

LÍNEA 5: FORTALECIMIENTO DE LA EDUCACIÓN A DISTANCIA Y VIRTUAL FOMENTO A LA TRASFORMACIÓN DIGITAL DE LA ACADEMIA

La Vicerrectoría Académica en conjunto con la Coordinación Nacional de Educación a Distancia, dio continuidad a la ejecución del plan de fortalecimiento de los centros de educación a distancia y virtual, para lo cual en la vigencia 2023 se avanzó en la fase 3 con la optimización del funcionamiento académico administrativo de los Centros Regionales del Educación a Distancia -CREAD y la consolidación de las necesidades académicas de los programas a distancia y virtuales.

Conscientes del impacto positivo que se tiene con una oferta de programas de pregrado y posgrado en modalidades diferentes de la presencial, la Universidad de Pamplona en el 2023 ofertó programas de posgrado en modalidad diferente a la presencial en



diferentes regiones del país; como Maestría en Administración ofertada a distancia en Cúcuta, Cartagena y Bucaramanga; la Maestría en Ciencias Económicas; la Maestría en Educación y la Especialización en Desarrollo Económico Regional son ofertadas en modalidad virtual; estos programas pertenecientes a la Facultad de Ciencias Económicas y Empresariales y la Facultad de Ciencias de la Educación y trabajo desde las 7 facultades en la creación de los 11 doctorados mencionados en la consolidación de la educación posgradual que fortalecen la oferta académica ahora con una propuesta en modalidad a distancia-virtual.

De igual manera los programas de pregrado que se ofertan en modalidad a distancia son Administración de Empresas, Contaduría Pública, Economía y Licenciatura en Educación Física, Recreación y Deportes, los cuales se ofertan en los Centros Regionales de Bolívar, Boyacá, Casanare, Cesar, Cundinamarca, Guajira, Magdalena, Norte de Santander, Santander, Sucre y Territorios Nacionales.

LÍNEA 6: FOMENTO A LA TRANSFORMACIÓN DIGITAL DE LA ACADEMIA

La innovación tecnológica es uno de los procesos más cambiantes y dinámicos en el mundo globalizado, aportando al mejoramiento de la calidad educativa, por tal razón se viene trabajando en el plan de fortalecimiento de herramientas digitales para el apoyo de la docencia coordinadamente entre la Vicerrectoría Académica y el CIADTI, permitiendo el perfeccionamiento de habilidades y capacidades de los docentes, así como las condiciones institucionales digitales para el apoyo a la docencia.

La Universidad de Pamplona, a través del CIADTI diseñó un modelo del campus digital UniPamplona, con el objeto de digitalizar los procesos de gestión académica, administrativa, financiera, extensión investigación y docencia desarrollados por la Universidad de Pamplona con el fin de contar con mejores métodos y mecanismos de enseñanza acordes con la actualidad en TI (Tecnologías de Información) por medio de la creación y mejoramiento de las plataformas tecnológicas con las que cuenta la institución.

Para la capacitación permanente de los docentes en las tendencias tecnológicas para la educación, se diseñó y puso en marcha un conjunto de cursos abiertos (MOOC), en los



cuales todos los docentes pueden inscribirse de acuerdo a sus expectativas; los cursos son: MS Teams para docentes, Fundamentos de Moodle, Organización de recursos, Seguimiento de cursos. Al desarrollar los cuatro cursos el docente puede optar por la certificación como diplomado, mediante la construcción y apropiación de un espacio en el aula virtual Moodle.

Para la vigencia 2023, 832 (54%) utilizaron los recursos de capacitación del aula virtual Moodle en tendencias tecnológicas y en la apropiación de recursos digitales, en pro de desarrollar y potenciar la transformación de las actividades académicas y pedagógicas en el aula y fuera de ella.

LÍNEA 7: DESARROLLO DOCENTE PERMANENTE

La Vicerrectoría Académica por medio del Programa de Desarrollo Humano Profesional, ha generado espacios de capacitación y conferencias para los docentes pertenecientes a las siete facultades de la Universidad de Pamplona.

Para la vigencia 2023, se realizaron diversas conferencias magistrales como Ruta de la reacreditación institucional sede Pamplona y Acreditación de Villa del Rosario, Perspectiva de género en el contexto universitario y Manejo de crisis en el aula: estrategias para el docente.

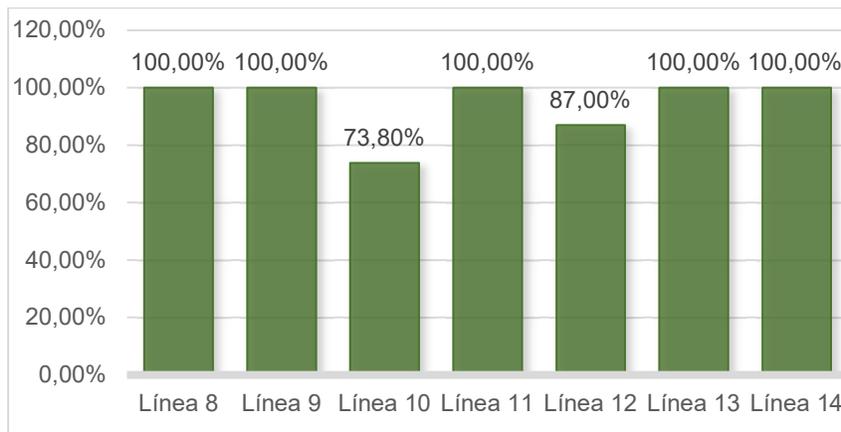
De igual manera se desarrollaron cursos de formación integral para el desarrollo humano profesoral dirigidos a los docentes de carrera de la institución.



SEGUNDO PILAR MISIONAL: INVESTIGACIÓN, INNOVACIÓN Y/O CREACIÓN ARTÍSTICA Y CULTURAL

La Vicerrectoría de Investigaciones se destacó significativamente en la implementación de su proyección estratégica para el año 2023, cumpliendo con sus objetivos y alcanzando las metas establecidas en el Plan de Gestión. Este logro sobresale gracias al valioso aporte del talento humano, integrado por profesionales técnicos, científicos y expertos, que respaldan de manera integral cada fase del proceso, igualmente, los docentes y estudiantes investigadores han desempeñado un papel crucial al generar resultados de investigación de gran impacto.

Este avance notable se ha traducido en una ejecución del 96.08% en las siete líneas estratégicas, evidenciando así la dedicación incansable de la Vicerrectoría de Investigaciones en su segundo pilar misional Institucional.



Línea estratégica 8
4 proyectos
13 indicadores

Línea estratégica 9
3 proyectos
5 indicadores

Línea estratégica 10
3 proyectos
4 indicadores

Línea estratégica 11
3 proyectos
10 indicadores

Línea estratégica 12
2 proyectos
6 indicadores

Línea estratégica 13
3 proyectos
9 indicadores

Línea estratégica 14
2 proyectos
2 indicadores

Logros:

La Vicerrectoría de Investigaciones ha demostrado un fuerte compromiso con el segundo pilar misional institucional, alcanzando una ejecución del 96.08% en sus 7 líneas estratégicas. A lo largo de la vigencia, mantuvo el cumplimiento de los requisitos



“Formando líderes para la construcción de un nuevo país en paz”
Universidad de Pamplona
Pamplona - Norte de Santander - Colombia
Tels: (+57) 3153429495 - 3160244475
www.unipamplona.edu.co



relacionados con los grupos de investigación categorizados en Minciencias e investigadores categorizados. Así mismo, se ha llevado a cabo de manera exitosa la implementación del Modelo de Investigación e Innovación con Impacto Territorial y el Modelo de Comercialización de Propiedad Intelectual.

En el ámbito editorial, bajo el sello UniPamplona, se ha brindado respaldo a la edición y publicación de nuevos libros y revistas categorizadas, de manera destacada, superando ampliamente la meta establecida, se ha logrado asegurar financiamiento para 10 jóvenes investigadores, entre otros notables logros. Estas acciones no solo evidencian un compromiso efectivo y positivo, sino que también contribuyen de manera significativa al crecimiento institucional y al fortalecimiento de los procesos investigativos en la Universidad.

Dificultades

La línea estratégica 12, promover la transferencia de la investigación e innovación, alcanzó un cumplimiento del 87%, centrada en la creación de la normativa institucional para favorecer a las empresas tipo Spin-off, se encontraron obstáculos externos, como la divulgación de normativas y decretos, en particular el Decreto 1556 de 2022, lo que resultó en retrasos en el avance y afectó la consecución del total cumplimiento del 100%.

LÍNEA ESTRATÉGICA 8 POTENCIALIZAR UN MODELO DE GESTIÓN E INVESTIGACIÓN CON IMPACTO TERRITORIAL.

Se implementó el modelo de gestión de proyectos de innovación e investigación con impacto Territorial, el cual tiene el potencial de optimizar significativamente la estructura de la investigación en la Universidad de Pamplona. Este enfoque no solo se centra en la generación de conocimiento teórico, como se refleja en artículos académicos y, ocasionalmente, libros y proyectos externos, sino que busca direccionar los esfuerzos hacia la solución de problemas tangibles en el territorio.

El esquema de desarrollo de cumplimiento de esta línea inicia con una referenciación comparativa de los modelos de investigación implementado en Instituciones de Educación Superior a nivel nacional e internacional, así como la identificación de las



variables a tener en cuenta para la revisión del diagnóstico al interior de la Universidad de Pamplona. A partir de esta referenciación se identifican diversos modelos que comparten un punto en común, que es el enfoque de transferencia de resultados desde la concepción de las propuestas de investigación. En tal sentido, se inicia un reporte de antecedentes y del enfoque de investigación universitaria como guía para el diseño de la propuesta del nuevo modelo de investigación e innovación territorial.

Durante el proceso de diagnóstico, diseño y construcción del modelo, se realizaron varias etapas de socialización, empezando por el Comité de Investigaciones Universitario, quien lo ajustó desde la Arquitectura Empresarial, para así continuar con la presentación en varios escenarios como lo fueron reuniones por cada una de las facultades de la Universidad, así mismo se aprovechó la oportunidad de presentar dicho modelo en conferencias sobre Transferencia Tecnológica y Protección de la Propiedad Intelectual.

Para finalizar el cumplimiento del programa 25, de esta línea, se presentan dos propuestas de acuerdo al modelo de gestión, consiste en el desarrollo de investigación aplicada en colaboración con dos empresas del sector industrial, con el fin de resolver problemas específicos de dichas empresas y generar soluciones innovadoras que aporten valor al sector. Las propuestas de investigación se enmarcan en las líneas de investigación de la universidad y cuentan con el apoyo de los grupos de investigación, los docentes y los estudiantes.

El primer proyecto tiene que ver con convenio con el ente privado – PROAGRONORTE- más conocida como Arrocería Gélvez, consiste en establecer una alianza de cooperación técnica y científica entre la institución académica y la empresa, con el fin de desarrollar un proyecto de investigación conjunta sobre "Mejoramiento de las propiedades nutricionales del arroz producido en Norte de Santander al incorporar *Pleurotus ostreatus*"

El segundo tiene que ver sobre el desarrollo de una propuesta de investigación en idea mutua con el grupo ladrillera CASABLANCA S.A.S para la "Obtención de briquetas térmicas a partir de residuos Agroindustriales"



Para dar cumplimiento al programa 26, la Universidad de Pamplona y la organización empresarial de Norte de Santander Ladrillera Casablanca SAS concertaron una nueva alianza para desarrollar un reto de innovación en el que participarán los estudiantes de los programas de: Diseño Industrial, Arquitectura, Artes Visuales y Licenciatura en Educación Artística de la sede de Villa del Rosario. Una vez realizadas estas prácticas, al finalizar el presente año, se realizó un convenio marco de cooperación interinstitucional con esta entidad, con el objetivo de seguir fomentado el ingenio y la creatividad de los estudiantes, así como incentivar el desarrollo de soluciones innovadoras para problemas actuales del ámbito empresarial.

Para el programa 27 referente a las convocatorias institucionales, la Universidad de Pamplona a través de la Vicerrectoría de Investigaciones, da apertura el 9 septiembre del año 2022 a la convocatoria permanente interna de banco de proyectos, la cual permanece para toda la vigencia 2023, está dirigida a grupos de Investigación, a través de los docentes investigadores que se encuentren vinculados como integrantes de grupos activos en la Vicerrectoría de Investigaciones. De acuerdo con el Acta No.13 del 2 de agosto de 2023, se presentaron ante el Comité de Investigaciones de la Universidad (CIU) todos los proyectos que cumplieron con los requisitos exigidos, en total, se aprobaron 15 proyectos tras un proceso de evaluación. Dentro de estos proyectos y con el fin de propiciar la investigación para aumentar la productividad y el fortalecimiento de las capacidades científicas entre los grupos de investigación se apoyó y financió la participación de 10 jóvenes investigadores.

En relación con convocatorias externas la Vicerrectoría de Investigaciones ha implementado estrategias de participación para que docentes e investigadores puedan participar en las diferentes modalidades. La Universidad de Pamplona presentó cinco (5) proyectos, en la siguiente tabla se relacionan nombre del proyecto, las convocatorias y los docentes que participaron como investigadores principales:

N°	PROFESOR	PROYECTO	CONVOCATORIA
1	Victor Manuel Gelvez Ordoñez	“Efectos de aplicación de tecnologías emergentes (Agua electro activadas Plasma frio) sobre alimentos”	Convocatoria Número 937 de Min Ciencias de Investigación Fundamental.



2	Iván Meléndez Gélvez	“Biofarmacología, morfoanatomía y estructura poblacional de Salvia Pamplonita: una especie endémica y en peligro crítico de extinción, Pamplonita Norte de Santander, Colombia”	Convocatoria Número 937 de Min ciencias de Investigación Fundamental.
3	Oscar Fernando Santos Amaya	“Caracterización de resistencia de Spodoptera frugiperda (Lepidoptera, Noctuidae) al maíz trnsgénico Bten Colombia”	Convocatoria Número 937 de Min ciencias de Investigación Fundamental.
4	Blanca Cecilia Cañas Orduz	“La teoría cuántica de campos como un marco de convergencia entre la física de los observables electrodébiles y los fenómenos colectivos en materia condensada”	Convocatoria Número 937 de Min ciencias de Investigación Fundamental.
5	Luis Eduardo Ortiz Ospino	“Análisis del desarrollo territorial para generar propuestas de valor de las unidades de negocio del sistema productivo agropecuario de café como mecanismo para cerrar brechas de pobreza y desigualdad en las subregiones Centro y Suroriental, Norte de Santander, Colombia”	Convocatoria Número 937 de Min ciencias de Investigación Fundamental

LÍNEA ESTRATÉGICA 9 GRUPOS DE INVESTIGACIÓN CONSOLIDADOS Y CATEGORIZADOS

La Universidad de Pamplona a través de la consolidación y categorización de los grupos e investigadores, ratifica su compromiso con el desarrollo y apropiación del conocimiento científico de la institución, la región y el país. Gracias a los aportes de cada uno de los investigadores se logró generar nuevos conocimientos permitiendo sostenibilidad y un crecimiento de la investigación en nuestra Universidad.

Esta línea, inicia con el programa 29 correspondiente a la consolidación de los grupos de investigación, la medición de estos grupos es una iniciativa del Ministerio de Ciencia, tecnología e Innovación de Colombia, que se realiza cada dos años con el objetivo de identificar y medir el desempeño académico de los grupos de Investigación de las diferentes Instituciones.



Con el objetivo de contar con información actualizada de los grupos de investigación, desarrollo tecnológico o de innovación y los investigadores del país, sus actividades y los resultados logrados para generar conocimiento sobre las capacidades, fortalezas, debilidades y potencialidades de quienes integran el SNCTI 2021, Minciencias abrió la convocatoria 894 dando apertura el día jueves 25 de febrero de 2021 y cerrando el día miércoles 20 de octubre del mismo año, obteniendo por parte de Minciencias el informe final en mayo del año 2022, la Universidad de Pamplona conserva para la vigencia 2023 los mismos indicadores a la espera de una nueva convocatoria, dado a los tiempos requeridos para la actualización de los criterios de evaluación por parte de Minciencias.

La Vicerrectoría de Investigaciones, lideró el proceso de participación en esta convocatoria, cada grupo de investigación realizó la actualización de los CvLAc y los GrupLac, de los 82 grupos institucionales, siendo categorizados 62 grupos detallados en la siguiente tabla:

CATEGORIA	NUMERO DE GRUPOS POR CATEGORIA
A	10
B	22
C	26
RECONOCIDO	4
TOTAL	62

En esta convocatoria se logró Categorizar a 219 docentes demostrando así el compromiso del fortalecimiento de grupos e investigadores reconocidos a nivel nacional. En la siguiente tabla se especifica las categorías en las cuales se ubicaron cada uno de ellos.

CATEGORÍA	NÚMERO DE INVESTIGADORES
EMÉRITO	1
SENIOR	17
ASOCIADO	60
JUNIOR	141
TOTAL	219



Para dar cumplimiento al programa 30, políticas de apoyo dirigida a la financiación de jóvenes investigadores, la Vicerrectoría de Investigaciones mantiene activas diversas convocatorias para el banco de proyectos internos. Estas convocatorias están específicamente diseñadas para grupos de investigación que cuentan con la participación de docentes investigadores vinculados a nuestra dependencia.

El objetivo principal de estas iniciativas es fomentar la investigación, con la finalidad de incrementar la productividad y potenciar las capacidades científicas de los grupos de investigación. Como parte de este respaldo, se ha brindado apoyo financiero para la participación de 10 jóvenes en los proyectos de investigación en curso. Este beneficio busca no solo fortalecer la labor investigativa, sino también cultivar el desarrollo académico y científico de los participantes involucrados.

Para finalizar el cumplimiento de esta línea, la Vicerrectoría de Investigaciones y su equipo de trabajo, organizaron capacitaciones para los docentes, con el fin de motivarlos para que realicen investigaciones en cada una de sus áreas, mostrándoles los incentivos y beneficios que se pueden obtener. Los temas de las capacitaciones fueron: el manejo del Cvlac y GrupLac, redes sociales académicas, Google Scholar, ORCID y ResearchGate, se capacitaron 145 docentes.

LÍNEA ESTRATÉGICA 10 CREACIÓN Y FORTALECIMIENTO DE REDES Y CENTRO DE INVESTIGACIÓN

La estructura fundamental de esta línea es el laboratorio de innovación social, tecnológico y de desarrollo empresarial el cual es un espacio académico, científico y de proyección social para la generación de ideas que se encuentren encaminadas a la solución real de problemas, retos, desafíos y oportunidades territoriales en primer lugar desde lo social, integrando los ejes tecnológicos y de desarrollo empresarial.

De igual forma se avanzó en la consolidación del nuevo centro de investigación, buscando fortalecer las capacidades institucionales como son: el conocimiento, la experiencia y los resultados de investigación de alto impacto, estando a disposición de los entes privados y gubernamentales.



Igualmente se proyecta como un espacio estratégico transversal que pueda integrar no solo las ideas académicas si no las 4 hélices de la innovación (academia, sector público, sector privado, y sector social), e integrar las fuerzas para implementar las capacidades adquiridas, y promover el desarrollo territorial.

Para la vigencia 2023 se continua el trabajo mediante la integración del equipo base, con el cual se buscaron diferentes entes de desarrollo para promover soluciones y obtener resultados a nivel interno de la Universidad. Se creó la estructura académica con apoyo de unidades estratégicas; la UTRI (Unidad de Trasferencia de Resultados de Investigaciones), incubadora de empresas, centro de desarrollo empresarial, y algunos grupos de investigación.

ACTIVIDAD	%
Elaboración del documento técnico de metodología, estructura y gobernanza del laboratorio	0,40
Trámites administrativos para la legalización del laboratorio.	0,10
Adecuación de un espacio físico idóneo para el funcionamiento administrativo y logístico	0,50

Referente al número de centros, la Universidad de Pamplona cuenta con 3 Centros de Investigación activos, entre ellos se encuentran:

1. **Centro de Investigación Aplicada y Desarrollo de Tecnologías de Información - CIADTI:** se encuentra en actividad actualmente según lo establecido en la Resolución 897 del 20 de diciembre 2010, desde esta dependencia se ejecutan procesos de Desarrollo Tecnológico Institucionales.
2. **Centro de Diagnóstico e Investigación Molecular CEDIMOL:** este centro sigue impactando de manera positiva, realizando los diagnósticos a las pruebas del patógeno SARS-CoV-2 procedentes del Instituto Nacional de Salud INS.
3. **Centro de Investigación y Desarrollo tecnológico en Simulación Clínica Avanzada CIDTSA:** creado en el acuerdo 080 de 11 de diciembre del 2009, ha desarrollado cursos en convenio con el Hospital Universitario Erasmo Meoz y la Escuela de Auxiliares de Enfermería, este centro es el encargado de coordinar las actividades de investigación, integración académica y desarrollo de procesos y



productos tecnológicos basados en simulación clínica y simulación avanzada, abierta al servicio de toda la comunidad.

Se finaliza el cumplimiento de esta línea, con el estudio de referenciación comparativa para la creación del parque de desarrollo tecnológico, el cual se realizó en la vigencia 2022 y fue liderado por la profesora Martha Pinzón y el profesor Cesar Villamizar, los cuales a través de mesas de trabajo avanzaron en la estructuración del proyecto, partiendo de la identificación de la oportunidad en aprovechar el espacio físico de Villa Marina, predio perteneciente a la Universidad de Pamplona, definiendo árbol de problema, árbol de objetivos y presentación ante el CUEE esta propuesta. Para la vigencia 2023 se mantiene el mismo estudio de referenciación sin ninguna modificación.

LÍNEA ESTRATÉGICA 11 POTENCIAR LA DIVULGACIÓN DE LA PRODUCCIÓN CIENTÍFICA Y/O CREACIÓN ARTÍSTICA Y CULTURAL

En el ámbito de la divulgación de la producción científica y la creación artística y cultural, la Universidad de Pamplona ha participado activamente en ferias del libro a nivel internacional y nacional, estos eventos brindaron oportunidades para exhibir los manuscritos respaldados por el Sello Editorial Unipamplona.

Para dar inicio a esta Línea, la Vicerrectoría de Investigaciones, en la vigencia 2023 realizó 3 capacitaciones, para 28 personas entre directores de las revistas de la Universidad de Pamplona y personal de apoyo.

A continuación, se relacionan fechas y lugar de las actividades de capacitación:

FECHA	CAPACITACIÓN	LUGAR
23 de junio de 2023	Actualización OJS y Revistas Indexadas	Sala de juntas Vicerrectoría de Investigaciones
07 de julio de 2023	Revistas Unipamplona	Virtual
12 de julio de 2023	Revistas en Bases Internacionales	Virtual

Con el objetivo de fortalecer el aprendizaje e investigación en los docentes y estudiantes, facilitándoles la búsqueda de información, la Universidad de Pamplona a través de la



Vicerrectoría de investigaciones, realizó la suscripción del convenio para las bases de datos científicas de la vigencia 2023 con Consortia S.A.S, este consorcio está conformado actualmente por 59 Instituciones de Educación Superior. El estar vinculados con esta entidad permite el acceso a las siguientes bases de datos:

EDITOR	PRODUCTO
OXFORD UNIVERSITY PRESS	Colección completa de revistas a perpetuidad al año suscrito
TAYLOR & FRANCIS	Dos de las tres colecciones de SSH, S&T, M
SPRINGER	Springerlink completo colección 2019 + 45 revistas Palgrave Mcmillan + revista Nature Semanal (a perpetuidad) + 9,787 EBOOKS (20 colecciones) 2019 a perpetuidad
ELSEVIER	Sciedirect Complete College Editions (3 colecciones) + SCOPUS
SAGE	Premier collection – 1,093 revistas a perpetuidad + colección completa EBOOKS (5,400 EBOOKS)
ORCID – Consorcio Colombia	Orcid Premium – 5 API'S incluidas

Continuando con el cumplimiento de potenciar la divulgación de la producción científica y/o creación artística y cultural, la Vicerrectoría de Investigaciones, brindó apoyo financiero para que los docentes publiquen sus artículos científicos en diferentes revistas indexadas.

Para la vigencia 2023 se ha logrado apoyar un artículo por recursos propios y dos artículos a través del acuerdo específico de colaboración 2023, en el marco de los acuerdos transformativos firmados por el Consorcio Colombia y la Editorial Elsevier.

DOCENTE	NOMBRE DEL ARTICULO	REVISTA	ENLACE
Leónides Castellanos González	“EDAPHIC MESOFAUNA GROUPS IN FARMS OF SIX MUNICIPALITIES OF NORTE DE SANTANDER”	BIODIVERSITY	https://revistascientificas.cuc.edu.co/ingecuc/article/view/3474



Dixon Fabián Flórez Delgado	EFFECTS OF THE INCLUSION OF COFFEE PULP SILAGE IN THE DIET ON THE PERFORMANCE AND PROFITABILITY OF CROSSBRED MILK COWS IN THE MIDDLE TROPICS	TROPICAL ANIMAL HEALTH AND PRODUCTION	https://www.researchgate.net/publication/368474917_Effects_of_the_inclusion_of_coffee_pulp_silage_in_the_diet_on_the_performance_and_profitability_of_crossbred_milk_cows_in_the_middle_tropics
Oscar Eduardo Gualdrón Guerrero	INTERPRETATION OF CHLOROPHYLL INDEXES TO ESTIMATE THE HEALTH STATUS OF PLANTS WITHIN A POLY CULTURE MODEL IMPLEMENTED IN THE MUNICIPALITY OF Ponedera, ATLÁNTICO (COLOMBIA), USING MULTISPECTRAL IMAGES	JOURNAL OF ADVANCES IN INFORMATION TECHNOLOGY	https://papers.ssrn.com/sol3/papers.cfm?abstract_id=4476148

El proceso editorial se ha consolidado a través del Sello Unipamplona, potenciando y visibilizando de mejor manera las producciones científicas e investigativas realizadas por docentes investigadores, personal administrativo, estudiantes e incluso por autores externos a la Universidad de Pamplona.

En el año 2023 se realizó la publicación de cuatro libros denominados:

1. *Testing Electroweak Theory and short Baseline Anomalies with Neutrino*, escrito por: Blanca Cecilia Cañas Orduz – Victor Saúl Basto González.
2. *Tradición Histórica de la corriente Big Band en Colombia*, escrito por: Henry José Cáceres Cortés – Henry Julián Cáceres.
3. *Relación del acto administrativo y el contrato estatal desde la perspectiva de la prestación de servicios públicos en Colombia*, escrito por: Andrea Carolina Araque Chacón.
4. *Las Arvenses asociadas al cultivo de durazno en ocho fincas productoras del municipio de Pamplonita, Norte de Santander*, escrito por: Enrique Quevedo García, Giovanni Orlando Cancino y Marlon Ferney Gallo Cordero.

Continuando con el fortalecimiento del sello Editorial, la Universidad de Pamplona, participó por primera vez en la Feria Internacional del libro de Bogotá en su versión número 35, la cual contó con un espacio para visibilizar los manuscritos que tienen el



sello editorial, el evento fue realizado del 18 de abril al 02 de mayo en el Centro de Ferias y Exposiciones de Bogotá, Corferias.

Esta feria es uno de los eventos culturales más importantes de Colombia, contribuyendo a la formación de lectores en nuestro país y la dinamización del mercado editorial de habla hispana, se ha consolidado entre otras cosas, como un referente nacional, además de ser una de las ferias más significativas en toda Latinoamérica.

A nivel institucional, la Vicerrectoría de Investigaciones y el sello Editorial, en el marco de la celebración de los 63 años de la Universidad, dieron apertura el día 05 de diciembre a la 4ta. Feria del Libro Unipamplona, “El libro rompiendo las fronteras de las ciencias y los saberes: camino a la paz total”, el evento tuvo lugar en la Casa Águeda Gallardo de Villamizar y se transmitió en las redes y emisoras de la Institución, se contó con exposiciones de las producciones académicas, científicas e investigativas cuyos autores son profesores investigadores y estudiantes de la institución.

Este año como punto principal, se desarrolló un conversatorio de la presentación del libro “Memoria histórica de los posgrados en la Universidad de Pamplona, Colombia” el cual cuenta los 38 años que cumplen la educación posgradual de nuestra casa de estudios.

El programa 27 plantea el desarrollo y fortalecimiento de eventos de divulgación científica internacional, en este punto la Universidad de Pamplona, en alianza con la Red de Decanos y Directores de Programas de Ingeniería de Sistemas y Afines del Nor-Oriente Colombiano, respaldada por la Vicerrectoría de Investigaciones, apoyó el evento: X Congreso Internacional de Innovación y Apropiación de las Tecnologías de la Información y las Comunicaciones CIINATIC – 2023, con la participación de 9 ponentes Internacionales, de países como Estados Unidos, España, México, Chile y Argentina, el evento se llevó a cabo en la ciudad de Pamplona en modalidad virtual durante los días 9 y 10 de noviembre del año 2023, con la finalidad de promover y desarrollar la innovación y apropiación de las Tecnologías de la Información y las Comunicaciones a través de un espacio académico e investigativo que facilita el intercambio y la transferencia de conocimiento mediante la presentación de avances investigativos en las tendencias tecnológicas, además que permite la formación de redes de colaboración para generar investigación e innovación en el área.



LÍNEA ESTRATÉGICA 12 IMPULSAR LA TRANSFERENCIA DE LA INVESTIGACIÓN E INNOVACIÓN

El programa 38 plantea el desarrollo de Spin off Universitaria, para estructurar este proceso desde las Universidades el gobierno ha emitido el Decreto 1556 de 2022, normativa reciente que busca la planeación y organización de nuevas empresas a partir del conocimiento de base tecnológica de los docentes, estudiantes y administrativos; al ser nuevo este decreto, cambia la concepción que desde nuestra Alma Máter se ha trabajado y proyectado. Es así que se hace necesario replantear nuestros conceptos técnicos de puesta en marcha de spin off a la luz del nuevo decreto.

Con referencia al número de Spin off apoyadas las actividades realizadas son asesorar los procesos de modelos de negocio tendientes a la creación del spin off universitarias, y fomentar su vinculación con el ecosistema de innovación y emprendimiento.

Las actividades se basan en los siguientes aspectos:

- La importancia y oportunidad de las spin off universitarias, que representan una forma de transferir el conocimiento y la tecnología generados por la universidad al mercado, y de generar valor económico y social para la universidad, los investigadores, los emprendedores y la sociedad.
- La necesidad y demanda de las spin off universitarias, que requieren de un apoyo especializado y diferenciado para superar los retos y barreras que enfrentan en su proceso de creación y desarrollo, tales como la validación del mercado, la protección de la propiedad intelectual, la búsqueda de financiación, la gestión empresarial, entre otros.
- Los beneficios y resultados esperados de la actividad, que incluyen el aumento del número, la calidad y el impacto de las spin off universitarias, la mejora de la competitividad y sostenibilidad de las mismas, la generación de empleo, ingresos, patentes, licencias, productos, servicios, entre otros, y el fortalecimiento de la cultura y el ecosistema de innovación y emprendimiento de la universidad y el país.

Como actividades concretas que permitan el futuro desarrollo de las spin-off se encuentran



1. Asesoramiento en la clínica de pequeños animales, para la “Creación de dispositivos médico quirúrgicos mediante prototipado 3D para asistir procedimientos en medicina veterinaria”. este grupo de trabajo interdisciplinario entre los programas de Ingeniería Mecatrónica y Medicina Veterinaria, asesorados por la Unidad de transferencia de resultados de investigación (UTRI), tiene como objetivo suplir una necesidad que se tiene en la ciudad ya que acá no se consiguen este tipo de ayudas, además se usan materiales comerciales y se imprimen en 3D solo las piezas más complejas que conforman el dispositivo, lo anterior con el fin de que el costo sea el menor posible para que pueda llegar a quien lo necesite. Considerando llegar a la creación de una Spin off.
2. El desarrollo del Modelo de Negocio y sesiones comerciales de pitch de la invención Maxgreen, que trata sobre la maduración del tomate de los inventores Yanine Trujillo y Daniel Duran.
3. El desarrollo del Modelo de Negocio y sesiones comerciales de pitch de la invención Adhesivo industrial a partir del Icopor de los inventores Sandra Locarno, Álvaro Eulalio Villamizar y Bladimir Ramón.

La Universidad de Pamplona ya se encuentra inmerso en los procesos de alistamiento comercial y gestión comercial de sus tecnologías, evidencia de ello, es la participación en procesos a nivel nacional como Meet&Connect y Sácale el Jugo a tu Patente 3.0 y 4.0, para ello la Vicerrectoría de Investigaciones desarrolló una plataforma para dar a conocer las tecnologías de la Universidad de Pamplona, la cual pueden encontrar en el siguiente enlace: <https://investigacionesup.pw/portafolio/index.html>. El diagnóstico y puesta en marcha se dio durante 10 meses de la vigencia 2022, para la vigencia 2023, aumenta la información con nuevas tecnologías en el portafolio tecnológico

La línea finaliza con las acciones comerciales sobre resultados de investigación, la Vicerrectoría de Investigaciones a través de la Unidad de transferencia de Resultados de Investigación, apoya la actividad estratégica de participación en convocatoria “De TRL 5 a Capital Emprendedor” consiste en presentar una propuesta de negocio basada en una invención universitaria a un fondo de capital de riesgo, con el fin de obtener financiación para el desarrollo y comercialización de la misma. Esta acción comercial se titula “Método para la Obtención de una Emulsión Polimérica” es un producto o servicio innovador que resuelve una necesidad o problema del mercado, y que cuenta con el respaldo de la Universidad de Pamplona en términos de propiedad intelectual, validación técnica -



científica, y potencial de impacto.

LÍNEA ESTRATÉGICA 13 IMPULSAR LA INVESTIGACIÓN FORMATIVA

La participación activa de estudiantes y docentes en la capacitaciones y encuentros de semilleros ha fortalecido la investigación formativa, contribuyendo significativamente al notable desempeño que actualmente llevan a cabo. Esto ha puesto de manifiesto la calidad investigativa de los estudiantes de la Universidad de Pamplona y ha destacado el compromiso ejemplar de los docentes en este ámbito.

El enfoque de la Vicerrectoría de Investigaciones, ha sido siempre el de brindar herramientas prácticas y actualizadas para impulsar las habilidades de investigación de todos los participantes. Así mismo, se ha buscado fomentar un ambiente de aprendizaje colaborativo, donde el intercambio de conocimientos y experiencias sea una fuente constante de inspiración y crecimiento, para ello y en colaboración con la Coordinación Institucional de Semilleros de Investigación, se ha llevado a cabo diversas capacitaciones dirigidas a docentes y estudiantes que forman parte de los semilleros de investigación, el número total de estudiantes y docentes participantes fue de 528 personas.

Otra actividad encaminada a la investigación y con el apoyo de la coordinación institucional de semilleros de investigación, fue la convocatoria para la inscripción y actualización de semilleros de investigación, la cual dio inicio el 14 de marzo de la presente vigencia, correspondiente al primer semestre académico de 2023, durante este proceso, tanto estudiantes como docentes completaron los formularios de actualización FPI-06 y FPI-07. Esta convocatoria culminó el 24 de abril de 2023, resultando en la activación de un total de 106 semilleros para el mencionado semestre académico. Estos semilleros de investigación tuvieron la oportunidad de participar los días, 18, 19 y 20 de mayo, en la Universidad Francisco de Paula Santander – sede Ocaña, en el IX encuentro departamental de semilleros de investigación, RedColsi, en el cual los estudiantes tuvieron la oportunidad de socializar sus experiencias investigativas por medio de la presentación de propuestas y proyectos de investigación desarrollados por los semilleros de investigación de las diferentes facultades. Para este año la Universidad de Pamplona contó con una participación de 130 estudiantes y 482 proyectos presentados.



Los estudiantes que obtuvieron calificación igual o superior a 90 puntos, en la presentación de sus propuestas durante el encuentro departamental de semilleros, clasificaron y pasaron a participar en el XXVI encuentro nacional y XX encuentro internacional de semilleros de investigación Enisi Redcolsi 2023, el cual se desarrolló del 11 al 14 de octubre del presente año en la Universidad de Cartagena, la Universidad de Pamplona contó con la participación de 73 estudiantes ponentes de las 7 facultades de la institución.

LÍNEA ESTRATÉGICA 14 PROMOVER LA MOVILIDAD Y EL INTERCAMBIO CON FINES INVESTIGATIVOS

La participación en movilidades científicas, tanto para estudiantes como para docentes universitarios, tiene un impacto significativo en el desarrollo académico, la investigación, la colaboración y la calidad de la educación superior, La Universidad de Pamplona, a través de la Vicerrectoría de Investigaciones busca promover y fortalecer los procesos de intercambio, orientados a consolidar la cultura de la investigación, la innovación y la creatividad en pro de la excelencia académica institucional, para ello se realizaron 20 movilidades, 6 Nacionales y 14 Internacionales, las cuales se relacionan en el siguiente cuadro:

FECHA	INVESTIGADOR	NOMBRE DEL EVENTO	TIPO DE MOVILIDAD
10 al 14 de julio de 2023	Nelson Josué Fernández Parada	International School And Conference On Network Science	Internacional
12 al 14 de julio de 2023	Javier Mauricio García Mogollón	Trigésimo Congreso Internacional Sobre Aprendizaje	Internacional
17 al 21 de julio de 2023	* Jorge Luis Díaz Rodríguez * William Mauricio Rojas Contreras * Aldo Pardo García * Cristhian Manuel Durán Acevedo	21st Laccei International Multi-Conference For Engineering, Education And Technology "Leadership In Education And Innovation In Engineering In The Framework Of Global Transformations: Integration And Alliances For Integral Development"	Internacional
24 al 28 de julio de 2023	Elgar Gualdrón Pinto	li Congreso Internacional De Investigación Formativa Y	Internacional



		Ciencia, Tecnología E Innovación - Cninfo Cti 2023	
07 al 10 de agosto de 2023	*Enrique Alfonso Cabeza Herrera *Olga Liliana Rojas Contreras	Xi Congreso Latinoamericano De Micología (Xi Clam)	Internacional
17 al 21 de julio de 2023	* Aurora Gelvez López * Edgard Aurelio Gonzalez Bautista * Oscar Javier Cabeza Herrera	V Bienal Latinoamericana Y Caribeña En Primeras Infancias, Niñeces Y Juventudes.	Nacional
10 al 12 de agosto de 2023	Diego Iván Sánchez Tapiero	li Congreso Internacional De Investigación Formativa Y Ciencia, Tecnología E Innovación - Cninfo Cti 2023.	Nacional
17 al 19 de agosto de 2023	Sandra Licette Padilla Sarmiento	Congreso Colombiano De Psicología 2023	Nacional
23 al 25 de agosto de 2023	Sonia Carolina Mantilla Toloza	Xiii Congreso Internacional De Salud Pública - Educación En El Campo De La Salud	Nacional
25 al 28 de abril de 2023	*Jheinner Andrés Peñaranda Ramírez * Karylena Pineda Barraza, * Orfeliz Durán Capacho	Muestra De Cultura Científica, Innovación Y Emprendimiento	Internacional
13 al 18 de junio de 2023	*Silvia Natalia Latorre Cote *Adriana Judith García Pupo	Cultura Científica, Innovación Y Emprendimiento	Internacional

La Vicerrectoría de Investigaciones también dio apoyo para la participación en estancias investigativas, a docentes y estudiantes, el Comité de investigaciones CIU otorgó el Aval para 3 estancias Internacionales en la Universidad de UPPSALA, Suecia, a través del proyecto “NON-INVASIVE VOLATILES TEST FOR CANINE LEISHMANIASIS DIAGNOSIS, acrónimo, CANLEISH”, de la convocatoria H2020-MSCA-RISE-2020, NI 984, los docentes que participaron son los siguientes:



FECHA	INVESTIGADOR	GRUPO DE INVESTIGACIÓN	FACULTAD
6 de marzo al 21 de mayo de 2023	Raquel Amanda Villamizar Gallardo	Epidemiología y Salud Pública	Facultad de Salud
6 de marzo al 21 de mayo de 2023	Oscar Orlando Ortiz Rodríguez	Nanotecnología y Gestión Sostenible Nanosost-Up	Facultad de Ingeniería y Arquitectura
6 de marzo al 6 de mayo de 2023	Amanda Lucía Chaparro García	Recursos Naturales	Ciencias Básicas



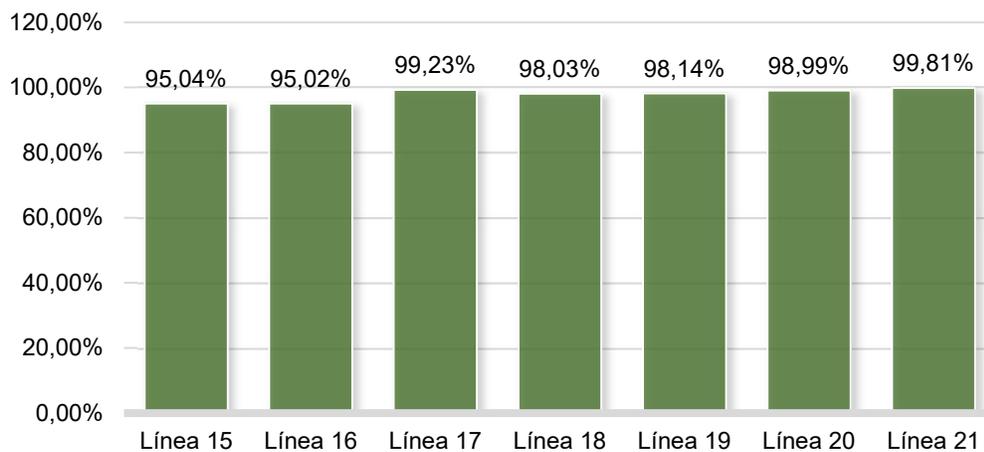
TERCER PILAR MISIONAL: INTERNACIONALIZACIÓN Y DESARROLLO SOCIAL UNIVERSITARIO

Con el tercer pilar misional denominado extensión, internacionalización y desarrollo social universitario, la institución marca el rumbo a la consolidación de proyección de extensión que ayude al desarrollo de la región de influencia y que siga consolidándose como una universidad de prestigio no solo a nivel regional sino nacional y con proyección en el ámbito Internacional. Por otro lado, este pilar misional desarrolla iniciativas estratégicas dirigidas a fortalecer la educación continua, la relación de la institución con sus egresados, generar recursos adicionales por medio de proyectos y contratos con indicadores de impacto, mejora el desarrollo tecnológico institucional y por último marca el camino que debe seguir la Institución con los temas de medio ambiente y desarrollo sostenible.

Este pilar contiene 7 líneas, 18 programas, 22 proyectos y 45 indicadores que son desarrollados por sus respectivos responsables.

EXTENSIÓN,

- Línea estratégica 15**
6 proyectos
12 indicadores
- Línea estratégica 16**
3 proyectos
6 indicadores
- Línea estratégica 17**
3 proyectos
6 indicadores
- Línea estratégica 18**
4 proyectos
5 indicadores
- Línea estratégica 19**
3 proyectos
5 indicadores
- Línea estratégica 20**
3 proyectos
5 indicadores
- Línea estratégica 21**
3 proyectos
5 indicadores



“Formando líderes para la construcción de un nuevo país en paz”
 Universidad de Pamplona
 Pamplona - Norte de Santander - Colombia
 Tels: (+57) 3153429495 - 3160244475
 www.unipamplona.edu.co



Logros

La Dirección de Interacción Social, en cumplimiento del tercer pilar logró un avance significativo con un porcentaje del 99,72% con el cumplimiento de las 7 líneas estratégicas para cada uno de sus indicadores, las movilidades internacionales para un total de 184 movilidades de estudiantes salientes a los países de México, Panamá, España, Portugal, Venezuela, Paraguay, Brasil, Italia, Bolivia y Alemania; así mismo resaltamos al Macroproyecto de extensión denominado CONTROL DE LA SOBREPoblación CANINA Y FELINA A TRAVÉS DE MÉTODOS ESTERILIZACIÓN QUIRÚRGICA desarrollado en el periodo académico 2023-1 en el cual se beneficiaron 123 núcleos familiares tutores de mascotas, con un 100% de éxito y cero complicaciones posquirúrgicas, adicionalmente se realizaron 22 proyectos con las diferentes entidades, gubernamentales, IES y privadas.

Así mismo se resalta la alianza realizada con la institución de estudios Extranjeros de Tianjin en (China) que tiene la intención de fortalecer los intercambios y movilidades internacionales, con el propósito de establecer una cooperación mutua y promover el desarrollo de actividades académicas, de investigación y culturales entre ambas partes generando una movilidad internacional en el cual se llevó a cabo un campamento de verano para la organización de un intercambio multicultural entre nuestra institución y la Institución educativa en Tianjin.

A través de la oficina de Educación continua se ofertaron diferentes cursos diplomados, encuentros, foros, talleres u otros, con temas renovados, de actualidad y sobre tendencias del mercado de acuerdo con las necesidades de nuestros estudiantes para los cuales se contó con la participación de 7436 participantes entre estudiantes, ponentes, profesionales, docentes, egresados y administrativos.

Dificultades

No se alcanzaron las metas en la línea estratégica de Educación continua, ya que el número de participantes no alcanzó la meta establecida para la vigencia, de igual forma, la línea Desarrollo de la Internacionalización, muestra un porcentaje de docentes capacitados en bilingüismo menor al proyectado.



LÍNEA ESTRATÉGICA 15: DESARROLLAR Y POTENCIAR UN SISTEMA DE GESTIÓN, PROYECTOS DE EXTENSIÓN CON IMPACTO TERRITORIAL

Con la elaboración del diagnóstico e identificación de modelos para la gestión de proyectos, se logró unificar y fortalecer los proyectos de extensión adscritos a la Dirección de Interacción Social, dando inicio a la creación del diseño de modelo de gestión proyectos con impacto territorial que articulan la universidad, sociedad, empresa y estado identificados con la participación de docentes representantes de las facultades, para esta socialización asistieron 6 docentes representantes de cada facultad.

Se da paso a la creación del modelo de gestión de proyectos con impacto territorial, el mismo, se socializa con la Vicerrectoría de Investigaciones, arrojando como resultado el diseño que se empezará a implementar.

La Dirección de Interacción Social a través del macroproyecto de extensión denominado CONTROL DE LA SOBREPoblación CANINA Y FELINA A TRAVÉS DE MÉTODOS ESTERILIZACIÓN QUIRÚRGICA liderado por los docentes tiempo completo del programa de Medicina Veterinaria en alianza con la Secretaria Departamental de Salud de Norte de Santander, buscaron establecer una iniciativa que disminuyera el crecimiento poblacional de caninos y felinos por medio de la esterilización quirúrgica y de esta forma controlar la población de mascotas caninas y felinas de Pamplona y su provincia permitiendo beneficiar a 123 núcleos familiares tutores de mascotas, con un 100% de éxito y cero complicaciones posquirúrgicas.

LÍNEA ESTRATÉGICA 16: POTENCIAR LA EDUCACIÓN CONTINUA

La Dirección de Interacción Social comprometida con el fortalecimiento académico a través del proceso de educación continua, pretende potenciar la Educación Continua a través de la oferta de diplomados, cursos, seminarios, simposios y otros eventos de educación no formal.



Durante el año 2023, gracias a la gestión de las diferentes Facultades se dio apertura a 140 eventos entre diplomados, seminarios, talleres, foros y demás eventos de educación continua de la siguiente manera:

AÑO 2023	
TIPO DE EVENTO	CANTIDAD
Coloquio	3
Conferencia	2
Congresos	2
Cursos	24
Diplomados	51
Encuentros	11
Foro	4
Jornada	7
Pre-medico	4
Seminarios	10
Simposio	4
Taller	8
Preuniversitarios	10
TOTAL	140

Se alcanzó la participación de 7.436 personas para los diferentes eventos de la siguiente manera, es importante recalcar que participaron 156 egresados en dichos eventos.

TIPO DE PARTICIPANTE	
Administrativos	40
Docentes	100
Egresados	289
Estudiantes	3817
Organizadores	444
Ponentes	420
Profesionales	419
Talleristas	42
Estudiantes premédicos y preuniversitarios	479
TOTAL	7.436



Se cuenta con ingresos a la fecha de \$ 2.161.869.400 dos mil ciento sesenta y un millones ochocientos sesenta y nueve mil cuatrocientos pesos M/CTE.

AÑO 2022		
UNIDAD	CICLO	INGRESOS
Facultad de Artes y Humanidades	Cursos	7.695.600
	Diplomados	659.434.000
	Jornada	502.500
	Seminarios	2.188.500
	Taller	267.500
Facultad de Ciencias Agrarias	Coloquio	1.690.000
	Cursos	13.062.300
	Jornada	2.922.000
Facultad de Ciencias Básicas	Cursos	607.000
	Seminarios	45.000
Facultad de Ciencias de la Educación	Congresos	30.626.500
	Cursos	103.131.100
	Encuentro	25.110.000
	Taller	132.500
Facultad de Ciencias Económicas y Empresariales	Congresos	4.750.000
	Diplomados	520.000.000
	Encuentro	10.348.000
	Seminarios	972.000
	Cursos	480.000
Facultad de Ingenierías y Arquitectura	Coloquio	19.875.000
	Cursos	4.028.000
	Diplomados	434.239.000
	Encuentro	39.627.000
	Jornada	650.000
	Simposio	5.840.000
	Taller	19.140.000
	Cursos	162.657.900
Diplomados	72.000.000	
Facultad de Salud	Encuentro	8.295.000
	Foro	1.882.000
	Jornada	3.270.000
	Seminarios	6.231.000
	Taller	170.000
TOTAL		2.161.869.400



LÍNEA ESTRATÉGICA 17: DESARROLLO DE LA INTERNACIONALIZACIÓN

Para la vigencia 2023 se cuenta con 61 convenios suscritos y vigentes, con 48 instituciones de ámbito internacional.

No de Instituciones	ENTIDAD SUSCRIPTORA	Total de convenios
1	CENTRO DE INVESTIGACIONES OPTICAS - LA PLATA ARGENTINA	1
2	COLABORACIÓN LAGO	1
3	INSTITUTO NACIONAL DE TECNOLOGÍA AGROPECUARIA DE ARGENTINA - Argentina	1
4	UNIVERSIDAD AUTÓNOMA DE ENTRE RÍOS - ARGENTINA	1
5	UNIVERSIDAD DEL MUSEO SOCIAL ARGENTINO – UMSA	2
6	UNIVERSIDAD NACIONAL DE CATAMARCA - ARGENTINA	2
7	UNIVERSIDAD NACIONAL DE ROSARIO - Argentina	1
8	UNIVERSIDAD NACIONAL DE VILLA MARÍA - Argentina	1
9	CENTRO UNIVERSITÁRIO BRASILEIRO	1
10	ESCOLA DE ENGENHARIA DE SÃO CARLOS - UNIVERSIDADE DE SÃO PAULO, Brasil	1
11	FUNDAÇÃO UNIVERSIDADE DO ESTADO DE SANTA CATARINA	1
12	SOCIEDAD DE EDUCACIÓN DE TIRADENTES	1
13	UNIVERSIDAD DE BRASILIA - Brasil	1
14	UNIVERSIDAD ESTADUAL DE CAMPINAS - UNICAMP	1
15	UNIVERSIDADE ESTADUAL DE LONDRINA (UEL) - Brasil	1
16	UNIVERSIDADE FEDERAL DA INTEGRAÇÃO LATINO-AMERICANA	2
17	UNIVERSIDADE FEDERAL DE PERNAMBUCO	2
18	UNIVERSIDADE FEDERAL DE VIÇOSA, BRASIL	1
19	UNIVERSIDAD DE LA PLAYA ANCHA DE CIENCIAS DE LA EDUCACIÓN (CHILE)	1
20	UNIVERSIDAD DE SANTIAGO DE CHILE - Chile	1
21	UNIVERSIDAD DE TARAPACÁ - Chile	1
22	UNIVERSIDAD DE VIÑA DEL MAR - Chile	2
23	UNIVERSIDAD TECNOLÓGICA DE CHILE - INACAP	1
24	INSTITUTO TECNOLÓGICO DE COSTA RICA	1
25	UNIVERSIDAD MAGISTER, COSTA RICA	1



26	UNIVERSIDAD DE CIEGO DE AVILA "MÁXIMO GÓMEZ BÁEZ" DE LA REPÚBLICA DE CUBA	1
27	UNIVERSIDAD DE CIENCIAS PEDAGÓGICAS "ENRIQUE JOSÉ VARONA" DE LA HABANA - REPÚBLICA DE CUBA "UCPEJV"	1
28	UNIVERSIDAD DEL AZUAY, Cuenca - Ecuador	2
29	UNIVERSIDAD INTERNACIONAL SEK - ECUADOR	2
30	UNIVERSIDAD CATÓLICA SAN ANTONIO DE MURCIA - ESPAÑA	1
31	UNIVERSIDAD DE ALCALÁ - ALCALÁ DE HENARES, MADRID ESPAÑA	1
32	UNIVERSIDAD DE SALAMANCA (REINO DE ESPAÑA)	2
33	UNIVERSIDAD EUROPEA DEL ATLÁNTICO (UNEATLÁNTICO)	2
34	UNIVERSIDAD INTERNACIONAL DE LA RIOJA	1
35	UNIVERSITAT ROVIRA I VIRGILI, CATALUÑA – ESPAÑA	2
36	FLORIDA ATLANTIC UNIVERSITY - FAU	1
37	PACIFIC INSTITUTE OF BUSINESS STUDIES	1
38	UNIVERSIDAD AMERICANA DE EUROPA	1
39	UNIVERSIDAD AMERICANA DE PUEBLA - México	1
40	UNIVERSIDAD AUTÓNOMA DE NAYARIT DE LOS ESTADOS UNIDOS MEXICANOS	1
41	UNIVERSIDAD AUTÓNOMA DE ZACATECAS "FRANCISCO GARCÍA SALINAS" UAZ	1
42	UNIVERSIDAD AUTÓNOMA METROPOLITANA, UNIDAD XOCHIMILCO - UAM-X	1
43	UNIVERSIDAD DE SONORA - México	2
44	UNIVERSIDAD NACIONAL AUTÓNOMA DE MÉXICO - UNAM	2
45	UNIVERSIDAD POLITÉCNICA DE PACHUCA	1
46	UNIVERSIDAD VERACRUZANA - México	2
47	WESTERDIJK FUNGAL BIODIVERSITY INSTITUTE (NETHERLANDS)	1
48	UNIVERSIDAD DE LA REPUBLICA – URUGUAY	1
TOTAL		61

Para el año 2023 se realizaron las siguientes movilidades:

TIPO DE PARTICIPANTE	INTERNACIONALES
Docentes salientes	41
Docentes entrantes	45
Estudiantes salientes	83
Estudiantes entrantes	4
Administrativos	11
TOTAL MOVILIDADES	184



A través de la Dirección de Interacción Social con la intención de fortalecer los proyectos con alianzas y redes internacionales se ha venido trabajando en conjunto con el Programa de Agua de las Américas de la SG/OEA, en el proyecto internacional denominado "Reconstrucción paleo ambiental del Holoceno tardío, dinámica hidrogeológica y evolución estacional actual de ecosistemas hídricos estratégicos desde el Páramo de Santurbán hacia la desembocadura del río Magdalena, para la implementación de acciones de mitigación, adaptación y gobernanza al impacto climático global en Colombia" a través de la Alianza internacional con la OEA

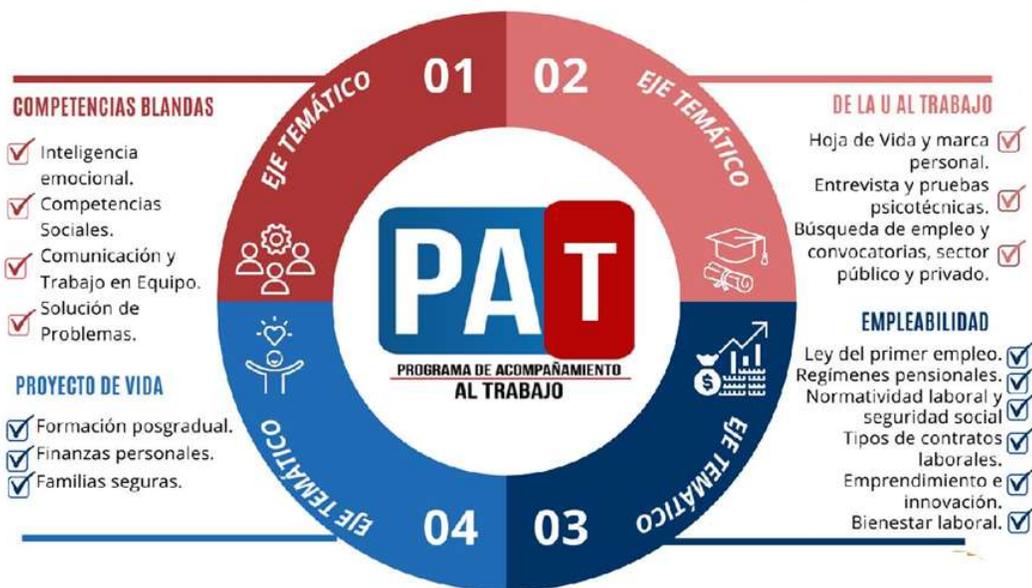
La alianza de cooperación internacional, ofrece una variedad de beneficios significativos para nuestra a casa de estudios, el cual genera un impacto significativo con el medio ambiente en la conservación del ecosistema hídrico en el Paramó de Santurbán.

LÍNEA ESTRATÉGICA 18: CONSOLIDACIÓN POLÍTICA DE EGRESADOS

Mediante acuerdo 043 del 2021, se establece la política de apoyo a graduados y se crea el sistema de información, guía y acompañamiento al graduado de la Universidad de Pamplona, dentro de la cual se establece como objetivo, crear un sistema de monitores de habilidades blandas, adaptativas, resultados de aprendizaje y habilidades profesionales, para lo cual, la OASE incluye dentro de su portafolio de servicios el Programa de Apoyo al Trabajo PAT, el cual, es una estrategia liderada por el programa de psicología y tiene como propósito, orientar en la inserción y el mantenimiento laboral a los estudiantes de la Universidad de Pamplona, fortaleciendo las competencias que faciliten la utilización de herramientas para la búsqueda y la vinculación al mundo laboral. Para ello durante el primer semestre académico del 2023, el PAT ejecutó las siguientes líneas de acción dirigidas los estudiantes de 9 y 10 semestres:



ESTRATEGIAS DE ENTRENAMIENTO AL MUNDO



Durante el primer semestre académico se realizaron los siguientes encuentros:

TEMATICA	PROGRAMA ACADÉMICO	FECHA	TOTAL
Habilidades blandas y habilidades emocionales	Ingeniería Eléctrica	25/04/2023	19
Habilidades emocionales	Fonoaudiología	27/04/2023	26
Habilidades cognitivas	Fonoaudiología	27/04/2023	23
Habilidades cognitivas	Ingeniería Eléctrica	4/05/2023	20
Habilidades sociales y habilidades emocionales	Fonoaudiología	4/05/2023	31
Habilidades sociales	Ingeniería Eléctrica	9/05/2023	19
Empleabilidad Juvenil	Fonoaudiología	9/05/2023	21
Presentación Laboral, Hoja de Vida, Entrevista Exitosa	Lic. Pedagogía infantil	7/06/2023	25
TOTAL PARTICIPANTES			184

Actualmente el Ministerio de Educación Nacional, realiza la encuesta de seguimiento a graduados en tres (3) momentos:



Momento 0: Se realiza desde seis meses antes de la fecha de grado y hasta tres meses posteriores a dicha fecha.

Momento 1: Se realiza dos semestres académicos posteriores a la fecha de grado.

Momento 5: Para graduados hace 10 semestres

Como estrategia para fomentar el diligenciamiento de la encuesta del Observatorio Laboral para la educación por parte de los graduados en el momento 0, a través de la oficina de admisiones, registro y control, se solicita a los estudiantes aspirantes a grado, que realicen este proceso.

Por otra parte, para los Momento 1 y momento 5, se remitió a los graduados de la vigencia 2022 (Momento 1) y 2018 (Momento 5) mediante correo electrónico la invitación a diligenciar la encuesta obteniendo los siguientes resultados los cuales fueron consultados en la página <https://ole.mineduccion.gov.co>:

MOMENTO DE LA ENCUESTA		
NUMERO TOTAL DE EGRESADO QUE HAN DILIGENCIADO COMPLETAMENTE LA ENCUESTA OLE		
FECHA REPORTE 28 DE SEPTIEMBRE 2023		
Momento 0	2023-1	1381
	2023-2	1450
Momento 1	2023-1	2
	2023-2	105
Momento 5	2023-1	1
	2023-2	95
TOTAL ENCUESTAS DILIGENCIADAS		3034



CUARTO PILAR MISIONAL: EFICIENCIA ADMINISTRATIVA Y FINANCIERA

En este Cuarto Pilar, la Universidad de Pamplona desde su carácter público establece los criterios estratégicos que le permiten gestionar los diferentes recursos físicos y financieros que soporten los ejes misionales de la Universidad para ello establece las siguientes líneas estratégicas: consolidación de un modelo organizacional y financiero, modernización normativa institucional, fortalecimiento de la infraestructura física y tecnológica para la educación, la innovación y la gestión y desarrollo administrativo permanente.

Línea estratégica 22

6 proyectos
12 indicadores

Línea estratégica 23

3 proyectos
6 indicadores

Línea estratégica 24

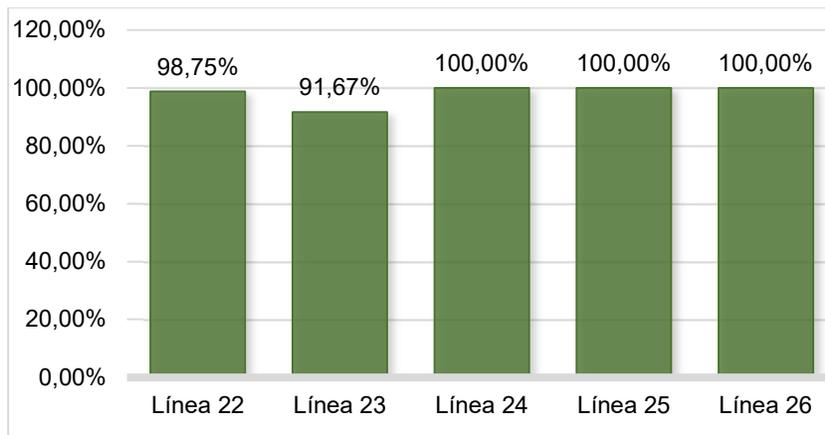
3 proyectos
6 indicadores

Línea estratégica 25

4 proyectos
5 indicadores

Línea estratégica 26

3 proyectos
5 indicadores



Logros

Para la vigencia 2023, se logró un cumplimiento del 98,56%. Durante este periodo, se enfocaron esfuerzos en fortalecer el desarrollo administrativo permanente y mejorar la infraestructura física y tecnológica institucional.

Se llevaron a cabo diversas actividades y estrategias destinadas a optimizar el sistema administrativo y financiero GESTASOFT. Así mismo, se trabajó en la actualización de la



normatividad, abarcando la revisión y modificación del Estatuto General, PEI, Estatuto Docente, Estatuto Administrativo y el Estatuto de Contratación Institucional.

Adicionalmente, se alcanzó la adecuación y mejoramiento de espacios físicos de programas académicos específicos, como Ingeniería Química y Terapia Ocupacional, así como de oficinas administrativas y el centro experimental de diagnóstico e investigación molecular (CEDIMOL), además, se llevó a cabo la construcción exitosa de la segunda fase de la plazoleta de comidas, ubicada en el campus principal.

Estas acciones contribuyeron significativamente al avance y fortalecimiento integral de la institución durante el año 2023.

Dificultad

Dentro de los cronogramas de actividades establecidos para la vigencia 2023, se observa que en las líneas 22 y 23 no se logró cumplir al 100%. Esto se debe a que los tiempos y documentos son de gran importancia para la institución, requiriendo una cuidadosa concertación y revisión por parte de los diversos estamentos de la Universidad. Además, es crucial obtener la aprobación del máximo órgano de dirección para avanzar con las acciones restantes que permitan su aprobación.

LINEA ESTRATEGICA 22 CREACION Y CONSOLIDACION DE UN MODELO ORGANIZACIONAL Y FINANCIERO.

Para la Línea 22 se logró la automatización de servicios y la actualización de la estructura administrativa, permitiendo una mejor productividad y mejora en los servicios prestados por la institución.

La propuesta de modernización y fortalecimiento institucional cuenta con el apoyo de la Rectoría que viene brindando la disposición y orientaciones pertinentes a los ajustes de cada uno de los componentes de la misma.



Esta propuesta permitira afrontar el problema de la falta de articulación de la estructura orgánica y funcional, el mejoramiento de los procesos, la optimización y hacer más eficiente su cumplimiento como también de la gestión adecuada del conocimiento institucional que estimule el sentido de pertenencia y reconozca el desempeño y compromiso de los trabajadores.

Otro de los avances realizados en esta línea es la automatización de servicios, este sistema administrativo y financiero- GESTASOFT, va facilitar el manejo administrativo y financiero de las empresas y el de la Universidad de Pamplona, el cual a través de sus módulos logra una integración de movimientos, que permiten la generación de información útil para la toma de decisiones de la organización y así propender por el buen desempeño de las actividades económicas propias de la misma.

La Universidad de Pamplona recibió la visita para la verificación de las condiciones de cumplimiento de la NTCISO 9001:2015, producto de este proceso se obtuvo la renovación de la certificación por ICONTEC, aplica al Diseño y Prestación del Servicio de Educación Superior en los niveles de Pregrado, Posgrado, gestión de la Investigación, Gestión de la Interacción Social, Fortalecimiento y Desarrollo en Tecnologías de la Información.

La Universidad de Pamplona realiza el proceso de Calificación de Riesgo dando cumplimiento a los requisitos establecidos en el Decreto 1068 del 26 de mayo de 2015, emitido por el Ministerio de hacienda y crédito Público, en la cual se establece la obligación de las empresas descentralizadas de tener vigente en todo momento una calificación de su capacidad de pago para gestionar endeudamiento externo u operaciones de crédito público interno o externo con plazo superior a un año. El Comité Técnico de Calificación de Value and Risk Rating S.A. Sociedad Calificadora de Valores asignó la calificación BBB + (Triple B Mas) a la Capacidad de Pago de la Universidad de Pamplona.

Dando continuidad a esta línea otros de los indicadores que aportó a la gestión fue el avance del cronograma de la estructura actualizada y alineada, permitiendo el proceso de Fortalecimiento Institucional, actualización de la estructura orgánica, la planta de personal, el manual de funciones y competencias laborales, de tal manera que estén orientados en unidad de criterios en el desarrollo, interacción técnica, cualificación del



talento humano, gestión, logros de la misión y fines de la Universidad, de conformidad a las disposiciones normativas y estatutarias.

LINEA ESTRATEGICA 23 MODERNIZACION NORMATIVA INSTITUCIONAL

Para la actualización de la normatividad institucional, se logró conformar diversos grupos de trabajo con el objetivo de recopilar y consolidar información relevante, estos grupos propusieron cambios significativos a la norma ya existente, buscando específicamente mejorar las condiciones para los docentes de carrera y la gestión administrativa en la Universidad.

En el proceso de la actualización del Estatuto General, en la etapa “Elaboración del Taller” se lograron recopilar 2.469 variables que corresponden a los aportes realizados por cada uno de los actores, lo que permitió consolidar la estructura de los Títulos, Capítulos y Artículos a la propuesta del documento de actualización del Estatuto General.

En la actualización del Estatuto Docente, desde la gestión administrativa institucional se adelantan las diferentes acciones que tienden al mejoramiento de los procesos y procedimientos, que a su vez se respaldan con la normatividad vigente, se contemplaron estrategias de concertación, y surgió la necesidad de actualizar lo correspondiente a las comisiones por invitación.

En la actualización del Estatuto Administrativo, se realizó un análisis de la normatividad actualizada y de los posibles artículos para mejorar referente al personal vinculado con la Universidad de Pamplona, se recopilaron diferentes aportes por el equipo de trabajo, logrando construir un documento con los posibles cambios a realizar al Estatuto vigente.

Entre las actividades comprendidas en la actualización del Estatuto de Contratación, se avanzó en el ajuste de los procesos de contratación de conformidad con las necesidades existentes en la Universidad de Pamplona, logrando el cumplimiento de los fines esenciales de la contratación pública para entidades con régimen especial de contratación, acogiendo los principios de eficiencia, eficacia, economía, celeridad, transparencia y publicidad, entre otros.



LINEA ESTRATEGICA 24 FORTALECIMIENTO INFRAESTRUCTURA FISICA, PARA LA EDUCACION, LA INNOVACION Y LA GESTION.

En la línea 24 se ejecutaron todas las actividades propuestas para la vigencia 2023, dentro de estas actividades se avanzó en la ejecución del plan estratégico de infraestructura física, el mantenimiento y adecuación de la planta física existente, y se llevó a cabo la construcción de nuevos espacios funcionales para los cuatro pilares.

Para la ejecución del Plan Estratégico de Infraestructura Física de la Universidad de Pamplona, el equipo de profesionales del proceso de planeación física de la oficina de Planeación y con el apoyo del programa de arquitectura, proyectó la planificación de las actividades a ejecutar para el cumplimiento del porcentaje de avance de ejecución del plan estratégico de infraestructura física.

Además, se proyectó información relacionada con la estructuración de proyectos de actualización, sistematización y conservación de inmuebles de la instrucción. La oficina de Planeación Institucional proyectó avances relacionados con el levantamiento planimétrico de toda la infraestructura física de la institución, incluyendo sedes, campus y predios.

La Universidad de Pamplona en el fortalecimiento de la infraestructura física, para la educación, la innovación y la gestión, realizó obras de intervención; como la adecuación y mejoramiento de espacios físicos de los programas de Ingeniería Química, Terapia Ocupacional, oficinas Administrativas y Centro Experimental de Diagnóstico e Investigación molecular (CEDIMOL), además, se llevó a cabo la construcción de la segunda fase de la plazoleta de comidas, adecuación del archivo perteneciente a la oficina de Gestión del Talento Humano y de la cubierta del nuevo bloque administrativo, y se realizó adecuación urbanística al área de jardineras, impermeabilización de cubiertas en la sede Villa del Rosario.

En el Plan de mantenimiento Institucional, la Universidad de Pamplona a través de la oficina del Recurso Físico y Apoyo Logístico realizó la construcción del plan de mantenimiento de la infraestructura física, donde se busca implementar los servicios de



mantenimiento preventivo a las instalaciones principales y todas sus sedes en aspectos como carpintería, cerrajería, plomería, albañilería, pintura, muebles y enseres, soldadura, infraestructura y zonas verdes (limpieza y jardinería).

Para garantizar este plan de mantenimiento se necesita de una continuidad de los procesos generados e iniciados a partir del proyecto; su mantenimiento, actualización y establecimiento, se debe realizar en todas las vigencias, con ello conseguiremos su mejora continua.

LINEA ESTRATEGICA 25 FORTALECIMIENTO DE LA INFRAESTRUCTURA TECNOLOGICA INSTITUCIONAL.

En la línea 25 se logró fortalecer la infraestructura tecnológica de la Universidad de Pamplona, esta iniciativa contribuyó significativamente a la modernización y mejora continua de los recursos tecnológicos, fortaleciendo la base digital de la institución y respaldando sus actividades académicas y administrativas con un enfoque avanzado.

En el porcentaje de inversión del plan operativo destinado a infraestructura tecnológica, se aprueba el Plan Operativo Anual de Inversiones de la Universidad de Pamplona para la vigencia 2023”, estableció un presupuesto inicial de inversión así:

CÁLCULO 2023	
PRESUPUESTO INICIAL	\$ 7.254.768.180
PRESUPUESTO DE LA LÍNEA ESTRATÉGICA 25: FORTALECIMIENTO DE LA INFRAESTRUCTURA TECNOLOGICA INSTITUCIONAL	\$ 504.984.191
	\$ 250.000.000
TOTAL	\$ 754.984.191
PORCENTAJE DESTINADO	10.41%

Como se puede ver en el cuadro anterior, la Universidad de Pamplona destinó para la infraestructura tecnológica un 6,96% del presupuesto inicial, dentro del periodo del 01 de enero al 08 de junio de 2023, y un 3.45% entre el 9 de junio al 20 de noviembre de 2023, para un total asignado de 10.41%.



LINEA ESTRATEGICA 26 DESARROLLO ADMINISTRATIVO PERMANENTE

Dentro de esta línea, se consiguió consolidar la política de seguridad y salud en el trabajo mediante la realización de capacitaciones y diversas actividades destinadas a docentes y administrativos. Como parte de este esfuerzo, también se implementó el plan de desarrollo humano administrativo, contribuyendo así al fortalecimiento de las prácticas de seguridad laboral y al desarrollo integral del personal.

Para consolidar la política de Seguridad y Salud en el Trabajo, la Universidad de Pamplona dio a conocer al personal docente y administrativo, a través del envío de correos electrónicos, publicación en página web institucional, a través de las asociaciones sindicales y redes sociales.

La Universidad de Pamplona cuenta con 1.906 trabajadores, reporte generado a través del aplicativo GESTASOFT, como estrategia para dar a conocer la política de Seguridad y Salud en el Trabajo al personal docente y administrativo con vínculo laboral, se envió un correo electrónico a 1.844 trabajadores, creando compromisos de protección de la seguridad y salud de todos los trabajadores de la Universidad de Pamplona.

Dentro del plan de capacitación establecido por el Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo para la actual vigencia, se contemplaron actividades enfocadas a la prevención de accidentes de trabajo y enfermedades laborales, dirigidas al personal docente, administrativo y estudiantes en prácticas afiliados al sistema de riesgos laborales de acuerdo a lo estipulado en el Decreto 055 del 2015.

El reporte del número de accidentes de trabajo mensual es obtenido de la plataforma Alista de la ARL-Positiva de acuerdo al reporte que se genera de los trabajadores que se han accidentado. Por otra parte, el número de trabajadores mensual se genera de acuerdo a la afiliación que se realiza a riesgos laborales y dicha población la conforman: (1) personal administrativo de planta, (2) docentes: tiempo completo (planta), tiempo completo ocasional y hora cátedra, (3) estudiantes en práctica y (4) Ordenes de Prestación de Servicios.



Para la creación y consolidación del Plan de Desarrollo Humano Administrativo, la Universidad de Pamplona en cumplimiento de su objeto social y las funciones que le han sido conferidas tiene la obligación de concebir el talento humano, como el activo más importante con el que cuenta la Universidad de Pamplona y como el gran factor de éxito que facilita la gestión y el logro de los resultados. El talento humano de la Universidad de Pamplona contribuye con su trabajo, dedicación y esfuerzo al cumplimiento de la misión institucional, a garantizar los derechos y a responder a los requerimientos de las partes interesadas.

El personal administrativo vinculado al plan desarrollo administrativo, y teniendo en cuenta lo descrito y acorde a la información suministrada por el Líder de Seguridad y Salud en el Trabajo, se evidencia: eventos ejecutados a la fecha, nombres y apellidos de los participantes y tipo de vinculación; se procedió a clasificar y depurar la información: personal administrativo que ha participado en cada una de las actividades descritas entre los meses de febrero a la fecha del reporte y continuando con el archivo consolidado y el número total de beneficiarios por evento.

Basado en lo descrito, se evidencia participación en diversas actividades ejecutadas entre los meses de marzo a la fecha y contempladas en el Plan de Desarrollo Humano Administrativo. Para este indicador se vincularon ciento sesenta y un (161) trabajadores del área administrativa de un total de doscientos sesenta y cuatro (264) trabajadores del área administrativa, en los diferentes eventos descritos en el cronograma de actividades al Plan de Desarrollo Administrativo, obteniendo un porcentaje de participación del 61%.