

	Contenidos Programáticos	Código	FGA-23 v.01
		Página	1 de 4

FACULTAD: CIENCIAS ECONÓMICAS Y EMPRESARIALES

PROGRAMA: ADMINISTRACIÓN DE EMPRESAS

DEPARTAMENTO DE: ADMINISTRACIÓN

CURSO:	TEORIA GENERAL DE SISTEMAS	CÓDIGO:	159125
ÁREA:	PROFESIONAL		
REQUISITOS:		CORREQUISITO:	
CRÉDITOS:	3	TIPO DE CURSO:	TEÓRICO

JUSTIFICACIÓN

En la actualidad en las organizaciones se presenta la creciente necesidad de la construcción de modelos en diferentes áreas, y se adquiere la responsabilidad de los profesionales en el área de sistemas, de estar preparados para enfrentar este reto. En un futuro cercano los profesionales de ingeniería se verán enfrentados a diferentes sistemas políticos, económicos, sociales entre otros, y se encuentran en la delicada situación de plantear soluciones a problemas de manejo de la información y la aplicación de la tecnología de punta, es así que la Teoría de Sistemas provee la construcción del pensamiento necesario, para afrontar estas problemáticas y se den resultados útiles en la toma de decisiones.

OBJETIVO GENERAL

Conocer y aplicar la teoría general de sistemas para el desarrollo de las organizaciones.

OBJETIVOS ESPECÍFICOS

- Desarrollar en el estudiante habilidades y destrezas a través del conocimiento y de los fundamentos teóricos - prácticos de la teoría general de los sistemas para el manejo de las organizaciones modernas.
- Conocer y aplicar los criterios de la quinta disciplina para el manejo de las organizaciones modernas a través del pensamiento sistemático.
- Proporcionar al estudiante herramientas eficaces para el manejo de las organizaciones inteligentes.
- Formular y manejar políticas de gestión en las organizaciones modernas.

	Contenidos Programáticos	Código	FGA-23 v.01
		Página	2 de 4

COMPETENCIAS

PROFESIONALES:

- Desarrollar en el estudiante habilidades y destrezas a través del conocimiento y de los fundamentos teóricos - prácticos de la teoría general de los sistemas para el manejo de las organizaciones modernas.
- Conocer y aplicar los criterios de la quinta disciplina para el manejo de las organizaciones modernas a través del pensamiento sistemático.
- Proporcionar al estudiante herramientas eficaces para el manejo de las organizaciones inteligentes.
- Formular y manejar políticas de gestión en las organizaciones modernas.

UNIDAD 1. CONCEPTUALIZACIÓN DE LA TEORÍA GENERAL DE SISTEMAS

TEMA	HORAS DE CONTACTO DIRECTO	HORAS DE TRABAJO INDEPENDIENTE DEL ESTUDIANTE
Generalidades e introducción a la teoría general de los sistemas	2	2
Conceptos, Elementos, Objetivos Clases de sistemas y Características de los sistemas	3	6
Nivel Jerárquico de los sistemas, Enfoque de los sistemas, tendencias de la teoría general de los sistemas Parámetros de los sistemas	3	6
Leyes físicas que regulan los sistemas, Subsistemas de Control, Paradigmas De la teoría General de Los Sistemas.	3	6
Aplicaciones de la teoría general de Sistemas , Enfoque moderno del Sistema	3	6

	Contenidos Programáticos	Código	FGA-23 v.01
		Página	3 de 4

UNIDAD 2. LA QUINTA DISCIPLINA APLICADA A LAS ORGANIZACIONES MODERNAS

TEMA	HORAS DE CONTACTO DIRECTO	HORAS DE TRABAJO INDEPENDIENTE DEL ESTUDIANTE
Sistema Inteligente el quinto Paradigma	2	2
Gestión De la inteligencia colectiva soporte estructural de las organizaciones del futuro	3	6
Problemas Organizacionales Soluciones A los Problemas Organizacionales	3	4
Principios Generales de la quinta disciplina Conciencia Sistemática Estructura sistemática	3	6
Organización Sistemática Las Leyes Generales Aplicada A los sistemas Inteligentes	3	6

UNIDAD 3. LAS ORGANIZACIONES INTELIGENTES EN EL ÁMBITO SISTEMÁTICO

TEMA	HORAS DE CONTACTO DIRECTO	HORAS DE TRABAJO INDEPENDIENTE DEL ESTUDIANTE
Conocimiento de la Organización Evolución De las Organizaciones Inteligentes Principios de la organicidad.	2	2
Información Y Organización Enfoque de sistemas aplicado a las organizaciones inteligentes	2	6
Ingeniería Informática y El Diseño de Sistema Gestión de Administración Organizacional	2	4
Sistemas Inteligentes; Tecnologías de Información soportadas en tecnologías Computacionales	2	6

	Contenidos Programáticos	Código	FGA-23 v.01
		Página	4 de 4

UNIDAD 4. MODELO DE ORGANIZACIONES

TEMA	HORAS DE CONTACTO DIRECTO	HORAS DE TRABAJO INDEPENDIENTE DEL ESTUDIANTE
Conocimiento de la Organización. Evolución De las Organizaciones Inteligentes. Principios de la organicidad.	2	2
Información Y Organización. Enfoque de sistemas aplicado a las organizaciones inteligentes	2	6
Ingeniería Informática y El Diseño de Sistema Gestión de Administración Organizacional	2	4
Sistemas Inteligentes; Tecnologías de Información soportadas en tecnologías Computacionales	2	6

METODOLOGÍA

Las horas de acompañamiento directo de los cursos se realizarán de manera presencial. Durante el desarrollo de la temática se aplicará actividades como:

- Método expositivo
- Método expositivo mixto
- Método aprendizaje basado en problemas
- Métodos de casos
- Métodos de proyectos.

SISTEMA DE EVALUACIÓN

Según reglamentación vigente Universidad de Pamplona
De tipo cuantitativo. 1°, 2° y 3° Parciales programados por la Universidad para medir el cambio en el aprendizaje. De tipo cualitativo: Se evaluará el interés y la disposición para trabajar en equipo.

Ejercicios, investigaciones y quices.

De acuerdo a las disposiciones reglamentarias vigentes de la Universidad de Pamplona

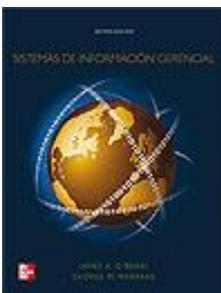
1. Primer parcial
 - 1.1. Evaluación Escrita 20%
 - 1.2. Quices, trabajos 15%
2. Segundo parcial
 - 2.1 Evaluación Escrita 20%
 - 2.2 Quices, trabajos 15%
3. Tercer parcial
 - 3.1 Evaluación Escrita 20%
 - 3.2 Quices, trabajos 10%

	Contenidos Programáticos	Código	FGA-23 v.01
		Página	5 de 4

BIBLIOGRAFIA BÁSICA

<p>ALCARAZ, (2011). El emprendedor de éxito. Editorial McGraw Hill. Cuarta edición</p> <p>CHECKLAND, P. (1993). <i>Pensamiento de sistemas, práctica de sistemas</i>. Megabyte.</p> <p>CHIAVENATO, I. <i>Introducción a la Teoría General de la Administración</i>. (2008). México, Editorial McGraw Hill.</p> <p>KOONTZ, H., & Wehrich, H. (2003). Administración: una perspectiva global (Vol. 12). McGraw-Hill.</p> <p>FILOS, E., BANAHAN. E. (2001). <i>Towards the smart organization: An emerging organizational paradigm and the contribution of the European RTD programs</i>. Netherlands. Journal of Intelligent Manufacturing.</p> <p>JIANU, I., BRĂȚIANU, C., & VASILACHE, S. (2006). <i>In search of intelligent organizations</i>. Management & Marketing-Bucharest, (4), 71-82.</p> <p>SENGE, P. (1990). <i>The fifth discipline</i>. New York: Currency.</p> <p>VON BERTALANFFY, L. (1956). <i>General System Theory</i>. General systems, 1(1), 11-17.</p> <p>STONER, J. A. F., FREEMAN, R. E., GILBERT, D. R., & SACRISTÁN, P. M. (1996). <i>Administración</i>. Pearson Education.</p>

SERVICIOS – COLECCIÓN DIGITAL



SISTEMAS DE INFORMACIÓN GERENCIAL

Por: James A. O'Brien

ISBN: 9789701070635

Editorial: MCGRAW-HILL INTERAMERICANA EDITORES



TECNOLOGÍAS DE INFORMACIÓN EN LOS NEGOCIOS

Por: Daniel Cohen Karen

ISBN:9781615022229

Editorial: MCGRAW-HILL INTERAMERICANA EDITORES

	Contenidos Programáticos	Código	FGA-23 v.01
		Página	6 de 4

DIRECCIONES ELECTRÓNICAS DE APOYO AL CURSO

<p>La Quinta Disciplina. (2000). Chile. Recuperado de http://www.alumnos.inf.utfsm.cl/~vpena/ramos/ili260/textos/La_Quinta_Disciplina.pdf</p> <p>¿Qué son las Organizaciones Inteligentes? (2005). Wikiteca EGCTI. Recuperado de http://wikitecaegcti.wikifoundry.com/page/%C2%BFQu%C3%A9+son+las+organizaciones+inteligentes%3F</p> <p>Teoría de Sistemas. (2015). Colombia. Recuperado de http://disi.unal.edu.co/~lctorress/tgs/tgs001.htm</p>
--