

Código

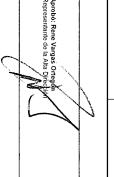
FGH-28 v.03



Fecha Elaboración Febrero 28 de 2019

16	15 0	14	13 (12	11 11	10	9	φ.	7 ,	6	5	4	ω	2	-1	Ítem	Elaboracion
Gestión Documental	Capacitación en Higiene Postural y Manejo de Cargas	Clima Laboral	Comunicación Asertiva	Uso, Conservación y Mantenimiento de Elementos de Protección Personal	Brigadas de Emergencias: Primeros Auxílios. Evacuación y Rescate, Control de Incendios	Responsabilidad del nominador del gasto y supervisores de contratos	Prevención de accidentes de trabajo	Trabajo en Equipo	Alimentación Inteligente	Motivación Laboral, estrés Laboral	Capacitación miembros del Comité Paritario de Seguridad y Salud en el Trabajo - COPASST	Control del Consumo del Tabaco	Prevención de Riesgo Biológico	Manejo de Extintores	Prevención de accidentes de trabajo (prevención de caidas)	Nombre Evento	
Capacitar a los funcionarios y demás servidores públicos responsables de la administración de la documentación de la Universidad de Pamplona, a través de las directrices, procesos y procedimientos contemplados y establecidos en el Programa de Gestión Documental, con el fin de lograr una cultura sostenible de organización de archivos, de la conservación y preservación de la memoria institucional, así como apoyar la buena administración pública de la		Fomentar un clima laboral satisfactorio con el fin de mejorar e incrementar la motivación y compromiso de los empleados.	Desarollar habilidades de comunicación asertiva con el fin de expresar: ideas, deseos, opiniones, sentimientos o derechos de forma congruente, clara, directa, equilibrada, honesta y respetuosa.			Comprender y entender el grado de responsabilidad frente y a las actividades de vigilancia, seguimiento y verificación técnica, administrativa financiera, jurídica y contable sobre la ejecución y cumplimiento de los contratos.	Sensibilizar y culturizar a la población trabajadora acerca del autocuidado y de la identificación de riesgos dentro de su sitio de trabajo para evitar los accidentes de trabajo.	Comprender la metodología a seguir para desarrollar un trabajo en equipo plenamente con el fin de organizar el trabajo dario en función de los objetivos y planteamientos organizacionales, resolviendo de manera adecuada los conflictos que surgen y adaptándose a las necesidades diarias, a través del desarrollo de habilidades personales.	Sensibilizar a la comunidad universitaria sobre la importancia de una alimentación equilibrada con el objeto de mantener un estado de saludable.	Promover un ambiente de trabajo sano y saludable con el fin de disminuir el nivel de estrés de los trabajadores.	Orientar a los miembros del COPASST en sus funciones y responsabilidades.	Sensibilizar a la población trabajadora acerca de la prevención del consumo del Tabaco, Alcohol y Sustancias Psicoactivas.	Prevenir la accidentalidad por riesgo biológico del personal que labora en los laboratorios de la Universidad de Pamplona.	Conocer el uso correcto y generar habilidades para mitigar una emergencia o saber reaccionar de manera oportuna en casos específicos.	Prevenir la accidentalidad a causa de las caldas al mismo nível y diferente nível en el personal administrativo, operativo, docentes, contratistas y estudiantes de la Universidad de Parriploria.	Objetivo	
Administrativo	Personal Administrativo y Contratista	Administrativo	Administrativo	Personal Administrativo y Contratista	Administrativo	Administrativo	Personal Administrativo y Contratista	Administrativo	Administrativo	Administrativo	Administrativo	Personal Administrativo y Contratista	Personal Administrativo y Contratista	Personal Administrativo y Contratista	Personal Administrativo y Contratista	Población Objetivo (A quién va dirigido)	
Capacitación	Capacitación	Capacitación	Capacitación	Capacitación	Formación	Capacitación	Capacitación	Capacitación	Capacitación	Capacitación	Capacitación	Capacitación	Capacitación	Capacitación	Capacitación	Tipo de Evento	
Rosmira Rosario Ramon Durán (Interna)	ARL Positiva	Programa Psicología Universidad de Pamplona	Programa Comunicación Social Universidad de Pamplona	ARL Positiva	ARL Positiva	La Oficina de Control Interno Disciplinario, la Oficina de Contratación y la Oficina de Presupuesto y Contabilidad (Interna)	Talento Humano, ARL Positiva y Bienestar Universitario	Porvenir (Externa)	Nancy lizcano, Naturista, conferenciasta Coach de vida(Externa)	Seguros Bolivar (Externa)	ARL Positiva	ARL Positiva	ARL Positiva	Bomberos Pamplona	ARL Positiva	Posible Entidad Interna y/o Externa de Apoyo	
27/09/2019	18/09/2019 19/09/2019	13/09/2019	30/08/2019	29/08/2019	15/08/2019	30/07/2019	25/07/2019	24/07/2019	11/07/2019	05/07/2019	30/03/2019 30/08/2019 30/11/2019	30/05/2019	30/04/2019	11/04/2019 12/04/2019	28/02/2019	Fecha Propuesta	
08:00 a 12:00 p.m	08:00 am a 06:00 p.m	08:00 a 12:00 p.m	08:00 a 12:00 p.m	02:00 a 04:00 p.m	02:00 a 04:00 p.m	08:00 a 12:00 p.m	08:00 am a 06:00 p.m	08:00 a 12:00 p.m	08:00 a 12:00 p.m	08:00 a 12:00 p.m	08:00 a 10:00 a.m	02:00 a 04:00 p.m	08:00 a 10:00 a.m	08:00 a 10:00 a.m	02:00 a 05:00 p.m	Horario Propuesto	
4 horas	16 horas	4 horas	4 horas	2 horas	2 horas	4 horas	8 horas	4 horas	4 horas	4 horas	2 horas	2 horas	2 horas	2 horas	3 horas	Intensidad Horaria	
Auditorio Campus Virgen del Rosario	Áreas de trabajo	Auditorio Jorge Eliecer Gaitan	Auditorio Campus Virgen del Rosario	Salón Rojo	Salón Rojo y Parqueadero	Auditorio Jorge Eliecer Galtan	Áreas de trabajo	Auditorio Campus Virgen del Rosario	Auditorio Campus Virgen del Rosario y Salon Rojo	Auditorio Campus Virgen del Rosario	Sala de Juntas de Rectoría	Auditorio Jorge Eliecer Gaitan	Salón Rojo	Parqueadero Virgen del Rosario Media Torta Campus Principal	Auditorio Jorge Eliecer Gaitan	Sitio	
	Se realizará capacitación in situ por cada una de las dependencias. Se orienta a Administrativos, Docentes y Contratistas				La formación se hará por tipo de brigada y está orientada a Administrativos y Docentes	Vicerrectores, Decanos, Directores y Jefes de Oficina	Se realizará capacitación in situ por cada una de las dependencias		Se realizará charla a toda la comunidad universitaria; 3 jornadas de 4 horas cada una		Se dirige a los miembros del COPASST	Se orienta a Administrativos, Docentes y Contratistas		o La capacitación se hara de forma practica. Se orienta a Administrativos, Docentes y Contratistas	Se orienta a Administrativos, Docentes y Contratistas	Observaciones	

Edmas	<u> </u>	· I	1	1		1			1	r · · · · · · · · · · · · · · · · · · ·		· · · · · · · · · · · · · · · · · · ·	
Angue Johana Ramo Tribir del Protego de T Elaboro: Edilson Gabri Técnico Administrativo Luz Marina Alarcón Liz	29	28	27	26	25	24	23	22	21	20	19	18	17
Andrea Johnha Ramon Jorge Teder del Protego de Tajárilo Humano Elaboro: Edison Gabriel Pabón Rivera Teonico Administrativo Luz Marina Alarcón Lizcano. Lider SG-SST	Expresión Oral y Corporal en las Presentaciones en público	Éxilo en las presentaciones en Público	Consejos para estructurar una presentación en power point	Efectividad de las relaciones interpersonales en el sistema educativo, cohesión grupal, identificación y alineación de equipos	Rol funcionario Interno (Dirigido a: decanos, directores de departamento y Programa)	Principios Éticos y Valores	Relaciones Interpersonales	Capacitación miembros del Comité de Convivencia Laboral	Competencias Laborates	Cultura de Servicio	Servicio al Cliente	Cuidado de la Voz y Conservación Auditiva	Ofimatica
	Aflanzar sus habilidades naturales, desarrollar aptitudes que se pueden aprender a través de la teoria y la prádica, saber utilizar correctamente todas las herramientas que permiten que una presentación sea un éxito y perder el miedo a habiar en público.	Desarrollar aptitudes con el objeto de realizar presentaciones que aseguren el éxito y presentación ante un publico de modo que se busque capitar la atención, fomentar la comprensión y el recuerdo.	Adquirir las competencias necesarias con el fin de elaborar una presentación en power point, teniendo en cuenta los parametros institucionales.	Mejorar las relaciones interpersonales del personal administrativo de la Institución con el fin de faciliar la convivencia de las personas con su enforno laboral y familiar.	Dar a conocer los roles del personal directivo con el fin de facilitar el logro de la misión y los objetivos institucionales de acuerdo con la normatividad y políticas del Estado.	Identificar y promover los princípios éticos y valores en el entorno y ambiente laboral con el fin de ser un ciudadano y empleado ejemplar para el desempeño de buenas prácticas administrativas.	Adquiiri los conocimientos y habilidades suficientes con el objeto de mejorar las relaciones interpersonales del personal administrativo de la Universidad de Pamplona.	Orientar a los miembros del Comité de Convivencia Laboral en sus funciones y responsabilidades.	Concientizar al personal de la Institución para el desarrollo de sus competencias en su área de trabajo y de este modo se tracilite a nível institucional el logro de sus objetivos institucionales.	Fomentar cultura de servicio en la institución con el propósito de buscar mejora continua de la calidad para conseguir la satisfacción de nuestros clientes.	Proporcionar a los participantes los conceptos básicos para lograr que la atención y el servicio que se brinda a los clientes sean de calidad excelente.	Dar a conocer herramientas de promoción y prevención orientadas el control del factor de riesgo, las cuales deben incluir actividades de educación que estimulen el comportamiento seguro.	Desarrollar competencias basicas en el uso y aplicaciones de hertamientas ofimaticas en el personal administrativo con el fin de adoptarlas en el desarrolo de sus actividades laborates siguiendo los planteamientos de la formación por competencia.
	Administrativo	Administrativo	Administrativo	Administrativo	Administrativo	Administrativo	Administrativo	Administrativo	Administrativo	Administrativo	Administrativo	Docente	Administrativo
	Capacifación	Capacitación	Capacitación	Capacitación	Capacitación	Capacitación	Capacitación	Capacitación	Capacitación	Capacitación	Capacitación	Capacitación	Capacitación
	Programa Comunicación Social Universidad de Pamplona	Programa Comunicación Social Universidad de Pamplona	Alfredo Ramirez	Programa Psicologia Universidad de Pamplona	Control Interno Disciplinario	Programa Psicología Universidad de Pamptona	Programa Psicología Universidad de Pamplona	ARL Positiva	Coaching externo	Comfanorte (Externa)	Comfanorte (Externa)	ARL Positiva	Comfanorte (Externa)
	13/12/2019	06/12/2019	29/11/2019	22/11/2019	15/11/2019	08/11/2019	31/10/2019	30/10/2019	18/10/2019	04/10/2019	27/09/2019	23/10/2019 24/10/2019	11/10/2019
	08:00 a 12:00 p.m	08:00 a 12:00 p.m	08:00 a 12:00 p.m	08:00 a 12:00 p.m	08:00 a 12:00 p.m	08:00 a 12:00 p.m	08;00 a 12:00 p.m	08:00 a 10:00 a.m	08:00 a 12:00 p.m	08:00 a 12:00 p.m	08:00 a 12:00 p.m	08:00 am a 06:00 p.m	08:00 a 12:00 р.m
	4 horas	4 horas	4 horas	4 horas	4 horas	4 horas	4 horas	2 horas	4 horas	4 horas	4 horas	16 horas	4 horas
Aprobó: Rene Vargas Ortegon Representante de la Alta Direction	Salón Rojo	Salón Rojo	Salón Rojo	Auditorio Jorge Eliecer Gaitan	Auditorio Jorge Eliecer Gaitan	Auditorio Campus Virgen del Rosario	Auditorio Campus Virgen del Rosario	Sala de Juntas de Rectoría	Salón Rojo	Auditorio Jorge Eliecer Galtan	Auditorio Jorge Eliecer Gaitan	Salones de clase	Auditorio Campus Virgen del Rosario
								Se dirige a los miembros del COPASST				Se realizará capacitación in situ por cada una de las aulas de clase.	





Página

2 de 2

Código

FGH-28 v.03



			2	1.1		Vak	Valor Presupuestado (\$)			
ĺtem	Nombre Evento	Poblacion Objetivo (A quién va dirigido)	Beneficiado	Horaria	Ponente* (\$)	Certificados Mat (\$) Didác	Material Refrigerio Didáctico (\$) (\$)	Otro*	Valor Total (\$)	Observaciones
1	Prevención de accidentes de trabajo (prevención Personal Administrativo de caídas)	Personal Administrativo y Contratista	50	3 horas					0	
2	Manejo de Extintores	Personal Administrativo y Contratista	50	2 horas					0	
ω	Prevención de Riesgo Biológico	Personal Administrativo y Contratista	50	2 horas					0	
4	Control del Consumo del Tabaco	Personal Administrativo y Contratista	50	2 horas					0	
υī	Capacitación miembros del Comité Paritario de Seguridad y Salud en el Trabajo - COPASST	Administrativo	50	2 horas					0	
ത	Motivación Laboral, estrés Laboral	Administrativo	50	4 horas					0	
7	Alimentación Inteligente	Administrativo	50	4 horas					0	
00	Trabajo en Equipo	Administrativo	50	4 horas					0	
9	Prevención de accidentes de trabajo	Personal Administrativo y Contratista	50	8 horas					0	
10	Responsabilidad del nominador del gasto y supervisores de contratos	Administrativo	50	4 horas					0	
11	Brigadas de Emergencias: Primeros Auxilios, Evacuación y Rescate, Control de Incendios	Administrativo	50	2 horas					0	
12	Uso, Conservación y Mantenimiento de Elementos de Protección Personal	Personal Administrativo y Contratista	50	2 horas					0	
13	Comunicación Asertiva	Administrativo	50	4 horas					0	
14	Clima Laboral	Administrativo	50	4 horas					0	
15	Capacitación en Higiene Postural y Manejo de Personal Administrativo Cargas y Contratista	Personal Administrativo y Contratista	50	16 horas					0	
16	Gestión Documental	Administrativo	50	4 horas					0	
17	Ofimatica	Administrativo	50	4 horas					0	
18	Cuidado de la Voz y Conservación Auditiva	Docente	50	16 horas					0	
19	Servicio al Cliente	Administrativo	50	4 horas					0	
20	Cultura de Servicio	Administrativo	50	4 horas					0	

Nota. *En cas El proceso de	29	28	27	26	25	24	23	22	21
o de requerir otro concepto adicional al presupuesto, se p Gestión del Talento Humano busca el apoyo de entidades	Expresión Oral y Corporal en las Presentaciones en público	Éxito en las presentaciones en Público	Consejos para estructurar una presentación en power point	Efectividad de las relaciones interpersonales en el sistema educativo, cohesión grupal, identificación y alineación de equipos	Rol funcionario Interno (Dirigido a: decanos, directores de departamento y Programa)	Principios Éticos y Valores	Relaciones Interpersonales	Capacitación miembros del Comité de Convivencia Laboral	Competencias Laborales
permito borrar la palabra otr externas, tales como: Comfi	Administrativo	Administrativo	Administrativo	Administrativo	Administrativo	Administrativo	Administrativo	Administrativo	Administrativo
o y especificar el concept anorte, Fondos de Pensio	50	50	50	50	50	50	50	50	50
o correspondiente nes y Cesantías, A	4 horas	4 horas	4 horas	4 horas	4 horas	4 horas	4 horas	2 horas	4 horas
RL, entre otros, co									
on el objeto de no incurrir en ліпgi									
în costo.									
	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	Nota. *En caso de requerir otro concepto adicional al presupuesto, se permito borrar la palabra otro y especificar el concepto correspondiente El proceso de Gestión del Talento Humano busca el apoyo de entidades externas, tales como: Comfanorte, Fondos de Pensiones y Cesantías, ARL, entre otros, con el objeto de no incurrir en ningún costo.								

